

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



СПЕЦВЫПУСК
2020 года

ГИМН ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА

1. Электроэнергетики России!
Призвание наше – свет, тепло дарить!
Из недр турбин выходят электроны,
Чтоб радостью и светом озарить!
Рассвечена огнями вся Россия!
За это нас страна благодарит!
Труд энергетиков у нас в почете!
Пусть лампы свет всегда в ночи горит!

Припев:

Всероссийский Электропрофсоюз
Защитит человека труда!
Под профсоюзным знаменем вместе
Отстоим трудовые права!
ВЭП – это сила! Он с нами всегда!
ВЭП – это сила навсегда!
Так будем солидарны!
Чтоб победить в борьбе
Ты нужен профсоюзу,
А профсоюз тебе!

2. Электротехники, ваш труд мы славим!
Вы отрасли – важнейшее звено!
Энергией Россию насыщая,
Мы дело с вами делаем одно!
И ГЭС и ТЭЦ мощнее год от года!
Энергией наполнится страна!
Электропрофсоюз, мы это знаем,
И труд, и справедливость, и права!

3. План ГОЭЛРО и мощный ДнепроГЭС
Своим трудом подняли ветераны!
На тысячах опор до дальних мест
Энергию несём мы сквозь туманы!
Для молодых у нас открыты двери!
Вам с профсоюзом – Родине служить!
Заботу проявить о человеке
Рабочего простого защитить!



О/в конференция в ППО ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА



О/в конференция, делегаты ГРЭС-1



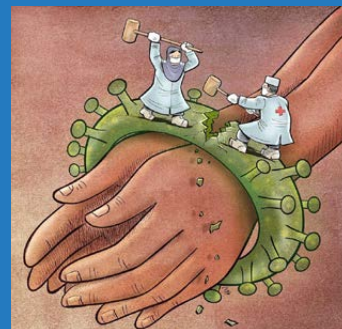
Президиум. Конференция в первичке НВЭС

ОБЪЯВЛЕНИЕ о мероприятиях ТюмнМО ВЭП в Сургуте

28 сентября состоится заседание президиума ТюмнМО ВЭП и очередной XV-й пленум межрегионального комитета.

29 сентября с 10 ч до 14 ч. – XIX отчетно-выборная конференция ТюмнМО ВЭП.

О месте проведения информация будет предоставлена дополнительно.

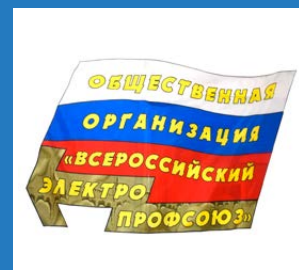


ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДОВЕРИЕМ!

На отчетно-выборных конференциях первичек избраны:

А.В. Клементьев (Энергокомплекс), А.Г. Осинев (Сургутская ГРЭС-1), Д.В. Ковалев (Уренгойская ГРЭС), А.А. Бутынец (Сургутские ЭС), Е.Е. Аксененко (Нижневартовские ЭС), Г.М. Солодовникова (Тюменский аккумуляторный з-д), А.В. Лукьянчиков (Нижневартовская ГРЭС), Л.В. Шинковская (Тобольские ЭС), Л.В. Ковязина (Тюменская ТЭЦ-2), А.С. Девяткова (Тюменские РС), С.А. Шаталов (Южные ЭС) – О.А. Деева (Ишимские ЭС), Е.А. Болотина (Нефтеюганские ЭС).

Коллеги и друзья



ПРОФСОЮЗЫ И ТАЙНЫЙ ПЛАН ВОССТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ, ИЛИ ПЛАН ШРЕДИНГЕРА

Профсоюзы потребовали ознакомить соцпартнеров с наработками правительства по восстановлению экономики.

Обсуждение поправок к законодательству, регламентирующей дистанционную работу, не теряет актуальности. Связанный с этим законопроект представил в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии замглавы профильного комитета Госдумы Михаил Тарасенко. Одобренный депутатами в первом чтении документ позже планируется рассмотреть подробнее. Но не «удаленкой» единой живет страна. Профсоюзы напомнили о пяти актуальных социально-экономических темах, решение по которым не терпит отлагательства.

