

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



МАРТ
2020 года



К 75-летию Победы – турнир по бильярду, из ППО Сургутских ЭС – стр. 5



В ППО Нефтеюганских ЭС: встреча членов профсоюза с С.В. Подосинниковым, председателем ТюмнМО – стр. 3



Администрация и профсоюз Нижневартовской ГРЭС организовали турнир по хоккею – стр. 3



Из первички Энергокомплекса – о встречах с ветеранами – стр. 5

ВНИМАНИЕ

Коронавирусная инфекция (COVID-19) приобретает в мире статус пандемии. Согласно рекомендациям Роспотребнадзора и Министерства здравоохранения РФ, мы напоминаем симптомы болезни и меры профилактики.

Симптомы: Слабость. Повышенная температура. Затрудненное дыхание. Сухой кашель. Головная боль. Тяжесть в грудной клетке. Боль в горле. При обнаружении симптомов вируса немедленно позвонить в службу скорой помощи!

Профилактика: чистота рук и поверхностей (мойте с мылом, дезинфицируйте).

Не касайтесь рта, носа или глаз немытыми руками. Носите с собой дезинфицирующее средство для рук, всегда мойте их перед едой. Будьте особенно осторожны в людных местах, максимально сократите прикосновения к предметам, не касайтесь лица. Носите с собой одноразовые салфетки, прикрывайте нос и рот, когда кашляете или чихаете, утилизируйте салфетки. Не ешьте еду (орешки, чипсы и т.п.) из общих упаковок, если другие погружали в них пальцы. Избегайте рукопожатий и поцелуев. На работе регулярно очищайте поверхности и устройства, к которым прикасаетесь (клавиатура, панели оргтехники, экраны, пульта, дверные ручки...).

Здоровья вам и вашим близким!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ТюмнМО идут отчетно-выборная кампания, конференции и собрания. Юлию Абрамову (Ноябрьские ЭС), Вячеслава Гродзского (Кварц Групп), Леонида Смирнова (аппарат межрегионального комитета) – с доверием!

Прошло о/в собрание в первичке аппарата Исполнительной дирекции Тюменьэнерго. Сделано переименование, теперь это – ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень». Лилию Мясникову – с доверием!

*АФОРИЗМ ДНЯ

Давно известно, что 20% людей делают 80% работы. Недавно выяснилось, что 80% людей считают, что они входят в эти 20%.

НЕУЖЕЛИ В САМОМ ДЕЛЕ НАШИ ПЛАНЫ ПОГОРЕЛИ?

Аудиторы Счетной палаты выяснили, что нацпроекты оказались лишь красивыми ползунгами. Министерства не учитывали в своих планах большинство целей нацпроектов или майских указов. А учтенные цели также «успешно» не достигались. К примеру, самый важный для профсоюзов нацпроект – «Производительность труда и поддержка занятости» – свелся к обучению неизвестно кого неизвестно чему. По мнению профсоюзов, проект нужно полностью переписать и привязать к национальным целям.

Счетная палата заявила, что правительство Д. Медведева провалило все нацпроекты. В 2017 и 2018 годах ни одно из министерств и ведомств не смогло достичь плановых показателей. Изучение планов на 2019 – 2024 гг. показало, что министерства не включили в них 45% целевых показателей нацпроектов. **Планы просто не были связаны ни с нацпроектами, ни с указами президента.** Также Счетная палата отметила, что у вице-премьеров нет достаточного влияния на министерства, а члены правительства мало информированы о реализации федеральных проектов. Например, Россия не попала в топ-20 рейтинга Doing Business Всемирного банка в 2018 году – такую цель ставило Минэкономразвития. Минстрой не расселил все аварийное жилье, а Минкомсвязи не увеличил долю граждан, довольных качеством работы почты. Счетная палата констатировала, что с 2021 года экономика страны не будет расти на 3% и больше.

Аудиторы сделали анализ 8 из 13 нацпроектов по состоянию на 1 ноября 2019 г. Результаты оказались неутешительными. Нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» рассчитан на крупный и средний бизнес, однако в нем учитываются показатели малых предприятий с годовым оборотом от 400 млн до 800 млн руб. Нет такого показателя, как количество изготовленной продукции за единицу времени, что противоречит международной практике. Оценить фактическое достижение целевых показателей нацпроекта пока невозможно. Основной показатель – прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях – будет представлен только в ноябре 2021 г.

