

ЭЛЕКТРО ПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



СЕНТЯБРЬ
2017 года



Семинар для правовых инспекторов труда в Санкт-Петербурге – стр. 6



Новости Энергокомплекса – стр. 5



Ишимское ТПО сдает нормы ГТО



АНОНС

К сведению

• **Очередной V пленум МК ТюмнМО ВЭП и семинар для председателей первичных профсоюзных организаций** состоялся с 26 по 27 сентября 2017 г. в Тюмени.

Подробности в следующем номере.

• **Читайте в номере** статью Ю.Н. Шевчука, председателя профсоюзной организации, о подписании коллективного договора Сургутской ГРЭС-2 – стр. 2.



КОЛДОГОВОР ПОДПИСАН

что экономическая ситуация в электроэнергетике сегодня не самая лучшая, и некоторые мощности вынуждены простаивать и находиться в холодном резерве. Несмотря на это, на Сургутской ГРЭС-2 достаточно сильная профсоюзная организация, благодаря которой мы и имеем на сегодня достойный коллективный договор. Переговорный процесс был сложный. Ранее мы уже информировали наших работников о разногласиях в ходе переговоров, но в итоге стороны действительно проявили себя как социальные партнеры и урегулировали их.

Что сказать о новом КД? В целом все льготы сохранены. Кроме того, нам удалось улучшить его в части социальных льгот и гарантий (пусть немного, но все же). Увеличены выплаты, которые были ранее, на 10-12%, а по некоторым пунктам и более. Например, выплата многодетным семьям увеличена втрое (было 1 тыс. – стало 3 тыс. руб.). К сожалению, не удалось договориться об увеличении оплаты труда работникам ЦЦР в конкретном размере, но в КД включен пункт об отслеживании работодателем регионального рынка труда данной категории работников с целью принятия решения по повышению оплаты труда.

В КД остались перечисления на спортивные и массовые мероприятия (0,3% от фонда заработной платы) – работодатель их будет делать, вопрос урегулирован. Хотя в будущем, считаю, необходимо данный вопрос пересмотреть, причем на уровне всех профсоюзов, и передать данную функцию в ведение работодателя, т.к. задача профсоюза сегодня – улучшение охраны труда на местах, социально-бытовых условий, контроль за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных актов, связанных с трудовыми отношениями.

Всех интересует, как на нашем предприятии решен вопрос с индексацией заработной платы. Индексация будет проводиться, как и раньше, на уровне инфляции установленной величины прогноза социально-экономического развития РФ.

Хочется подытожить все сказанное. Нам удалось улучшить КД в нынешних непростых условиях, с урегулированием разногласий. Уверен, что именно численность профсоюзной организации всегда есть и будет той лакмусовой бумажкой, которая определяет степень доверия людей и в конечном итоге сам процесс переговоров. С малой численностью профсоюза сложно улучшить или сохранить важные пункты КД. Тем, кто не состоит в профсоюзе, предлагаю задуматься: работа по заключению КД ложится на плечи членов профсоюза, и как долго они смогут за свой счет поддерживать данные комфортные условия для всех работников – вопрос времени и численности организации. Каждый работник любого предприятия должен осознавать и понимать, что с неба просто так ничего не валится. За все нужно бороться. И у всего есть своя цена.

Хотелось бы отметить слаженную работу комиссии в целом и поблагодарить всех ее членов как со стороны работодателя, так и со стороны работников. Отдельно хочу отметить председателя ТюмнМО ВЭП Сергея Витальевича Подосинникова (он работал в комиссии) за его поддержку и помощь, благодаря которой мы значительно проще справляемся с трудностями, возникающими перед нами.

Ю.Н. Шевчук, председатель ППО

В филиале Сургутская ГРЭС-2 завершился процесс подписания нового коллективного договора на 2018 – 2020 годы. Многие следили за происходящими событиями, а обсуждаемые вопросы и проблемы в ходе ведения переговоров регулярно передавались на электронную почту, мессенджеры работников и транслировались на большом экране в холле предприятия.

