

ЭЛЕКТРО ПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



НОЯБРЬ
2017 года



Награду вручили Я.В. Мозорову,
Ноябрьские ЭС – стр. 3

Если вам говорят: «Мое богатство
нажито тяжким трудом, спросите:
«Чьим?».

Дон Маркис



Профсоюзная учеба бухгалтеров
ТюмнМО – стр. 4

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Очередной VI пленум МК ТюмнМО ВЭП и семинар для председателей первичных профсоюзных организаций состоятся с 27.11 по 01.12. 2017 г. в санатории «Центросоюз-Кисловодск». На повестке дня: об изменениях в составе ТюмнМО ВЭП; о выполнении ранее принятых постановлений; о работе уполномоченных и комитетов по охране труда и о мониторинге санитарно-бытовых условий работников в ППО (Клементьев А.В., Лебедева Т.В.); об опыте работы ППО в области информационной политики и др.



Международная конференция
«Актуальные вопросы оплаты труда на Севере» в Сургуте, 16-17.11.2017 г. – стр. 2

* Анонс

ОН СПРАВИТСЯ! ПОЧЕМУ ФНПР ВЫСТУПАЕТ ЗА НОВЫЙ СРОК ВЛАДИМИРА ПУТИНА

В октябре Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России принял решение поддержать выдвижение Владимира Путина на пост президента РФ. Означает ли это, что профсоюзы полностью одобряют социальную и экономическую политику государства? О том, какие проблемы мешают развиваться России, как их решить и почему крупнейшая общественная организация страны доверяет это решение Путину, в интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность» рассказывает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

НАШ КАНДИДАТ

– Михаил Викторович, ФНПР не занимается политической борьбой, зачем тогда заявлять о поддержке того или иного кандидата в президенты страны?

– Нас не устраивает нынешняя ситуация в стране – у профсоюзов свой критический взгляд на многое из того, что происходит в экономике и в области социально-трудовых отношений. Именно поэтому мы заявляем о проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Именно поэтому мы формулируем их как наказы для нового президентского срока. И, наверное, логично, что как крупнейшая общественная организация, как становой хребет гражданского общества российские профсоюзы высказываются о кандидатуре главы государства. Замечу, что мы не выдвигаем Владимира Путина на новый срок. Процесс выдвижения начнется после официального объявления выборов 7 декабря 2017 года. Мы лишь предлагаем ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку сейчас в обществе разыгрывается некая психологическая дуэль со всеми возможными кандидатами, которые планируют участвовать в президентской гонке. И именно Владимир Путин выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства.

Владимир Лихоборский, «Солидарность», 15.11.17 г., в сокращении

Н В! Вышла в свет книга о профсоюзных героях. Можно (нужно!) написать. См. там же.

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

В Сургуте 16 – 17 ноября прошла Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты».

ОПЛАТА ТРУДА НА СЕВЕРЕ

Конференцию провели Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Международной организацией труда, Глобальным союзом IndustriALL и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России и другие.

Помимо основного вопроса оплаты труда работников в северных регионах, в ходе конференции были освещены аспекты социально-экономического развития северных территорий, их производственного потенциала,



обеспечения социальных гарантий для работающих и проживающих там граждан, повышения уровня и качества их жизни.

В работе конференции приняли участие более 170 человек, в том числе представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководители нефтегазовых компаний, профсоюзных и научных организаций, международные эксперты.

– На конференции выработаны рекомендации властям и работодателям, которые позволят профсоюзам более эффективно осуществлять деятельность по защите социально-трудо-

вых прав и экономических интересов граждан, работающих на Севере, в том числе в области установления достойной заработной платы и сохранения государственных гарантий, – отметил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Тюменский облсовпроф представлял Михаил Николаевич Кивацкий, председатель областного профобъединения.

От Тюменской межрегиональной организации ВЭП работал Сергей Витальевич Подосинников.

Основные темы конференции – особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, методика расчета прожиточного минимума, формирования минимальной потребительской корзины и другие вопросы социально-экономического развития северных территорий.

