

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



ОКТАБРЬ
2018 года



Урайские ЭС участвовали в муниципальном фестивале ВФСК «ГТО» (6 - 11 ступень) — стр. 6



Владимир Абрамов стал лучшим в региональном конкурсе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» (Нягань)

АФОРИЗМЫ

«ПОБЕДА И ПОРАЖЕНИЕ»

- Если ты ненавидишь – значит, тебя победили. **Конфуций**
- Никакая победа не принесет столько, сколько может отнять одно поражение. **Г.Ю. Цезарь**
- Как говорят, – победителей не садят. **М. Жванецкий**
- Всегда победа с теми, в ком согласие. **Публий Сир**
- Побеждает не обязательно правое дело – но дело, за которое лучше бороться. **Э. Киш**
- Судьба победит нас, если мы сами не одержим победу над ней. **Сенека**
- Нужно уметь и проигрывать. Иначе нельзя было бы жить. **Э.М. Ремарк**
- Ты не проигравший до тех пор, пока ты не сдался! **М. Джордан**
- Поражение – это наука. Никакая победа так не учит. **Лина Костенко**



С деловым визитом в ТюмнМО – Дмитрий Сафонов, заместитель генерального директора «Тюменьэнерго», Виктория Яковлева, председатель ППО, в центре Сергей Подосинников, лидер

- ДЕДУЛЯ, А ЧТО ТАКОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ?
- ДОЛГОЛЕТИЕ, ВНУЧЕНЬКА, ЭТО
МЕСТЬ ПЕНСИОНЕРА ГОСУДАРСТВУ!



Я ПЕНСИОНЕР

АНОНС. В НОМЕРЕ — вести из Урайских, Северных, Сургутских ЭС, из Урало-Сибирской теплоэнергетической компании, размышления о пенсионной реформе, статья из «Солидарности».

* *Читайте «Солидарность»!*

НА СЕБЕ НЕ ПОКАЗЫВАЮТ

Читая описание недавнего семинара молодых профсоюзных активистов, я натолкнулся на тренинг, где им было предложено сыграть в коллективных переговорах за разные стороны. То есть одни представляли профсоюз, а другим доверили представлять работодателей. Как было сказано в комментариях, это должно было помочь понять позицию и аргументы каждой из сторон. Казалось бы, все выглядит вполне логично. Но мне кажется, что профсоюзная склонность понять чужую позицию иногда негативно влияет на нашу эффективность.

Интересно, но я ни разу не читал о бизнес-тренингах, на которых работодателям было бы предложено «сыграть» за профсоюз. О тренингах, где рассказывали, как победить профсоюз, читал, а о попытках работодателей хотя бы в игре понять и отстоять в споре профсоюзную позицию – никогда. На мой взгляд, это совершенно не случайно. Есть такое понятие – эмпатия. Оно, если вкратце, означает способность к сопереживанию. И эта способность чрезвычайно важна в рабочих местах и представляющих их профсоюзах. Именно поэтому в 90-х годах, когда на предприятии не

платили зарплату, работники верили на слово директору, который уговаривал их подождать, не протестовать и т.д. И в большинстве случаев верили совершенно зря.

Скажу откровенно, я не верю в стратегию win-win, которая подразумевает, что выигрывают обе стороны, которые в состоянии чем-то пожертвовать, чтобы добиться результата без столкновения. Такое, наверное, возможно в обществе с высоким уровнем самосознания граждан, с реальной независимостью ветвей власти друг от друга и, наоборот, их зависимостью от мнения большинства граждан. А это значит, что, проявляя эмпатию, готовность к сопереживанию, готовность примерить на себя и учитывать интересы другой стороны, мы занимаемся прекраснодушием, пока у нас тырят из кармана вполне конкретные деньги.

Нам совсем не нужно знать изнутри всю аргументацию работодателей. Поскольку в финальном варианте она означает: прибыль – собственнику, экономию – на издержках, включая фонд оплаты труда. Когда в Древней Спарте юношей учили правильному поведению, антиалкогольная программа не включала употребление ими вина даже в малых дозах, чтобы «понять, как это». Приводили и напавали раба, что-

бы со стороны (а не изнутри) показать, как неприятен и неприличен пьяный.