Попытаюсь осветить наиболее интересные из них:

- на каких условиях подписан КД,
- чего удалось добиться,
- что смогли отстоять,
- за счет чего удалось уладить существовавшие разногласия.

КД подписан. Считаю, что договор удовлетворяет всех – сторону работодателя и сторону профсоюза. Как удалось этого достичь? Во-первых, была мощная поддержка от членов профсоюза и профсоюзного комитета, во-вторых, мы очень тщательно и взвешенно подходили к выдвигаемым нами предложениям, дабы не поставить работодателя в условия невозможности исполнения обязательств. Нам не нужны были заведомо невыполнимые обещания. Мы – здравомыслящие люди и отдаем себе отчет в том,

*Профсоюзная реклама: выписывайте «Солидарность»!

АНОНСЫ АНОНСЫ АНОНСЫ АНОНСЫ АНОНСЫ АНОНСЫ

Выжить на МРОТ. Президент Владимир Путин поручил правительству приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года. Глава ФНПР Михаил Шмаков на встрече с Путиным предложил это сделать с 2018 года, мотивировав тем, что деньги на это нужны небольшие (около 60 млрд рублей), и они в бюджете есть. Путин обещал подумать.

Роботы заменят людей. Чем нам грозит роботизация и цифровизация

экономики? В первую очередь – увольнениями. Но это не самое страшное. Хуже то, что уволенным будет все сложнее найти новое рабочее место: работы для людей станет меньше. Об этом размышляет главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков.

На 30% лучше. Правительство РФ решило поднять производительность труда в стране и разрабатывает соответствующую программу. Ожидается, что к 2025 году она будет действовать во всех реги-

онах на 850 предприятиях, а производительность труда вырастет на 30%. Доктор экономических наук Александр Сафонов вспоминает, как боролись за производительность труда с царских времен.

Зарплата по закону. Мы начинаем серию публикаций о зарплате: из чего состоит, сколько положено платить по закону и т.п. Об этом рассказывает заместитель главы департамента социально-трудовых отношений ФНПР Елена Косаковская (06.09.2017 г.).

Север приравнили к Югу. Традиционно работники Крайнего Севера при увольнении получали дополнительное выходное пособие, если в течение полугода не могли найти работу. 17 июля судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ вынесла определение, изменившее это. Теперь претендовать на дополнительное пособие можно только в «исключительных случаях». В профсоюзах уверены, что это приведет к оттоку населения с Севера.

Странный рост. Центробанк утверждает, что зарплаты в России растут, а это ведет к увеличению инфляции в стране. Главный редактор «Солидарности» поясняет, почему Центробанк прав.

Маленькие часики. Законопроект был внесен в Госдуму в октябре прошлого года и вызвал однозначно негативную реакцию в ФНПР. Группа депутатов (в т. ч. член комитета по труду Олег Шеин) предлагает установить минимальную почасовую оплату труда – 100 рублей в час. Установление различных повышающих коэффициентов при этом отдать на откуп правительству. Отмечается, что почасовой минимум не будет применяться для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей социального страхования. Все это хотят исчислять по МРОТ «не ниже величины прожиточного минимума». Почасовой МРОТ будет тогда выливаться в 16 тысяч рублей в месяц при 40-часовой рабочей неделе, так что выглядит предложение вроде бы не так уж и плохо. Однако профсоюзы выступают против законопроекта.

– Установление почасового МРОТ возможно только при установлении ежемесячного. «В противном случае на государственном уровне будет нарушен принцип равной оплаты за труд равной ценности, соблюдение которого в соответствии со ст. 22 ТК РФ является обязанностью работодателя и за который выступают профсоюзы», – объясняет замруководителя департамента социально-трудовых отношений и соцпартерства ФНПР Елена Косаковская. Недобросовестный работодатель получит возможность использовать для пущей экономии режим неполного рабочего времени. И оплачивать только отработанные часы, исключая перерывы на обед и отдых, «командировочные в пути», перерывы на кормление ребенка и другие. Или будет стремиться снизить издержки за счет включения в один отработанный час максимального количества обязанностей или норм выработки. Также будет создана дополнительная возможность избавляться от неудобных членов профсоюза – устанавливая невыполнимые по объему задания или

отказывая в оплате времени, затраченного на профсоюзную деятельность. Причем, отмечает Е. Косаковская, все эти и другие риски сохранятся даже при параллельном существовании минималки за час и за месяц.