МЕЖДУ ПЕРВЫМ И ВТОРЫМ

Тема дистанционного труда стала одной из основных на заседании этой комиссии 23 июля. Причем сразу по двум основаниям. Во-первых, с организационной точки зрения. Заседание проходило по видеосвязи, и соцпартнеры не просто обменялись мнениями по вопросам посредством протоколов, но и смогли, наконец, посмотреть друг другу в глаза. Хотя бы и через объективы видеокамер. Такой формат, определенно, живее бюрократического цикла согласования общих позиций. Но без технических сбоев пока обойтись не удалось. Впечатлением о ходе заседания поделился в Facebook председатель Конфедерации труда Борис Кравченко: «Заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Впервые в дистанционном режиме. ВКС (Система видеоконференцсвязи) отключался не меньше пяти раз. Zoom явно надежнее. Удивило еще отсутствие функции отключения микрофона у администратора и ряда других, ставших уже привычными, простейших функций». Во-вторых, актуальными в повестке дня оказались изменения законодательства, связанные с регулированием дистанционной работы. Как отметил Михаил Тарасенко, первый зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, новая законодательная инициатива получила приоритет в период пандемии, когда складывалась практика деятельности вне своего рабочего

места. И на начальном этапе привлекательной казалась идея включить вопросы такой практики именно в главу ТК о дистанционном труде. Поэтому, по настоянию профсоюзов, при одобрении представителей работодателей и Минтруда, было решено выделить под эту тему отдельную главу в Трудовом кодексе. – «Удаленный труд», «дистанционный труд» – звучит как синонимы, но по мере применения и практики удаленного труда становилось ясно, что это далеко не так, – отметил Тарасенко. – Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наемных работников. Между тем, подчеркнула зампред ФНПР Нина Кузьмина, все профсоюзные предложения, высказанные на заседании рабочей группы в рамках работы над законопроектом, были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в 1 чтении. Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удаленной работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Представители работодателей, а также Министерства труда и социальной защиты – это предложение только поддержали.

ПЯТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ВОПРОСОВ

Профсоюзам удалось вынести на заседание РТК 5 вопросов, касающихся острых социально-экономических тем. Как отметил Шмаков, само внесение одного из таких вопросов в повестку, видимо, стало причиной его скорейшего разрешения. Речь идет о просьбе профсоюзов включить профлидеров в комиссии, сформированные для анализа законов и других документов, попадающих под «регуляторную гильотину». – Был вопрос о том, что представители профсоюзов не были включены в состав соответствующих рабочих групп. Перед началом заседания мне позвонили и сказали, что по всем комиссиям профлидеров включили в статусе экспертов, с тем же правовым положением, как у депутатов Госдумы. Нас это устраивает. Участвовать в обсуждениях по этим вопросам, высказывать свое мнение – необходимо, – уверен председатель ФНПР. Но есть и то, чего профсоюзы от правительства пока

не получили, несмотря на переданные ранее запросы. Это общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. С профсоюзной точки зрения, данный документ обязательно должен быть рассмотрен экспертами РТК, так как он содержит важные пункты, связанные с социально-экономическим развитием страны. – У нас, как нам говорят, существует общенациональный план действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости, доходов граждан и роста экономики. Так вот, он как бы есть, но в то же время – его нет. Мы направляли запросы, чтобы получить возможность ознакомиться с этим планом, однако столкнулись с позицией Минэкономразвития, что документ, мол, имеет статус «для служебного пользования» и поэтому его никому не покажут. И не показывают. Это полный обман со стороны министерства. В том числе президента, – возмутился Шмаков. По его мнению, социальные партнеры, представители профсоюзов и бизнеса, так или иначе, должны получить доступ к документу и рассмотреть его на площадке Российской трехсторонней комиссии: – Правительство утверждает: все ради человека и для блага граждан. Мы это поддерживаем. Но дайте нам ознакомиться с конкретикой! – потребовал председатель ФНПР. – Что касается общенационального плана действий, я переговорю с председателем правительства на эту тему и доведу информацию до соответствующих координаторов, – пообещала в ходе дискуссии вице-премьер Татьяна Голикова.

(В сокращении, – ред.).

Александр Кляшторин, 29 июля 2020г.

• АГИТКА

*Если ты на перепутье,
Давит жаба за процент –
Не останься на распутье:
Потеряешь все в момент!
В Первомай шагают люди
На параде, как в бою.
Все нормально в жизни будет,
Если рядом профсоюз!
Мне не страшно жить сегодня.
И за завтра не боюсь.
Одиноким быть не модно!
Будем вместе, профсоюз!
А профком у нас толковый,
Он веселый, озорной.
То ведет переговоры,
То закатит пир горой.
Господа одни вокруг.
Нужен мне лишь верный друг.
Быть товарищем хочу –
В профсоюз вступать лечу!*

Л.В. Давыдова

• ВНИМАНИЕ!



Газете «Солидарность» — 30 лет! ФНПР отмечает тридцатилетие 30 октября. Поздравим их!



НОВЫЙ СТАРТ НА ОЧЕРЕДНУЮ ПЯТИЛЕТКУ

Выполнять полномочия председателя Первичной профсоюзной организации Энергокомплекс в ближайшие пять лет по-прежнему будет Александр Васильевич Клементьев.

В Первичной профсоюзной организации Энергокомплекс состоялась Х11 отчётно – выборная профсоюзная конференция по итогам работы в период с сентября 2015 по август 2020 года. По повестке рассмотрели двадцать вопросов: избрали председателя Первичной профсоюзной организации, состав профсоюзного комитета и пяти комиссий. На конференцию были приглашены: заместитель главного инженера по эксплуатации филиала «Энергокомплекс» Владимир Байзаков и председатель ППО Няганской ГРЭС Ильфак Башаров.