Бизнес даже в игре не примеряет на себя роли профсоюзных активистов, потому что эти роли ему даром не нужны. Он совершенно не собирается понимать изнутри нашу логику и аргументацию. Потому что его цель – победить и в области дележа прибыли предприятия добиться максимума. Если же какой-либо менеджер захочет слишком подробно войти в положение профсоюза, ему быстро укажут на несоответствие должности. Если менеджер будет оправдывать падение нормы прибыли чрезмерным соблюдением этических норм – результат будет тот же.

Сказанное означает, что нужно учиться не чтобы понять, а чтобы победить. В части отношений «работодатель – профсоюз» это означает для профактива знания и умения в широком диапазоне: от чтения финансовой документации предприятия до организации коллективных действий. И, кстати, адаптации современных управленческих методик и программных средств к деятельности профсоюза. Но это использование оружия противника, а не копирование его образа мыслей. Поэтому что у профсоюзов другие принципы и другие цели.

Александр Шершуков,
гл. редактор

* *ЯЗЫКОМ ПРОТОКОЛА*

РЕШЕНИЯ IX ПЛЕНУМА ТЮМНМО

- Председателям ППО провести мониторинг вероятных районов затопления, наводнения, пожароопасных зон и объектов на предмет наличия страхования имущества жителей. Проводить разъяснительную работу с жителями районов о риске стихийных бедствий и о необходимости страхования имущества.
- Активизировать работу по участию в конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ТюмнМО ВЭП».
- До 31.11.2018 г. представить в аппарат ТюмнМО ВЭП информацию о выполнении постановления пленума № VI-4 от 30.11.2017 г. «О ходе реализации Положения об информполитике ТюмнМО ВЭП» в части подписки на газету «Солидарность» на 2019 год.
- Взять под особый контроль своевременное представление отчета об уровне заработной платы в организациях электроэнергетики по форме установленного образца по итогам I полугодия и отчетного года (см. постановление президиума ТюмнМО ВЭП № 11-9 от 23.01.2018 г.).
- Принять активное участие в реализации программы профсоюзного дис-

онта как одного из способов мотивации профсоюзного членства.

- Обратить внимание председателей ППО на организационную дисциплину в части выполнения решений и постановления президиума и пленума ТюмнМО ВЭП.

- Утверждена смета профбюджета ТюмнМО на 2019 год.

- Выступал Подосинников С.В. с информацией об итогах VII (внеочередного) Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Принято к сведению.

- Руководитель ТюмнМО информировал о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией в соответствии с Федеральным законом № 315 от 03.08.2018 г.

- Постановили: в срок до 05.10.2018 г. провести заседания профкомов, выдвигать кандидатуры на представительство работников в состав коллегиальных органов управления организациями (в соответствии с данным ФЗ).

- О делегированном ППО ЮРЭСК праве на ведение коллективных переговоров, подготовку проекта колдого-

вора, заключение КД и контроль за его выполнением Тюменской межрегиональной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

- Постановили: включить в состав комиссии, представляющей сторону работников в коллективных переговорах в АО «ЮРЭСК», Подосинникова С.В. – председателя ТюмнМО; Ратия Р.И. – заместителя председателя ТюмнМО по северному региону; Смирнова Л.Г. – технического и равового инспектора межрегионального комитета; Сухневу С.В. – председателя ППО Югорской региональной электросетевой компании; Ташланова Т.В. – заместителя председателя ППО ЮРЭСК.

- Наделить правом подписи коллективного договора от имени работников – Подосинникова Сергея Витальевича, председателя ТюмнМО ВЭП.

- Поручить аппарату ТюмнМО ВЭП разработать порядок реорганизации первичных профсоюзных организаций в соответствии с изменениями в организационной структуре АО «Тюмень-энерго».

После голосования постановления приняты единогласно.



АФОРИЗМ

Входя в кабинет начальника, старайся не задеть носом о порог. Л. Кумор

* *ЭНЕРГОКОМПЛЕКС*

ПОБЕДИТЕЛЬ ОКРУЖНОГО КОНКУРСА

Мастер службы релейной защиты и автоматики филиала АО «Тюменьэнерго» Энергокомплекс (г. Нягань) Владимир Абрамов стал лучшим в региональном конкурсе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».

Конкурс проводился среди работников организаций и предприятий Ханты-Мансийского автономного округа. Предварительно Владимир показал лучшие знания по оказанию первой помощи на муниципальном уровне, опередив 11 участников конкурса, в том числе специалистов нефтедобывающих предприятий.

Финал соревнований включал два этапа: теоретический, во время которого нужно было ответить на 20 вопросов, и практический – демонстрация сердечно-легочной реанимации.