– Внедрение почасовой оплаты для всех категорий работников потребует подробного нормирования труда и жесткого контроля со стороны профсоюзов. Но не на каждом предприятии есть грамотные нормировщики и профсоюзная организация. Работники будут вынуждены соглашаться на увеличение рабочего времени или интенсификацию труда из-за возможности дополнительного заработка, – отмечает Косаковская.

Гарантия хаоса. В ноябре планируется рассмотреть законопроект, вносящий изменения в Закон «О профсоюзах». Его инициаторы (в частности, лидер фракции «Справедливая Россия» Сергей Миронов) полагают, что с принятием документа профсоюзы получат дополнительные гарантии и «существенно увеличат» свои права. «Очевидно, что действующее законодательство о профессиональных союзах является во многом декларативным, а многие полномочия профсоюзов существуют лишь в теории», – говорится в пояснительной записке. С этим можно, пожалуй, согласиться. Тем более что законопроект предусматривает, например, право профсоюзов обращаться в суд с исками по защите прав неопределенного круга лиц. Отсутствие такого права действительно мешает профсоюзам: истец должен показать ответчику свое лицо, и работодатель может запугать работника. Сегодня закон позволяет защищать в суде неопределенный круг лиц органам исполнительной власти, уполномоченным по правам человека и даже отдельным гражданам, но не профсоюзам.

Все бы ничего, но тот же законопроект предлагает «изменить понятийную категорию «профессиональные союзы». Причина такой необходимости состоит якобы в том, что во многих других странах понятие «профсоюз» трактуется шире – «не привязывается исключительно к производственным интересам».

Предлагается, например, дать возможность создавать профсоюзы безработным... Есть, оказывается, такая профессия? Но реальная суть предложения явно или невольно раскрывается в той же пояснительной записке далее.

Господин Миронов сетует на то, что другие организации не имеют тех же прав, что и профсоюзы. Грубо говоря, что клуб любителей бабочек не заседает в Российской трехсторонней комиссии. Можно при этом сослаться еще на пресловутое развитие конкуренции в профсоюзной среде, но балерины не соревнуются со штангистами – у них разные задачи и сферы ответственности. И принцип «пусть расцветают сто цветов» в такой трактовке только внесет хаос в более-менее устоявшуюся систему трехсторонних отношений в социально-трудовой сфере.

Кроме того, предлагается запретить «руководящему составу» предприятий возглавлять профорганизации. Аргумент, казалось бы, по делу: чтобы гарантировать независимость профкома от администрации. Однако не учитывается тот факт, что зачастую тот же кадровик, возглавляющий профком, – едва ли не основа процветания первички. Гендиректору в кресле председателя, конечно, не место, но порой – особенно в бюджетных учреждениях – кроме как из «младшего руководящего состава» профлидеру просто физически появиться неоткуда.

Так что вопрос о представительстве – дискуссионный. Но авторы законопроекта в целом, как видно, вопреки декларации о расширении прав профсоюзов расширяют вместо этого список тех, кто сможет так называться. И одновременно ограничивают их возможности. Неудивительно, что ФНПР выступает против законопроекта и продолжит это делать в грядущем ноябре, когда по плану должно состояться первое чтение.

Из рубрики «Парламентская хроника» Павел Осипов

ЕСЛИ ВАМ НРАВИТСЯ ТО, ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ, – ПОДПИШИТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «СОЛИДАРНОСТЬ»! ТАК ВЫ ПОДДЕРЖИТЕ НЕ ТОЛЬКО ГАЗЕТУ, НО И САЙТ.