В рамках конференции состоялись обсуждения в формате круглых столов: «Формирование достойной заработной платы работников: действия профсоюзов» и «Оценка эффективности и достаточности действующих льгот и гарантий для работников на Севере».

Ключевая тема конференции: особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в северных регионах, сохранение государственных гарантий.

Позицию окружного правительства обозначил первый заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа Геннадий Бухтин. «Надбавки и районный коэффициент – важнейшие гаранты социальной спра-



ведливости, базовая основа социально-экономической поддержки граждан, работающих и проживающих в экстремальных природно-климатических условиях», – подчеркнул он. «Это может оспаривать только человек, который не проходил «школу» Севера. Это не заработная плата, а компенсации и гарантии северянам за десятимесячную зиму, за неудобства, отсутствие солнца и т.д. Вот за что нужно бороться. И обязательно отстаивать льготы», – подчеркнул в своем выступлении Юрий Важенин, член комитета Совета Федерации по экономической политике.

Если раньше россияне стремились на Север за заработками, то сейчас, по данным Росстата, вот уже на протяжении двух десятков лет происходит отток населения из северных регионов. А заработная плата практически сравнялась со средними показателями по России. Сейчас часть социальных гарантий отменена, а существующие не компенсируют затраты, связанные с работой и жизнью в суровых условиях, а также не стимулируют работников оставаться на Севере. Это, в свою очередь, влияет на развитие всей страны в целом. На Севере и Дальнем Востоке население сократилось на 1,5 миллиона человек, поэтому льготы должны быть – это не зарплата, а компенсация северянам за десятимесячную зиму и отсутствие солнца.

Фото и текст: Интернет.

Более подробная информация на официальном сайте организатора конференции www.rogwu.ru.

Профсоюзные карикатуры



ВЫБИРАЯ ЭНЕРГЕТИКУ И СЕВЕР

– **Работа должна нравиться, но «прикипает» к ней только тогда, когда работаешь по-настоящему,** – утверждает Яков Васильевич Мозеров, начальник оперативно-диспетчерской службы Филиала АО «Тюменьэнерго» – Ноябрьские электрические сети. Работать он умеет, свое дело знает от «А» до «Я», и это не громкие слова, это непреложный факт. Профессионализм Якова Васильевича оценен на самом высоком уровне: Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указ о награждении Мозерова почетным званием «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

Говорят, судьбу не выбирают, она сама входит в нашу жизнь. В энергетике Яков Васильевич оказался, можно сказать, случайно. Однажды с товарищем решил съездить в областной город – Челябинск. Прогуливаясь по широким улицам, обратил внимание на табличку, украшавшую одно из зданий: «Энергетический техникум». Решение принял в одночасье: подал документы на «сети и системы». За годы учебы Яков тесно познакомился с будущей профессией и понял, что энергетика – весьма интересное дело, а вот насколько сложное, ответственное и требующее серьезного к себе отношения, испытал уже на практике, в реальной работе.

По распределению был направлен в Ноябрьский РЭС Сургутских электрических сетей. Шел 1983-й год. Тюменский Север интенсивно обживался. Месторождения открывались одно за другим, росли поселки, города. Ноябрьск в ту пору, хоть и имел статус города, похвастаться мог лишь несколькими «капитальными» пятиэтажками.

– На бытовые трудности внимания не обращали, понимали, что явление это временное и с годами все наладится. Нас волновали совсем другие вещи. Мы были полностью поглощены работой, потому как стояла задача – обеспечить «нефтянке» доступ к электроэнергии. До многих тонкостей профессии доходили своим умом. Это сейчас у нас в оперативно-диспетчерской службе телемеханика: малейший сбой, и сразу вся «картинка» видна на мониторах, а раньше приходилось «решать задачки», чтобы

разобраться что к чему. При сильных морозах, когда за пятьдесят, выходило из строя оборудование на подстанциях, при ветрах падали опоры, отключались ЛЭП. На ликвидацию аварий вызывали практически весь коллектив. Хорошо помню, когда у нас внезапно отключилась линия «Холмогоры – КНС-1». Работали все. Без преувеличения. Кстати, в те годы нам помогали и нефтяники: техникой, материалами. А по-другому было нельзя: в суровых условиях без взаимовыручки не выдюжишь. Сегодня работа диспетчера ОДС не менее сложна и ответственна. Энергетик, как врач, не имеет права на ошибку. Ни при каких обстоятельствах. От нашей работы, от того, как мы выполняем свои обязанности, зависит обеспечение нормальной жизнедеятельности поселков, городов, всего региона.

