

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ОКТАБРЬ
2017 года



У пленум Тюменской межрегиональной организации ВЭП – стр. 4-5



Фестиваль #ВместеЯрче, Энергокомплекс, – стр. 8



Команда Нижнеартовских ЭС победила в городском турнире по пейнтболу

АНОНС

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- МРОТ;
О ПЕНСИЯХ;
прямая линия
с Михаилом Шмаковым,
председателем ФНПР.....стр. 2
- Лариса Уфимцева
о событиях в Нефтеюганских
электросетях.....стр. 3
- О прошедшем
в Тюмени пленуме
ТюмМО и семинаре..... стр. 4-5
- Вести
из Энергокомплекса.....стр. 8
- Соревнования
по рыбной ловле работников
Няганской ГРЭС.....стр. 6

На снимках внизу:

Почетную грамоту Тюменской межрегиональной организации Галине Солодовниковой вручает председатель Сергей Подосинников. Юбиляр Татьяна Борисовна Воротова отвечает на поздравления коллег.



АФОРИЗМ ДНЯ

- Работа – это главное в жизни. От всех неприятностей, от всех бед можно найти одно избавление – в работе.

Эрнест Хемингуэй

- Работа избавляет нас от трех великих зол: скуки, порока, нужды.

Вольтер



МРОТ

В повестке заседания РТК принципиально важным был не только бюджет. Накануне президент РФ Владимир Путин предложил правительству внести в Госдуму инициативу о приравнивании минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности и раньше. Соответствующий законопроект оперативно подготовил Минтруд.

Согласно проекту, МРОТ с 1 января 2018 г. установят в размере 9 489 рублей в месяц, а с 1.01. 2019 г. и далее – в размере прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ за II квартал предыдущего года. Именно в это время окончательно верстается федеральный бюджет.

Профсоюзы предложили установить МРОТ на уровне 11 163 рублей, то есть величины прожиточного минимума, с 1.01.2018 г. Об этом на встрече с президентом РФ говорил и глава ФНПР Михаил Шмаков:

– Мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1.01. 2018 г. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в развитии, и на сегодня для решения вопроса требуется в масштабах страны очень немного – всего около 60 млрд рублей. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 млрд.

К сожалению, профсоюзная редакция не прошла, но все же законопроект в редакции Минтруда был одобрен и в РТК, и на совещании правительства. Профсоюзы неоднократно доказывали, что минимальная зарплата не может быть ниже прожиточного минимума.

– Правительство одобрило проект, в котором с 1.01.2018 г. МРОТ предлагается установить в сумме 9 489 рублей. Это ровно 85% от прожиточного минимума, – заявил министр труда Максим Топилин.

При этом на три года будет «заморожен» состав и объем действующей потребительской корзины.

ПЕНСИИ

А вот пенсии работающим пенсионерам индексироваться не будут, как не будет «разморожена» и накопительная часть пенсий.

– Мы считаем, что это не ухудшает положение работающих пенсионеров, – пояснил позицию Минфина глава ведомства. – Это их выбор (продолжить работать или выйти на пенсию).

– Это не их выбор – это их нужда. Вы их вынуждаете, – возразил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

– Ваши высказывания не соответствуют действительности, – ответил Силуанов. – А 55-60 лет – это сейчас трудоспособный возраст. Да, есть отдельные случаи, когда пенсия маленькая, и человек вынужден работать.

Профсоюзная сторона не согласилась с такой позицией министерства. Михаил Шмаков обратил внимание на то, что правительство не может вмешиваться в деятельность пенсионной системы, как и в деятельность других страховых систем, например, ОСАГО. Кроме того, по мнению профсоюзов, продолжение работы по достижении возраста не должно влиять на получение пенсии.

Силуанов отметил, что нынешняя страховая пенсионная система держится на дотациях из федерального бюджета, поэтому правительство вправе регулировать ее деятельность. Глава ведомства сослался на советский опыт, когда работающие пенсионеры не получали пенсии.