ЭНЕРГОКОМПЛЕКС: ДЕНЬ СЕМЬИ



ТАТЬЯНА БОРИСОВНА ВОРОТОВА



Это было давно... или совсем недавно? На Тюменскую ТЭЦ-1 после окончания Свердловского вуза УПИ по направлению приехала работать молодая симпатичная девчонка. Была она в то время еще Таня, а не Татьяна Борисовна, и совсем не Воротова, а Киселева. Приняли ее машинистом в турбинный цех.

В начале 70-х годов 20-го столетия в г. Тюмени развивалась промышленность, строилось благоустроенное жилье. Тюменская ТЭЦ-1 была единственным энергоисточником в Тюмени, и не только в ней, но и в области. Работать было нелегко, основным топливом на ТЭЦ-1 были торф и уголь. Городу катастрофически не хватало электроэнергии (а в зимнее время и тепла) для жилых благоустроенных домов. И вот эта хрупкая девчонка быстро освоила сложное турбинное оборудование! Как машинист турбины давала она городу тепло и электроэнергию, и не только Тюмени, но и северу области: так как не было еще в то время тепловых электростанций в городах Севера. В Сургуте, Нижневартовске, Тобольске работали энергопоезда небольшой мощности.

Имея хороший характер, общительная Таня своим добросовестным отношением к труду завоевала в коллективе любовь и уважение. Здесь встретила она свою судьбу, Виктора Михайловича Воротова – машиниста турбин Тюменской ТЭЦ-1. Они создали семью и вырастили дочь Елизавету, а Елизавета с мужем подарили им двух прекрасных внуков, Семена и Максима, и внучку – красавицу Таисию. Бабушка с дедушкой внуками и внучкой гордятся, любят, это их неописуемое счастье...

В январе 1973-го Татьяна Борисовна переходит работать в производственно-технический отдел (ПТО) на должность инженера по эксплуатации турбин, до 1980 года. Затем перешла в группу учета ПТО, инженером. В дальнейшем назначается руководителем группы учета в этом отделе.

А в 1988 году коллектив Тюменской ТЭЦ-1 избирает ее председателем профсоюзного комитета.

В своей работе Татьяна Борисовна руководствовалась такими принципами, как:

- грамотный диалог с трудовым коллективом;
- мобилизация коллектива для выполнения производственных планов;
- создание благоприятного морально-психологического климата;
- организация общественного контроля по охране труда;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- решение социально-бытовых вопросов (распределение жилья, устройство детей в детсад и пионерские лагеря, распределение огородов и дачных участков, продуктов питания и бытовой техники и др.), так как в те далекие времена со всем этим была проблема.

– сплочение коллектива (вот это – особенно!), и главная задача – забота о людях, работающих на таком серьезном предприятии, как Тюменская ТЭЦ-1.

И сегодня, находясь на пенсии вот уже второй десяток лет, Татьяна Борисовна по-прежнему на боевом посту. Она работает на благо наших сотрудников и ветеранов Тюменской ТЭЦ-1 в должности инструктора Тюменской межрегиональной организации ОО «ВЭП» и продолжает отдавать все свои силы на благо ветеранов энергетики.

Как председатель объединенного Совета ветеранов Тюменских ТЭЦ-1, 2, ТТС я общаюсь с ветеранами и часто слышу слова благодарности в адрес Татьяны Борисовны. С какой теплотой они о ней говорят! И на душе тоже становится теплее, чувствую гордость за нее, за то, что есть на земле такой человек – с большой душой. И приятно, что это наш человек, который вырос в нашей большой семье тюменских энергетиков.

Уважаемая Татьяна Борисовна!

18 сентября 2017г. Вы отмечаете свое 70-летие.

Разрешите мне от имени администрации, профсоюзного комитета, объединенного Совета ветеранов, коллег по работе поздравить Вас с замечательным юбилеем!

Желаем Вам успехов в Вашем благородном труде, а главное – крепкого здоровья на долгие годы, счастья в жизни и всех радостей, что есть на земле.