Сегодня членами профсоюза филиала «Энергокомплекс» являются все сто процентов сотрудников предприятия, всего 428 человек. Это говорит о значимости профсоюзной организации, главная задача которого: контроль за выполнением Коллективного договора, защита социальных и трудовых прав работников, контроль за охраной труда, работа по оздоровлению сотрудников и сплочение коллектива, то есть проведение культурных и спортивных мероприятий.

В отчете председателя профсоюзного комитета Александра Клементьева были озвучены результаты работы по всем направлениям. В настоящее время в компании действует Коллективный договор до 2022 года. Более 30 пунктов в нём прописаны сверх законодательства РФ. Основные пункты, которыми пользуются члены профсоюза: дополнительные оплачиваемые отпуска (свадьба, рождение ребёнка), ежемесячная компенсация за электроэнергию в размере 890 рублей, материальная помощь к отпуску, премии к юбилейным датам рождения, материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Все пункты Коллективного договора выполняются в полном объёме.

Строго, в соответствии с законодательством, соблюдается финансовая дисциплина, о чём в своём докладе рассказала председатель контрольно-ревизионной комиссии Наталья Трофимова.

Также обсудили работу уполномоченных по охране труда, всего в «Энергокомплексе» эти функции выполняют пять человек. Делегаты конференции озвучили вопросы, которые пока остаются не решёнными. В частности, речь шла о дополнительных нормах по обеспечению спецодеждой (костюмами для водителей, передвигающихся на снегоходах «Буран»); по оборудованию душевыми кабинками в бытовых домах на подстанциях, где персонал работает вахтой и другие. Эти проблемы находятся на контроле не только профсоюза, но и руководства филиала.

Далее, что касается спортивных и праздничных событий. В год, с учётом всех Спартакиад, в «Энергокомплексе» проводится до 40 мероприятий. Это совместная работа профсоюзного комитета и комитета молодёжи предприятия. В 2020 году в план были внесены коррективы, но и в период карантина профсоюз не остался в стороне. Работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, была оказана социальная поддержка. Совместно с руководством филиала и молодёжным активом были проведены мероприятия: «День помощи пожилым людям» и акцию «#Мывместе».

Подводя итоги работы за прошедшие пять лет, Александр Клементьев отметил: – «Вся наша работа на виду и в работе нашего профсоюзного комитета есть как успехи, так и нерешённые задачи. К сожалению, мы здесь на местах не всегда можем повлиять на ту или иную ситуацию. Например, считаю, что огромным упущением всего профсоюзного движения стало принятие новой пенсионной реформы, которая только увеличила социальную напряжённость в стране. Обидно, что за бездействие наших

высокопоставленных профсоюзных лидеров, приходится расплачиваться всем нам на местах.

Что касается улучшения работы. Профсоюзный комитет видит её в активизации действия на местах, так как многое зависит и от рядовых членов профсоюза, от их активности».

Согласно повестке, на конференции были проведены выборы Председателя профсоюзной организации филиала. Наряду с действующим председателем свою кандидатуру выдвинул ведущий инженер ПТС Александр Валерьевич Харитонов, который представил свою рабочую программу. Но большинство делегатов при закрытом голосовании отдали свои голоса Александру Васильевичу Клементьеву. В его поддержку с обращением к делегатам обратился Ильфак Башаров, отметив высокие деловые, профессиональные, человеческие и творческие качества своего коллеги.

В завершение конференции делегаты и гости озвучили направления, на которые профсоюзному комитету, состав которого несколько обновился, нужно обратить внимание для ещё более плодотворной работы. Всем участникам пожелали удачи и оптимизма, несмотря на непростое для всех время.

Светлана Канко



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ НА СГРЭС-1

В ППО Сургутской ГРЭС-1 прошла отчетно-выборная конференция. На отчетно-выборных собраниях в цехах и отделах для участия в работе конференции было избрано 32 делегата. Присутствовал 31 делегат.

Мероприятие проходило 28 августа в актовом зале Инженерно бытового корпуса Сургутской ГРЭС-1.

Были соблюдены все санитарные нормы для предотвращения заражения коронавирусной инфекцией. На конференции присутствовали приглашенные: директор филиала ПАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1 О.В. Вергейчик, начальники цехов и отделов, а также заместитель председателя ТюнМО ОО ВЭП Роман Ратий и председатель ППО СГРЭС-2 Юрий Шевчук.

Делегаты заслушали отчет председателя профкома А.Г. Осина за период работы с августа 2018 года по август 2020 года.

Так же был представлен отчет ревизионной комиссии (доклад сделала О.В. Юшкова).