– Была очень жесткая конкуренция и борьба, ведь выступали победители всех муниципальных образований округа – всего 19 человек. Это лучшие специалисты своего дела, так сказать, опытная молодежь. Но все же победа оказалась на моей стороне, – делится впечатлениями победитель. – Финальному этапу

предшествовала особенная подготовка, она отличается от той практики, которую мы применяем у себя на производстве. Это тоже для меня большой опыт.

– Хороший парень, – комментирует начальник СПБипК филиала «Энергокомплекс» Александр Вершинин. – Мы были уверены в победе Владимира, и он не подвел. Конечно, было много совместных тренировок, но, главное, он справился с волнением, ведь это очень важно: владеть собой в любой ситуации. Теперь наш Владимир Абрамов будет примером не только для сотрудников нашего предприятия и Нягани, но и всего округа!

Отметим, что свою трудовую деятельность в «Энергокомплексе» Владимир начал восемь лет назад электромонтером третьего разряда. В копилке наград он уже имеет звание «Лучший электромонтер РЗА», которое ему было присвоено в 2015 году во время проведения корпоративных соревнований профессионального мастерства «Тюменьэнерго». (см. фото Владимира Абрамова на странице 1. – Ред.).

Светлана Капко

* *СУРГУТСКИЕ ЭС*

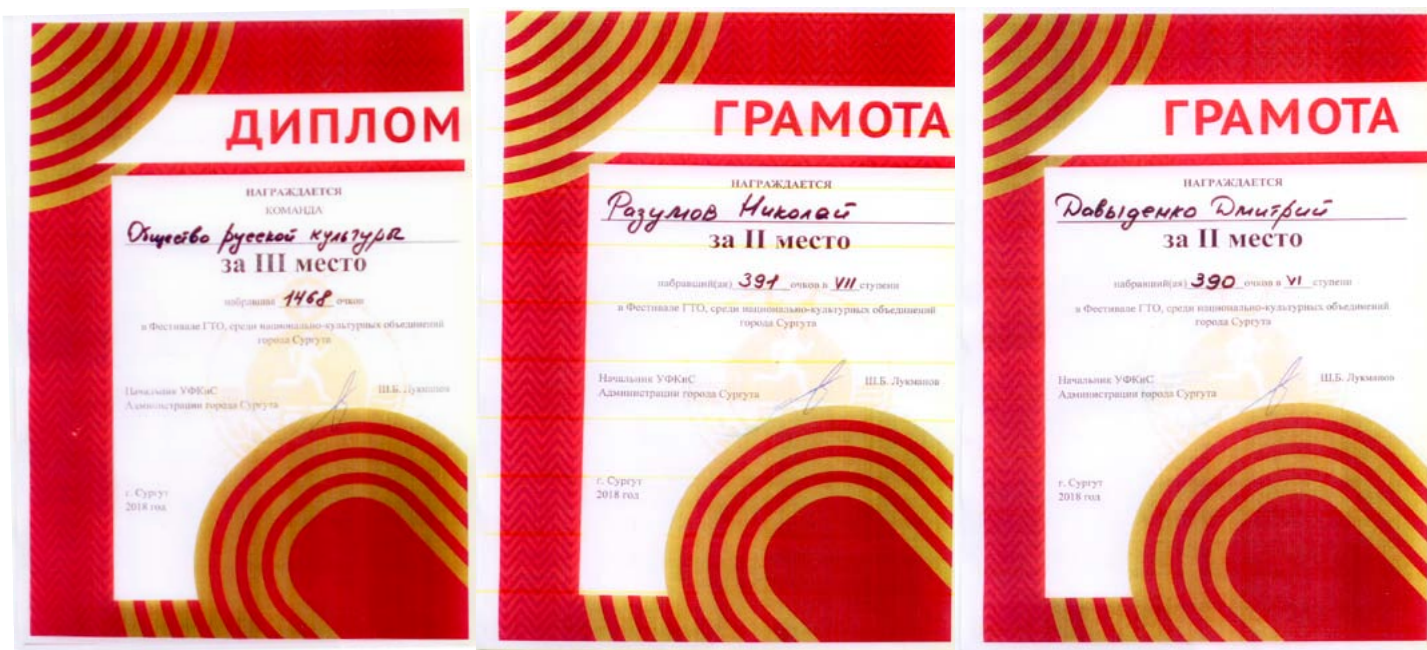
СПОРТПРИЗЫВ

22 сентября на «Спортивном ядре» выступала команда. Спортсмены заняли призовые места. Решил написать: гласность нужна, а то ведь, бывает, и не затянешь народ на мероприятие.

