

С ЮБИЛЕЕМ, ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЭНЕРГОКОМПЛЕКС !



Историческая справка

История создания профсоюзной организации в Энергокомплексе началась в **1991** году. Предприятие именовалось Няганское предприятие «Энергокомплекс» (НП «Энергокомплекс»).

После учредительной конференции **11 ноября 1991 года** профсоюзная организация вошла в состав Профсоюза Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго». В то время профсоюзная организация состояла из **344** человек. На конференции был избран профсоюзный комитет, ревизионная комиссия, утверждена структура организации.

18 февраля 1997 года вышестоящая профсоюзная организация Электропрофсоюз «Тюменьэнерго» зарегистрировала первичную профсоюзную организацию НП «Энергокомплекс» без права юридического лица.

13 июля 1999 года принято решение о регистрации организации как юридического лица – ППО Электропрофсоюза «Тюменьэнерго» Всероссийского «Электропрофсоюза». В то время в Обособленном предприятии «Энергокомплекс» (ОП «Энергокомплекс») работало **646** человек, из них **532** человека являлись членами профсоюза.

26 октября 1999 года она стала именоваться ППО филиала «Энергокомплекс» Тюменской межрегиональной организации общественного объединения Всероссийский «Электропрофсоюз».

28 декабря 2016 года произошли изменения в наименовании: ППО Энергокомплекс

Тюменской межрегиональной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Это было связано с изменением статуса Всероссийского Электропрофсоюза на общественную организацию, а из самого названия ППО «ушел» филиал, остался Энергокомплекс.

С самого начала у истоков организации был Зорин Анатолий Иванович, он фактически создавал профсоюзную организацию и в течение **17 лет (с 1991 по 2008 год)** был председателем профсоюзного комитета.

Председателем первичной профсоюзной организации Энергокомплекс с **августа 2008** и по сегодняшний день является Клементьев Александр Васильевич.

На **1 ноября 2021 года** ППО Энергокомплекс ТюмМО ВЭП насчитывает **420** членов профсоюза.

Продолжение на стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЗАКРЕПИТЬ законодательно для северян ОПРЕДЕЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ВЕЛИЧИНЫ, НЕ ВКЛЮЧАЮЩЕЙ В СЕБЯ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

К КАКИМ ЕЩЕ ЗНАЧИМЫМ РЕШЕНИЯМ ПРИЛОЖИЛ РУКУ И ОТДАЛ ЗА НИХ СВОЙ ГОЛОС ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА СЕРГЕЙ ПОДОСИННИКОВ – НА

стр. 2–3



ЗАКОННО

УХОДИТЬ НЕ ХОТЕЛ, А ЗАЯВЛЕНИЕ НАПИСАЛ В СОСТОЯНИИ АФЕКТА ИЗ-ЗА КОНФЛИКТА С НАЧАЛЬСТВОМ. ЮРИДИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА ОТ ДЕПАРТАМЕНТА ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЭП.

стр. 6

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРОФСОЮЗА

ППО ООО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала пропагандирует здоровый образ жизни и подсказывает шаги к санаторно-курортному отдыху.

стр. 7



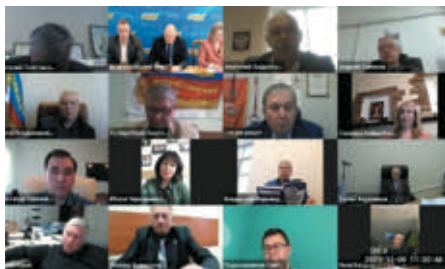
РУКУ ДЕРЖИТ НА ПУЛЬСЕ, ПРАВО ГОЛОСА ИСПОЛЬЗУЕТ: КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В АКТИВНОМ НОЯБРЕ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Деловые встречи, рабочие визиты, участие в заседаниях. Скажем честно, из месяца в месяц так выглядят будничные дни председателя ТюмнМО ВЭП Сергея Подосинникова. Однако членам территориального Электропрофсоюза проследить событийность моментов в рабочем графике руководителя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **не столько желательно, сколько необходимо**. Поскольку профсоюзный лидер Сергей Подосинников – председатель с активной жизненной позицией. У него, что называется, рука на пульсе и право голоса в зачет, когда принимаются решения по работникам – членам профсоюза, будь то руководством предприятия или верхушкой профсоюзных деятелей.

