

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ДЕКАБРЬ
2017 года

С ПРАЗДНИКАМИ!



VI Пленум ТюмнМО, снимок на память – стр. 4

**Уважаемые энергетики,
дорогие друзья!**

**Сердечно поздравляю вас с наступающими
праздниками – Днем энергетика
и Новым 2018 годом!**

Мир постоянно меняется, но неизменно главное:
свет и тепло – основа жизни, так же как энергетика –
основа экономики.

Да сопутствует вам успех во всех начинаниях!
Пусть перипетии системных изменений в энергетике
не осложняют вашу чрезвычайно ответственную работу.
Пусть свет и тепло, которые вы дарите людям,
возвращаются вам сторицей!

Хотелось бы, чтобы профсоюз также объединял
вас, а следующий год принес нам как можно больше
хороших новостей и поводов для радости. Примите
от межрегиональной организации пожелания новых
профессиональных успехов и достижений.

Доброго здоровья и благополучия вам и вашим
близким!

*Сергей Подосинников,
председатель ТюмнМО*



СЕВЕРНЫЕ ЭС, фото из архива. ЖДЕМ НОВЫЕ СНИМКИ!!!



Итоги спартакиады Тюменьэнерго_стр. 6

**Стихи наших земляков*

СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2

Спит природа. Во сне глубоком
Снится ей июнь голубой.
Солнце всходит над первым
блоком.
Над его дымовой трубой.

Расцветающей в небе синем
Миллионами киловатт,
Нет мощнее во всей России
Нашей станции, юный брат.

Гордо звание «Энергетик»
Носим мы... И сомненья прочь!
Электрическим солнцем встретим
Эту самую длинную ночь!

*А.М. Слободской
(из сборника)*

Читайте в номере

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД: НАДБАВКИ В МРОТ НЕ ВКЛЮЧАТЬ!

Конституционный суд РФ постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются. Такой вердикт он вынес 7 декабря, когда оглашал приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

См. стр. 2



(продолжение, начало на стр. 1)

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД: НАДБАВКИ В МРОТ НЕ ВКЛЮЧАТЬ!

Судья Валерий Зорькин зачитал постановление:

– Конституционный суд постановил. Первое: признать взаимосвязанными положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса и не противоречащими Конституции, поскольку по своему правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. Второе: федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада)

первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Третье: правоприменительное решение по делам [четырех] граждан [подавших в КС] подлежит пересмотру с учетом выявленного настоящим постановлением конституционно-правового смысла положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса. Четвертое: настоящее постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

Само дело Конституционный суд рассмотрел 14 ноября. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих

зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению. И рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс» северные», либо как «северные» внутри МРОТ». Заявителей в суде 14 ноября представляли два человека: адвокат из Архангельской области Владимир Цвиль и секретарь ФНПР, кандидат юридических наук Николай Гладков.

Источник:

сайт газеты «Солидарность»,
https://solidarnost.org/news/Konstitutsionnyy_sud_nadbavki_v_MROT_ne_vklyuchat_

*Читайте «Солидарность»!

НАДБАВКИ ТЕПЕРЬ СВЕРХУ

7 декабря профсоюзы добились огромной победы: Конституционный суд РФ признал, что все надбавки должны начисляться на минимальную зарплату, а не включаться в нее.

Что же касается «северных» выплат, то те и вовсе должны начисляться на всю зарплату. Профсоюзы вели многолетнюю борьбу за «чистый» МРОТ, так что это полная и безоговорочная победа,

но надо понимать, что после оглашения такого постановления возникнут новые проблемы. О них предупреждает секретарь ФНПР Александр Шершуков.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОДХОД: ПРО МРОТ И БОРДЕЛЬ

«Денег в бюджетах не предусмотрено!». Именно такотреагируют российские работодатели на решение Конституционного суда в отношении начисления надбавок и компенсаций сверх зарплаты. Более того, ссылаясь на необходимость повышения зарплат, наши уважаемые партнеры наверняка попытаются использовать свой из-

любленный инструментарий: сокращения, введение неполного рабочего дня и рабочей недели, а также прочие «эффективные» и «инновационные» менеджерские методики. Как профсоюзам вести себя в этой ситуации, чего требовать и чего добиваться, обсудим в новом выпуске «Профсоюзного подхода». (Смотрите видеообращение. – Ред.)