Энергетики! Мы не должны отсиживаться в стороне, когда стоит вопрос о спортивной чести нашей команды и предприятия. Напомню, генеральный директор уже говорил: «Энергетики должны участвовать в мероприятиях города!»

Отмечу наших ребят: Иван Манёнок, Дмитрий Давыденко, Николай Разумов, Муса Магомаев, Николай Ложкин (за Общество русской культуры). Молодцы! Спортивных побед!

Вадим Лакодименко, куратор, специалист, ведущий группы по мобилизационной подготовке и гражданской обороне ф-ла АО «ТЭ» СургутскихЭС



* Размышления о пенсионной реформе

* Без оптимизма

О РОСТЕ ПЕНСИЙ

Кудрин промахнулся с пенсионным секвестром. Обещанный рост доходов обернулся новым обнищанием.

Алексей Кудрин считает, что роста пенсий по отношению к зарплатам не будет.

Главный лоббист повышения пенсионного возраста – глава Счетной палаты Алексей Кудрин сообщил, что роста пенсий по отношению к зарплатам не будет. Вместо «опережающего роста доходов» пенсионеров ждет очередное обнищание. Среднее отношение пенсий к зарплатам составляет 33,5 %, а к концу «реформы» оно будет ниже 32 %. Основную выгоду от пенсионного секвестра получили владельцы нефтегазовых, угольных, металлургических и химических компаний, сохранившие скрытое субсидирование своего бизнеса, полагают в Столыпинском клубе.

Возглавляемая Алексеем Кудриным Счетная палата (СП) подготовила заключение на проект нового трехлетнего бюджета с официальным макроэко-

номическим прогнозом до 2024 года. В этом заключении СП отмечает выгоду властям подмену пенсионной статистики, которая, правда, не позволила представить оптимистическую картину будущего роста пенсий.

Стандартный индикатор – «среднеговой размер пенсий» – был заменен в правительственных прогнозах на «страховую пенсию по старости неработающих пенсионеров». И эта замена произведена не случайно. Ведь индексация предполагается только для неработающих пенсионеров.

Однако даже и после такой подмены картина будущего роста благосостояния пенсионеров оказалась, мягко говоря, не слишком позитивной.

Динамика пенсий является недостаточной для повышения уровня жизни пенсионеров: соотношение пенсии по старости неработающих пенсионеров и средней заработной платы лишь незначительно увеличится с 33,5 % в 2018 году до 33,9 % в 2020 году, а с 2021 года соотношение пенсии и заработной платы начнет снижаться и к концу прогнозного периода (2024 год) составит 31,9 %,

отмечается в заключении Счетной палаты.

Но в реальности – если исключить подмену показателей – средние пенсии россиян сократятся еще больше. Ведь приведенные цифры касаются только неработающих пенсионеров.

В связи с сокращением относительных пенсий с 2021 года можно вспомнить недавнее обращение президента Владимира Путина к гражданам России, где он обещал, что «изменения в пенсионной системе позволят не просто сохранить уровень доходов пенсионеров, но главное – обеспечить их устойчивый, опережающий рост». Вместо этого уже через два года начнется сокращение средних пенсий по отношению к средним зарплатам.

Признание факта запланированного властями обнищания пенсионеров в ведомстве Кудрина выглядит особенно примечательно, поскольку именно он добивался проведения пенсионного секвестра – причем под обещания будущего повышения уровня жизни пенсионеров.

Сайт «Мир тесен»

РОССИЯНЕ МОГУТ ПОПРОЩАТЬСЯ С ПЕНСИОННЫМИ НАКОПЛЕНИЯМИ

* «ПФР МОЖЕТ ГАРАНТИРОВАТЬ ТОЛЬКО ПОСОБИЯ НА ГРАНИЦЕ НИЩЕТЫ – 150 ДОЛЛАРОВ».

18 октября Госдума приняла в первом чтении правительственный законопроект о продлении заморозки накопительной пенсии до 2021 года. По мнению экспертов, решение говорит о том, что россияне фактически могут попроситься с этими средствами. Режим заморозки действует с 2014 года и пока не имеет никаких перспектив его отмены, считают специалисты.