Что удалось в ноябре и какие ключевые решения были приняты с участием главного профсоюзного защитника в рядах ТюмнМО ВЭП – в обзоре событий и комментариях Сергея Витальевича Подосинникова.

9.11.2021, г. Москва, внеочередное заседание Президиума Всероссийского Электропрофсоюза (формат – Zoom-конференция).

19 октября т.г. истек трехмесячный срок, отведенный законодательством на ведение коллективных переговоров по Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ, и в соответствии со статьей 47 Трудового кодекса РФ коллективные переговоры сторон социального партнерства должны были завершиться подписанием ОТС в электроэнергетике на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Но за законный период состоялась всего лишь одна совместная встреча социальных партнеров – в июле 2021 г. За это время Всероссийский Электропрофсоюз, участник обсуждения ОТС, подготовил свой проект и направил его Ассоциации «ЭРА России» как представителю работодателя. В ответ – тишина. Поэтому основной вопрос повестки внеочередного заседания – о результатах коллективных переговоров



по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на очередной период и действиях профсоюза в условиях неподписания ОТС.



Решено: в случае дальнейшего игнорирования полномочными представителями работодателей в электроэнергетике подписания Протокола разногласий в соответствии с нормами ТК РФ, выдвинуть и направить в адрес социальных партнеров требования профессионального союза и одновременно приступить к реализации уже подготовленного плана проведения коллективных протестных действий в поддержку своих требований.

Другие подробности на сайте ТюмнМО ВЭП, от 11.11.2021 «Протест на игнор. Срок ведения коллективных переговоров по ОТС истек. Что дальше?»

18.11.2021, г. Москва, внеочередной Пленум ЦК ВЭП (формат – видеоконференцсвязь (ВКС)).

Ответ на молчание работодателя. Электропрофсоюз готовит протестные мероприятия в связи с кризисом на переговорах по ОТС.

ЦИТАТА: «Участники Пленума ЦК сошлись во мнении – надо действовать! Сообща, открыто, в рамках закона и, конечно, учитывая

эпидемиологическую ситуацию в стране. Протестные мероприятия – это вынужденная для нас мера в условиях сорванных коллективных переговоров. А ведь до вступления в силу нового ОТС остались считанные дни, а самого Соглашения нет! Неприемлемый результат!»

Другие подробности на сайте ТюмнМО ВЭП, от 17.11.2021 «Митинг, пикет, демонстрация... Действия ВЭП в случае неподписания ОТС – основной вопрос внеочередного заседания Пленума ЦК ВЭП»; от 19.11.2021 «Ответ на молчание работодателя. Электропрофсоюз готовит протестные мероприятия в связи с кризисом на переговорах по ОТС».

23.11.2021, г. Москва, постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Выработали предложения в проект обращения к Правительству РФ, Государственной Думе. В ходатайстве ФНПР:

- о возврате для северян прежнего срока выхода на пенсию;
- установление выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- предложение, чтобы действующие программы льготного жилищного кредитования, повышения размеров материнского капитала и доступного образования по востребованным профессиям, рассчитанные для молодых специалистов и членов их семей Дальнего Востока и Арктики, распространялись на все северные территории;
- и др.

Другие подробности на сайте ТюмнМО ВЭП, от 23.11.2021 «Надбавки к заработной плате, льготное жилищное кредитование. Сегодня лидер ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников в Москве продолжает работу над обращением ФНПР к Правительству России по защите прав северян».

24.11.2021, г. Москва, заседание Генерального совета ФНПР с участием депутатов Государственной Думы нового созыва.

На рассмотрение Генерального совета внесли «северный» вопрос. Включение его в повестку дня говорит о повышении актуальности в социально-трудовой жизни России – действующая в настоящее время система государственных гарантий и компенсаций работающим «на северах» не обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. На это явно указывает миграционная убыль населения в большинстве северных регионов, а уровень жизни решивших





остаться отстает от средних показателей по стране.