Принципа личной ответственности придерживается и Яков Васильевич Мозеров.

– В нашем деле расслабляться нельзя. Нередки ситуации, когда необходимо в считанные минуты «прокрутить» проблему и выдать алгоритм ее решения. Многие мечтают о карьере в ОДС: если посмотреть биографии

главных инженеров крупных предприятий, то зачастую они – выходцы из диспетчерских служб. Но диспетчером может стать далеко не каждый. Человек должен обладать определенными качествами: уметь отключить лишние эмоции, оперативно реагировать на изменение обстановки и брать на себя ответственность – принимать нестандартные решения. Мы не можем допустить, чтобы потребитель нес потери из-за наших промахов.

Реализоваться в профессии было бы намного труднее, если бы не поддержка близких. У Якова Васильевича крепкая, дружная семья. С супругой Ларисой Алексеевной – рука об руку уже целую вечность, а точнее, 38 лет. Все началось со школьной дружбы, в 16 лет. С тех пор они составляют гармоничную пару, которая за годы совместной жизни пополнилась «лапочкой-дочкой». Родители готовы говорить о ненаглядной Катерине часами. Девушка и впрямь неординарный человек: любит, когда жизнь ставит

задачки. Окончила школу с золотой медалью, поступила в медицинскую академию, которую также окончила с красным дипломом. Получив специализацию и сертификат врача-терапевта, продолжила обучение на врач-онколога. Сегодня является одним из перспективных молодых врачей. Вот такая она – младшая Мозерова...

– Ну, а в свободное время, наверное, охота, рыбалка?

– Рыбачить люблю, но не ради улова: сам процесс нравится. Очень радуется, когда вокруг лес, река... Север называют суровым краем (мол, вокруг тундра да болота), а здесь есть такие красивейшие места, что глаз не отвести. Не знаю, как другим, а мне природа силы дает, энергию. Люблю до и после работы прогуляться по свежему воздуху, не отказываю себе в этом удовольствии и в мороз, и в дождь.

– Вы счастливый человек?

Отвечает не задумываясь: «Да, счастливый».

– У меня есть любимая работа, есть близкие люди. Разве этого мало?

**Елена Хорошевская,
специалист по связям
с общественностью**



ЗОНАЛЬНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Каждый год в нашем законодательстве происходят изменения, и каждый главный бухгалтер должен по требованию налогового законодательства повышать свою квалификацию на курсах, семинарах и т.п. Вот и мы, бухгалтеры ТюнМО «ВЭП», снова встретились в ЗУМЦ (Зональном методическом центре) г. Санкт-Петербурга.

Нас радушно встречали директор центра А.В. Симагин, куратор Юлия Сергеевна. Сюда прибыли главные бухгалтеры из Сургута, Нягани, Тюмени, Нижнеартовска, Урая. Проведя вместе 5 дней (с 12 по 16 сентября), мы вживую, а не по телефону общались, обменивались опытом.

Такие семинары очень интересны и необходимы для дальнейшей работы. На них можно почерпнуть новые знания и вспомнить давно забытое старое. Ведь в повседневной суете будней не всегда появляется возможность самостоятельно освежить в памяти какие-то законы, да еще в налоговом законодательстве идут постоянные изменения. Например, в этом году произошли принципиальные модификации со страховыми взносами, в ФСС усовершенствуют форму отчетности – и другие важные изменения.

На семинаре нам читали лекции замечательные, опытные преподаватели.

Особенно всех заинтересовали лекции по теме «Налогообложение в профсоюзных организациях в 2017 г.» Н.А. Гурьевой. Надежда Александровна – преподаватель ЗУМЦ, консультант аудиторской фирмы «Шарль Аудит», автор ряда методических разработок для профсоюзных организаций. Важные документы, примеры «Учетной политики», комментарии НК РФ она записывает на диски, и у бухгалтеров есть возможность увезти их с собой.