Делегаты конференции постановили признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной и утвердить отчет ревизионной комиссии.

Далее по повестке дня прошли выборы председателя ППО Сургутской ГРЭС-1. Было два кандидата на эту должность: Андрей Владимирович Плешков и Александр Геннадьевич Осин.

Избран новый состав профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам и охране труда со сроком полномочий



2 года. Председателем ППО СГРЭС-1 вновь избран А.Г. Осин. Поздравляем!

Л.П. Грищенко, член профкома

• ИЗ ПЕРВИЧКИ УРЕНГОЙСКОЙ ГРЭС



В Первичной Профсоюзной организации УГРЭС 21 августа прошла отчетно-выборная конференция. В связи с действующим режимом повышенной готовности в филиале Уренгойской ГРЭС и в исполнении приказа АО «Интер РАО – Электрогенерация» о принятии мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID19, профсоюзным комитетом было принято решение провести конференцию вне территории филиала в очной форме с соблюдением всех рекомендуемых мер безопасности. Согласно утвержденной квоте в цехах были избраны делегаты – 21 человек.

Перед началом конференции представитель территориального комитета ТюнМО ВЭП зачитала обращение С.В. Подосинникова, лидера Тюменской межрегиональной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Дмитрий Ковалев, председатель первички, отчитался о работе профактива за 5-летний период. Он акцентировал внимание участников конференции на том, что основным направлением работы профактива и председателя лично является защита трудовых и социальных прав состоящих в ППО, а культурно-массовые и спортивные мероприятия – это скорее дань устоявшимся традициям, проведение которых первичка взяла на себя.

Отчет бухгалтера по ведению финансово-хозяйственной деятельности ППО вызвал массу

ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ ДЕМОКРАТИЧНОЕ РЕШЕНИЕ

вопросов у стороны представителей администрации филиала. По всей видимости, именно финансовые вопросы они решили поставить во главу мероприятия и, возможно, «увести» конференцию в сторону от главной ее цели – выборов председателя и профактива ППО УГРЭС.

Администрацией филиала была проведена огромная работа по «подготовке» к этой о/в конференции. Распоряжением руководителя филиала в профсоюзные ряды рекой полились заявления на вступление. Но не учла противоположающая сторона несколько очень важных моментов – прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению, датой вступления является дата принятия решения профкомом. А заявления неделями лежали в приемной директора, появлялись из ниоткуда на основном рабочем месте Дмитрия Ковалева или передавались ему «через десять руки». Напрашивается вопрос: обратиться с заявлением в профком желающим вступить в профсоюз было ниже собственного достоинства?

Большинство таких будущих членов профсоюза решили объединиться в профгруппу «Управление». На собрании группы было два вопроса: выборы председателя цехкома и организационные вопросы. Один из таких – о количестве делегатов на ОВК: группой единомышленников во главе с руководителем отдела по управлению персоналом было проигнорировано постановление профсоюзного комитета о квоте. Решением собрания стало участие в конференции с правом голоса всех работников, входящих в «Управление».

Перед ОВК председатель и ведущая Ю. Б. Абрамова ознакомилась с отчетными документами по финансово-хозяйственной деятельности, а также с документами по подготовке к конференции, в том числе и с материалами собрания «Управления» (протокол, аудиозапись).

Собрание «Управления» было проведено с нарушением Устава ОО «ВЭП» и ст. 181.1, ст.182.2

Гражданского кодекса РФ. Согласно ст. 181.3 ГК РФ решение собрания можно было признать не действительным. Но присутствующие по предложению Д.В. Ковалева приняли решение избрать делегатов согласно утвержденной квоте из представляющих «Управление». Демократичное решение дало возможность представителям администрации правомерного участия в выборах.

В преддверии конференции в цехах на собраниях работников обязали выбирать альтернативную кандидатуру уже заявившемуся Дмитрию Ковалеву. И это правильно, выборы профактива не должны быть безальтернативными. Именно членам профсоюза решать, кто будет их лидером, с кем им придется взаимодействовать.

У второго кандидата, Юрия Васильева, была подготовлена программа на будущую пятилетку, снят замечательного качества видеоролик. К сожалению, в предвыборной подготовке кандидат не ознакомился с основным документом профсоюза – с Уставом, в котором прописаны цели и задачи: выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов. Кандидат построил свою программу на усилении спорта, экипировки спортивных команд и распределении в одинаковом размере средств профорганизации между всеми членами профсоюза. О том, что профсоюз должен защищать права и гарантии, было сказано коротко и формально во вступительной части доклада. Делегаты, большинство, были за тайную форму голосования. В итоге (с результатом 17– «ЗА») председателем, не освобожденным от основной должности, избран Дмитрий Васильевич Ковалев. Срок полномочий – 5 лет.

Конференция в ППО УГРЭС показала, что в настоящем демократичном Профсоюзе именно состоящие в нем принимают решения и действуют.