Позиция министра финансов вызвала бурную дискуссию между членами Российской трехсторонней комиссии. Председатель РТК, вице-премьер Ольга Голодец предложила собрать отдельное совещание по этому вопросу. На совещании будут присутствовать, помимо стороны работодателей и профсоюзной стороны, представители Минфина, Минэкономразвития и Минтруда.

Индексация пенсий работающим пенсионерам в бюджет не заложена.

«Солидарность», «Выбор или нужда». 20.09.17 г.

* Прямая линия

ПОКА МЫ МОЛЧИМ, НА НАС БУДУТ ЕЗДИТЬ!

13 октября состоялась видеоконференция председателя ФНПР Михаила Шмакова, организованная «Солидарностью» при поддержке «Профсоюз-ТВ». В ходе прямой линии лидер ФНПР ответил на десятки вопросов по социальной политике, трудовым отношениям и развитию профсоюзного движения. Представляем наиболее яркие и значимые из них.

МАЙСКИЕ УКАЗЫ «Финансово-экономический блок пытается изменением в методике добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. Это абсолютное искажение тех задач, которые были поставлены».

МРОТ «Сперва – доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Это нужно уже в 2018 году!»

ЗАБАСТОВКИ «Если региональ-

ная и федеральная власть не слышат требования профактивистов – объявляйте забастовку. Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе остановят свою работу – прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим – на нас будут ездить!»

ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА «Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняют свои обязанности некачественно, их тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только все время кричат: «Кризис, кризис...» Не можешь работать – уходи. Но скоро это произойдет естественным путем, потому что будет смена правительства».

«СЕВЕРНЫЕ» «Никакие стимулирующие и компенсирующие выплаты

не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах».

СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО «Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках СОУТ сам за себя и выступает. С халявщиками дела иметь не будем».

РЕЙТИНГ «В лидерах мирового профсоюзного движения – Федерация независимых профсоюзов России; это признают все наши коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральное правительство самое сильное в мире».

«Солидарность», топ-7 цитат Михаила Шмакова по итогам прямой линии

ПЕРВОЕ МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ

15-16 сентября 2017 года в Нефтеюганских электрических сетях прошли соревнования профессионального мастерства среди водителей филиалов АО «Тюменьэнерго». На этих соревнованиях команда Нефтеюганских электрических сетей заняла первое место. Лучшим по профессии среди водителей по ско-

ростному маневрированию на грузовом автомобиле признан Евгений Чулаков, на легковом – Владимир Сасько. А лучшим по профессии среди водительского состава по скоростному маневрированию на автобусе был назван Дмитрий Сафонов. Все участники – из команды Нефтеюганских ЭС.



ТРИДЦАТЬ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Первичка НЮЭС вручила рюкзаки с канцелярскими принадлежностями родителям, дети которых пошли в первый класс. В этом году в Нефтеюганских электрических сетях 30 первоклассников.

Лариса Уфимцева,
председатель профкома

*Профсоюзный ликбез

МОТ

Международная организация труда (МОТ) занимается вопросами регулирования трудовых отношений. В основе работы – продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда. МОТ является специализированным агентством Организации Объединенных Наций. Руководитель – Гай Райдер – генеральный директор МОТ с 1.10. 2012 г.;

штаб-квартира организации находится в Женеве (Швейцария).

МОТ создана в 1919 году; в 1946 году организация первой получила статус «специализированного агентства ООН». С 1959 года в Москве работают группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Бюро координирует деятельность МОТ в десяти государствах, включая Россию. 185 государств являются участниками МОТ.

Факт. В системе ООН организация

МОТ обладает уникальной трехсторонней структурой. Представители работодателей и трудящихся имеют в ней, наряду с представителями правительств, равный голос при определении политики и программ. МОТ содействует подобному трипартизму и внутри государств-участников, способствуя диалогу между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительств для выработки и осуществления национальной политики в социальной, экономической и других областях.