*Самые важные открытия 2017-го

* **Впервые в истории ученые успешно отредактировали человеческий эмбрион** («удалили» ген, связанный с патологией сердца). * **Создан металлический водород** (его подвергли давлению около 5 миллионов (!) атмосфер, зафиксировали в форме металла). Он стал идеальным проводником, гипотетически существовавшим лишь в ядрах некоторых звезд. * **Открыта планета с отличными условиями для жизни** — у звезды, расположенной в 40 световых годах от Земли. * **Технология crispr помогла в модификации гена в теле человека** — удалось удалить вирус папилломы. * **О технологии выращивания органов и тканей человека**: теперь их можно выращивать в лаборатории. * **Много-разовые ракеты стали реальностью**. Экономия — более \$18 миллионов на каждый запуск. * **Ягненок выращен вне матери**. С помощью данной технологии в будущем можно будет предотвращать болезни среди детей. * **Прорыв в технологии квантовых вычислений**. Создан 51-кубитный квантовый компьютер, он может помочь в решении проблемных задач. * **Искусственный интеллект научился перемещаться в сложной обстановке**. См. журнал Futurism

О ПРОБЛЕМАХ И ПОБЕДАХ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Согласно постановлениям ФНПР и Всероссийского Электропрофсоюза, 2017-й – год профсоюзной информации. На пленуме нашей Тюменской межрегиональной организации приняли аналогичное решение и год работали под этим девизом, реализуя утвержденное нами ранее Положение об информационной системе.

Говоря проще, вести о том, что происходит в стране и какие вопросы решаются в высших звеньях профсоюзной цепи, должны доводиться до членов профсоюза правдиво, в срок, доходчиво. И необходима обратная связь. Каким образом это происходит, что использует профком в своей работе, докладывали председатели первичек ТюмнМО своим коллегам на наших встречах.

Председатели стали технически подкованными – поставим это в плюс. Мы могли оценивать оформление профсоюзных стендов, заснятых на видео, отметить плюсы, минусы. Скоро нам предстоит подвести итоги, как у нас реализовано постановление ЦК Всероссийского Электропрофсоюза по информработе, и дать рекомендации профсоюзам.

Что запомнилось в этом году? Конечно, конференции по северным вопросам. 22-23 марта такая прошла в Сыктывкаре, и называлась она «IV Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Участники конференции, напомним, пришли к мнению, что необходимо разработать систему кадрового обеспечения и охраны здоровья сотрудников компаний, осуществляющих свою деятельность в условиях Севера и предусмотреть дополнительные стимулирующие механизмы для северян, включая долгосрочные финансовые и инвестиционные преференции.

Затем последовала Международная конференция «Актуальные вопросы труда на Севере: международный и национальный аспекты». Произошло это в Сургуте 15-18 ноября. Результат солидарных действий: 7 декабря 2017 года Постановлением Конституционного суда закреплено положение Трудового кодекса: В МРОТ НЕ ВХОДЯТ СЕВЕРНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.

Поздравляю вас всех с победой!

Это большой успех, для многих – реальный рост заработной платы.



Теперь конкретика. В АО «Тюмень-энерго» действует КД. Все его пункты выполняются, нарушений нет.

Была сложная ситуация с подписанием коллективного договора Сургутской ГРЭС-2. Конечно же, руководство межрегиональной организации оказывало информационную и иную поддержку. Были споры, переговоры шли трудно. Но в итоге соблюли принцип соцпартнерства: учли интересы двух сторон. В итоге договор подписан без ухудшений (см. статью Ю.Н. Шевчука, в сентябрьском номере нашей газеты. – Ред.).

Сложная ситуация сложилась на Сургутской ГРЭС-1. Проблемы остались. На сегодняшний день договор пролонгирован без ухудшений. Но в 2018 году нужно будет подписывать новый КД с ОГК-2. Мы окажем всю возможную информационную помощь, готовы к проведению акции солидарности в поддержку.