«А»-СПРАВКА. Михаил Шмаков о нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости»: «В рамках Общероссийского народного фронта мы сейчас также приступаем к разработке этой ситуации, для того чтобы повысить заинтересованность работников в повышении производительности труда, чтобы работник понимал, что оно дает выгоду ему, коллективу и в целом экономике. Есть два способа это сделать – это вовлечение работников в процесс принятия решений в организации, совершенствование колдоговоров, участие в органах управления предприятием и усиление стимулирующей роли зарплаты путем установления современных систем оплаты труда». **Нацпроект «Наука»** прямо зависит от внебюджетных средств, доля которых составляет

от 36% до 50% финансирования, а гарантий выделения этих денег нет.

Нацпроект «Образование». Нет задачи сократить неравенство между школами. Нет целевого ориентира по ликвидации кадрового дефицита. Не предусмотрены мероприятия по созданию инфраструктуры для современных технологий обучения. Нет задач по повышению эффективности региональных вузов. В расходах дисбаланс: в период 2016–2018 гг. 70% шло на зарплату и лишь 1,7% – на приобретение оборудования и капремонт. Нет вложений в будущее.

Нацпроект «Безопасные и качественные дороги». Качество дорог оценивается только по показателям ровности и наличия дефектов. В результате в 2017–2018 гг. более трети всех ДТП было связано с нарушениями требований к состоянию автодорог.

Нацпроект «Экология» – не предусмотрены меры по стимулированию раздельного сбора отходов.

В 7 из 10 регионов критическая ситуация с местами захоронения отходов не изменится по итогам выполнения нацпроекта. Высокий уровень загрязнения воздуха – в 46 городах России. 88% сточных вод сбрасываются не очищенными до требуемого уровня. 95% сельских поселений вообще не имеют канализационных очистных сооружений. Загрязнены почти все реки.

К нацпроекту «Культура» оказалось меньше всего нареканий – там нет критических отклонений в достижении целей. Однако и здесь не все безупречно.

«А»-СПРАВКА. Рост численности населения. В 2019 году умерших в России оказалось на 285,7 тыс. больше, чем родившихся. Это выше планового показателя (убыль в 219,1 тыс. человек).

Рост доходов и пенсий. Прирост доходов населения в 2019 году опередил показатель 2018 года (0,5%) и достиг 0,8%.

Снижение бедности. За январь – сентябрь 2019 г. доходы у 13,1% россиян были ниже прожиточного минимума. То есть уровень бедности даже выше, чем за тот же период 2018 г. (12,6%).

Ускорение технологического развития. В 2017 году удельный вес организаций, использующих технологические инновации, оценивался в 20,8%. В 2018-м показатель опустился ниже 20%.

Комментарий. Елена Косаковская, заместитель главы департамента социально-трудовых отношений ФНПР:

– Нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» появился в 2018 году. Успехов нет. С чем это связано? В первую очередь Минэкономразвития не провело маркетингового исследования промышленности, не спрогнозировало перспективы развития, в том числе в замещении импорта. Нет четкой программы... Госпрограммы и нацпроекты не связаны между собой. Профсоюзы не раз указывали, что повышение производительности труда прежде всего связано с техническим

оснащением. Но если продукция не востребована, то все факторы уже не имеют значения. На деле же производство стимулируют за счет организации труда.

Попытки «улучшить организацию труда» имеют и опасные тенденции. Была попытка провести сравнительный анализ регуляторной среды в сфере промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования – «с точки зрения негативного влияния на производительность труда». ФНПР выступила против такой некорректной постановки задач. Ведь контроль в сфере безопасности лишь стимулирует повышение производительности труда. Это снижает затраты на пострадавших и стимулирует модернизацию предприятий. И вообще, отнесение промышленной безопасности к негативным факторам влияния будет противоречить целям в области устойчивого развития, которые были приняты ООН (в том числе и Россией) в 2015 году. Самое главное, что в нацпроект не заложена система мотивации для работника. Что он получит от обучения, кроме затрат времени? Вопросы повышения по службе, повышения зарплаты просто не затронуты. А каков итог? Реально в выполнении нацпроекта заинтересованы только те органы, которым нужно за это отчитаться. И отчетность эта взята «с потолка».