* В копилку профсоюзника

ФРАЗЫ И ПОЛУФРАЗЫ

Он жил, загораживаясь от нас, мешающих полету его мечтательной мысли, направленной на достижение некоего идеального состояния труда-отдыха-счастья, не омраченного даже признаком долженствования, и отталкивался от края окружающей его действительности, на берегу которой требовательно выстроились все мы. Человек для других хочет правил, а для себя исключений. Финансировать аморальные разгулы. Унтерские формулировки. Обскурантистская позиция. Объяснений никаких не слушал и сам таких не давал. Однобокозрячие. Обаятельный напор. Опыт лукавого предавания. Он отчаянно старался нравиться всем и каждому и благодаря этому превратился в полное ничтожество. Один из немногих, у которых еще осталось представление об уважении к себе. Каменное выра-

жение финансовой озабоченности. Маниакальная жажда справедливости. Моральная кабала. Механизм гашения апломба. Спец по уклоняющимся маневрам. Мятежная правота. Заискивающий смехок. Объяснил, ровным счетом ничего не объясняя. Халтурная фраза из приблизительностей и затасканной лжи. Изможденное от вечной праведности лицо. Незаурядная нерасторопность ума. Навязать свое доверие. Активность без содержания. Технология присоединяйства. Личные месторождения железистого терпения. Широчайшая терпимость. Манера уходить от прямых вопросов, растущая привычка к уклончивому вранью. Гневу народному спать не дает. И какая-то люта честность, которую он не мог подолгу скрывать, отравляла его существование (отовсюду. – Ред.).



Знакомьтесь –
Татьяна Лебедева,
лидер ППО Тюменских ТС



*Подробности

ПЛЕНУМ

Очередной V пленум Тюменского межрегионального комитета ТюмнМО и семинар для председателей первичных профсоюзных организаций прошли с 26 по 27 сентября в Тюмени.

Вначале – традиционно – прошло заседание президиума, затем работал пленум.

На повестке дня стояли следующие вопросы:

- Об изменениях в составе Тюменской межрегиональной организации ВЭП.
- О выполнении ранее принятых решений президиума и межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП.
- Об утверждении сметы профбюджета ТюмнМО ВЭП на 2018 год.
- О работе уполномоченных и комитетов по охране труда в ППО и о мониторинге санитарно-бытовых условий работников (М.В. Соловьева).
- Об опыте работы в области информационной политики и о состоянии ведения делопроизводства, о реализации Концепции кадровой политики профсоюза в первичках (А.Г. Осинев, Г.М. Солодовникова).
- Коллективно-договорное регулирование заработной платы – и другое.

Напомним, все вопросы по коллективному договору Тюменьэнерго направляются в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. В комиссии со стороны профсоюза – С.В. Подосинников, Р.И. Ратий, Л.Г. Смирнов, А.С. Девяткова, Н.Р. Химич. На этом пленуме в резерв избрали двоих: О.Н. Андрищенко и О.А. Дееву.

Председатель ТюмнМО С.В. Подосинников вручил за хорошую работу юбилейные грамоты Г.М. Солодовниковой, Ю.Н. Шевчуку, Л.В. Ковязиной, Л.П. Гаррас, Е.Е. Аксененко и др. Ветерану профсоюзного движения Тюменской межрегиональной организации

М.М. Мусориной вручена медаль. Коллеги тепло поздравили награжденных.

Теперь более подробно – вполне вероятно, это пригодится для желающих заняться профсоюзной деятельностью. Марина Васильевна Соловьева (ППО Когалымских ЭС) представила отличный доклад о мониторинге санитарно-бытовых условий в первичке. Доклад был оснащен технически: присутствующие увидели на слайдах, каковы санитарно-бытовые условия на подстанциях, есть ли душ, умывальники, комнаты для приема пищи, комнаты отдыха, по сколько человек живут в комнате... Все было на экране: стиральные машины, кухни, холодильники, микроволновки, пластиковые окна, шкафчики, кухни, бойлеры, душевые кабинки...