ОАО «Фортум» коллективный договор выполняет. Здесь – высокий уровень порядка. Постоянная комиссия периодически рассматривает вопросы по КД, его выполнению и изменению. Я назову это так: конструктивное взаимодействие.

На пленумах Тюменского межрегионального комитета продолжаем знакомиться с санитарно-бытовыми условиями на рабочих местах энергетиков (через видеоматериалы, доклады и анализ ситуации). Будем готовить пакет замечаний, предложений для рабо-

тодателей по устранению замеченных недостатков и нарушений.

Вскоре предложим профсоюзные дисконтные карты со скидками (в магазинах и на услуги), и после положительных решений профкомов члены профсоюза смогут ими пользоваться.

Напомним, у нас ежегодно проводится конкурс на лучшую первичку ТюмнМО и лучших уполномоченных по охране труда. Назовем пока – приятно отметить достойных – лидеров предыдущего года. Лучшие первички: Сургутская ГРЭС-2 – I место; Ишимские ЭС, Северные ЭС – II место; Сургутские ЭС – I II место. Лучшие уполномоченные по охране труда: В.Ю. Бакшин (Самотлорский РЭС НВЭС), Р.В. Плотников (Сладковский РЭС Ишимского ТПО), И.В. Бабкин (Сургутская ГРЭС-2), Д.А. Скрыпник (Северные ЭС), А.П. Лишенков (Ишимский РЭС Ишимского ТПО). И, конечно, в Год профсоюзной информации отметим первички, которые лидируют в конкурсе на лучшие публикации в нашей газете: Энергокомплекс, Тюменские теплосети, Ноябрьские ЭС, Тобольские ЭС, Ишимские ЭС, Сургутская ГРЭС-1, Сургутская ГРЭС-2.

С праздниками, друзья! Всего хорошего в следующем году!

Сергей Подосинников,
председатель ТюмнМО

На снимке: лидер ТюмнМО вручает Юбилейную грамоту Совету международного объединения профсоюзов Р.И. Ратю

ПОСТАНОВЛЕНИЯ VI ПЛЕНУМА

С.В. Подосинников, председатель ТюмнМО ВЭП, выступил с анализом выполнения ранее принятых постановлений межрегионального комитета и президиума.

Решено поручить президиуму определить докладчиков на очередной пленум по вопросам мониторинга, работы уполномоченных по охране труда, информационной и кадровой политики, делопроизводства.

Заслушали А.В. Клементьева с информацией о работе уполномоченных и комиссии по ОТ в ППО и о мониторинге санитарно-бытовых условий работников Энергокомплекса.

Выступала С.А. Кожевникова, руководитель пресс-службы, с докладом о ходе реализации Положения об информационной политике ТюмнМО ВЭП в первичных профсоюзных и межрегиональных организациях.

Постановили:

Привести в соответствие с Положением об информационной системе ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», утвержденной III Пленумом ВЭП от 29.09.2016 г., Положение об информационной системе ТюмнМО ВЭП.

Продолжить практику рассмотрения на заседаниях межрегионального комитета вопросов о ходе реализации задач информационной системы ТюмнМО ВЭП, размещать эту информацию в газете «Электропрофсоюз».

Рекомендовать провести подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» из расчета 1 экземпляр на 100 членов профсоюза. Рассмотреть вопрос о подписке на электронный вариант газеты. **Принято единогласно.**

Слушали С.В. Подосинникова с информацией о ходе реализации Концепции кадровой политики ВЭП в первичных профсоюзных организациях ТюмнМО ВЭП.

Постановили: председателям ППО заострить внимание на последовательной работе с профсоюзными кадрами, в том числе:

- подтверждение или пересмотр кадрового резерва на замещение должностей руководителей организаций 1 раз в 2 года;
- подготовку, повышение квалификации и переподготовку профсоюзных кадров и актива;
- обеспечение участия профактива

в профсоюзных семинарах, совещаниях, молодежных слетах, смотрах и конкурсах.