Дмитрию Ковалеву и профактиву УГРЭС предстоит сложная, но интересная работа. Вместе они обязательно справятся!

Юлия Абрамова

ТАЙНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ ПО ZOOM

Члены профсоюзного комитета НВЭС приняли решение провести отчетно-выборную конференцию. в очной форме, но в режиме видеосвязи через Интернет (в том числе с личных мобильных устройств), тем самым обеспечив возможность участия в ней всем делегатам. Система ZOOM позволяла провести тайное голосование. (Забегая вперед, скажем: было 2 тура голосования и 3 кандидатуры на должность председателя ППО, Е.Н. Рымарева, А.Л. Охрименко, Е.Е. Аксененко. Избран Евгений Аксененко, – ред.) Напомним всем: в соответствии с действующим Уставом, каждый член профсоюза имеет право быть избран делегатом, председателем ППО, ТюмнМО и «Всероссийского Электропрофсоюза».

СЛОВО ЕВГЕНИЮ АКСЕНЕНКО. Первичке НВЭС более 35 лет. Численность членов профсоюза в отчетном периоде насчитывала от 821 до 873 человек, (98 % от работающих).

Коллективный договор не является обязательным внутренним локальным актом для работодателя. Безусловно, можно заключить «пустой» КД с разделами и содержанием согласно Трудовому кодексу.

Порой некоторые работодатели идут на большие ухищрения с целью ослабить профсоюзную организацию, заявляя, что предоставят все имеющиеся льготы в КД и без профсоюза. На первый взгляд, у таких все процедуры по ведению коллективных переговоров будут аналогичны нормально принятым: работа комиссии по выявлению потребностей, подписание, регистрация, издание и публикация Коллективного договора... Но далее интересы работодателя

в КД заканчиваются: он уже получил статус социально ответственного и может разместить эту информацию на своем сайте, ходить на прием к Главе города и просить различные преференции. Он понимает, что механизм контроля за исполнением КД отсутствует. А это значит, что большинству работников будет очень тяжело добиться исполнения конкретных обязательств, задекларированных в КД.

Как говорится в известной русской поговорке: «Что имеем, не храним, потерявши плачем». Мало кто задумывается о будущем, принимая категоричное решение выйти из профсоюза. Тем более о том, что теряет возможность обратиться в профком помощью. В ППО НВЭС действует положение о материальной помощи (делегатам представлены документы, таблица выплат, – ред.). За отчетный период ни одно обращение членов профсоюза и пенсионеров не осталось без рассмотрения.

Не стоит забывать, что одно дело – заключить КД на достойных условиях, а другое – обеспечить полноту его исполнения. Там, где Профсоюз существует формально, КД в лучшем случае заключается на условиях, предложенных Работодателем, а в худшем – отсутствует вообще или не исполняется.

В отчетном периоде профком в своей работе руководствовался исключительно позицией контроля за соблюдением исполнения обязательств КД и трудового права.

К примеру, именно благодаря решимости членов профкома, участвовавших в составе комиссии, членов профсоюза СЭиР ВЛ и конструктивному настрою Руководителя филиала в лице Игоря Ивановича Ясковца нам, профсоюзной организации, удалось от-

менить вступление в законную силу несправедливых (мягко выражаясь) результатов оценки состояния рабочих мест.

Мы смогли сохранить для 90 % персонала компенсацию за работу во вредных условиях труда, компенсации, существовавшие до принятия ФЗ «О специальной оценке условий труда», а именно:

- повышенный размер оплаты труда (в % к окладу);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (от 7 кал. дней);
- сокращенная продолжительность рабочей недели (не более 36 ч);
- предоставление молочных или иных равноценных продуктов;
- льготное пенсионное обеспечение и, как следствие, возможность раннего выхода на заслуженный отдых.

Хочу еще раз напомнить, что профсоюз существует не благодаря работодателю, а в противовес; не при работодателе, а самостоятельно; не в интересах неопределенной группы лиц, а именно для членов профсоюза. И именно поэтому для Профсоюзной организации имеют значение две важнейшие составляющие: количество и качество. Количество – это понятно. Чем больше нас, тем мы сильнее с финансовой и организационной стороны. Но нельзя забывать и о качестве! Оно должно быть на достойном уровне. На любое попятное движение в сторону ухудшения трудовых прав членов профсоюза мы должны занять позицию готовности перехода к более активным действиям. Потому как сильных уважают, а со слабыми не считаются.

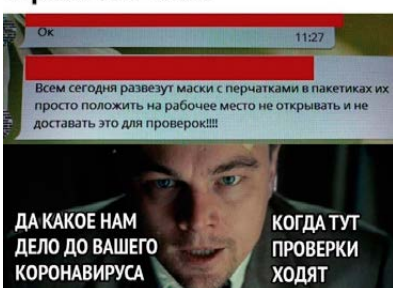
(Из обращения Евгения Аксененко к делегатам конференции. В сокращении, – ред.)



