

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

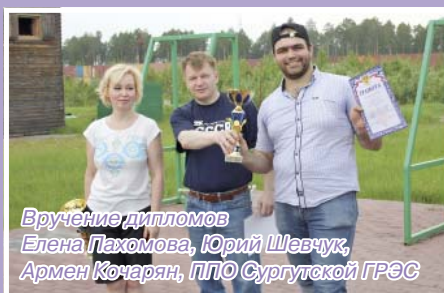
ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



АВГУСТ
2017 года



Стендовая стрельба и др. материалы ППО Сургутской ГРЭС-2 – стр. 2-3



Вручение дипломов
Елена Лахомова, Юрий Шевчук,
Армен Кочарян, ППО Сургутской ГРЭС



Материалы
из ППО «Энергокомплекс» – стр. 4-5



Ноябрьские ЭС, фестиваль – стр.6

**РАБОТОДАТЕЛЬ!
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
НА ТВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ –
ТВОЯ ДОСТОЙНАЯ ВИЗИТКА!**



НА МОЕМ
ПРЕДПРИЯТИИ
ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ!



Компании «КВАРЦ Групп» исполнилось 12 лет – стр.8

АНОНС. Удивительные фокусы статистики. Росстат по какой-то причине не учитывает долги некоторых предприятий. Например, того самого завода, работники которого в середине июля пожаловались президенту Владимиру Путину. Но это лишь небольшой инцидент в целой системе жонглирования цифрами. Подробнее об этом – в авторской колонке главного редактора А. Шершукова.

Гонка за МРОТ. Из-за отсутствия четкой формулировки понятия минимального размера оплаты труда в законе и различных трактовок в регионах России сложилась различная практика начисления МРОТ и связанных с ним судебных решений. «Солидарность» узнала, как это происходит в разных регионах, а также вспомнила весь инструментарий, которым профсоюзы пользуются, пытаясь добиться для работников справедливого МРОТа – от митингов до разбирательств в Конституционном суде.

«Солидарность», 16.08.2017 г.

* Сургутская ГРЭС-2

ПЕРЕГОВОРЫ НЕ ДОЛЖНЫ ЗАЙТИ В ТУПИК

Мы пригласили в редакцию лидера профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-2 Ю.Н. Шевчука.

– Юрий Николаевич, как проходит колдоговорная кампания?

– Отвечу однозначно: сложно. Работодатель пытается исключить из колдоговора самые важные пункты и положения, которые влияют на жизнь и труд, на взаимоотношения между работниками и работодателем. Все эти попытки направлены на то, чтобы окончательно вывести колдоговор из-под юрисдикции профсоюза, да и самих работников. Переговоры носят декларативный характер. Налицо стремление стороны работодателя составить колдоговор на 90 % из того, что и так дается по закону. События этого года четко показали нам, что даже при индексации зарплат работодатель пытается лавировать, чтобы не проводить ее в полном объеме. Так, в январе работникам промышленно-производственного персонала зарплата проиндексирована на 5%, а в административно-управленческом аппарате – всего на 1%. Сегодня работодатель вообще хочет убрать из КД индексацию зарплат административно-управленческого аппарата (это около 110 человек). Мы считаем, что это недопустимо, и предложили свой вариант. Он звучит так: «Размер ММТС ежегодно пересматривается с 1 января каждого текущего года и устанавливается локальным нормативным актом в соответствии с индексом потребительских цен в РФ за соответствующий год, предшествующий индексации (на основании данных Росстата). Повышение тарифных ставок (окладов) при индексации проводится по всем категориям работающих одновременно, независимо от применяемой системы оплаты».

Сторона работодателя в своей редакции КД предложила такой порядок и условия индексации, что вообще трудно понять: а будет ли она в конечном итоге? Вот эта редакция: «Минимальная месячная тарифная ставка рабо-

чих I разряда промышленно-производственного персонала, находящегося в функциональном ведении заместителя генерального директора по производству и/или директора по охране труда и безопасности производства и персонала организации, относящегося к категории рабочих, независимо от их функциональной подчиненности (далее по тексту – промышленно-производственный персонал), полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем (далее – ММТС), устанавливается работодателем. На дату заключения настоящего договора ММТС установлена работодателем в размере 6277 рублей». Наша редакция очень отличается от предложенной, она понятна и проста.