Продолжить практику заслушивания отчетов председателей первичек о реализации Концепции кадровой политики ОО ВЭП. **Принято единогласно.**

С.В. Подосинников информировал о программе профсоюзного дисконта (карт для покупок и услуг). Рекомендовано обратить внимание на эту программу как один из способов формирования позитивного имиджа профсоюза. **Принято единогласно.**



Очередной пленум межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП решено провести 21-23 марта 2018 г. в Тюмени на базе ЦВМ «Сибирь» совместно с семинаром-совещанием председателей первичных и руководителей территориальных профсоюзных организаций ВЭП в Уральском федеральном округе (19-21.03.2018 г.).

На следующий день председатели участвовали в семинаре «Финансовые аспекты деятельности профсоюзной организации» А.А. Колабаевой (бухгалтер института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России). Бухгалтеры могут ознакомиться с привезенными сборниками в профкомах и «Вестниках Электропрофсоюза».

27.11 – 01.12.2017 г.
(в сокращении. – Ред.)



С ГОДОМ СОБАКИ!



Уважаемые коллеги! Дорогие наши энергетики!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!
Ваша задача — давать миру тепло и уют, дарить людям свет, обеспечивать комфорт, что в конечном итоге означает «давать жизнь»!
Желаем вам крепкого здоровья на долгие счастливые годы, напряженных, но очень успешных трудовых будней, веселого разнообразия в праздники и полноценного отдыха!
Пусть никогда не иссякнет энергия ваших душ и сердец, высоко ценится ваш труд!
В ваших семьях пусть цветут любовь и уважение, всегда будет благополучие и мирное небо над вашими крышами!

Профсоюзный комитет Тюменской ТЭЦ-2

О МАСТЕРСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМЕ



В Энергокомплексе прошли соревнования профессионального мастерства среди электро-технических служб.

Как и прежде, проводились они с целью повышения уровня профессиональной подготовки персонала и пропаганды рациональных методов работы. В течение трех дней участники восьми команд соревновались на трех этапах: проверяли знания действующих правил, инструкций и норм по технической эксплуатации и охране труда, оказывали первую помощь пострадавшему, тушили загорание в ячейке КРУН – 6 кВ

с применением первичных средств пожаротушения. Результаты по каждому этапу в режиме on-line для болельщиков были доступны на сайте филиала. А поволноваться коллегам было чему – некоторые команды по очкам шли буквально нога в ногу, и все решилось на последних этапах.

Итак, лучший результат с суммой 446 баллов вновь показала служба релейной защиты и автоматики. Первое место команда занимает третий год подряд, причем каждый раз улучшая свои же показатели. В прошлом году она набрала 396 баллов. На втором месте с отставанием

всего на 16 очков – служба изоляции и защиты от перенапряжений. У команды – 430 баллов. И на третьем месте Красноленинский район электрических сетей с общим результатом 428 баллов. Кстати, именно представитель КРЭС Александр Савин в этом году был награжден в номинации «Золотая каска» как лучший специалист филиала.

Таким образом – уже по традиции, – в канун своего профессионального праздника энергетики подвели итоги уходящего года.

Светлана Капко

* 45 лет Сургутской ГРЭС-1

О ТРУДНЫХ ПЕРЕГОВОРАХ, ВЫДЕРЖКЕ И ПОДДЕРЖКЕ

Вот и заканчивается 2017 год. Накануне Дня энергетика и Нового года первичка Сургутской ГРЭС-1 поздравляет всех с наступающими праздниками и желает крепкого здоровья, семейного благополучия, новых трудовых успехов и исполнения желаний!

Для первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-1 год был знаменателен тем, что в этом году исполнилось 45 лет со дня пуска первого энергоблока. За годы работы электростанцией было выработано более 915 млрд кВт. час электроэнергии. Надежно работают все 16 энергоблоков, нефтяные месторождения и месторождения газа, город и область снабжаются электроэнергией, бесперебойно подается тепло. Это все благодаря слаженной работе коллектива Сургутской ГРЭС-1.

Большая работа была проделана профсоюзным активом по заключению коллективного договора. Переговоры в ПАО «ОГК-2» проходили в атмосфере полного отсутствия желания у работодателя вести с профсоюзами ОГК-2 конструктивный диалог. По этой причине в переговоры – по инициативе первичных профсоюзных организаций ОГК-2, объединенных в Совет представителей ППО ОГК-2, – были вовлечены руковод-

ство ООО «Газпром энергохолдинг», руководство ПАО «Газпром», руководство ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», руководители территориальных, областных и краевых организаций ВЭП, представители ФНПР, депутаты Государственной Думы РФ.