Страховая часть пенсии формируется по страховому случаю. Им признается выход гражданина на заслуженный отдых по достижении им определенного возраста. Накопительная же пенсия – это определенная сумма, которая формируется на личном лицевого счета гражданина в ПФР.

По словам юриста по пенсионным вопросам Сергея Ефимова, с 2014 года, когда начала действовать заморозка, все взносы, которые работодатели переводят за своих сотрудников в Пенсионный фонд, идут на страховую часть пенсии. Такая схема гораздо удобнее для бюджета. Ведь в реальности взно-

сы на страховую часть не лежат на отдельном счету. Из них выплачиваются пенсии, а также зарплаты бюджетникам. Скорее всего, практика заморозки в дальнейшем будет продолжена, и «россиянам стоит попроситься с этими деньгами».

По мнению аналитика компании «Открытие Брокер» Тимура Нигматуллина, продлевая заморозку накопительной пенсии, власти окончательно разрушают доверие населения к пенсионной системе. «Фактически у граждан остаются только условные баллы на счетах в ПФР, которые в любой момент могут обесцениться в случае падения бюджетных доходов вслед за нефтяными ценами или введением санкций.

По оценкам доцента РАНХиГС Сергея Хестанова, продление заморозки, вероятно, связано с тем, что нет понимания, как накопленные средства будут пересчитываться в баллы, кто будет их учитывать. «До решения этих вопросов решили просто заморозить», – сказал «URA.RU» экономист.

По представлению гендиректора фонда «Прикладная политология» Сергея Смирнова, это непопулярное, но вполне объяснимое и закономерное действие. «Мы видим естественное ужесточение нынешней пенсионной системы, которое началось с увеличения возраста. При солидарном характере нашей пенсионной системы, увеличении числа пенсионеров и сокращении числа работающих по-другому просто и не могло быть», – сказал он.

Глава Центра урегулирования социальных конфликтов Олег Иванов заявил «URA.RU», что из-за заморозки новых поступлений в накопительную часть со стороны работодателей не происходит. Он полагает, что это продлится как минимум до относительной стабилизации бюджета ПФ. Иванов напомнил, что пенсия до «заморозки» – с 2002 по 2014 год – нигде не исчезла, ее получают при достижении возраста.

Михаил Белый, URA.RU

* ПСЕВДОЗАЩИТА

ДО ЖЕРТВ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ ДОШЛО, КАК ИХ КИНУЛА ВЛАСТЬ

Пострадавшими себя вдруг посчитали не только обворованные предпенсионеры, но и бизнес.

Представители бизнес-сообщества подняли вновь вопрос об уголовном наказании для работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение работника предпенсионного возраста.

Письмо с предложением рассмотреть вопрос о смягчении наказания Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленная палата (ТПП) и «Опора России» направили председателю Госдумы Вячеславу Володину. Они обращают внимание на то, что жесткие меры приведут лишь к заблаговременному увольнению или отказам в приеме на работу граждан, возраст которых приближается к предпенсионному.

– Будем настаивать на административной преюдиции по ответственности работодателей. Сразу отдавать работодателей в руки следственных органов считаем неправильным. Административное наказание должно предшествовать, а решение суда о незаконности увольнения должно быть основанием для возбуждения уголовного дела. Попытаемся убедить депутатов и правительство, что это нормальная схема, – заявил президент РСПП Александр Шохин. По его словам, уголовная ответственность должна быть только у «рецидивистов» по нарушениям прав лиц предпенсионного возраста.

Лицами предпенсионного возраста считаются граждане в возрастном периоде «продолжительностью до 5 лет, предшествующему назначению страховой пенсии по старости».

Однако нижняя палата сейчас не намерена менять недавно принятый Госдумой ФЗ. Он вступил в силу. В Уголовном кодексе появилась статья – 144.1: «Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно увольнение – наказывается штрафом до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы осужденного за период до 18 месяцев либо работами на срок до 360 часов».

Адвокат Дмитрий Аграновский считает, что пересмотр закона в сторону смягчения очень вероятен.

– Перспективы у них хорошие, поскольку они являются господствующим классом и государство действует в их интересах. Этот закон носит исключительно декларативный характер, защищать никого не будет, скорее, наоборот. Работодатели будут или увольнять людей предпенсионного возраста, или не брать их на работу. В общем, он только ухудшит положение. При этом бизнес-сообщество, поскольку оно организовано и сплочено, в отличие от работников, скорее всего, добьется своего.