Колдоговор заключается на три года, и мы хотим, чтобы в случае сокращения у работников были дополнительные гарантии. Поэтому логично следующее наше предложение: «В случае расторжения трудового договора по сокращению работодатель выплачивает все виды вознаграждений, носящие квартальный, полугодовой, годовой и иной характер в размерах, пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты: а) увольняемым работникам – 9-кратный среднемесячный заработок; б) предпенсионного возраста, но не более чем за 2 года до срока выхода на пенсию – в размере 12-кратного среднемесячного заработка».

Переговоры осложнены тем, что нет понимания того, каким образом решаются вопросы. Почему? Потому что колдоговор заключается между ПАО «Юнипро» и первичной профсоюзной организацией, а в процессе переговоров участвует посредник в лице комиссии филиала. И нам очень сложно понимать точку зрения людей, которые принимают окончательные решения.

– В 2012 году вы обращались к представителям Европейского производственного совета (ЕПС) корпорации «E.ON AG» по поводу обструкции на ГРЭС-2, поднимали вопрос о взаимоотношениях между профсоюзом и руководством компании. Прошло пять лет. Что вы скажете сейчас о социальном партнерстве? Руководство поменялось...

– Да, поменялось. В ПАО «Юнипро» пришли новые менеджеры, новый генеральный директор. Но социальное партнерство до нужного уровня не налажено. Представителям собственника, наверное, не доводится информация, какие проблемы есть внутри филиалов. Можно сказать, что взаимодействие идет только на локальном уровне, между директорами филиалов и профсоюзными организациями. А все спорные вопросы решают внутри компании. Основные дебаты начинаются, когда идет подписание коллективного договора и системы оплаты труда работников.

Повторюсь: практика показывает, что сегодня работодатель старается самостоятельно принимать решения, без участия профсоюза, даже в обход. Потому что вывод проблем на локальные нормативные акты предусматривает более простую процедуру. Есть акты, которые работодатель может принимать, а может и не принимать, по желанию. Это мы уже проходили...

В этом году у нас вышел документ «О системе оплаты труда». По нему мы дважды дали отрицательное мотивированное мнение. Но работодатель все равно издал приказ и начал вводить на предприятии эту систему, знакомить с ней работников. В некоторых случаях – под давлением. На что мы соответственно отреагировали: обратились к Клаусу Шефферу (председатель совета директоров ПАО «Юнипро». – *Ред.*) с просьбой вмешаться. В результате сразу же начались переговоры, и стороны пришли к взаимовыгодному решению.

И в части неурегулированных вопросов (а они касались премий работникам) договорились оставить все, как было, в прежнем варианте. Но у работодателя может меняться настроение, мнение. Поэтому мы стараемся, чтобы все было прописано в колдоговоре.

Сторона работодателя обвиняет профсоюз, что он занял неконструктивную позицию и выдвигает требования, которые значительно превышают требования законодательства и т.д. Отмечу, что мы, наоборот, предлагаем разные варианты решений значимых вопросов. Но в ответ слышим категоричное «нет».

Естественно, мы направили письмо генеральному директору, решили обратиться и в Дюссельдорф, к председателю совета директоров ПАО «Юнипро» с просьбой вмешаться в эту критическую ситуацию.

Времени осталось мало: 31 августа – срок подписания колдоговора. По закону, если какие-то условия не согласованы, пишется протокол разногласий. Ну, а дальше процедура определена трудовым законодательством: будем собирать конференцию работников и рассматривать протокол разногласия, выдвигать требования работодателю. Трудовой арбитраж поставит точку в данном споре. Я надеюсь, что эти процедуры (если они состоятся) никаким образом не отразятся на наших работниках. Все льготы и гарантии, которые предусмотрены текущим КД до Нового года, останутся в силе, затем придет время следующего колдоговора.

Идет давление на профсоюз со стороны работодателя, проводятся «разъяснения» среди работников: «Профсоюз не нужен, он ничего не решает, а деньги, которые отчисляют на работу профсоюзной организации, лучше тратить на свои нужды». В целом мы понимаем желание пред-

ставителей работодателя ослабить профсоюзную организацию. Но работники Сургутской ГРЭС-2 понимают значимость профсоюза и не хотят, чтобы наступали на их законные права.