На протяжении всего периода переговоров представители работодателя пользовались различными методами борьбы, и даже такими, как давление на председателей первичных профсоюзных организаций с целью склонения их к подписанию коллективного договора в редакции работодателя.

Только благодаря выдержке председателей ППО ОГК-2, сплоченности членов профсоюза ГРЭС-1 и четкому взаимодействию с нашими коллегами из ОО «ВЭП» и ФНПР, с представителями администрации ООО «Газпром энергохолдинг» и законодательной власти РФ удалось заключить Соглашение о продлении действующего коллектив-

ного договора филиалов ПАО «ОГК-2» на 2018 год.

Учитывая тот факт, что в 2018 году социальных партнеров в ПАО «ОГК-2» ждет новый раунд коллективных переговоров, профсоюзные организации ОГК-2 совместно с руководством ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» рассмотрели разные варианты защиты работников ПАО «ОГК-2» в зависимости от того, как в дальнейшем будут развиваться события вокруг КД.

Хочу поблагодарить членов профсоюзного комитета – Л.П. Грищенко, Н.Г. Сушкову, А.В. Плешкова; председателей цеховых комитетов – Н.Н. Передерия, С.М. Кубасова, Е.О. Пальянову, Е.В. Лукьянову; уполномоченных по охране труда – М.Н. Квитковского, Д.В. Митрофанова, А.А. Приймака, С.В. Корнеева, А.А. Позолотина за активную работу. Так держать в следующем году!

А.Г. Осин, председатель

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ АО «ТЮМЕНЬЭНЕРГО» 2017 ГОДА

№ п/п	Филиалы АО «ТЭ»	1 Наст. Теннис Тобольск 11-12. 03	2 Льжные гонки Тобольск 11-12. 03	3 Кросс; эстафета 4 x 400 м Тюмень 27-28. 05	4 Гиревой спорт Тюмень 27-28. 05	5 Баскетбол Н - Вартовск 15-17. 09	6 Шахматы Сургут 07-08. 10	7 Вolleyбол Тюмень 03-05. 11	8 Плавание Тюмень 09-10. 12	9 Мини- футбол Тюмень 08-10. 12	Кол-во очков	Занятое место
1	Н-Вартовские ЭС	1	2	3	3	2	1	9	1	1	23	1
2	Урайские ЭС	3	1	1	5	1	4	1	2	6	24	2
3	Сургутские ЭС	4	6	2	1	5	2	3	3	2	28	3
4	Н-Юганские ЭС	9	5	4	4	9	3	6	7	5	52	4
5	Ишимское ТПО	2	10	10	6	11	5	2	8	8	62	5
6	Исполнительный аппарат	5	3	7	8	7	10	7	4	13	64	6
7	Тобольское ТПО	11	4	5	1	6	6	12	10	10	65	7
8	Когалымские ЭС	10	13	6	7	10	9	8	5	7	75	8
9	Тюменское ТПО	8	8	11	11	3	15	5	12	3	76	9
10	Ноябрьские ЭС	7	7	8	9	4	15	11	9	11	81	10
11	Энергокомплекс	6	11	9	12	8	7	4	13	12	82	11
12	Южное ТПО	13	9	12	13	15	8	13	11	4	98	12
13	Северные ЭС	12	12	13	10	15	15	10	6	9	102	13

**Тюменский межрегиональный комитет ТюмМО 00 Всероссийского
Электропрофсоюза поздравляет спортсменов как с победой, так и с участием!
Сил вам, радостей и удач, спортивных и жизненных, в следующем году!**



ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО: НА СТО ЛЕТ ВПЕРЕД

Отмирание традиционной (читай: углеводородной) энергетики и развитие термоядерной – такой прогноз на ближайшие 100 лет дают эксперты ассоциации «Глобальная энергия». Уже к середине века уголь и нефть начнут терять свое значение в качестве источников энергии, заменятся энергией солнца. Но для этого придется менять всю парадигму отношений внутри отрасли – и технологии, и психологию игроков.