Руководители первичек приняли видеоотчет как пример для подражания, даже прозвучало предложение разослать эту презентацию в организации как эталон.

Галина Максимовна Солодовникова рассказала о том, как ведется информационная работа в профсоюзной организации Тюменского аккумуляторного завода. Конечно же, здесь имеется информационный стенд для членов профсоюза, и находится он на первом этаже. В нем – восемь карманов. Кроме того, на заводском стенде два кармана предназначены для различных объявлений работникам. Профком имеет библиотеку, в которой не только художественные книги, но и справочная, энциклопедическая и техническая литература.

Организуются стенды и в кабинете профкома, которые постоянно обновля-

ются. Используется библиотека профсоюзного активиста, статьи из газет «Солидарность», «Электропрофсоюз», из профсоюзных сайтов Интернета.

Информация – объявления о мероприятиях, постановления профкома, о ходе коллективных переговоров – доводится через канцелярию, а в цехах вывешивается на стендах.

В период работы над колдоговором выставляется ящик для сбора предложений и замечаний. А когда уже работает двусторонняя комиссия, в подразделениях завода проводятся собрания с участием руководителей и членов профкома. Один раз в полугодие составляется акт проверки выполнения колдоговора. Раз в год по итогам работы предприятия выпускается газета «Аккумуляторщик», где председателю профкома выделяется полоса – подвести итоги года.

В феврале этого года завод отметил 75-летний юбилей. Проводились конкурсы профмастерства, спортивные мероприятия, конкурсы стенгазет, детского рисунка. С сентября 2016-го по февраль 2017 г. все подразделения завода имели возможность поучаствовать в этих конкурсах. Вся информация, а также фоторепортажи о победителях и проведении мероприятий размещалась на центральной проходной завода.

Александр Геннадиевич Осинев сделал расширенный доклад о том, как ведется делопроизводство в ППО Сургутской ГРЭС-1, о работе в области информационной политики. Мы еще вернемся к этим вопросам.

Лидер ТюмнМО С.В. Подосинников сделал сообщение, которое мы подробно осветим в следующем номере газеты.

Отметим: подписку на газету «Солидарность» рекомендовано сделать из расчета 1 номер на 100 членов профсоюза.

**Материал подготовила
Светлана Кожевникова**

**НАГРАДЫ
ВРУЧАЕТ ЛИДЕР**





* Семинар

НОВОЕ В НАЧИСЛЕНИИ ПЕНСИЙ

Председателям первичек прочли лекции О.Н. Глинских и Е.В. Выдрина, специалисты отдела организации назначения и перерасчета пенсий ОПФР по Тюменской области. Предлагаем читателям выдержки из полученной информации (с добавлением сведений из Интернета).

Пенсионный возраст оставлен без изменений. Для начисления пенсии обязательно наличие трудового стажа. Сегодня это не менее пяти лет, а для тех, кто будет выходить на пенсию с 2024 года, – 15. Пенсия состоит из накопительной и страховой. Гражданин вправе отказаться от формирования накопительной части и все свои отчисления переводить только в страховую.

Чем больше официальная зарплата, тем больше пенсия. Пенсия будет формироваться в баллах, затем переводиться в деньги. Ранее порядок начисления пенсии по старости предполагал достижение пенсионного возраста и наличие накопленных средств в ОПС – это тех, что работодатель ежемесячно перечислял в фонд. Накопительная и страховая части были едиными составляющими; ныне это два самостоятельных компонента. Новая формула расчета включает больше составляющих и охватывает все нюансы.

С 2014 года была произведена конвертация в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы). (Подробнее на BusinessMan.ru: <https://businessman.ru/new-poryadok-nachisleniya-pensii-primery-rascheta.htm.l>. – **Ред.**)

Выходящий на пенсию в 2015 году должен накопить не менее шести баллов, а в 2025-м – 30. Трудовой стаж оказывает влияние на размер пенсии. Основа для определения размера – заработок, а дополнительные начисления к пенсии зависят от стажа.