В адрес профсоюзной организации уже поступило письмо с предложением освободить один из двух кабинетов. Думаю, это еще не предел, и действия представителей работодателя по дискредитации профсоюза продолжатся.

– **Это повлияет на работу профкома?**

– Нет. Постараемся, все сделаем, чтобы не повлияло.

– **Скажите о социальном партнерстве в РФ – насколько это реально?**

– Конечно, есть предприятия, где соцпартнерство на должном уровне. Но не везде. Теория прописана в трудовом законодательстве. А на практике некоторые, владеющие капиталом, дают только те гарантии и льготы, которые считают необходимыми. По минимуму: то, что в законе прописано, предоставляется, а больше – нет... Так и в ПАО «Юнипро». Для некоторых организаций, думаю, соцпартнерство сегодня – это некий миф. А мы на своем опыте в этом неоднократно убеждались. Например, в процессе работы по КД мы предлагали создать общественный совет при генеральном директоре, чтобы обсуждать наиболее важные проблемы работников (введение новых режимов, замена оборудования и другое). Не прошло.

– **Собираетесь ли вы озвучивать сложившуюся ситуацию в СМИ?**

– Да, это входит в наши планы – если будет коллективный трудовой спор, трудовой арбитраж. Надо, чтобы граждане наблюдали за ситуацией и понимали, что не все так просто во взаимоотношениях социальных партнеров. Думаем, необходимо ознакомить с происходящим и органы государственной власти. А вообще, о рабо-

те профсоюзов, несомненно, нужно говорить чаще в СМИ. Потому что профсоюз много делает по защите прав работников, но работники об этом знают мало. Процесс борьбы скрыт, они получают только конечный результат в виде гарантий, льгот и т.д.

От редакции. Надеемся, что в итоге нам не придется уткнуться в цитату: «Есть два мнения: мое и неправильное». Чтобы не быть голословными, добавим в диалог фактов из письма лидера профсоюзной организации руководству филиала. На запрос от работодателя Ю.Н. Шевчук сообщает, что по итогам последнего заседания комиссии по ведению коллективных переговоров в протоколе разногласий будут следующие предложения: включить в колдоговор положения об оплате труда (их несколько, для разных филиалов. – *Ред.*), положения о порядке оплаты проезда к месту отпуска, о компенсации санаторно-курортных путевок, о льготах и компенсациях неработающих пенсионеров, о вознаграждениях работникам и увольняемым... Также предложено добавить в протокол, что локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с профсоюзной организацией. Есть здесь и предложения по оплате труда и индексации, разделы «Занятость», «Дополнительные льготы и компенсации», «Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон соцпартнерства...». И многое, многое другое.

Пожелаем же профсоюзному активу организации настойчивости и поддержки в достижении справедливых целей! Добавим, что вышестоящие организации профсоюза не остаются в стороне.

**Вопросы задавала
Светлана Кожевникова.
Продолжение
в следующем номере.**

СТРЕЛЬБА НА «БЕРКУТЕ»



НА СПОРТИВНОЙ БАЗЕ «БЕРКУТ» 18 ИЮНЯ СОСТОЯЛИСЬ ОЧЕРЕДНЫЕ ТРАДИЦИОННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТЕНДОВОЙ СТРЕЛЬБЕ. БЫЛО ЗАЯВЛЕНО РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО КОМАНД – 9. С ПОГОДОЙ ПОВЕЗЛО. ПОСЛЕ СИЛЬНОГО УТРЕННЕГО ЛИВНЯ ТУЧИ РАЗОШЛИСЬ, И ДО КОНЦА СОРЕВНОВАНИЙ БЫЛА СОЛНЕЧНАЯ ПОГОДА. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ ПРИВЕЗЛИ НА СТРЕЛЬБИЩЕ СВОИХ БЛИЗКИХ – ДЕТЕЙ, ЖЕН, ЗНАКОМЫХ. СОРЕВНОВАНИЯ ПРОШЛИ ПО ПЛАНУ И ВОВРЕМЯ.