По мнению экспертов «Глобальной энергии» (в их число входят 20 ученых из различных стран), к 2100 году доля нефти и угля в мировом топливно-

энергетическом балансе составит 2,1 % и 0,9 % соответственно, термоядерная энергетика займет десятую часть рынка, а более четверти всей мировой электроэнергии будет производиться благодаря солнцу. Причина – снижение добычи углеводородов и переориентирование на строительство более чистых энергоустановок.

Эксперты назвали и факторы, мешающие топливно-энергетическому комплексу развиваться в «зеленом» направлении: пока альтернативные источники энергии слишком дороги, а конкуренция со стороны углеводород-

ной и ядерной энергетики высока. В то же время активно формируется образ «традиционной» энергетики как нежелательной и неэкологичной. Кроме того, современная экономика требует более эффективного использования имеющихся ресурсов, развития переработки отходов и смежных технологий. В такой ситуации, по мнению экспертов, дополнительные стимулы к развитию получают такие направления, как биоэнергетика и разработка биотоплива, а также термоядерных реакторов.

**Наталья Кобец,
2017 (в сокращении. – Ред.).**

О МАМЕ...

Накануне праздника и последующие за ним несколько дней в филиале «Сургутской ГРЭС-2» проходила выставка-конкурс детского рисунка на тему «Добрые руки МАМЫ», которую организовал профсоюз станции совместно с администрацией филиала. Выставка была посвящена чудесному празднику – Дню матери. В кон-

курсе рисунка приняли участие детки работников предприятия в возрасте от 5 до 13 лет включительно. Фантазия детей безгранична, но на всех рисунках самая любимая, самая дорогая, самая заботливая, единственная, самая лучшая в мире и добрая МАМА... В конкурсе приняли участие 24 ребенка, и все они были поделены

на возрастные категории – от 5 до 6 лет, от 7 до 9 и от 10 до 13 лет включительно. Независимая комиссия в составе пяти человек по окончании конкурса подвела итоги. Надо сказать, что решения, как и в прошлые годы, дались с огромным трудом, но конкурс есть конкурс, и итоги его таковы:

5-6 лет

I место – Чернышева ВАСИЛИСА
II место – Юрков ЗАХАР
III место – Иванюха ВАСИЛИНА

7-9 лет:

I место – Коняхина АНАСТАСИЯ
II место – Степанцов АРСЕНИЙ
III место – Пыко КСЕНИЯ

10-13 лет:

I место – Никитина ИРИНА
II место – Бакулина УЛЬЯНА
III место – Неволлина ЕЛИЗАВЕТА



Все участники были награждены дипломами, почетными грамотами, сладостями, а призеры получили еще и денежные призы. Для всех женщин станции был накрыт фуршет и организовано чаепитие. Никто не остался без внимания. Очень радостно, что в нашей стране и на нашем отдельно взятом предприятии этот праздник занимает не последнее место. Это и правильно... «Мама – главное слово... Мама – мир подарила... Жизнь подарила... Мне и тебе...». Эти слова уже стали девизом данного мероприятия.

Елена Зинченко, член профкома

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МУП «СРЭС» МО И СР!



Этот год был насыщен очень многими событиями. На предприятии произошли большие перемены, в том числе смена руководства, но, несмотря на это, мы слаженно и плодотворно потрудились на благо Сургутского района.

В апреле текущего года предприятие отметило свой 15-летний юбилей. В 2017 г. значительно улучшился

коллективный договор, несколько раз индексировалась заработная плата. За это большое спасибо нашему руководителю Артему Николаевичу Манторову. Общими усилиями и стараниями мы отстояли наше предприятие, сохранив его целостность. Надеюсь, что и в будущем преодолеем все трудности.

Пусть Новый год принесет свет и радость в ваши дома, стабильность и благополучие в семьи!

С Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Лидия Сорокина, председатель ППО «СРЭС»

АФОРИЗМЫ про Новый Год

• Всегда будь в войне со своими недостатками, в мире со своими соседями и каждый Новый год находи себя лучшим человеком.

Бенджамин Франклин

• Смысл Нового года не в том, чтобы получить еще один год, а в том, чтобы обрести новую душу.