*С уважением, председатель объединенного Совета ветеранов ТЭЦ-1, 2, ТТС
председатель профкома Тюменской ТЭЦ-1
коллег по работе*

*Н.Н. Бабошин
А.В. Федосеев
М.А. Трифонова, Л.В. Ковязина,
А.С. Девяткова, Т.М. Солодовникова,
В.Н. Копылов и другие*

ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

В День физкультурника сразу 35 специалистов Энергокомплекса сдавали нормы ГТО. Мероприятие проходило на стадионе городской гимназии, где собрались представители разных предприятий и учреждений Нягани, при этом, самой многочисленной была команда энергетиков. Нужно отметить, что к молодежному составу активно подключились сотрудники в возрасте 40-60 лет, которые сдавали нормативы ГТО по 8 и 9 уровням. Несмотря на разную физическую подготовку и возрастную категорию, все энергетики справились с выполнением обязательных упражнений, показав при этом высокий уровень. Но при этом были и такие, кто остался недоволен своим результатом, решив пересдать ту или иную дисциплину. По предварительным данным организаторов проведения ГТО, всего в Нягани в текущем году только на «золотой» значок претендуют порядка 150 представителей взрослого населения, среди которых и сотрудники Энергокомплекса.

ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ ВОДИТЕЛЕЙ

Ежегодные соревнования «Лучший по профессии», как правило, проводились в преддверии очередного осенне-зимнего периода. Свои практические и теоретические навыки продемонстрировали 9 участников.

Так, в теоретической части конкурса по проверке знаний правил дорожного движения новый рекорд филиала был установлен Денисом Комаровым – водителем 6-го разряда Казымского района ЭС. На 20 вопросов он ответил всего за 32 секунды, значительно опередив своих коллег. На второй позиции в теоретической части конкурса Алексей Цитцер с результатом 50 баллов, на третьей – Николай Андрусак (80 баллов).

Этап по скоростному маневрированию проводился по трем номинациям: прохождение трассы автодрома на автомо-

ЭНЕРГОКОМПЛЕКС





биях «Урал КамАЗ-4310», Niva-Chevrolet и автобусе КАвЗ. Водителям нужно было безошибочно и максимально быстро выполнить несколько упражнений: «Колеса», «Круг», «Эстафета», «Торможение», «Гараж», «Разворот в боксе», «Змейка передним и задним ходом», «Боковой заезд» и «Финиш». Места в личном зачете распределялись по наименьшему количеству набранных баллов.

По итогам двух этапов соревнований были определены три победителя в каждой номинации. Лучшим водителем грузового автомобиля стал Денис Комаров, набрав в общей сумме 527 баллов. На втором месте водитель автомобиля 5-го разряда Олег Трошин, в его копилке 866 баллов, на третьем месте в этой номинации – водитель автомобиля 6-го разряда – Сергей Львов, у него 954 балла. В номинации «Автобус» первое место с результатом 497 баллов занял водитель 6-го разряда Виталий Скрынников, второй результат у водителя 6-го разряда Александра Козуба – 741 балл, третий – у водителя 6-го разряда Николая Щукина – 1017 баллов. Победитель в номинации «Легковой автомобиль» – водитель 4-го разряда Алексей Цитцер, его результат – 327 баллов. На втором месте водитель автомобиля 4-го разряда КазРЭС Николай Андрусак, он набрал 407 баллов. И третье место у водителя 4-го разряда Владимира Боброва – 566 баллов. Победители трех номинаций вошли в состав команды филиала, которая примет участие в соревнованиях профессионального мастерства компании «Тюменьэнерго». В этом году гостеприимной площадкой станет автодром филиала Нефтеюганских ЭС.

ПОМОГЛИ ПОСТРОИТЬ ДЕТСКУЮ ПЛОЩАДКУ

Сотрудники Энергокомплеск подарили детям «Пирамиду желаний», которую соорудили своими силами. Таким образом, энергетики, наряду с другими организациями и предприятиями Нягани, меценатами, и депутатами, приняли участие в реализации нового городского общественного проекта. Игровая зона «Остров желаний» рассчитана на детей с ограниченными возможностями здоровья. Организаторы проекта (это несколько няганских семей) выразили благодарность всем, кто не остался в стороне и внес в реализацию идеи свою посильную лепту.