– В Госдуме уже заявили, что не будут пересматривать только что принятый закон.

– Сейчас политический момент не очень удачный, потому что они надеются, что эта реформа сама собой рассосется. У них такой подход: они отрицают что-то у народа, но достаточно постепенно. Они считают, что поскольку выступления не шли так долго как, допустим, на Болотной площади, то народное недовольство уходит. На самом деле, недовольство перешло в принципиально новое качество, в стадию разочарования властями. Было такое мнение, и отчасти справедливое, что президент, по крайней мере, действует в интересах народа и всегда кажется верховным арбитром и какие-то особо непопулярные решения остановит, народ от них защитит...

А то, что люди вышли только на три достаточно многочисленных митинга – во-первых, других митингов пока просто не было. Во-вторых, на митинги сейчас ходить сложно: это и опасно, и власти демонстративно показывают, что не будут к ним прислушиваться.

– Но как-то недовольство будет проявляться?

– Будет отражаться в других формах. Например, на выборах оно уже сказалось.

Шохина я прекрасно понимаю, они все равно свое продают, но пользы от этого не будет: закон вбил огромный клин между народом и властями. Эта

трещина будет только нарастать. Они будут и дальше наступать на права народа. Сейчас они думают, что все уляжется и через некоторое время еще какой-нибудь закон подкорректируют. А пока надо народу что-то вбросить: какие-то псевдольготы, законы о псевдозащите, которые на практике только ухудшают положение. Они сделали главное – фактически отняли у людей пенсии.

Продолжительность жизни, которую нам декларируют, – это просто миф. Начинает уходить поколение, которое выросло в советское время: оно лучше лечилось, лучше питалось, имело меньше стрессов. А вот те, кто будет достигать пенсионного возраста сейчас, будут умирать быстрее. Абсолютное большинство до пенсионного возраста не доживет. Особенно мужчины. Так что можно считать, что пенсии отменены. Если власти надеются, что само собой рассосется, то – нет».

Директор Института проблем глобализации Михаил Делягин напомнил, что законы принимались практически с листа.

– Думали о том, как смягчить общественное недовольство. В политических целях решили крайними сделать предпринимателей.

Экономическое безумие этой меры совершенно очевидно. Потому что, когда нельзя уволить человека вообще, то это некоторое сумасшествие, если человек не справляется со своей работой. А если можно уволить за то, что он не справляется, тогда весь смысл социальной защиты исчезает, потому что после 60 мужчина некоторыми видами деятельности заниматься не может просто по состоянию здоровья. А многие и до этого. И члены правительства это прекрасно осознают.

В законе есть оговорка о необходимых предпосылках и остальном, но все понимают, что на практике она работать не будет. Если эту предпосылку реализовывать по-честному, то тогда смысл закона утрачивает силу.

*Сайт «Мир тесен»
(в сокращении. – Ред.)*

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Очередной X Пленум ТюмМО ВЭП состоится в Тюмени 29 ноября 2018 года (гостиница «Восток») На 28-е намечен семинар для председателей ППО.

УРАЙЦЫ ФЕСТИВАЛЯТ



* ГТО

Летний муниципальный фестиваль «ГТО» в Урае завершился безоговорочной победой здорового образа жизни! 29 – 30 сентября в городе Урае прошел II летний муниципальный фестиваль ВФСК «ГТО» среди всех слоев населения (6 – 11 ступень).

Всего в двухдневном спортивном мероприятии приняли участие более 70 человек. Для участия в фестивале

заявилось 8 команд, среди них команда филиала АО «Тюменьэнерго» Урайские электрические сети.

В первый день фестиваля урайцы сдавали нормативы по силовой гимнастике (отжимание, подтягивание на перекладине, прыжок в длину с места и другие нормативы в зависимости от ступени). В тот же день участники сдали норматив по плаванию.

В воскресенье, 30 сентября, на стадионе «Нефтяник» прошла сдача нор-

мативов ГТО по легкой атлетике в забеге на 2 или 3 км, в зависимости от категории.

По итогам двух дней спортивного мероприятия были выявлены и отмечены лидеры и призеры в личном зачете. Среди них Сергей Птицын, занявший первое место в своей возрастной ступени, а также Лилия Шахова, занявшая третье место в своей категории. В общем зачете команда УЭС заняла третье место. Поздравляем!