Гилберт Кит Честертон

• Празднование Нового года – это нерадостное прощание со старыми иллюзиями и радостная встреча с новыми...

Из нескazanного Фаины Раневской

• К хорошему работнику на Новый год приходит Дед Мороз, а к плохому – Дед Лайн.

NN

ПЕРЕГОВОРЫ (к стр. 5)



Поздравляем!

С днем рождения всех, кто родился в декабре!

Среди них председатели первичных профсоюзных организаций А.С. Девяткова (Тюменские ЭС и рас-
предсети), Д.Н. Салиенко (Сургутские городские
ЭС), бухгалтеры Е.А. Ибраева (Сургутская ТРЭС-2),
А.Ф. Мироненко (межрегиональный комитет).

Всем – здоровья, счастья, благополучия!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу



Уважаемые коллеги!

От имени Первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей и от себя лично приношу искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем энергетика!

В этот знаменательный день хочу пожелать вам, всем работникам, членам профсоюза, новых профессиональных успехов и достижений!

Прошедший год был насыщен многими событиями и наполнен напряженной работой. Успех нашей организации – это результат продуманной стратегии, умелого руководства и ежедневного кропотливого труда всех членов профсоюза.

Примите в этот праздничный день пожелания здоровья всем членам профсоюза и их семьям, уверенности в завтрашнем дне, результативности в работе и жизненного благополучия. Пусть сбудутся самые давние надежды, реализуются самые смелые планы, а их воплощение принесет позитивные результаты!

Счастья вам и вашим семьям!

Наталья Химич,
председатель

Уважаемые коллеги!

Примите самые теплые, сердечные поздравления с праздниками – Днем энергетика, Новым годом и Рождеством Христовым!

Новый год приходит с завидным постоянством, готовы мы к этому или нет, верим в сказку или нет. Даже самым отчаянным скептикам он дарит подсознательное ощущение ВОЛШЕБСТВА, сдержанную уверенность в том, что все неудачи останутся в году минувшем, а Новый год начнет писать для нас новую счастливую жизнь. Каждый раз в канун праздников в наших душах поселяется добро и уют, и каждый из нас ждет ЧУДА. А в блеске елочных гирлянд и игрушек наши сердца наполняет извечное искреннее стремление изменить мир к лучшему.

Мы – энергетики! А ЭНЕРГЕТИКА – фундамент жизнедеятельности нашей страны. От нашей с вами работы зависят тепло, свет и уют в домах, работа промышленных предприятий и транспортных систем.

Пусть Новый год принесет всем нам исполнение желаний и надежд, новые силы!

Желаю вам крепкого здоровья, успехов и новых производственных достижений во благо энергетической отрасли страны.

Юрий Шевчук,
председатель ППО Сургутской ГРЭС-2



* Хотите – верьте...

ГОРОСКОП

Если верить восточному календарю, астрологам и другим великим про-
рицателям, 2018 год будет годом
Желтой Собаки. Шуточный гороскоп
на 2018 год расскажет вам, чего ожи-
дать от этого животного.

Собака – доброе и преданное
существо в окружении человека,
поэтому год под ее предводитель-
ством для знаков Зодиака неприя-
тельно пройдет без проблем. Она дни и ночи
напролет готова стоять на страже спо-
койствия своего друга и хозяина, поэтому вы

можете расслабиться и поручить покровителю года решение слож-
ностей. Трудолюбивых представителей зодиакального круга она
также оценит, ведь дарить презенты лентяям не захочет ни одно
животное.

Идти с улыбкой по жизни – прекрасное качество, которое должны
воспитать в себе представители всех знаков, чтобы добиться успеха в
2018 году. Собака будет покровительствовать тем, кто полон энергии,
весел и бодр, поэтому чтобы не попасть в немилость к благодетельнице
года, меньше расстраивайтесь из-за мелких невзгод. Чтобы заручиться
поддержкой этого дружелюбного животного, астрологи, днями и ночи
трудившиеся над составлением шуточного гороскопа на 2018 год,
советуют облачиться в ярко-желтые одеяния – они обязательно при-
влекут внимание покровителя к вашей персоне.



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Е. Сычевой.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 1771. Тир. 750.