ДЕНЬ СЕМЬИ

Праздник посвятили началу учебного года. Члены профкома совместно с молодежным комитетом организовали вкусное застолье с пловом и шашлыками, а также развлекательную программу. Кульминацией активного отдыха на природе стал семейный конкурс на лучшее блюдо. Оценку участникам жюри давало по нескольким критериям: оформление, творческая презентация, оригинальность идеи и, естественно, вкусовые качества. Своим мастерством удивили все четыре участника: семья Байзаковых приготовила национальное блюдо катлама, Гузель Самохина испекла вкусные лепешки кыстыбый, семья Клементьевых презентовала королевскую творожную ватрушку. Ольга Якимюк совместно с Галиной Кирьяновой напекли блинов с разными начинками. Этим кулинарным изыском они

и покорили главных дегустаторов праздника – приз был вручен им. Хотя все блюда, представленные на конкурс, были со своим особенным неповторимым вкусом и заслуживали самой высокой оценки. Так энергетики отметили начало учебного года и проводили лето.

ЛЕТНИЕ КРАСКИ

У нас состоялся конкурс на лучшее ландшафтно-декоративное оформление территории филиала. Участие в нем приняли пять служб и отделов.

Труд и вклад каждого участника, творческий подход и интересные решения при создании цветочных клумб были оценены членами комиссии. В номинации «Самое оригинальное, масштабное и необычное оформление клумбы» дипломы I степени были вручены специалистам отдела бухгалтерского и налогового учета и отчетности (их работа называлась «Петунии-хлопотуны»), а также семье Смирновых, представляющих КРЭС. Третий год супруги благоустраивают площадку «Оазис Вандмтора».

В номинации «Эстетическое оформление клумб с учетом цветовой гаммы» дипломами II степени были награждены служба СМиТ, которая создала авторскую клумбу «Аленький цветочек», и СЭРВЛ – за композицию «Яркое будущее энергетики». А в номинации «Наличие малых архитектурных форм» диплом III степени вручили специалистам оперативно-диспетчерской службы. Их клумба была названа «Мэри Поппинс, до свидания».

Светлана Капко

С: ДЕЛА И ЛЮДИ



ОТ КАМЧАТКИ ДО МУРМАНСКА

Центральный комитет Всероссийского Электропрофсоюза провел очередной семинар для правовых инспекторов труда ВЭП.



А.В. Симагин

Занятия прошли в Санкт-Петербурге, на базе Зонального учебного-методического центра профсоюзов, с 4 по 8 сентября. Правовики представляли регионы России от Камчатки до Ростовской области.

По традиции семинар открыли директор ЗУМЦ Александр Васильевич Симагин и правовой инспектор труда ВЭП Алла Викторовна Симонова.

Правовики с удовольствием послушали лекции и обменялись мнениями

с известным в профсоюзных кругах своими публикациями (в большей части настольными книгами) кандидатом юридических наук, директором юридического исследовательского центра профсоюзного права Н.М. Сенниковым. Интересную и познавательную информацию донесли до нас В.Г. Бронников, начальник отдела правового регулирования пенсионного фонда в Северо-Западном ФО, и В.А. Сафронов, начальник отдела Конституционного суда РФ.

Интересно, как всегда, было пообщаться с Е.Ф. Хмелевской, преподавателем ЗУМЦ, адвокатом. Она ознакомила слушателей с изменениями в законодательстве РФ и судебной

практикой по трудовому праву. Также хочется отметить высокий уровень организации обучения и поблагодарить куратора группы Л.Н. Кушнир и руководителя А.В. Симонову.

К сожалению, прошло уже пять лет со времени предыдущего семинара. Будем надеяться, что данные семинары будут ежегодными. Ведь не только учебная программа, но и общение правовиков вживую, а не по телефону способствует благотворной работе и сплоченности правовой инспекции профсоюза.