Решение: утвержден проект постановления Генсовета ФНПР «О задачах по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» и подготовлены обращения с конкретными мерами по улучшению положения северян к Правительству России и депутатам Госдумы. Предложения, сформулированные профсоюзами, основываются на глубоко продуманных и взвешенных рекомендациях VII Северной межрегиональной конференции, проведенной 19 октября 2021 года в Архангельске и Москве, а также на мероприятиях рабочей группы по подготовке вопроса на рассмотрение Генсовета ФНПР, заседания которой проведены в Хабаровске и Ханты-Мансийске. Напомним, за исключением мероприятия в Хабаровске председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников лично участвовал в каждом из них.

Обсуждая социально-трудовую обстановку северных территорий, Генеральный Совет ФНПР постановил ряд решений, добиваясь улучшения положения северян:

1. Обратиться в Правительство Российской Федерации с предложениями:

- привлекать стороны социального партнерства к разработке и реализации мероприятий, направленных на опережающее социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики;
- сохранить институт досрочных пенсий и ранее установленные льготы, в том числе для лиц, занятых в тяжелых и (или) вредных условиях труда, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- разработать меры по проведению профилактических и периодических медицинских осмотров работников независимо от места осуществления трудовой деятельности, предусмотрев наличие материально-технического оснащения медицинских организаций и передвижных медицинских модулей, врачей соответствующей квалификации, а также применять экономические механизмы, стимулирующие работодателей к улучшению условий труда на предприятиях;
- предусмотреть суммирование смешанных стажей (работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) при

досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

• и др.

2. Обратиться в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с предложением законодательного закрепления следующих норм:

— определения минимального размера оплаты труда как величины, не включающей в себя компенсационные и стимулирующие выплаты;

— восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;

— установления порядка, предусматривающего возможность применения вахтового метода, только с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов на территории, где планируется его применение;

Это далеко не весь перечень поручений, закрепленных в постановлении Генсовета ФНПР. Отметим, что непосредственное отношение к их формированию имеет сургутянин Сергей Подосинников, который возглавляет территориальный Электропрофсоюз. Он состоит прежде всего из первичных профсоюзных организаций ЯНАО и Югры. Как следствие, Сергей Витальевич не понаслышке знает о разноплановых социально-экономических трудностях жителей северных регионов.

Генеральный совет ФНПР объявил 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Другие подробности на сайте ТюмнМО ВЭП, от 24.11.2021 «Депутаты Госдумы пришли к Профсоюзу. 24 ноября состоится заседание Генерального совета ФНПР»; от 24.11.2021 «Генеральному совету ФНПР предложили объявить 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»; от 25.11.2021 «Об упущенных правах трудящихся Крайнего Севера и приравненных к нему местностей с высокой трибуны в Москве заявил Всероссийский Электропрофсоюз»; от 26.11.2021 «Заинтересованность ВЭП, ситуация в стране и на ее «северах», вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов обсуждал Генсовет ФНПР».

30.11.2021, г. Челябинск, конференция по исполнению коллективного договора и заседание постоянно действующей комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений ПАО «Фортум», АО «УТСК», АО «ЧЭР».

Участники от профсоюза – Сергей Подосинников, председатель; Александр Федосеев, заместитель председателя ТюмнМО ВЭП, руководитель ППО Тюменской ТЭЦ-1; Людмила Ковязина, лидер ППО Тюменской ТЭЦ-2; от работодателя – Эристан Векилов, вице-президент по персоналу и административным вопросам ПАО «Фортум»;

Андрей Радигин, директор по персоналу и административным вопросам производственных подразделений ПАО «Фортум».



Сергей Подосинников о конференции.

ЦИТАТА: «Исполнение коллективного договора в 2021 году оценили положительно, несмотря на то, что пандемийная ситуация наложила трудности в исполнении КД. В частности, констатировались моменты ограничения выделения путевок выходного дня отдыха, проведения Спартакиады и т.д.