Национальные цели – рост доходов и снижение бедности – вообще никак не отражены в нацпроекте. В общем, проект вышел пустым. ФНПР выдвинула два предложения. Во-первых, перенаправить неиспользованные средства через органы службы занятости на увеличение числа обучающихся независимо от статуса и возраста по востребованным профессиям. Во-вторых, фактически работник сейчас должен обеспечивать рост производительности труда, будучи даже не в курсе происходящего. Все решает работодатель и исполнительные органы власти. А работника ставят перед фактом, что ему нужно все придуманное выполнить. Поэтому ФНПР предложила предусмотреть участие представителей профорганизаций в управлении предприятиями с правом совещательного голоса. Мы рассчитываем, что с учетом таких неутешительных результатов, в свете прихода нового министра, нацпроект будет полностью пересмотрен. И увязан с национальными целями.

Полина Самойлова, «Солидарность», 19.02.20 г., в сокращении



СЕРГЕЙ ПОДОСИННИКОВ: «ПОКА ЕСТЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ – ПРОФСОЮЗ БУДЕТ ВОСТРЕБОВАН!»

В Нефтеюганском филиале АО «Россети Тюмень» состоялась рабочая встреча председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергея Подосинникова, председателя первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей Ларисы Уфимцевой с трудовыми коллективами Мамонтовской производственно-технологической базы и Мамонтовского района электрических сетей. Тема встречи – итоги работы 2019 года и грядущие перспективы.

Как отметил Сергей Витальевич, главным событием прошлого года стало подписание руководством компании «Россети Тюмень»

и профсоюзом коллективного договора, в котором, несмотря на непростую финансовую ситуацию предприятия, сохранены социальные гарантии и льготы для работников. «Эти три года мы с вами можем совершенно спокойно жить, работать и быть уверенными, что работодатель выполнит все свои обязательства. В следующий раз колдоговор пересмотрят в 2021 году. Мы будем собирать предложения, анализировать, обсуждать их в специальной рабочей группе и с работодателем. Но уже сейчас могу сказать, что на какие-либо ухудшения положения работников в результате принятия нового коллективного договора мы не пойдем», – заверил Сергей Подосинников. Говоря об общероссийской повестке,

Сергей Витальевич обозначил проблемы, над решением которых сегодня работает профсоюз. Это и так называемая регуляторная гильотина – масштабный пересмотр и отмена правовых актов СССР и РСФСР, в том числе устанавливающих определенные доплаты и районные коэффициенты для северян. Неоднозначным остаются итоги специальной оценки условий труда. В некоторых случаях после ее проведения у работников снижен класс вредности. Это связано с тем, что методика расчета, применяемая при спецоценке, отличается от той, которая использовалась при прежней аттестации рабочих мест. Данной темой сейчас вплотную заняты председатели первичных профсоюзных организаций. Их задача – выяснить, какими были показатели вредности в каждом конкретном случае при аттестации рабочих мест и как они изменились в результате специальной оценки.

– Направлений работы у нас много! И все они связаны с социально-трудовыми отношениями. Роль профсоюза – находить общий язык с работодателем. Пока существуют перспективы социально-трудовых отношений на предприятии, будет существовать и профсоюз. У него всегда будет широкое поле деятельности. Как активно использовать возможности профсоюза – это зависит и от вас. А мы готовы взяться за решение любого вопроса, чтобы отстоять ваши права, – резюмировал встречу с трудовыми коллективами Сергей Подосинников.

Статью подготовил специалист по связям с общественностью совместно с председателем ППО НЮЭС



ОТКРЫТЫЙ ТУРНИР

Администрация и первичная профсоюзная организация АО «Нижневартовская ГРЭС» 22 февраля организовали Открытый турнир по хоккею с мячом на валенках, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (и, конечно, в честь Дня защитника Отечества).

Были приглашены команды Сургутских ГРЭС-1 и ГРЭС-2, команда Росгвардии, филиала Уренгойской ГРЭС, сформирована команда Управления, в которую входили руководители электростанций, и, соответственно, участвовала команда Нижневартовской ГРЭС.