Размер пенсии зависит от возраста гражданина, зарплаты и накоплений в ПФ, он исчисляется по специальным формулам. При наличии права на повышение пенсии по нескольким основаниям увеличение ее размера производится по каждому из них.

С 1 августа 2017 года произведен традиционный перерасчет размеров

страховых пенсий. Он проводится Пенсионным фондом без заявлений на основании сведений на индивидуальных лицевых счетах. Перерасчет в августе этого года распространяется только на пенсионеров, за которых в 2016 году были начислены баллы. В отличие от традиционной индексации прибавка к пенсии от данного перерасчета носит индивидуальный характер: ее размер зависит от зарплаты и взносов работавшего в 2016 году, пересчитанных в баллы.

Максимальная прибавка от перерасчета с августа 2017 года – три пенсионных балла. Стоимость одного балла в 2016 году по России – 74,27 рубля; это устанавливается и ежегодно индексируется государством.

Если пенсионер прекратит работать, то размер его пенсии будет проиндексирован, и обращаться в фонд не требуется. А если продолжит работать, пенсия не индексируется, для нее сохраняется стоимость одного балла, применявшаяся при назначении пенсии.

Если в пенсионном возрасте продолжать работать, выплаты увеличиваются. Читайте подробнее на BusinessMan.ru: <https://businessman.ru/new-poryadok-nachisleniya-pensii-primery-rascheta.html>

О пенсии в Тюмени. Так как стоимость жизни в регионе выше, чем средний размер пенсии, правительством установлен прожиточный минимум, положенный пенсионерам (в Тюмени – 8 540 руб. Тем, у кого набор социальных услуг не достигает прожиточного минимума, полагается социальная доплата. Здесь учитываются все ежемесячные меры соцподдержки (кроме единовременных).

ВВ! Ушедшие на пенсию до января 2015 года вправе на перерасчет. Но он не всем выгоден. До 2015 г. стаж по уходу за ребенком не вносился в трудовую книжку. Женщине, у которой

1 ребенок, перерасчет убыточен, а если детей четверо и маленькая пенсия – выгоден. Специалисты пенсионного фонда сами делают запросы в органы загса. Возможен перерасчет мужчинам по уходу за ребенком – это выбор семьи.

Северянам выплата делается с учетом районного коэффициента региона. При переезде на юг часть пенсии северян «сгорает» (они будут иметь коэффициент 1,5 за работу на Крайнем Севере или 1,3 за работу в местностях, приравненных к нему).

Часто бывает, что работодатели не отчисляют в полную мере взносы в ПФ. Отчислений на выплату не хватает. Налоговая полиция разыскивает неплательщиков, подает на них в суд, их наказывают, штрафуют.

Наш корр.



Профсоюзные карикатуры



МИНЗДРАВ
предупреждает:
УВОЛЬНЕНИЕ ВРЕДИТ
ВАШЕМУ ЗДОРОВЬЮ!





* Няганская ГРЭС

ТРАДИЦИОННО КЛЕВАЯ!!!

Первичная профсоюзная организация Няганской ГРЭС провела уже вторые по счету соревнования по рыбной ловле.

Мероприятие прошло на живописном берегу реки Нягани в конце сентября. В нем приняли участие сотрудники структурных подразделений ПАО «Фортум» НГРЭС.

Сезон рыбалки-2017 еще не закрыт, и сюда, на берег реки Нягани, приехало множество любителей активного отдыха, несмотря на прогнозируемую непогоду.

Итак, начало! Прошло построение и представление команд, получен краткий инструктаж, закинута удочка, а прикормка заранее заготовлена еще дома. Осталось лишь дожидаться первого улова – а дальше пойдет, говорят рыбаки-любители.

Многие приехали не только посоревноваться, но и просто отдохнуть

от городской суеты. Хотелось вместе с семьей и детьми интересно провести время на природе, чтобы насладиться прощальной порой и полюбоваться последними яркими красками в ожидании белой зимы.

Но вот дело подошло к итогу. Да, как говорят рыбаки, рыбы много не бывает... Особенно перед зачетным взвешиванием.