Т.М. Конопляник – преподаватель, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита СПб Государственного экономического университета, доктор экономических наук. Татьяна Михайловна рассказала об «особенностях» бухгалтерского учета в профсоюзных организациях, а Захарова Алевтина Сергеевна – преподаватель, заместитель начальника отдела административных вопросов ГУ СПб регио-



нального отдела ФСС РФ, рассказала о последних изменениях в вопросах социального страхования.

По окончании семинара все получили удостоверения.

От имени главных бухгалтеров, присутствовавших на семинаре, выражаем огромную благодарность руководству Тюменской межрегиональной организации, общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» С.В. Подосинникову, Л.П. Чередниченко за то, что предоставили еще раз такую возможность – побывать в красивейшем историческом городе нашей страны, Санкт-Петербурге.

**Т.А. Трифонова, гл. бухгалтер
ППО Тюменской ТЭЦ-1**

* Энергокомплекс

ЗА ЭКОЛОГИЮ!

Сотрудники «Энергокомплекса» провели экологическую акцию. Совместно с воспитанниками детских садов они позаботились о пернатых, которым предстоит пережить очередную суровую зиму. Акцию решили провести в экологический праздник «Синичкин день», по календарю он отмечается 12 ноября.

О том, какие птицы зимуют в северных краях и какие трудности их могут ожидать в сильные морозы, малышам рассказали воспитатели. Практическая часть заня-

тий продолжилась уже с участием энергетиков. В гости к детям юрисконсульт Наталья Пестерева и инженер СКИТ АСУ Энергокомплекса Владимир Брезицкий пришли со скворечниками, которые сделали специалисты ремонтно-эксплуатационного участка филиала. В домиках зимой пернатые смогут прятаться от стужи, а весной вить в них гнезда. Кормушки же для птиц малыши смастерили с родителями. Все поделки вместе развесили на деревьях, которые растут на территории детских садов.

Светлана Капко



КУДРИН ЗАЯВИЛ: РЕСУРСОВ, ЧТОБЫ ПЛАТИТЬ ПЕНСИИ, НЕ ОСТАЛОСЬ

Повышение пенсионного возраста – мера не просто необходимая. Она увязывается с ростом продолжительности жизни, увеличением периода активной жизни примерно на 10 лет.

Алексей Кудрин

– Вы упомянули про увеличение числа пенсионеров. Известно, что вы сторонник повышения пенсионного возраста. Неужели других ресурсов, чтобы платить хотя бы нынешнюю скромную пенсию, не осталось?

– Скажу прямо: да, не осталось. Смотрите, в 2016 г. государство впервые нарушило свои обязательства и не провело индексацию пенсий для всех пенсионеров. Однократная выплата в размере 5000 руб. не компенсировала то, что люди недополучили. Сейчас обсуждается ограничение выплат работающим пенсионерам.

Это все – следствие дефицита средств в Пенсионном фонде. Можно ли закрыть дыру за счет других источников – например, повышения налогов? Нет. Сравните масштабы трат: за последние 7 лет расходы на пенсии выросли на 3% ВВП.

В нынешних ценах это примерно 2,5 трлн рублей в год – почти столько же, сколько мы тратим на все образование в стране. Получается, чтобы платить

даже нынешние пенсии, нам нужно отказаться от инвестиций в образование, медицину, строительство новых дорог, будущее наших детей. Между тем уже все страны бывшего Советского Союза повысили пенсионный возраст, кроме двух – нас и Узбекистана. В 2017 г., например, это сделала Белоруссия.

Повышение пенсионного возраста – мера не просто необходимая. Она увязывается с ростом продолжительности жизни, увеличением периода активной жизни примерно на 10 лет. Сегодня человек в 60 лет чувствует себя так же, как раньше в 50. Многие мои ровесники обижены самим названием – «пенсия по старости». Ну, какая это старость?!

А главное, я хочу подчеркнуть – повышение пенсионного возраста выгодно прежде всего самим пенсионерам. Поработав лишние 2-3 года, они получают более высокую пенсию. Сейчас человек в среднем получает 34% от той зарплаты, которую имел до выхода на пенсию.