УЧАСТВУЙТЕ В НАШИХ КОНКУРСАХ!

Наша газета учреждена Советом председателей Электропрофсоюза «Тюменьэнерго» 18 февраля 1997 года.

Значит, в этом году ей 23 года. В первом номере Ф.Г. Сиваш, в то время председатель Электропрофсоюза «Тюменьэнерго», заявил: «Газета будет представлять интересы профсоюза в самом главном – в отношениях с работодателем, в вопросах заработной платы, условий труда, льгот и гарантий, регулярно информировать о ходе выполнения коллективного договора. Вторым по важности станет вопрос о жизни самой профсоюзной организации – ее структура, финансы, организованность – то есть все то, что создает условия для успешной работы профорганизации». Газета выполняет свое предназначение.

О многом говорят пожелтевшие страницы подшивки. Они рассказывают о тех, кто ушел

на заслуженный отдых. А современные – о тех, кто работает сейчас. Активно помогают газете Светлана Капко (Энергокомплекс), Зинаида Радаева (Северные ЭС), Юлия Абрамова (НоЭС), Е.Ю. Зинченко (СГРЭС-2), Анна Галимова (Нефтеюганские ЭС), Е.К. Суворова (ГРЭС-1), Любовь Зырянова (УСТЭК), Олеся Рухляда (Нижевартовские ЭС), Татьяна Кожевникова (КВАРЦ ГРУПП) и др.

Съезды, конференции, пленумы отражены на страницах газеты.

Газета не раз побеждала в журналистских конкурсах, есть у нее дипломы и почетные грамоты от Всероссийского Электропрофсоюза, ФНПР, от уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, Международного конкурса «Вопреки», Благодарность Представительства ООН в РФ и Союза журналистов России и другие. Участвуйте в конкурсах!

В журнал «Вестник Электропрофсоюза» редакция направляет материалы для публикации, из них ВЭП проводит конкурс (итоги, кстати, подводят до 14 декабря, и вы можете участвовать самостоятельно, и в фотоконкурсе тоже).

Конкурс в газете «Электропрофсоюз» заканчивается 1 мая.

Спасибо за активность авторам! Вашим коллегам, не сомневайтесь, всегда приятно видеть ваши материалы. Журнал «Вестник Электропрофсоюза» часто ставит в номер корреспонденции из нашей газеты, ваши информации. Надеюсь, вы и дальше будете отражать жизнь первички в информациях и фотографиях.

Светлана Кожевникова,
руководитель пресс-службы

КОНФЛИКТЫ НА РАБОТЕ

Даже незначительный конфликт может перерасти в затяжную войну, ежедневно отравляющую жизнь... Чаше всего ссора проявляется в речевой агрессии: крик, неадекватная реакция, сильный стресс, эмоциональное вовлечение в конфликт все большего числа людей.

Научись устранять конфликты с помощью несложных ситуативных речевых техник. По отношению к начальнику и коллеге такого же ранга стратегии выбираются разные, но действовать нужно исключительно по ситуации. Нейтрализуй!

• **Осознание конфликта:** первый и самый главный этап нейтрализации. В тот момент, когда ты осознаешь, что назревает конфликт, не подключай эмоции, уйди с линии атаки. Если позволяет ситуация, выйди на какое-то время из помещения, даже если ты в кабинете начальника. Если позволяет этикет, можешь спокойно добавить: «Извините, я в таком тоне не разговариваю» или «Поговорим, когда вы успокоитесь, извините». Переключись.

• **Разрыв шаблона:** воспользуйся несложной манипуляцией. «Случайно» урони ручку, скажи что-то отвлеченное, например, «У нас так душно в помещении...». Так агрессия не достигает цели.

• **Соглашайся и... атакуй вопросами!** А затем... попроси о помощи. Говори: «Мне тяжело,

потому что...», «Я очень переживаю, подскажите, что мне нужно исправить», «Дайте совет» и т.д. Задавай уточняющие вопросы, которые требуют развернутого ответа, – они спасают ситуацию.

• **Комплиментарность творит чудеса.** Человек настроен против тебя? Советуйся с ним по рабочим вопросам, вызывая к его компетенции. Вполне возможно, скоро инцидент будет исчерпан.