В то же время Положение об оказании материальной помощи работникам исполнено в полном объеме. Более того, оперативно скорректировали документ, что позволило оказать денежную выплату ковидным больным, которые временно потеряли трудоспособность, а значит, и доход. Материальную помощь предоставляли заболевшим работникам, попавшим в больницу с поражением легких не менее 25%. Рассматривали такие заявления для выплат.

Но на сегодняшний день обязательное условие выделения денег для этой категории работников пересмотрено. Мы рассматриваем заявление только от тех, кто вакцинировался, но все-таки оказался в числе ковидных больных. Тогда да — он может рассчитывать на получение материальной поддержки. Ведь человек предпринял эффективные меры, чтобы избежать ковида — самостоятельно позаботился о своем здоровье и здоровье окружающих его людей, смог соблюсти охрану труда, в том числе коллег рядом.

Все другие выплаты по коллективному договору в 2021 году были представлены без изменений и в полном объеме».

Об итогах ПДК. ЦИТАТА: «Все обращения в итоге комиссией были удовлетворены. Общая сумма выплат в размере 350 тысяч рублей распределится между четырьмя обратившимися в действующую комиссию. Среди тех, кому будет оказана материальная поддержка, семьи, которым требуются деньги на лечение, реабилитацию детей-инвалидов, а также потерявшие свой кров по причине сгоревшей квартиры или попавшие в трудную жизненную ситуацию в результате других стихийных бедствий».

Другие подробности на сайте ТюмнМО ВЭП, от 30.11.2021 «В рабочем расписании – конференция и ПДК. Сегодня в Челябинске Сергей Подосинников представляет интересы ППО ТюмнМО ВЭП в структуре ПАО «Фортум» и публикациях декабря 2021.



Уважаемые единомышленники – члены первичной профсоюзной организации Энергокомплекс Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!

Поздравляю вас с 30-летием со дня основания ППО на базе Няганского предприятия «Энергокомплекс»!

Многие из вас помнят, в том далеком 1991 году произошло, казалось бы, немыслимое событие: перестал существовать Советский

Союз. В стране хаос как общественно-политический, так и финансовый. Именно в это одновременно тяжелое и судьбоносное для всех время на вашем предприятии зарождается профсоюз благодаря инициативным, неравнодушным работникам во главе с Анатолием Зориным, которые понимали: если не они, то кто сейчас встанет на защиту человека труда?

И у них все получилось, за что навсегда заслужили уважение следующих поколений членов профсоюза. В юбилейную дату говорим вам, ветераны профдвижения ППО Энергокомплекс, огромное спасибо!

Сам же год создания первичной профсоюзной организации Энергокомплекс я называю символичным, отражающим главнейшую цель любой профсоюзной деятельности – стоять на страже трудового народа! На протяжении всех 30 лет вы старались быть верны столь благородной миссии. Пусть не все гладко получается, жизнь преподносит новые испытания. Но под чутким руководством своего лидера Александра Клементьева профактив первичной профсоюзной организации предприятия и сегодня

в непростых социально-экономических условиях, в прямом смысле, с нездоровой атмосферой, предпринимает то возможное, что способствует комфортному труду работников Энергокомплекса. Включая их материальное благополучие и социальную защищенность.

Важно, что и руководство филиала АО «Россети Тюмень» Энергокомплекс в лице Андрея Соловьева поддерживает развитие конструктивного взаимодействия с ППО в рамках социального партнерства, понимая необходимость такой политики.

Поздравляю с юбилеем и желаю профсоюзу Энергокомплекса стать родным, надежным другом для каждого члена первичной профсоюзной организации вашего предприятия, а также проводить, награждать, поощрять и заботиться!

Пусть все трудности будут преодолимы, а работники и их семьи здоровы!

С уважением, Сергей Подосинников, председатель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

30 ЛЕТ В ОДНОМ СТРОЮ!

Первичная профсоюзная организация Энергокомплекс Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 11 ноября 2021 года отметила юбилейную дату – 30 лет!



в именной падеже – Энергокомплекс.