Профком УЭС

* Лечимся без лекарств

ЗРЕНИЕ И ПАМЯТЬ

С возрастом в нашем организме накапливаются токсины, ухудшаются зрение и память... Тело теряет эластичность и способность быстро восстанавливаться. Согласно многочисленным исследованиям, одной из основных причин потери памяти и ухудшения зрения является неправильное питание.

Если своевременно заняться своим здоровьем и приготовить это эффек-

тивное средство, можно не только остановить разрушительный процесс, но и повернуть время вспять.

Восстанавливающее средство готовим сами.

Вам понадобится:

- Корица – 2 ст. л.,
- Мед – 2 ст. л.,
- Лимон – 3,
- Имбирь – 2 см корня,
- Хрен – 125 г.

Почистите корни и измельчите их при помощи блендера. Добавьте мелко нарезанные лимоны и продолжайте рабо-

тать блендером. В однородную текстуру поместите корицу и мед, перемешайте, переложите в стеклянную емкость.

Принимать дважды в день по 1 ч. л. Оптимальный курс: 21 день.

При регулярном применении средства вы получите полный комплекс питательных веществ, необходимых для работы мозга; ускорите метаболизм; выведете токсины; улучшите общее состояние здоровья.

В результате вес придет в норму, зрение обострится, а память будет такой же цепкой, как в студенческие годы.

* Письмо из Северных электросетей

СКОЛЬКО МЫ УБИВАЕМ ДЕРЕВЬЕВ?

Дорогие члены профсоюза, сегодня я хочу с вами обсудить острую проблему, о которой молчать больше не могу!

В один из рабочих дней я распечатала семь с половиной тысяч листов бумаги формата А4 и задумалась, сколько же деревьев убито на их изготовление. Оказалось, что для производства 2,5 кг офисной бумаги, а это пачка, нужно пять килограммов древесины! Выходит, для производства одной тонны бумаги нужно вырубить 24 дерева. Получается, что для изготовления трех коробок бумаги необходимо одно взрослое дерево. А ведь для того чтобы оно выросло, нужно как минимум 10 лет.

А если брать масштабней? Расход бумаги каждого из нас, расход одного предприятия, всех в России... Становится просто страшно!

В силу своей занятости и вечной спешки мы не задумываемся и, набрав текст на клавиатуре, торопимся его сразу вывести на печать, а заметив ошибки и исправив, печатаем вновь. И так по-прежнему раз.

По словам старожилков, в былые времена бумаги расходовалось в сотни раз меньше, а в век цифровых технологий кажется, что мир сошел с ума! В повести Роберта Янга о пятидесяти миллионах бизонов, населявших некогда великие прерии Америки, говорится, что, срубив дерево, мы убиваем его душу, а убивая душу, убиваем все вокруг.

В день моих размышлений я возвращалась домой на рабочем автобусе, где поделилась своими мыслями с коллегами, которые не поверили, услышав цифры о количестве деревьев, уходящих на изготовление бумаги, но... гугл в помощь, друзья. Позже, дома с детьми, я обсудила эту тему. Мой старший сын Евгений написал стихотворение-обращение к нам – людям. Им я хочу закончить.

* СМЕШНО....

ДА НЕДО СМЕХА

Новая юридическая услуга:

«Помощь в увольнении работника предпенсионного возраста».

*Постаревший бывший наперсточник смотрит экономические новости и изумляется: «А ведь мы считали себя ловкими ребятами!»

* – Посоветуйте: что бы смешного почитать?

– Почитайте декларации чиновников...



ДИАЛОГ ИЗ БУДУЩЕГО

– Скажи-ка, папа! Что такое дерево? И что такое зеленые леса?

– Сына, дерево – это фильтр, что чистит наши небеса; А лес – то стадо, где когда-то жило оно, Когда воздух был чистым и свежим; Но сейчас... нет его уже давно...

– Папа, а что же случилось? Куда же деревья ушли?

– На землю пришли злые И все дотла их сожгли. Забрали с собою весь пепел И всю синеву, что была. Без леса – зеленого детища – Жизнь стала нам не мила.

– А кто же? Кто те злые?! Давай их накажем скорей! – Эх, дитя. То были люди, Чьей нет скверны темней.

Пусть добро и было среди них, Но жадность их одолела. Оттого-то земля наша После них заболела.

– Но люди – это же... мы... Можем ли мы все исправить?

– Сложный, однако, вопрос. Смотри как потребность поставить. Знаешь, ответь на вопрос, Что может дать все понять? А готов, хочешь ли ты За предков своих исправлять?