• **Техника снайпера:** сделай вид, что не слышал, переспроси. Используй в том случае, если кто-то из коллег тебя нарочно провоцирует и откровенно задает какими-то фразами. Как правило, человек начинает теряться. Говори: «Вот видите, вы даже не можете четко сформулировать претензии, объяснить. Когда у вас найдутся слова, тогда и поговорим тет-а-тет».

• **Время пить чай!** Действительно, многие конфликты и вправду можно свести на нет с помощью беседы за чашкой чая. Не провоцируй и предупреждай!

Не секрет, что часто мы сами виноваты в конфликтах. К примеру, ты не успела в срок сдать важный отчет. В таком случае лучше всего в начале дня подойти к начальнику и сказать: «Я понимаю, что может произойти конфликт, но у меня произошла такая-то ситуация». И объяснить причины.

• **Вместо того чтобы обвинять, передавай свои чувства:** «Я чувствую дискомфорт» вместо: «Вы придираетесь ко мне, вы сплетничаете и т.п.» – «Я переживаю, мне сложно», «Я хочу разобраться в ситуации», «Я хочу узнать».

• **Очень важна подстройка к переживанию человека, который инициирует конфликт.** Если это начальник, произноси фразы: «Да, я вас понимаю», «Это общая проблема», «Да, меня это тоже расстраивает», «Да, к сожалению, это ошибка, я тоже так считаю».

Крайне важно умение слушать и ставить себя на место человека, слышать

не только, что говорит человек, а думать, почему он говорит именно так.

Тебе говорят, что ты плохо выполнила работу – спрашивай, уточняй: «Что именно я не сделала, я хочу разобраться, я вас прошу: ответьте мне на вопрос». Управляет конфликтом тот, кто задает вопросы.

Дополняем образ. Запомни главное: в любой конфликтной ситуации надо излучать спокойствие. Тебе поможет:

• **уверенная интонация;** избегай ноток высокомерия и раздражения. С теми коллегами, с которыми ты не поддерживаешь дружеских отношений, выбирай нейтрально-дистанционный способ общения и тон без лживой задушевности (и без вызова);

• **умеренный темп речи и невысокий тембр голоса** наиболее приятны для слуха;

• **взгляд в межбровную зону** обескураживает «нападающего», подавляет агрессию;

• **прямая (но ненапряженная) спина** всегда настраивает на позитивный лад, придает уверенности. Психологи говорят, что осанка повышает самооценку!

Слышишь откровенное хамство? Уходи или нейтрализуй, разрывая шаблон.

Но самое главное – добивайся внутреннего спокойствия. И уж, конечно же, никогда не позволяй себя втягивать в «дружбу против кого-то». Демонстрируй уверенность, повышая самооценку, работай над собой – и ты сумеешь нейтрализовать любой направленный на себя негатив.

Интернет



НИЗКИЙ ПОКЛОН ГЕРОЯМ НАШЕЙ СТРАНЫ!



В канун празднования Дня защитника Отечества сотрудники филиала АО «Россети Тюмень» Энергокомплекс с председателем профсоюзной организации предприятия поздравили ветеранов, участников Великой Отечественной войны **Григория Прокофьевича Кавалера** и **Георгия Павловича Малютина**. Разные судьбы у наших ветеранов, но как же похожи те испытания, которые пришлось вынести советским солдатам в адские годы военного лихолетья!

Георгий Павлович родился в деревне Малютино Пермской области. В ряды

дивизии, которая входила в состав Карельского фронта. В июле 1944 года при проведении военной операции получил тяжелое ранение в руку и голову, но врачам удалось спасти ему жизнь. Георгий Малютин единственный, кто выжил из всего взвода.

17-летним юношей на войну попал и **Григорий Прокофьевич Кавалер**. С 1943-го года он служил стрелком в тридцатом гвардейском полку 102-й стрелковой дивизии на Северо-Западном фронте. В боях также получил тяжелое ранение. Имеет боевые награды за освобождение Белоруссии.

В Нягани сегодня проживают четыре участника Великой Отечественной войны. Среди них – **Мария Дмитриевна Будучева** и **Дмитрий Степанович Мельников**, который временно находится в другом городе. Пожелаем ветеранам здоровья. И всем мирного неба!