В УПОРНОЙ БОРЬБЕ С РЕЗУЛЬТАТОМ 30 БАЛЛОВ ТРЕТЬЕ МЕСТО ЗАНЯЛА КОМАНДА ОИТ. ВТОРОЕ – С РЕЗУЛЬТАТОМ 32 БАЛЛА ЗАНЯЛА КОМАНДА ЭЦ. ПЕРВОЕ МЕСТО ЗАНЯЛА КОМАНДА ЦЦР – 38 БАЛЛОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СУРГУТСКОЙ ГРЭС-2 В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПРОВЕЛА МАССОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ. НА ЗАКРЫТИИ СОРЕВНОВАНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО СГРЭС-2 ЮРИЙ ШЕВЧУК ПОБЛАГОДАРИЛ ВСЕХ ЗА УЧАСТИЕ В СОРЕВНОВАНИЯХ, ПОЖЕЛАЛ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ И КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ.

Наш корр.



МОЛОДЕЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Сотрудники «Энергокомплекса» приняли участие в праздновании Дня молодежи.

Совместный отдых был активным. Мероприятия на весь день были расписаны буквально по часам. Городской Дом молодежи, при содействии организаций и предприятий, в числе которых и филиал АО «Тюменьэнерго» «Энергокомплекс», провел ежегодный фестиваль уличного спорта «Тротуар». На центральной площади Нягани было организовано 27 разных площадок, на которых няганцы и гости города смогли раскрыть свой спортивный и творческий потенциал.

Так, **Алексей Ступник**, техник службы производственной безопасности и производственного контроля «Энергокомплекса» со своими воспитанниками принял участие в чемпионате по брейк-дансу.

Дмитрий Грачёв, слесарь КРЭС, принял участие в автовыставке. Свою любимцу – машину марки Toyota Altezza – он представил в номинации «Стайлинг».



Кульминацией молодежного фестиваля был экстремальный забег «Стань героем».

Преодолеть полосу препятствий изъявили желание 18 команд, среди них и энергетики.

За честь «Энергокомплекса» выступили: техник СРЗА **Анна Крашенинина**, инженер по ГОиЧС **Анна Милютин**, инженер СРЗА **Виталий Никонов** и ведущий специалист по охране труда СРБП **Александр Логвинов**.

Победа в забеге на сей раз от нас была далека, но праздник от этого хуже не стал!

Светлана Капко, 25.06.2017 г.

Мы опять продлевали конкурс, да еще задержали «отчет» – в последнее время не хватало места в газете, хотелось опубликовать все материалы авторов. Приносим извинения читателям.

Традиционно полистаем подшивку газеты и отметим авторов и работы.

Татьяна Лебедева, председатель ППО Тюменских тепловых сетей, прислала информации «Тепло и энергию – в каждый дом!», «Волонтерское движение», «В помощь детям-сиротам», «Отдых в яхт-клубе «Рубин», «Люди у нас творческие», «Где логика?». «На ринг вышли две команды».

Светлана Капко, ППО «Энергокомплекс ТюмМО», активно помогает газете снимками и материалами. Отметим «Флаг на вершине», «Поддержим спортсменов-любителей», «Самые симпатичные», «Дружба двух филиалов», Праздник Великой Победы», «Кросс нации», «День оленевода», «Посвящение спорту», «Энергетики поздравили ветерана войны», «Новогоднее настроение», «Первичной профсоюзной организации Энергокомплекса – 25 лет» ...

Юлия Жедик (Сургутская ГРЭС-1) по-

ЭНЕРГОКОМПЛЕКС: ТРУДОВЫЕ БУДНИ И ВСТРЕЧИ



Александр Бажин, водитель вездехода



КУРС НА ЛУЧШУЮ ПУБЛИКАЦИЮ В ГАЗЕТЕ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

радовала нас материалами «Благо творим», «Истоки большой энергетики», «ПроГРЭС на КРЫЛЕ».

Николай Крюков из Сургутских ЭС и В.С. Кучеренко, начальник участка автотранспорта, рассказали энергетикам о спортивных мероприятиях («11 побед в активе», «Весенний лед-2017», «Свободная пирамида» и др.).