В мире считается, что государство должно обеспечивать 40% прежнего заработка, а еще 20-30% человек должен накопить за свою трудовую жизнь сам. Поэтому наши 34% – это очень мало. Выход на пенсию сейчас означает резкое – в три раза – снижение качества жизни. Это такая «жесткая посадка» для человека, который выходит на пенсию. А если не повысить пенсионный возраст, то даже этот уровень мы не удержим и сможем платить людям лишь 25-27% от заработка.

Полностью интервью с Кудриным вы можете прочитать здесь: http://www.aif.ru/money/economy/aleksey_kudrin_mnogie_upreka...

***Пенсионный фонд** успокоил россиян. Заявление Алексея Кудрина о нехватке денег на пенсии не соответствует действительности.

В фонде прокомментировали заявление экс-министра финансов, главы Центра стратегических разработок А. Кудрина. «У нас есть трехлетний бюджет, в котором все расходы на пенсии и социальные выплаты обеспечены доходами ПФР. Бюджет – это

гарантия наших социальных выплат», – заявили «Газете.ru» в фонде.

Тем не менее правительству придется прислушаться к рекомендациям экс-министра финансов и провести в стране непопулярные реформы. По мнению экспертов, повышение пенсионного возраста становится неизбежным. В ином случае более 40 миллионов россиян рискуют просто остаться без пенсий.

– В краткосрочной перспективе Кудрин дает понять, что правительство зашло в тупик, что нынешний экономический курс требует серьезной корректировки, что нужны те, кто готов провести в жизнь непопулярные решения, – сказал в интервью URA.RU руководитель Политической экспертной группы Константин Калачев.



На снимке: председатель ТюмнМО Сергей Подосинников вручает грамоту Юрию Шевчуку.

Уточнение: на предыдущем пленуме награжденным вручены юбилейные грамоты Совета Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» – за большой вклад в укрепление профсоюзного движения, развитие дружбы и солидарности профсоюзов энергетиков и в связи с 25-летием этого объединения.

ВСТРЕЧАЕМ ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА ПО-СПОРТИВНОМУ!

В преддверии профессионального праздника ноябрьские энергетики провели боулинг-поединок: 17 ноября в развлекательном комплексе «Скважина» прошел турнир, посвященный Дню энергетика, в котором приняли участие сотрудники Ноябрьских электрических сетей. За личное первенство боролись более 25 человек.

Первое место среди мужчин завоевал Виталий Лопатин (Служба изоляции и защиты от перенапряжений), который уже не в первый раз становится победителем подобных соревнований. Как и прежде, он показал класс в игре, демонстрируя точность удара. Второе место у Павла Рыбчак (Производственно-технический отдел), третье – у Дмитрия Пытько (Ремонтно-эксплуатационный участок).

Среди прекрасной половины лучшей стала Ксения Иванова (Служба эксплуатации и ремонта подстанций). На второй ступеньке пьедестала почета – Наталья Панова (Отдел по управлению персоналом), третье место завоевала Ольга Костина (Холмогорский РЭС).



Победители получили дипломы, медали и сертификаты. Отметим, что мероприятие было организовано и спонсировано первичной профсоюзной организацией Ноябрьских ЭС.

– Активный отдых – это как раз то, что нужно современному человеку, а заряд позитивной энергии и обще-

ние с коллегами в неформальной обстановке – отличный бонус, – считает председатель профсоюзной организации НоябрьЭС Юлия Абрамова.

О том, как это было, – в фоторепортаже Надежды Казаковой (Служба корпоративных и технологических АСУ).

Профком.



* Прикольнo

О БОУЛИНГЕ

Мы энергией переполнены!
Видно, быть грозе, грому, молнии!
Развернись, душа! Разбегись, нога!
Раззудись, плечо, размахнись, рука!

Эх ты, боулинг, воля вольная,
Покатись, мой шар, словно молния!
И все кегельки, будто чурочки,
Разлетятся по закоулочкам.

Развернись, душа! Разбегись, нога!
Раззудись, плечо, размахнись, рука!
Эх ты, боулинг, воля вольная,
Шаровая ты наша молния!