Светлана Капко

СОВРЕМЕННЫЕ КАРИКАТУРЫ



• **ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧКИ СУРГУТСКИХ ЭС**

СВОБОДНАЯ ПИРАМИДА

В бильярдном клубе «Золотой шар» 29 февраля состоялся турнир по бильярду по игре в «Свободную пирамиду» (американка) за личное первенство филиала АО «Россети Тюмень» Сургутских электрических сетей.

Турнир посвящен 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В нем приняли участие 16 человек из различных служб и отделов.



Все встречи проходили на высоком игровом уровне, страсти и переживания участников турнира просто кипели. И до конца сохранялась интрига первых трех мест!

В упорной борьбе победителем турнира стал электромонтер пятого разряда Сургутского района **Евгений Григорьевич Рудичев**. Второе место в турнире занял водитель-электромонтер четвертого разряда ОБС СурРЭС **Николай Васильевич Ложкин**.

Третье место у инженера первой категории службы СКит АСУ **Георгия Леонидовича Им**.

Все призеры турнира награждены ценными сертификатами и грамотами. Поздравляем победителей!

До новых встреч!

Николай Крюков,
организатор и судья турнира,
инженер первой категории
службы СКит АСУ





Д.Ю. Шумель, начальник ОДС



Служба ОДС

НАШИ ЛЮДИ: СЕВЕРНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ – 40 ЛЕТ

Оперативно-диспетчерская служба (ОДС) филиала АО «Россети Тюмень» Северные электрические сети (СевЭС) – это коллектив настоящих профессионалов, координирующий действия оперативного и ремонтного персонала при проведении плановых ремонтно-эксплуатационных и аварийных работ.

– Главная задача ОДС – оперативное предотвращение и устранение неполадок в электрообеспечении потребителей, – комментирует начальник филиала СевЭС Дмитрий Шумель. – Объединение усилий оперативного персонала сетей, станций и смежных сетевых организаций для обеспечения надежного, бесперебойного и экономичного снабжения качественной энергией, гарантирование безопасных условий труда являются приоритетными функциями диспетчера ОДС. За внешней простотой и понятностью этой формулировки – сложенная до тонкостей, согласованная до мелочей работа передающих сетей протяженностью тысячи километров, сотен единиц оборудования, большого числа специалистов.



Д.Н. Подкорытов, диспетчер

Данные задачи успешно решаются небольшим, но дружным коллективом из 17 человек. Все, несомненно, квалифицированные специалисты, добросовестно и с любовью выполняющие свое дело, – продолжает рассказывать Дмитрий Шумель. – В 2019 году в рамках Концепции развития системы оперативно-технологического управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» диспетчерские составы ОДГ Ямбургского и РДП Надымского РЭС переведены в ОДС с приведением к единой уровневой системе оперативно-диспетчерского управления Северными ЭС.

Я руковожу службой ОДС СевЭС последние 7 лет. Прошел все ступеньки оперативной работы от дежурного ПС Уренгой до начальника ОДС. В своей работе руководствуюсь принципом «слаженной работы коллектива в целом» и ответственностью каждого работника за выполнение поставленных задач. Моя правая рука – Алексей Олегович Резанов, заместитель начальника ОДС, в работе абсолютно невозмутимый человек, всегда вежливый и корректный, умеет быстро и непринужденно решать вопросы текущей работы.

Всего в службе работают 13 диспетчеров, которые имеют не только серьезную профессиональную подготовку и опыт работы, но и обладают бесценным для диспетчера талантом эффективного анализа и решения проблем.

«Старейшина» службы ОДС Северных сетей – Игорь Владимирович Химич. В работе он безупречен, а в жизни – добрый интеллигентный человек разносторонних интересов с широким кругозором знаний. Начиная свою трудовую деятельность в оперативно-выездной бригаде Уренгойского района электросетей в 1993 году.

Также в группе режимов ОДС плодотворно трудятся два инженера. Это бесценные специалисты в сфере согласования и информационного обмена со сторонними организациями

и предприятиями потребителей, хорошо знающие и успешно использующие методики расчетов. Они адаптируют новые технологии в сфере учета и измерений к практике, извлекая из них максимум пользы.