Первым председателем профсоюзного комитета был избран Зорин Анатолий Иванович, который много раз переизбирался на эту должность и проработал до июля 2008 года. Вместе с ним у истоков организации стояли Пазыч Александр Петрович, Хасанов Салават Сафинович, Жуков Василий Кузьмич, Муль Виктор Петрович и др. Мы с большим уважением относимся к ветеранам и благодарим их за все, что они для нас сделали.

С июля 2008 года председателем профсоюзной первичной организации избран Клементьев Александр Васильевич. Много лет активными членами профсоюзного комитета были Львова Ирина Михайловна, Громыхалов Геннадий Анатольевич, Мирошниченко Сергей Николаевич. Нынешний состав профкомитета тоже состоит из активных, креативных и неравнодушных людей.

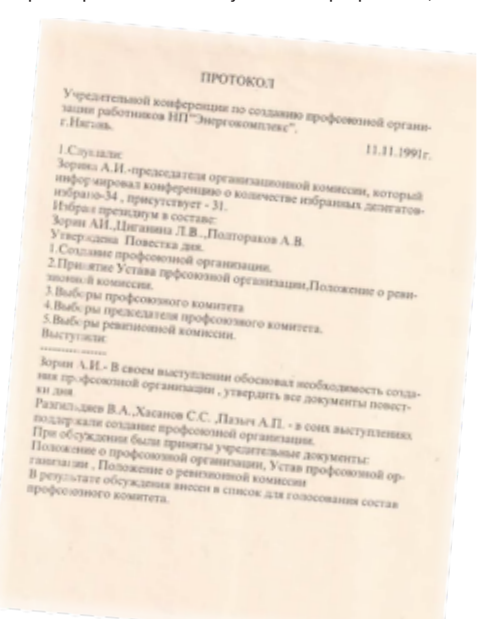
К юбилейной дате наш коллектив подошел с хорошими трудовыми достижениями, надежно обеспечивая своих потребителей электроэнергией. На протяжении всех лет профсоюзный комитет ППО Энергокомплекс главную свою задачу видел в защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников. И не только через коллективный договор, но и непосредственно через поиск решений в спорных вопросах с руководством предприятия.

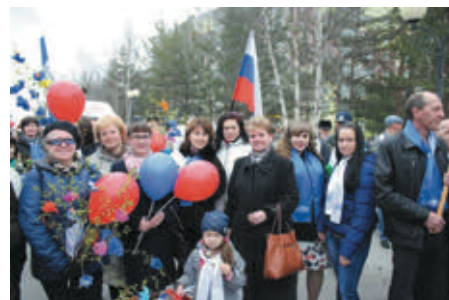
В коллективе филиала АО «Россети Тюмень» практически 100% работников

состоят в профсоюзе, на данный момент это 420 человек вместе с неработающими пенсионерами. Необходимо отметить, что все эти годы профсоюзный комитет получает понимание со стороны руководства филиала Энергокомплекс, что коренным образом влияет на микроклимат в коллективе. Как пример, совместные встречи профсоюза и руководства филиала с работниками в службах и отделах. Нельзя сказать, что профсоюзу удается все вопросы решать в пользу членов профсоюза, но



Именно 11 ноября 1991 года была проведена учредительная конференция работников Няганского предприятия «Энергокомплекс» по созданию профсоюзной организации. Было принято Положение о профсоюзной организации, выбрана ревизионная комиссия и определен профсоюзный комитет. С этого и началась история первичной профсоюзной организации Энергокомплекс. Под таким названием она действует сейчас, оставаясь в наименовании





все, что возможно, делается.

За время существования нашей организации мы всегда старались достигать позитивных результатов в решении проблем работников филиала. Конечно, ППО Энергокомплекс живет и действует в тесной взаимосвязи с коллегами из других профсоюзных организаций, где трудятся работники АО «Россети Тюмень». Большую поддержку и методическую помощь оказывают и в аппарате ТюнМО ВЭП. Каждый его представитель во главе с председателем территориального Электропрофсоюза Подосинниковым Сергеем Витальевичем откликается на любую просьбу и ситуацию.

Мы обмениваемся опытом, в каких-то ситуациях проявляем солидарность, выручаем друг друга, а иначе нельзя, мы же союзники!