Есть вещи и пострашнее этого вашего вируса.



Сегодня начальница написала в рабочем чате:



Совсем скоро мы, возможно, поймём, что нужно было строить больше больниц, а не церквей. И уважать врачей, а не политиков и их прихвостней.



Краткая история профсоюзного движения в России

Вплоть до конца XIX века в России создание профсоюзов не допускалось. В имперский период в стране существовало небольшое количество касс взаимопомощи, которые решали некоторые материальные проблемы рабочих. Действовали также нелегальные рабочие союзы. Первые легальные объединения рабочих – Общества взаимного вспомоществования рабочих механического производства в Москве и Санкт-Петербурге – были созданы по инициативе главы Особого отдела Департамента полиции С.В. Зубатова в 1901-1903 годах. В 1904 г. по инициативе священника Г. Гапона в Санкт-Петербурге было создано «Собрание русских фабрично-заводских рабочих». Однако после события 9 января 1905 г., вошедших в историю под названием «Кровавое воскресенье», Союз был распущен.

В ходе первой русской революции 1905-1907 гг. во многих городах были созданы рабочие организации. Некоторые из них были легализованы, однако затем закрыты. Новый

подъем рабочего движения, что в частности выразилось в создании профсоюзных объединений, начался в 1910 г., который продолжался вплоть до 1917 года.

Период формирования и становления профсоюзных организаций в России завершился к лету 1918 года. Первый учредительный съезд Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС), объединивших впоследствии все профессиональные организации сначала России, затем СССР, состоялся в январе 1918 года.

Все годы существования советского государства профсоюзы играли важную роль в организации производства и быта рабочих и служащих, начиная от ликвидации безработицы и безграмотности, в обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей в первые послереволюционные годы и заканчивая целым комплексом социальных гарантий и льгот, предоставляемых по линии профсоюзов в позднесоветский период. Охват работающего населения советской стра-

ны имел массовый характер. В СССР не было ни одного предприятия или учреждения, где бы не работала профсоюзная организация. ВЦСПС владел значительной собственностью, прежде всего, это объекты недвижимости (учебные комплексы, гостиницы, санатории, детские лагеря, профилактории, административные здания); имел собственное печатное издание. Газета «Труд», издаваемая с 1921 г., была не только одной из самых популярных в СССР, но и одной из самых многотиражных – к началу 1990-х годов тираж издания составлял 21 млн 500 тыс. экземпляров.

Интернет



Голосуй явно или тайно, но честно!

• К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

О кандидате на должность председателя ТюмнМО



Подосинников Сергей Витальевич прибыл в г. Сургут в 1986 г. после окончания Куйбышевского политехнического института. Прошел путь от электрослесаря до старшего мастера цеха Сургутской ГРЭС-2. Принимал участие в монтаже, наладке и пуске энергоблоков №4, №5, №6. Вдумчивый, грамотный подход к работе, организаторские способности обеспечили ему заслуженный авторитет, и в 2000 году он был избран председателем первички станции.

Принимал активное участие в разработке и заключении Коллективного договора ОАО «Тюменьэнерго», контроле за его выполнением и проведение связанных с ним мероприятий. Грамотное руководство профкомом и организацией, умение найти компромисс в коллективных и индивидуальных спорах, активная жизненная позиция не осталась незамеченной. В 2003 году С.В. Подосинникова избирают председателем Электропрофсоюза «Тюменьэнерго», а через месяц – заместителем председателя Тюменской межрегиональ-

ной организации. Сложный период реформирования электроэнергетики потребовал направить усилия на социальную защиту высвобождаемых работников. Участие в работе комиссии ОАО «ТЭ» по реализации «Программы предотвращения негативных социальных последствий реформирования электроэнергетической отрасли» позволило активно сотрудничать с руководством Тюменьэнерго в вопросах обеспечения занятости, переобучения кадров, разработки компенсационных пакетов для высвобождаемых работников. Участие во встречах с коллективами позволило снизить социальную напряженность на энергопредприятиях, насчитывающих в то время более 15 тысяч человек. Мероприятия по оздоровлению работников и их детей, чествование ветеранов войны и труда, проведение спортивных соревнований, защита социально-трудовых прав работников – вот неполный перечень вопросов, которые решались профсоюзом.

В 2010 году С.В. Подосинников избран председателем Тюменской межрегиональной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», которой руководит и по сей день. За период руководства организацией значительно повысилась дисциплина, укрепились партнерские отношения с руководством энергопредприятий по вопросам заключения и контроля за выполнением КД и реализации социальных программ.

Большое внимание уделяется на предприятиях вопросам охраны труда на производстве.

На каждом заседании межрегионального комитета заслушиваются доклады о работе уполномоченных по охране труда. Проводятся проверки выполнения требования норм трудового законодательства, оказывается практическая и методическая помощь в вопросах ОТ. Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Тюменской межрегиональной организации».