С особым уважением и теплотой хочется вспомнить людей, которые начинали строить наш коллектив 40 лет назад на принципах дружбы, взаимопонимания и взаимопомощи. Таких как Владимир Александрович Павлов – первый начальник ОДС Северных электрических сетей. При его активном участии строились и вводились в работу подстанции Надымского узла, за трудовые достижения ему было присвоено звание «Заслуженный энергетик СССР». Владимир Павлович Ермаков; Николай Васильевич Жариков – он был из тех, кто вводил в работу «первенцев большой энергетики» на Ямале; Павел Иванович Побережский, который начинал свой северный стаж диспетчером ОДС, был руководителем службы, главным инженером Северных сетей, за трудовые достижения ему присвоено звание «Заслуженный работник Минтопэнерго» и «Заслуженный энергетик РФ»; а также Дмитрий Юрьевич Плешков, Константин Станиславович Овсянов и другие.

Можно с уверенностью сказать: оперативно-диспетчерская служба СевЭС достойно прошла испытание временем, успешно решая поставленные перед ней задачи в самых сложных климатических условиях, доказав прочность своих традиций, незыблемость профессиональных принципов.

ОДС вполне заслуженно можно считать кузницей кадров. Благодаря серьезной теоретической и практической подготовке, опыту работы, приобретенными в ОДС, наши бывшие сотрудники высоко востребованы и в других отраслях производства.

Зинаида Радаева



ПРАЗДНИК ВЫХОДНОГО ДНЯ

Чтобы весенний сезон радовал нас теплой погодой и приносил успехи в делах – обязательно нужно хорошенько проводить зимнюю пору. А как лучше всего это сделать? Правильно! Организовать праздник выходного дня. Да не просто праздник, а настоящее народное гулянье на берегу озера.

Зима с утра явно решила показать себя во всей красе: шел снег, моросил дождь, дул холодный ветер, а порой – все разом. Но даже такая погода не могла стать помехой планам. Тем более что программа на день обещала быть насыщенной.

Начало праздника ознаменовало первенство по спортивной ловле рыбы со льда. Рыбаки вышли на озеро, чтобы проверить, кто из них достоин звания лучшего. Кто быстрее всех пробурит лед, кто первым поймает рыбу, кто достанет самую большую, у кого будет самый крупный улов – номинаций было достаточно, чтобы показать себя. Где-то побеждает опыт, а где-то можно благодарить удачу. И пока шла ожесточенная борьба, гости активно болели за конкурсантов. Их поддержка помогла не только получить награду, но и победить непогоду, ставшей на открытой местности еще более ощутимой.

Многие приехали на праздник вместе с семьей. И самые младшие представители

семейства не остались в стороне от того, чтобы половить рыбу вместе с отцами. Некоторые даже поймали свой первый улов. Уху из него, конечно, не сварить, но зато сколько положительных эмоций у детей и родителей.

– Дочь у меня ловила рыбу зимой впервые. Поймала несколько рыбешек, радовалась очень. На следующий год мы снова поедем, потому что считаю, что это мероприятие отлично подходит для отдыха всей семьей. Полагаю, это перерастет в нашу добрую традицию, – рассказывает инженер первой категории отдела технологического присоединения и взаимодействия с клиентами Андрей Золотухин.

После рыбалки всех ждали наваристая уха, ароматный плов и согревающий чай. Со всех сторон повеяло счастьем. Да и что может рисовать улыбку на лицах лучше, чем сытый желудок?

Приглашенные актеры развлекали гостей играми, конкурсами, хороводами. Помимо того, дети вовсю разъезжали на снегоходах по озеру, а кое-кто из взрослых умудрился заняться кайтсерфингом – катанием на доске или лыжах с помощью управляемого воздушного крыла. Не обошлось и без традиционных русских забав, таких как перетягивание каната и масленичный столб, на который нужно подняться,

чтобы с самого верха сорвать призы. Тянуть канат вышли многие. Ну оно и понятно: нельзя отставать от коллектива. Но если в случае с канатом победила дружба, то со столбом пришлось повозиться. Подарки смогли достать только самые ловкие и выносливые.

Дмитрий Якимов, старший мастер службы эксплуатации и ремонта ВЛ, и его 8-летний сын были в числе тех, кому удалось забраться на столб.