Е.Ю. Зинченко (ГРЭС-2) и профком станции информировали нас о том, как проходят соревнования по стендовой стрельбе, как состязаются станционщики в «Мама, папа, я – спортивная семья», получая «Заряд на все лето».

В Ноябрьских электросетях два активных автора: Юлия Абрамова и Елена Хорошевская. С удовольствием пролистываю их материалы с фотографиями: «Профсоюз спонсирует чемпионов», «Ура туристам!», «Профессионалы своего дела», «Подарили детям праздник», «60 ребят проявили фантазию».

Ильфак Башаров – недавно избранный председатель профкома. Вот его материалы: «Зарница Няганской ГРЭС», «Первая отчетно-выборная», «Клевые рыбаки».

Северные ЭС запомнились корреспонденциями Наталии Химич «Такой отдых –

награда», «Ах, какая мастерица!», подборкой эмоциональных фотографий.

Лидия Сорокина (СРЭС) присылала информацию и фото «Нам – пятнадцать», «Охрана труда – на уровне».

Людмила Шинковская (Тобольские ЭС) рассказала про открытие спартакиады ТЭ, прислала заметки: «За достойную жизнь», «Огни больших городов», «Дело не в килограммах», «В «Молодости» – эстафета...» и др.

Статьи Татьяны Воровой, нашего инструктора, вне конкурса. Они очень человечные. Кто еще напишет о том, что «Нам есть с кого брать пример», «Не стареют душой ветераны», что надо оставить «Свой след на земле»? Большое спасибо, Татьяна Борисовна!

В таком же плане, с душой сделана информация Н.В. Мулявина «Мы вами гордимся» (Ишимская ППО»).

Людмила Ковязина (ТЭЦ-2) написала «О юбилее, аллее, встрече поколений».

Можно перечислять еще, но, поскольку лидеры определились по количеству и качеству материалов, закончим на том, что просто скажем всем «СПАСИБО!».

В номинации «Пропаганда здорового образа жизни членов профсоюза и их семей» первое место и премию решено

присудить ППО «Энергокомплекса» – за корреспонденции и множество сопутствующих снимков.

Второе место в этой номинации – ППО «Тюменские тепловые сети».

В номинации «Освещение деятельности профсоюзных органов и организаций» первое место присуждается первичке Ноябрьских ЭС.

Второе место в этой номинации – ППО Тобольских ЭС.

В номинации «Образ рабочего человека» первое место и поощрительная премия – Ишимской ППО.

В номинации «Молодежь – стратегический ресурс профсоюза» первое место присуждается ППО Сургутской ГРЭС-1 (за «Благо творим», за «ПроГРЭС на крыле»).

Второе место в этой номинации – ППО Сургутской ГРЭС-2, за информации и в основном за интересные фотоматериалы.

В номинации «Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве» премии решено не присуждать, мало материалов.

Еще раз – спасибо всем авторам. Поздравляем победивших!

Жюри конкурса



Прислала Светлана Капко.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

**Председателю Тюменской межрегиональной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»
С.В. Подосинникову**

Уважаемый Сергей Витальевич! Выражаю Вам и Тюменской межрегиональной организации огромную признательность и искренне благодарю за выделенную материальную помощь для лечения зрения моей дочери Александры. Ваша помощь – это акт милосердия и благотворительности, и, несомненно, ощутимая поддержка для всей семьи. Желаю Вам и всему коллективу организации здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких, значительных событий, личного счастья и дальнейшего процветания компании.

Ваши добрые дела не останутся незамеченными. Уверен, что Ваш пример показателен и для других благотворителей. Оказывая помощь, Вы дарите не просто материальные ценности, а даете радость и надежду.

Пусть Ваша доброта и щедрость вернутся к Вам сторицей. Желаю Вам всяческих благ, здоровья, процветания и побольше тепла на Вашем жизненном пути.

**Ю.А. Анисимов, работник Южного ТПО,
член профсоюза ППО ЮЭС**

* Ноябрьские электрические сети



Четвертый год на берегу озера Ермолаевского проводится фестиваль по современным технологиям организации активного отдыха работающей молодежи.

17-18 июня «Большие приключения» состоялись для четырнадцати команд, одной из которых были и «Заряженные», представляющие Ноябрьские электрические сети.