Места победителей распределились следующим образом:

I место – команда Электроцеха, 10,2 кг;

II место – команда Котлотурбинного цеха, 7,7 кг;

III место – команда цеха АСУТП и КИП, 4,0 кг.

А больше всех в этот день удача

улыбнулась Алексею Владимировичу Прислегину (электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций шестого разряда), занявшему первое место в личном зачете с уловом в 4,5 кг.

Рыба выловлена, призы вручены, уха сварена, настроение – высший класс!

Подводя итоги вторых и по праву традиционных соревнований по рыбной ловле, можно констатировать, что (несмотря на прохладную погоду!) соревнования удалась. Как сказал председатель ППО НГРЭС Ильфак Башаров: «Для здорового образа жизни нужны не только правильное питание и физическая активность, но и еще одно немаловажное условие – позитивный эмоциональный настрой». И, конечно же, в день соревнований этот критерий восполнили все участники без исключения.

**Кристина Белоногова,
ППО Няганской ГРЭС**

ФОТОКОЛЛАЖ:





* ГТО

ФЕСТИВАЛЬ

I этап. В Нефтеюганске прошел I муниципальный этап фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Мероприятие проходило в конце сентября среди работающего и неработающего населения, пенсионеров ХМАО-Югры. Фестиваль посвящен году здоровья в Югре. От Нефтеюганских ЭС было заявлено 40 человек. В программу фестиваля вошли стрельба из пневматической винтовки, силовая гимнастика (сгибание-разгибание рук, подтягивание на высокой перекладине, поднимание туловища из положения лежа на спине), плавание (25 м и 50 м), прыжок в длину с места толчком двумя ногами, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье, бег (2 км, 3 км). На 6-й ступени среди женщин возрастной группы 25-29 лет победителем стала Лариса Уфимцева (председатель ППО НЮЭС) с результатом 261 очко. На 7-й ступени среди женщин возрастной группы 30-39 лет первое место с результатом 195 очков заняла Елена Мурзинцева (инженер 2 кат.), на 9-й ступени среди мужчин возрастной группы 40-49 лет второе место занял Виктор Осипенков (заместитель дирек-

тора, главный инженер). В этой же возрастной группе третьим стал Альберт Корнилов (ведущий инженер ОКС).

По итогам муниципального этапа Лариса Уфимцева прошла отбор в состав команды Нефтеюганска и должна представлять город на II этапе зонального Летнего фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на 6-й ступени среди женщин возрастной группы 25-29 лет.

II этап. 7-8 октября в г. Нефтеюганске на базе МБУ ЦФК и С «Жемчужина Югры» прошел II этап зонального Летнего фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». В командном первенстве среди пяти муниципалитетов Югры (г. Сургут, Сургутский р-н, г. Нефтеюганск, Нефтеюганский р-н, г. Пыть-Ях, г. Ханты-Мансийск) команда Нефтеюганска заняла второе место. В личном первенстве на 6-й ступени среди женщин возрастной группы 25-29 лет победу вновь одержала Лариса Уфимцева с результатом 328 очков.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Профком.

Редакция и читатели присоединяются!



Поздравляем!

С днем рождения всех, кто появился на свет в октябре! Среди них — председатели С.В. Подосинников (ТюмМО), М.В. Соловьева (ППО Когалымских ЭС), А.В. Федосеев (ППО Тюменской ТЭЦ-1), бухгалтер О.Н. Паратова (ППО Уренгойской ГРЭС).

Накрепчайшего здоровья, верных друзей, интереса к жизни!

Л.В. Ковязину (ППО Тюменской ТЭЦ-2) — с юбилеем!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу



* Энергокомплекс

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ



Кто такие экологи, в частности, какие функции они выполняют в компании АО «Тюменьэнерго», старшекласникам Нягани рассказал инженер-эколог производственно-технической службы Энергокомплекса Роман Тищенко.