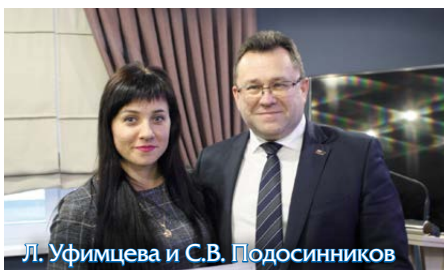
С.В. Подосинников является членом коллегияльных органов профструктур городского, окружного, областного и российского масштаба. С 2002 года состоит в Трехсторонней комиссии ХМАО-Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2012 году получил второе высшее образование в «Академии труда и социальных отношений» по специальности «Экономика труда».

С.В. Подосинникову неоднократно объявлялись благодарности, вручались грамоты и благодарственные письма ОАО «Тюменьэнерго», Электропрофсоюза «Тюменьэнерго», Всероссийского комитета «Электропрофсоюз», Губернатора ХМАО-Югры, ФНПР.

Р.И. Ратий (Из представления к награждению Почетной грамотой Губернатора ХМАО-ЮГРЫ, в сокращении, - ред.)

«Мы будем работать с теми, кого вы выберете», неоднократно говорится при выборной кампании. Нажим исключен. Кандидатуры выдвигаются в цехкомах. Есть возможность самовыдвижения. Удачи кандидатам!



Л. Уфимцева и С.В. Подосинников

10 МИНУТ ЗДОРОВЬЯ

Поддержка инициативы ППО работодателем – весомый вклад в копилку социального партнерства. У каждого из нас есть стремление быть здоровым, бодрым, а значит, работоспособным. Но реальность такова, что важные и срочные задачи, которые приходится решать в ходе производственного процесса, поглощают нас с головой и мы просиживаем над ними часами, находясь при этом в одном положении: спина все больше сутулится, плечи опускаются, лоб хмурится, поясница все чаще дает о себе знать.

Согласно бесспорного утверждения, если сидеть за компьютером ежедневно

более 4 часов без разминки, в организме могут происходить изменения – мышцы спазмируются, появляются застойные явления.

Чтобы минимизировать вред от сидячей работы, по инициативе профсоюзного комитета ППО УСТЭК руководством АО «УСТЭК» (Урало-Сибирская Теплоэнергетическая Компания) было принято решение о внедрении у нас на предприятии производственной гимнастики. Ежедневно, 10 минут здоровья прибавляют энергии, увеличивают работоспособность, благотворно влияют на психическое состояние, настроение, помогают

не чувствовать усталость даже под конец рабочего дня. Кроме того, рабочий день проходит намного продуктивнее, а совместное выполнение упражнений добавляет командного духа, способствует сплоченности коллектива.

Хочется и в дальнейшем надеяться на безусловную поддержку работодателем полезных инициатив профсоюзного комитета ППО УСТЭК и плодотворное социальное партнерство. И чтобы производственная гимнастика стала доброй традицией в коллективе АО «УСТЭК».

Л.В. Зырянова,
председатель ППО УСТЭК



АФОРИЗМЫ о здоровье

Свобода и здоровье имеют одно общее: по-настоящему ценишь их только тогда, когда их не хватает.

Анри Бек

Твоё здоровье – чистый воздух, вода и пища. Вставай утром с радостью, ложись спать с улыбкой. Ты радуешься, улыбаешься – значит, ты здоров. Не лечи болезнь, лечи свою жизнь, живи по законам природы, разума. Когда нет здоровья, молчит

мудрость, не может расцвести искусство, не играют силы, бесполезно богатство и бессилён разум.

Геродот

Здоровье – это когда каждый день лучший.

Франклин Адамс

Здоровье не купишь, им можно только расплачиваться.

Сергей Крытый

Физические упражнения могут заменить множество лекарств, но ни одно лекарство в мире не может заменить физические упражнения.

Анджело Моссо

Здоровье – это вопрос номер один. Если у вас слабое здоровье, что толку говорить о хорошей работе, хорошей защите прав, хорошем образовании!

Сара Макклendon



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ВСЕХ, КТО РОДИЛСЯ В СЕНТЯБРЕ!

Среди них председатели первички Ю.Б.Абрамова (Ноябрьские ЭС) и Л.В. Зырянова (УСТЭК), инструкторы Т.Б. Воротова и Н.В.Калашникова, руководитель пресс-службы С.А.Кожевникова (спасибо тем, кто поздравил!). Наши юбиляры – Г.М. Солодовникова (Тюменский аккумуляторный з-д), Р.И. Ратий (зам. председателя ТюмМО). Всем – здорovenького здоровья, счастья почаще!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу

РАЗМЫШЛИЗМЫ народные

О ЧИНОВНИКАХ

*По результатам голосования за Конституцию, все чиновники с двойным гражданством срочно подали заявление об отказе от второго гражданства – российского.