Л.Г. Смирнов,
правовой и технический
инспектор труда ТюнМО



Е.Ф. Хмелевская



Н.М. Сенников



Афоризмы о работе

- * Порядочный начальник поровну делит заслугу с тем, кто сделал всю работу.
- * Не доброта, а слабость и чувство неловкости удерживают нас в большинстве случаев от увольнения человека, явно непригодного для дела и отравляющего общую атмосферу.
- * Чем меньше вы собираетесь делать, тем больше вы должны об этом говорить.
- * Не важно уметь хорошо работать, важно уметь хорошо доложить.
- * Мы проводим на работе не только большую часть своей жизни, но и ее лучшую часть.
- * Начальник не обязан быть умнее подчиненных, но должен помочь им с этим смириться.



Поправка

В предыдущем номере снимки с Няганской ГРЭС опубликованы в подборке фото из Энергокомплекса. Приносим извинения. Редакция.

И ПРОФЕССИОНАЛЫ, И СПОРТСМЕНЫ



У нас прошел I этап сдачи норм комплекса «Готов к труду и обороне». Сотрудники Ишимского ТПО филиала АО «Тюменьэнерго» – «Тюменские распределительные сети» собрались 13 августа на стадионе «Центральный».

На этот день была запланирована сдача норм по десяти видам спорта, таким, как бег (100 м, 2 км, 3 км), отжимание, рывок гири (весом 16 кг), наклон вперед, подтягивание, прыжки в длину, метание спортивного снаряда, поднимание туловища из положения лежа на спине.

Все с достоинством справились с предложенными испытаниями. Из 130 участников 77 идут на знаки отличия ГТО!

29 августа прошел II этап – плавание. Для многих этот этап стал заключительным на пути к знаку отличия комплекса. К слову сказать, из 37 заявленных участников никто не сошел с дистанции. Скажу больше: все участники уложились в отведенные нормы времени.

Показанные результаты лишний раз подтверждают, что в энергетике не только профессионалы своего дела, но еще и отличные спортсмены.

**Ольга Деева,
председатель ППО**



Афоризм

СДАВШИМ НОРМЫ ГТО
НЕ СТРАШНЫ И ГМО!



Поздравляем!

С днем появления на свет всех, кто родился в сентябре! Среди них – председатели первичек **Ю.Б. Абрамова** (Ноябрьские ЭС), **Г.М. Солодовникова** (Тюменский аккумуляторный 3-д), заместитель председателя ТюмМО ВЭП **Р.И. Ратий**, инструкторы МК **Н.В. Калашникова** и **Т.Б. Воротова**, бухгалтер **Л.Н. Михайлова** (Южные ЭС). Всем – крепкого здоровья, радостей в жизни, оптимизма! Традиционно – энергии!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу



* В СУРГУТСКОЙ ГРЭС-1

ПОВЕСЕЛИЛИСЬ НА «5»!

День знаний, 1 сентября, дети работников Сургутской ГРЭС-1 отметили в развлекательном центре «Хэппилон».

Здесь ребята встретились с персонажами из мультфильма «Гадкий Я». Энергичные миньоны то и дело придумывали для новоиспеченных школьников интересные приключения: катание на бана-

нолете, освобождение планеты от злых героев, добывание волшебного огня...

Хорошо повеселившись, маленькие гости отправились на аттракционы, после чего их ждала бумажная дискотека. Она привела ребят в невероятный восторг!

– Организовывать веселые праздники в День знаний для первоклашек наших сотрудников – хорошая традиция.

Ребята всегда с удовольствием проводят время и веселятся от души! – отметил председатель профсоюзного комитета Александр Осинцов.

Завершением праздника стали угощения стилизованного под формат вечеринки Кэнди-бара, огромный торт и, конечно, подарки!

Получив наборы школьных принадлежностей, ребята все дружно пообещали получать на уроках только отличные оценки!

Е.К. Суворина



Электрошуточки

*Электрик Петя, подключая дом, случайно встретился с апостолом Петром.

*У электриков опыт растет пропорционально выведенному из строя электрооборудованию.

*Каждый раз, когда я открываю где-нибудь распределительную коробку, вновь и вновь убеждаюсь, что в нашей стране электрики – люди творческие!



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Е. Сычева.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 1972. Тир. 750.