Помимо защитной функции первички, деятельность нашей профсоюзной организации строится и по иным направлениям: работа уполномоченных по охране труда, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. При комиссии по охране труда и технике безопасности на предприятии хорошо выполняет свои задачи коллектив уполномоченных по охране труда от профсоюза. Много лет в их рядах Эрбес Андрей Викторович, Воробьева Наталья Николаевна, Романов Олег Николаевич. Это уполномоченные с большим стажем и ответственностью.

Но жизнь людей состоит не только из трудовых будней, но и досуга. Профсоюзный комитет постоянно ищет креативные идеи и формы

проведения культурных и спортивных мероприятий, привлекая новых людей и организации.

Особое место в планах профсоюзного комитета занимает работа с Советом ветеранов и Советом молодых специалистов. Они первые помощники и соорганизаторы в таких традиционных мероприятиях, как 23 февраля, 8 Марта, 1 Мая, День Победы, День энергетика и т.п. Зарождаются у нас и новые традиции – проведение спортивных фестивалей с Урайскими электрическими сетями, по инициативе членов профсоюза практикуются поездки в г. Ханты-Мансийск, чтобы посмотреть биатлонные соревнования, хоккей или отдохнуть в аквапарке и ледовом дворце. Также традицией стали поездки на «День оленевода» в п. Казым и бардовский фестиваль в г. Югорске. Несколько лет проводились соревнования по хоккею на приз «Энергокомплекса», где играли команды из городов округа. Все мероприятия проходят дружно и весело. Большой вклад вносят в их организацию и участвуют при необходимости сами Щекутова Светлана Рамазановна, Крашенинина Анна Николаевна, Воробьева Наталья Николаевна, Ступник Алексей Сергеевич, Петросян Артур Араевич и др.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией филиала Энергокомплекс постоянно решает вопросы по оздоровлению членов профсоюза, включая привлечение их к занятиям спортом. Для этого арендуются спортивные залы, тренажерный зал, бассейны. Спортсмены филиала Энергокомплекс принимают активное участие в Спартакиаде АО «Россети Тюмень», городской Спартакиаде трудящихся и своей Спартакиаде и часто занимают призовые места.

Все происходящие события отражаются на профсоюзных стендах, которые размещены в службах, а также на сайте

филиала есть страница профсоюзной организации Энергокомплекс, где каждый может посмотреть план работы, отчеты и фотографии с мероприятий. Совместный план мероприятий составляется на каждый год администрацией филиала, профсоюзным комитетом и Советом молодых специалистов. Благодаря корпоративному единству наша первичная профсоюзная организация за 30 лет обзавелась своими традициями и интересными мероприятиями. Мы, можно смело сказать, стали большой дружной семьей, ведь знаем друг друга десятилетиями. Правда, ввиду последних событий нам не удастся собраться большой дружной компанией и провести время вместе. Но, надеюсь, все наладится, и мы наверстаем упущенное!

Жизнь продолжается! Все дальше на Север уходят линии электропередачи, идет строительство новых подстанций. Профсоюзный комитет совместно с руководством предприятия старается использовать все возможности, чтобы работники филиала – члены ППО Энергокомплекс ТюнМО ВЭП чувствовали о себе заботу, имели хорошие условия для труда и отдыха, а в случае необходимости могли рассчитывать на защиту профсоюза предприятия, первичная организация которой 11 ноября 2021 года переступила 30-летний рубеж своей истории.

Автор: Александр Клементьев, председатель ППО Энергокомплекс ТюнМО ВЭП



ЮБИЛЕЙ ППО ЭНЕРГОКОМПЛЕКСА ОТМЕТИЛИ СКРОМНО, НО С ДОЛЖНЫМ УВАЖЕНИЕМ



Для первичной профсоюзной организации Энергокомплекс ТюмнМО ВЭП 11 ноября 2021 года настала круглая дата. В честь 30-летнего юбилея более 25 членов ППО с активной жизненной позицией тем или

иным образом отмечены за инициативность в общественной жизни, профессионализм, творческий вклад, уважительное отношение к коллегам.