– То, что мой ребенок залез на столб, стало для меня полной неожиданностью. Хотя он у меня, конечно, парень тренированный: катается занимается, на брейк-данс ходит. Но все-таки 8 лет. Думали, что только начнет забираться и сразу соскользнет. Стояли в шоке и даже не успели заснять этот момент, – делится впечатлениями об успехе сына Дмитрий.

Пока были заняты развлечениями – не заметили, как на улице потеплело. Видно, понравилось весне, как ее у нас встречают, и она решила выглянуть чуть раньше срока.

В общем, проводили зиму с ее холодами и сугробами и освободили место следующему сезону, который является символом всего нового и лучшего. Праздник удался!

**Александра Захарова.
Фото Сергея Нежданова,
Нatalьи Юсуповой**



Поздравляем!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ВСЕХ, КТО РОДИЛСЯ В МАРТЕ!

Среди них – председатель ППО Уренгойской ГРЭС Д.В. Ковалев, бухгалтеры первичек Т.А. Трифонова (**юбиляр!** Тюменская ТЭЦ-1), Е.В. Гречко (Тюменский аккумуляторный завод), С.В. Гейгер (Северные ЭС). Здоровья, счастья, процветания!

Друзья и коллеги по Электропрофсоюзу

• ИЗ ППО УРАЙСКИХ ЭС. ПРАЗДНИК ВЫХОДНОГО ДНЯ



ПОДБОРКА ЦИТАТ ОШО, КОТОРЫЕ СПАСУТ ВАШУ ПСИХИКУ

Перевозбуждение нервной системы ведет к заболеваниям и депрессии. У каждого должен быть инструмент для противостояния требованиям общества. Индивидуальная философская система, которая бы оправдывала поступки и защищала психику от натиска информационного шума и давления окружающих.

Кстати, интерес к восточной философии стал появляться на западе одновременно с развитием информационных технологий, уловок маркетинга и давления государства. Почему буддизм, индийские гуру, тибетская философия? Восток рулит в технологиях обретения душевного спокойствия. Вот несколько цитат Ошо, которые, уверены, будут полезны для использования.

Есть три ловушки, которые воруют радость и мир: сожаление о прошлом, тревога за будущее и неблагодарность за настоящее.

Наш разум похож на обезьянку, которая прыгает из будущего в прошлое и редко останавливается в настоящем. Почему так? Потому что настоящее предполагает ответственность. Прожить и почувствовать этот прожитый миг называется осознанностью. Чем больше человек в настоящем, тем он более осознанно ведет себя по отношению к своей жизни. Этому в школе не учат.

Прием для формирования осознанности: благодарите себя за то, что живы. И это подарит вам удивительную вещь: вы поймете ценность времени. Вам не захочется тратить его на лишнее.

Позвольте себе роскошь не общаться с неприятными людьми. Вам станет несложно говорить «нет». Масса проблем исчезнут, даже не начавшись, по той причине, что вы начнете уважать себя.

Даже если вам сейчас нехорошо, то единственное время, которое есть у вас, – сейчас, единственное место – здесь. Исходите

из этого. Вы живы, значит, у вас есть силы бороться за себя. Обратите внимание: вы боретесь не с собой. А за себя. И вы будете совершать ошибки. Ошибка – это классно. Стало быть, есть движение. Ошо об этом сказал так: «Пусть будет много ошибок, но не совершай одну и ту же дважды. И ты будешь расти».

И еще: «Если вас торопят, значит, вами манипулируют».

Ошибка и признание ее формирует в вас уважение к себе как к человеку, который честен с самим собой. Это круто меняет жизнь. Психика становится стабильной. И жизнь нормализуется. Происходят события, которые вы давно желали.

Уважение к себе – это значит перестать себя жалеть и требовать особых условий. Причина внутри нас, снаружи только оправдания».

Ошо был мудрым человеком. Его фразы помогли многим людям. Мы находим утешение в мудрости других.

• ПРОФСОЮЗНЫЕ КАРИКАТУРЫ



• ЭЛЕКТРОШУТОЧКИ



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Руководитель пресс-службы Кожевникова Светлана Алексеевна. Верстка Н. Сиренко.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.