БАТАЛИИ ПО БИЛЬЯРДУ

Для начала несколько строк о бильярде из А. Пушкина, «Евгений Онегин»:

*И после, дома целый день,
Один, в расчеты погруженный,
Тупым кием вооруженный,
Он на бильярде в два шара
Играет с самого утра.*

Теперь Н. Некрасов:
*Из службы в билиардную
Прямехонько иду,
Игру там не азартную,
Но скромную веду...*

В минувшую субботу 18 ноября профсоюзный комитет Тюменской ТЭЦ-2 провел очередные соревнования по бильярду. Первоначально баталии проводились только в рамках нашей ТЭЦ, постепенно к нам присоединились все подразделения филиала «Западная Сибирь» ПАО «Фортум». По сложившейся уже традиции соревнования проводим два раза в год: весной и осенью.

Бильярд, безусловно, можно назвать одной из самых интересных и увлекательных игр. Его особенно любят мужчины, ведь, чтобы одержать победу, нужно быть сконцентрированным и терпеливым. К тому же нужно постараться предугадать ход соперника – это поможет удержать преимущество. Еще одна особенность бильярда – специфическая атмосфера, которая возникает во время игры. Скольжение шаров по бархатистому сукну бильярдного стола напоминает броуновское движение, их соударение и переходы на другие траектории и оси вращения кажутся непредсказуемыми. На поверку все оказывается послушным воле и мастерству игроков.

После напряженного трудового дня, бывает, действительно забываешь обо всем остальном на свете...

*За бильярдным столом, на зеленом сукне,
От тяжелых баталий так жарко – не в меру.
Здесь нельзя напролом, здесь ошибка – вдвойне,
Шар не знает регалий – он попросту сфера.
Как ружье-пистолет кий в руках игрока:
Поражает отменно, и в ударах нет брака.
Вот отличный дуплет, и к углу «свояка»,
И уже он прицельный и снова – атака!*

Подвели итоги: 1-е, 2-е и 3-е места – тоже по уже сложившейся традиции – заняли команды Тюменской ТЭЦ-2:

I место — Дмитрий Ковалев, Владимир Ядрышников;

II место — Олег Дыбаль, Василий Баранов;

III место — Михаил Страдымов, Сергей Бородин.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Своей победой вы подтвердили высокий уровень подготовки, продемонстрировали отличную технику, упорство и волю к победе!

**Людмила Ковязина,
председатель**



* До 31 декабря

ФОТОКОНКУРС ФНПР «БОРОТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ!»

В Год профсоюзной информации учрежден фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!». Прием заявок производится до 31 декабря. Темы: коллективные действия профсоюзов, социальное партнерство в действии, достойная зарплата за добросовестный труд, рынок труда и занятость, обеспечение безопасного и здорового труда, правозащитная деятельность, социальная защита и социальные гарантии.

Основные требования к фотографиям: до пяти фото в электронном виде, созданные в год заявки, разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3500 пикселей по длинной стороне. Коллажи с использованием графических редакторов не принимаются.

Все материалы – в электронном виде по адресу pressa-fnpr@yandex.ru. Названия фоторабот должны быть

краткими. Победители награждаются почетными дипломами лауреатов и денежными премиями: за I место – премия 50 тыс. руб., за II – две премии по 30 тыс. руб., за III – три премии по 20 тыс. руб. Расходы на проведение церемонии награждения лауреатов конкурса проводятся за счет средств ФНПР.

До 31 декабря проводит ФНПР также конкурс им. Я. Смирнова (тексты). См. сайт ФНПР!

Поздравляем!

С днем рождения всех, кто родился в ноябре! Среди них председатели первичных профсоюзных организаций О.Н. Андриященко (Урайские ЭС), Ю.Н. Шевчук (Сургутская ГРЭС-2), И.И. Богословская (ЮТЭК-Нефтеюганск), Л.П. Гаррас (Сургутские ЭС).

О.Н. Дееву (председатель ППО Ишимских ЭС), Е.В. Кручинкину (бухгалтер ППО ГРЭС-1), О.Н. Овчинникову (бухгалтер ППО Урайских ЭС) – с юбилеем!