Командам предлагалось выполнить ряд заданий, и не скажу, что они были простыми. Чтобы достойно пройти все,

«БОЛЬШИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ» ЭНЕРГЕТИКОВ

что «напридумывали» организаторы, недостаточно было только спортивной подготовки, хотя и без нее никак. Требовалось также проявить недюжинную смекалку, креативное мышление, умение рисковать и быть азартными.

На протяжении двух дней молодые люди участвовали в творческих конкурсах, командных играх, в соревнованиях по фрироупу (передвижение по канатной трассе без касания земли), переправлялись на плотках, а также боролись за кубок в финальном гандикапе. И – «да»: спали в палатках, еду варили на костре. Комаров тоже никто не отменял. Походные условия были усилены экстримом в виде дождя, местами переходящего в ливень. Так сказать, сама природа решила протестировать поклонников активного досуга: выдюжат или сбегут?



Не сбежали, а команда энергетиков еще и обыграла многих соперников, заняв четвертое место. Знай наших!

Наши – это Галина Эльзессер (ОРУ-УЭиВК), Татьяна Чекина (ОУД), Анна Роговских (ОРУУЭиВК), Стас Лопатин (ХРЭС), Артем Макаров (ХРЭС), Дмитрий Прокопенко (ХРЭС), Алексей Фрибус (СЭиРВЛ), Дмитрий Куринов (ХРЭС) и капитан команды Максим Фицев (СПБиПК).

Большую помощь оказали и болельщики, в частности Ирина Пастушенко и Алексей Васильев, которые помогали ребятам в обустройстве лагеря.

P.S. Кстати, по правилам фестиваля плот нужно было сделать самостоятельно, из подручных материалов, ну и так смастерить, чтобы не пошел ко дну, а вполне себе был плавучим средством. Нашим ребятам это вполне удалось, иначе бы они не смогли выполнить аж восемь «ходов» по озеру в обе стороны. Хороший результат, который добавил команде лишние призовые баллы!

**Елена Хорошевская,
специалист по связям
с общественностью**





* Нефтеюганские ЭС

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

12-13 августа на стадионе «Нефтяник» города Нефтеюганска был организован спортивный праздник, посвященный празднованию Дня физкультурника. В программу соревнований вошли такие виды спорта, как мини-футбол, стритбол, прыжки на скакалке, армрестлинг, «Веселые старты», русский жим, теннис – в общем, было где разгуляться. Команда НЮЭС заявила на соревнования по армрестлингу и прыжкам на скакалке и одержала беспорную победу.

С большим отрывом от соперниц председатель первичной профсоюзной организации НЮЭС Лариса Уфим-

цева заняла первое место в прыжках на скакалке. Третье место у Елены Томашевой, кладовщика службы механизации и транспорта.

А по итогам соревнований по армрестлингу самым сильным в весовой категории до 75 кг оказался Сергей Черепанов, водитель службы механизации и транспорта. Второе место на пьедестале занял Сергей Мурзинцев, мастер группы Нефтеюганского РЭС, а в категории свыше 75 кг – Сергей Баландин, механик службы механизации и транспорта.

**Профком
Нефтеюганских ЭС**



Афоризмы

* От безделья приходит скука, от повседневной, порой однообразной работы наступает неудовлетворенность. Отношение к работе как к обязанности, а не как к творческому процессу приводит к тому, что работа становится в тягость. **Герман Титов**

* Есть только один способ проделать большую работу – полюбить ее. Если вы к этому не пришли, подождите. Не бросайтесь за дело. Как и со всем другим, подсказать интересное дело вам поможет собственное сердце. **Стив Джобс**



Поздравляем!

С днем рождения всех, кто появился на свет в августе! Среди них бухгалтер Н.Н. Дубровина (ППО Тюменских ЭС), секретарь О.В. Сургучева (ППО «Компания Юг»). Здоровья, радостей, счастья!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу



* Северные ЭС

ГОД ЭКОЛОГИИ

В начале этого года филиалом АО «Тюменьэнерго» Северные электрические сети был запланирован ряд мероприятий, посвященных Году экологии. Уже реализованы такие проекты, как мастер-класс по изготовлению скворечников, посвященный защите птиц; масштабный флэш-моб, посвященный Году экологии; службой СкиТАСУ был организован сбор энергосберегающих лампочек и батареек для их дальнейшей утилизации; ППО СевЭС ТюмМО ВЭП провела конкурс рисунков на экологическую тематику; более двум тысячам детей сотрудники Северных сетей рассказали об энергоэффективном освещении и бережном отношении к энергетическим ресурсам и экологии в целом.