*Из соображений политкорректности чиновникам рекомендовано в публичных высказываниях заменять слова «улетел отдыхать за границу» на слова «заболел коронавирусом».

*В Москве построят новый аэропорт, который будет обслуживать только чиновников. Он будет называться Дармоедово.

*Чиновника, сказавшего «Вот я debil!», посадили за неуважение к власти.

*Жена чиновника стала успешной бизнесвумен и миллиардершей. Сын – вице-президентом госкорпорации, дочь – главой крупного фонда.

А чиновник так и сидит на своей копеечной казенной зарплате. Жалкий неудачник, позор семьи!

*– Помнишь, я желала всем бюрократам гореть в аду? – Ну? – Я передумала. Их нужно направлять в рай. Но чтобы на входе у них документы не принимали, и отправляли на доработку!

*Каждый чиновник знает, что воровать – это грех. И каждый чиновник знает, что любой грех можно замолить.

*Народ: «Чиновники, имейте совесть!» Чиновники: «Вот только без оскорблений! Мы совесть имели, имеем и будем иметь!»

*Государство ничего тебе не должно, – говорят чиновники, чья зарплата полностью состоит из налогов, которые платят те, кому «государство ничего не должно».

*Чиновник Василий из всей школьной математики усвоил только правило «Ноль пишем, семь в уме». И неплохо жил.

*Психологи утверждают, что 5% населения страны, а это примерно семь миллионов человек, не хотят и не будут работать ни при каком общественном строе и ни при каких условиях. Эта цифра один в один совпадает с количеством чиновников у нас в стране.

*В гимназии при Правительстве РФ на уроке труда детей чиновников учат пилить бюджет.

*– Вы гарантируете, что средства пойдут именно детям? – Все мы чьи-то дети...

*Если бы за чиновниками следили так, как следят за школьниками на ЕГЭ, то экономика нашей страны была бы впереди планеты всей.

БРОДЯ ПО ИНТЕРНЕТУ

СТИХИ РОССИЙСКИХ ЧИНОВНИКОВ

* Я работу свою люблю,
Помогла она осознать,
Что душой и всем сердцем могу
Так по трактору тосковать.

Сергей Лызов, глава Добрянского района – фрагмент из песни собственного сочинения.

* Пусть богатые будут богаче,
Пусть разумнее будет удача.
Я болею за золото мира.
Знаю: да, велико и красиво.
Пусть богатые будут учтивы,
Пусть отзывчивы будут, красивы.
...Дальше от роя злых, безобразных
Тварей земных, жестоких, клыкастых...

*Евгения Васильева, бывший начальник
департамента им. отношений
Министерства обороны РФ,
8 мая 2015 года приговорена
к 5 годам лишения свободы в колонии
общего режима за мошенничество
(где отбыла 34 дня).*

* Постелить бы соломки
Под уставшую жопу.
И поставить солонки
Чтобы что б, чтобы что б?

*С. Комлев, зам. главы администрации
Кировска – обстоятельства написания
покрыты тайной.*

* Гимн, о богиня, воспой тем, кто носит красивую форму.
Тем, чей оклад содержания в три раза превышен.
Тем, кто миллионным числом по Руси разведен
для прокорма.
Нет, мы не ропщем, а ропщем – так тише и тише.

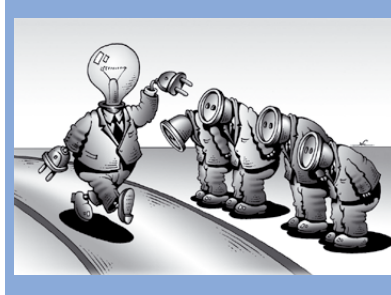
*Алексей Улюкаев,
министр эконразвития РФ (2013 – 2016 гг.
15 декабря 2017 года суд приговорил его
к 8 годам лишения свободы в колонии
строгого режима и штрафа в 130 млн.руб.*

* Вьются над парком «вороны» черные,
В злобе бессильной плюют в интернет,
Но наш коллектив, духом и правдою сильный!
На все враки плюнув – вперед идет!
Пишите, писаки, гадости разные,
Антипиар нам тоже в зачет!
Я знаю, основной части граждан парк наш нравится,
Вот поэтому он не умрет!

*Роман Шадрин, директор ЦПКиО
в Екатеринбурге – в ответ на критику
за его руководство парком.*

* Я много странствовал, я дожил до седин.
Я был и сударь, и сеньор, и господин.
Я был кунак, я был кацо –
А вот теперь еще башкирское лицо.

*Андрей Назаров, и. о. вице-преьера Башкирии –
из песни собственного исполнения.*



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.
Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Н. Сиренко.
Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.
Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир», ул. Маяковского, 14. Зак. 3051. Тир. 750.