Всем – здоровья, счастья, благополучия!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу



* Психология производственных отношений

КОНФЛИКТ С НАЧАЛЬНИКОМ. УЧИМСЯ ДАВАТЬ ОТПОР

Быть начальником — значит иметь особый статус в своем коллективе. Что и говорить, должность ответственная, требующая большей отдачи и моральных качеств. Талантливо управлять коллективом дано далеко не всем.

Как правило, у самодостаточного и уверенного в себе человека не возникает даже мысли допустить оскорбительное отношение к людям и к себе. Это должно стать жизненным кредо каждого! Если же от природы вы человек мягкий или просто не уверенный в себе, нужно научиться проявлять жесткость в критических для вас ситуациях.



Сколько бы вам ни платили, собственное достоинство цены не имеет. Сегодня вас оскорбил начальник, а завтра найдется дерзкий коллега, которому тоже захочется «погонять» слабого. Вы должны обрести внутреннюю свободу и силу, которую, не сомневайтесь, почувствует ваш оппонент. Для этого неплохо разозлиться внутренне,

а вслух спокойно и твердо сказать, что такого тона вы не потерпите. И отрезать холодными фразами, вроде: «Возможно, вы забыли, что находитесь не у себя дома, так позвольте я вам напомню, и тон, который вы здесь позволяете себе, недопустим!».

Если тирады вашего начальника связаны с его темпераментом, нужно просто «возводить стенку» между вами в этот момент. Можно выйти из кабинета, не давая возможности договорить, положить трубку, в случае если ор доносится оттуда, – и все это без комментариев. Уверяем, этот поступок на такой психотип человека действует. Позднее, когда начальник придет в себя, можно объясниться.

Часто происходит так, что подчиненный, чувствуя себя жертвой, чуть ли не «смакует» каждую фразу, приносящую ему боль и обиду. Потом все это копится и образует лютую ненависть к вышестоящему. Но ненависть разъедает изнутри, и не стоит ее в себе взращивать. Если дать отпор не получилось, будьте способны на игнор. Ничего не доказывайте в ярости, если еще не готовы к разговору. Дождитесь момента, когда будете услышаны, а до того хорошо проговорите про себя то, что хотелось бы сказать. Не бойтесь, что будет поздно, зато это будет более эффективно.

Важно выбрать роль здравомыслящего человека. Стоит заставить себя выпускать коготки на оскорбления. Не обижаться, не страдать, а злиться



и недоумевать. Вы не жертва, а человек, которого пытаются принизить, уязвить. Такое недопустимо! Нужно думать не о том, как вам больно, а о том «Как он посмел?! Такого не должно повториться!». Вы должны перестроить себя на недовольство.

Поднимая на вас голос, шеф понимает, что вы не на равных. Умному начальнику не придет в голову добиваться чего-то криком. Если знаете, что вашей вины в сложившейся ситуации нет, то необходимо спокойно объяснить это. Желательно в форме логической цепочки, чтобы руководитель сам мог подвести нужный итог.

Есть категория людей, которые горазды прощупывать человека на прочность. Как правило, такие до конца будут изводить слабых, но окончательно успокоятся, когда поймут, что вы «крепкий орешек». Уважение у них можно вызвать лишь прямолинейностью, моментальным отпором. Молчание недопустимо.

www.detskiysad.ru

АНЕКДОТЫ

НАЧАЛЬНИК И ПОДЧИНЕННЫЙ

- Начальник ругается с секретаршей. Та огрызается:
 - Но это вы подписали сразу все документы, причем вверх ногами!
 - Значит, вы так мне их положили...

- Директор поучает сотрудника:
 - Когда я рукой машу, это означает, что вы обязаны подойти ко мне.
 - Понятно. А когда я мотаю головой, это означает, что я ни за что не подойду.

- Один приятель говорит другому:
 - Вчера сказал шефу, что недоволен своей зарплатой.
 - И что шеф?
 - Он посоветовал мне так прямо ей об этом и сказать.

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка И. Тихомировой.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 4183. Тир. 750.