«Эколог — профессия XXI века!» — под таким названием прошла встреча с будущими выпускниками школ. Она проводилась в рамках городского профориентационного мероприятия «Дневник успеха», организатор которого — Центр профориентации и психологической поддержки молодежи. Работает он при Центральной городской библиотеке.

Основной объем информации о профессии эколога детям преподнесли сотрудники учреждения. А специалисту Энергокомплекса нужно было рассказать не только о значимости работы экологов для электросетевой компании, но и первостепенных задачах по снижению негативного воздействия производ-

ственной деятельности энергетиков на окружающую среду. То есть экологической ответственности отрасли.

Вопросы старшекласники задавали самые разные, в том числе и где можно получить образование эколога, какие предметы нужно знать, чтобы поступить в вуз по этому направлению.

Нужно отметить, что с Центром профориентационной подготовки и психологической поддержки молодежи «Библиотечно-информационная система Нягани», который работает по индивидуальной программе «Поиск. Призвание. Профессия», Энергокомплекс сотрудничает уже не первый год, организовывая для старшекласников экскурсии на объекты филиала и встречи с энергетиками. В 2016 году при подведении итогов городского конкурса детских фотографий «Улыбка рабочего» за активную профориентационную работу Энергокомплекс был отмечен Комитетом образования и науки Администрации Нягани. А в текущем году за активное взаимодействие и плодотворное сотрудничество в формировании профессионального самоопределения учащихся благодарственное письмо от имени руководства учреждения «Библиотечно-информационная система» было вручено директору Энергокомплекса Андрею Соловьеву.

ЭКОЛОГИЯ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Специалисты Энергокомплекса в учебных заведениях Нягани провели несколько тематических занятий. На этот раз со школьниками и студентами встретились председатель молодежного комитета, техник СРЗА Анна Крашенина, инженер-эколог ПТС Роман Тищенко, специалист КРЭС Артур Петросян и ведущий инженер службы реализации услуг и учета электроэнергии Сергей Валежанин. Энергетики обсудили одну из актуальных тем современности — «Экология и энергосбережение». Уроки, на которых побывали порядка пятидесяти человек, прошли в рамках Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче.

Анекдоты о пенсии

*Полиции удалось установить, что написать на двери городского пенсионного фонда «Цой жив» сделал пенсионер Дмитрий Александрович Цой, которому уже три месяца не приносили пенсию.

*— Господин президент, почему в вашей стране стало так много миллиардеров? — Видите ли, в прошлом году мы дважды проиндексировали пенсии.

*А я свою квартиру сразу двум человекам продал. И денег в два раза больше, и пенсия по инвалидности!

*В следующем году пенсия достигнет прожиточного минимума! Почему люди, которые живут на прожиточный максимум, устанавливают нам прожиточный минимум?

ВОЛЕЙБОЛИСТЫ ЛИДИРУЮТ

В октябре в Нягани состоялись игры по волейболу в зачет городской Спартакиады трудящихся. Четыре выходных дня на спортивных площадках провели мужские команды предприятий и организаций. Многие сборные порадовали своих болельщиков зрелищными партиями, в частности, в финальных играх. В итоге среди 19 команд-участниц победителем в спартакиаде по волейболу вновь стала мужская команда Энергокомплекса. Лидирующие позиции в этом виде спорта энергетики занимают уже не первый год. На II месте команда «РН-Няганьнефтегаз», на III — сборная Краснотенинского НПЗ.



Через неделю эта спартакиада продолжилась играми среди женских волейбольных команд. Сборная Энергокомплекса заняла II место, уступив лишь главным своим соперницам — волейболисткам компании «РН-Няганьнефтегаз». Таким образом, этот результат закрепил позиции энергетиков в общей итоговой таблице. Энергокомплекс уверенно держит вторую позицию. Напомним, Спартакиада трудящихся-2017 в Нягани проводится по 16 дисциплинам. До подведения общих результатов еще состоятся пулевая стрельба и бильярд.

Светлана Капко

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Е. Сычевой.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры — Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 3755. Тир. 750.