В их числе 10 представителей трудового коллектива награждены почетными грамотами от Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский

Электропрофсоюз» и первичной.

Важно сказать, что профком во главе с председателем Александром Клементьевым проявил должное уважение к **Анатолию Зорину – первому руководителю профсоюза**, который в бытность Няганского предприятия «Энергокомплекс» в 1991 году стоял у истоков зарождения первичной профсоюзной организации.

Воочию поблагодарить Анатолия Ивановича в день рождения ППО Энергокомплекса в условиях пандемии не удалось, но поздравления и небольшой денежный презент передали через сына, который продолжает семейную династию энергетиков на родном для них предприятии, где почти 100 % трудового коллектива состоит в рядах ВЭП.

Несмотря на то, что первичной профсоюзной

организации Энергокомплекса, по понятным причинам, пришлось отказаться от традиционного большого торжественного мероприятия по случаю исполнения 30 лет, юбилей не остался незамеченным. Поздравления приходили из разных городов ЯНАО, Югры, Тюменской области. Помимо защитников интересов работников, заслуженные добрые слова юбилярам адресовал социальный партнер профсоюза – работодатель. От лица руководящего состава филиала АО «Россети Тюмень» Энергокомплекс главный инженер Руслан Выставкин лично поздравил профсоюзных деятелей предприятия и поблагодарил за совместное решение возникающих вопросов, за создание и поддержку хорошего микроклимата в коллективе, что немаловажно для эффективной работы Энергокомплекса в целом.

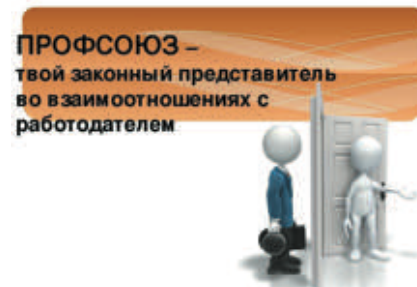
ЗАКОННО

СУД ВОССТАНОВИЛ УВОЛЕННОГО ЗА ПРОГУЛ СОТРУДНИКА, КОТОРЫЙ УШЕЛ ДОМОЙ ИЗ-ЗА ПОДОЗРЕНИЯ НА КОРОНАВИРУС

Основание: Определение 3-го КСОЮ от 31.03.2021 № 88-5838/2021

Организация рекомендовала работникам во время пандемии в случае обнаружения признаков заболевания оставаться дома, а при ухудшении состояния вызывать врача. Когда один из сотрудников после обеда почувствовал себя плохо, он ушел домой. Работодателю

об этом сообщил. В медучреждение обращаться не стал, потому что побоялся госпитализации. Его уволили за прогул. Суды трех инстанций сочли причину отсутствия работника уважительной. Ранее трудовую дисциплину он не нарушал, его действия не привели к негативным последствиям для организации. При таких обстоятельствах работодатель не вправе был увольнять за прогул.



О ПРИНУЖДЕНИИ К УВОЛЬНЕНИЮ МОЖЕТ ГОВОРИТЬ ФОРМУЛИРОВКА В ЗАЯВЛЕНИИ РАБОТНИКА

Основание: Определение ВС РФ от 05.04.2021 № 5-КГПР20-165-К2

Работник написал заявление об уходе. В нем он указал, что увольняется в связи с нарушением руководством его прав. После расторжения трудового договора работник обратился в суд, так как уходить не хотел, а заявление написал в состоянии аффекта из-за конфликта с начальством.

Три инстанции встали на сторону организации. Причины написания заявления не влияют на законность увольнения. Решение об уходе работник принял самостоятельно, заявление не отзывал.

ВС РФ с нижестоящими инстанциями не согласился. Он указал, что увольнение может быть незаконным. На нежелание работника уходить из организации указывает формулировка в заявлении.

Рассматривая иски требования работника

о незаконности его увольнения, суды первой и апелляционной инстанций ограничились лишь указанием на то, что изложенные в заявлении об увольнении по собственному желанию доводы работника о нарушении его трудовых прав и его утверждение о том, что заявление об увольнении по собственному желанию написано им под психологическим и физическим принуждением со стороны работодателя, не нашли своего подтверждения в ходе судебного разбирательства.