Закончил отец, и сын замолчал. Ни новой ли эры этот старый причал?

Рекламное агентство TBWA, Франция, для WWF использовало в рекламе ассоциацию: деревья – это легкие планеты, если они будут вырублены, мы останемся без кислорода. Пока еще не поздно.

Зинаида Радаева



Поздравляем!

С днем рождения всех, кто родился в октябре. Среди них – председатель ТюмнМО С.В. Подосинников (юбилар!), председатели ППО М.В. Соловьева (Когалымские ЭС), А.В. Федосеев (Тюменская ТЭЦ-1), Л.В. Ковязина

(Тюменская ТЭЦ-2), бухгалтер О.Н. Паратова. Здоровья, благополучия, счастья почаще!

**Друзья и коллеги
по Электропрофсоюзу**

**Урало-Сибирская теплоэнергетическая компания*

ПРАВИЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

*Мы не становимся моложе...
Так значит нужно стать мудрей
И не считать морщинок кожи.
Морщины душ куда страшней!*

Нельзя остановить ход времени, тихой поступью неизбежно приходит осень жизни к каждому человеку. И как дань глубокого уважения людям, которые создавали и защищали все, чем мы живем и по праву гордимся, осенью порой отмечают Международный день пожилого человека.

Главная цель этого дня – обратить внимание всех обитателей планеты на проблемы и трудности, с которыми сталкиваются люди пожилого возраста.

В этот день во многих государствах мира для старшего поколения устраиваются концерты и фестивали, благотворительные выставки, спектакли, спортивные соревнования, киносеансы, различные конкурсы и вечера отдыха. Кроме того, проводятся конгрессы и конференции, призванные защищать права людей пожилого возраста.

В коллективе АО «УСТЭК» особо почитают ветеранов и сотрудников, которые добросовестным трудом внесли свой вклад в развитие и процветание предприятия. Многие продолжают работать в Обществе.

В этом году профсоюзным комитетом организовано поздравление ветеранов, вручение памятных подарков. Для находящихся в особо почтенном возрасте проведены выездные поздравления.

Приглашенным для поздравления пожилым людям хотелось общения и поддержки.

Не скажу, что оно было легким. Кто-то делился радостными событиями, а кто-то самым наболевшим, переживаниями и трудностями.

Глядя на ветеранов, понимаешь – возраст не снаружи, он внутри. Не важно, сколько тебе лет, важно, сколько любви в душе, сколько радости, сколько энергии.

Вспомнился рассказ нашего современника, французского писателя Бернарда Вербера с довольно замысловатым сюжетом про общество, обвиняющее в дефиците социального обеспечения, экономических проблемах страны людей старше семидесяти лет. Лейтмотив рассказа – борьба людей третьего возраста за выживание, за возможность жить в обществе. И финальная фраза, как крик души при поражении, как предостережение всем нам: «Однажды ты тоже станешь старым».

Думаю, правом на существование и развитие обладает только общество, государство, сохраняющее преемственность ценностей, носителями которых являются люди старших поколений, которое понимает, что в современных условиях наряду с инициативой молодых требуется жизненная мудрость, знания, богатейший опыт людей, являющих живую связь времен и поколений.

Дорогие коллеги, оглянитесь вокруг и, если рядом – дома, в двери соседней квартиры, на улице, в транспорте, общественном месте – вы увидите пожилого человека, нуждающегося в помощи, не проходите мимо, помните: ему необходима ваша забота, ваше внимание и ваша любовь.

Л.В. Зырянова

НАРОД – О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В Думе думали-гадали,
И придумали опять
То, что можно по трезвянке
Только мерзостью назвать.

И ведь ловко как они,
Четко просчитали,
Что до пенсии дожить
Удастся нам едва ли!

На работу не берут,
Увольняют споро.
Знать, на бирже вся страна
Будет уже скоро.

Плохо видишь, плохо слышишь,
Плохо ходишь — инвалид.
На больничном часто будешь,
И начальство сократит.

Предлагаю: депутатов
Надо срочно проучить,
И зарплату в тыщ пятнадцать
Срочно всем установить!

И тогда узнаем точно,
Зачем в Думу забрались:
О народе ли подумать
Иль свою улучшить жизнь?!



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Н. Сиренко.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство», ул. Маяковского, 14. Зак. 1771. Тир. 750.