Еженедельно предприятие проводит массовые субботники на территории в 40 га, примыкающей к базе предприятия. Уже вывезено 16 машин по 6 кубов мусора.

– Среди активистов, проникнутых любовью к природе, особенно хотелось бы отметить членов Первичной проф-

союзной организации Северных электрических сетей Александра Лупанова, Павла и Петра Рябченюков, Евгению Рис и Леонида Лютого, – комментирует эколог филиала АО «Тюменьэнерго» Северные ЭС Маргарита Алексеева. – Под их руководством службой механизации и транспорта были разбиты облагороженные участки, на которых высажены культурные и декоративные растения, несвойственные климату нашего региона. Работа была проделана колоссальная, в свободное от работы время. Теперь взоры сотрудников филиала радуют такие растения, как черноплодная смородина, шиповник, малина, клубника, сирень, кедр, рябина и другие.



Зинаида Радаева

* КВАРЦ ГРУПП

СОЧНОЕ ЛЕТО, ИЛИ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

В июне этого года компании «КВАРЦ Групп» исполнилось 12 лет. Мы отпраздновали день рождения компании в составе Западно-Сибирского филиала, устроив сочное летнее торжество – под открытым небом, на базе-отдыха «Парус». По традиции праздник был семейным: многие сотрудники пришли с супругами и детьми.

Сначала была проведена официальная часть мероприятия, с награждениями и поздравлениями. А затем с группой аниматоров мы приступили к веселью и отдыху. Каждый гость, даже самый юный, нашел себе развлечение по душе.

Мы поучаствовали в веселых играх, устроили зажигательные танцы. И под девизом «Мама, папа, я – спортивная семья» провели множество интересных

конкурсов и продемонстрировали свою ловкость и силу, а также поработали единой командой в перетягивании каната.

И дети, и взрослые насладились природой, солнцем, играми и весельем в большой шумной компании. Кстати, на территории базы отдыха имеется круглогодичный зоопарк под открытым небом. В нашем суровом климате, который приравнен к районам Крайне-

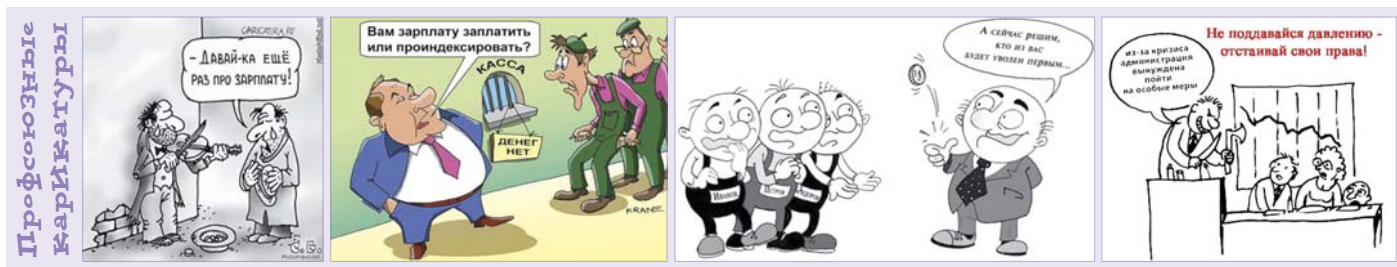


го Севера, в зоопарке живут не только медведи, волки и голуби, но и лев, тигр, еноты, свинки и барашки, лошади и верблюды, орланы, павлины и масса других животных.

Во время поздравлений и конкурсов было сделано много снимков и видео – в костюмах и со зверями, и просто пока веселились.

Мы вкусно поели и зверей покормили, дружно повеселились и приятно утомились. В общем, день рождения компании удался!

М.В. Южанин



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка И. Тихомировой.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 1738. Тир. 750.