Однако в нарушение положений Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснений Пленума Верховного Суда Российской Федерации по их применению суды первой и апелляционной инстанций не учли и не проверили доводы работника в обоснование заявленных требований, приведенные им в исковом заявлении и в судебном заседании суда первой инстанции, о том, что прекращать трудовые отношения с организацией-работодателем

по собственному желанию он не хотел, работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, которое он написал в состоянии аффекта в день, когда у него произошел конфликт с непосредственным руководителем и с заместителем генерального директора по аналитической работе.

Судам предстоит выяснить, было ли оно подано добровольно и осознанно.

Источник: «Юридическое приложение» №3 (47)/2021 к журналу «Вестник Электропрофсоюза», 5/2021.

При подготовке обзора нормативно-правовых актов использовались материалы СПС «Гарант» и «КонсультантПлюс», Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Обзор подготовила А.А. Колабаева, руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения.

ЗДОРОВЬЕ И ПРОФСОЮЗ – ЭТО ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ СОЮЗ!



Первичная профсоюзная организация ООО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала ТюмНМО ВЭП по состоянию на 01.11.2021 насчитывает 118 членов профсоюза.

Численность в ППО выросла по сравнению с 2019 г. почти в 2 раза!

Увеличение количества людей в первичной профсоюзной организации обусловлено тем, что возросла роль профсоюза в деятельности предприятия и каждого отдельно взятого работника.

В ППО ООО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала стало престижно быть членом профсоюза, т. к. руководителями цеховых комитетов первичной профсоюзной организации избраны авторитетные работники предприятия. С мая 2020 года возглавляет первичку **Вячеслав Гродзский**.



Одним из главных приоритетов в своей работе профсоюз ООО «КВАРЦ Групп» считает пропаганду здорового образа жизни.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзного комитета предприятия являются спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, так как данные мероприятия способствуют сплочению коллектива, созданию благоприятной творческой атмосферы на предприятии.



Важный метод укрепления здоровья – это обучение персонала нашего филиала здоровому образу жизни, пропаганда и информирование их о той важной роли, которую каждый человек играет в сохранении собственного здоровья и благополучия общества.

С целью активизации спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы создан приказ «Об организации и проведении спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников». Также был утвержден и согласован с профкомом календарный план спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников на 2021 год.



Ежегодно проводимые Дни здоровья с однодневными поездками на турбазы «Татра», «Радуга», «Каменный мыс» пользуются у членов профсоюза большой популярностью, а приобретенные и оплаченные профсоюзом абонементы в тренажерные залы, ледовый дворец для занятий фигурным катанием способствуют не только укреплению здоровья членов профсоюза и персонала предприятия, но и улучшению настроения, что в конечном счете влияет не только на повышение работоспособности,

но и на мотивацию профсоюзного членства.

Большое внимание первичной профсоюзной организацией ООО «КВАРЦ Групп» уделяется вопросу оздоровления членов профсоюза в учреждениях санаторно-курортного типа. Для этого в начале года в ППО подаются заявления на оздоровление, которые затем рассматриваются комитетом профсоюза. Далее – формируются группы по интересам, заболеваниям и срокам пребывания в оздоровительных учреждениях.

В целом уже более 50% членов профсоюзной организации воспользовались правом на приобретение путевок по льготной цене, которые получили название «профсоюзные».

Таким образом, за последние годы многие члены профсоюза ООО «КВАРЦ Групп» прошли лечение и отдохнули в санаториях Крыма, Анапы, Кисловодска, Белокурихи и местных здравниц.



Продуманная деятельность по организации оздоровления в санаторно-курортных учреждениях, хороший отдых и лечение, четкость и слаженность работы всех заинтересованных структур и организаций, внимательное и доброжелательное отношение к запросам и пожеланиям каждого члена профсоюза – все это, несомненно, способствует укреплению профсоюзных рядов первичной профсоюзной организации ООО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала, позитивному отношению работников предприятия к профсоюзу в целом.

В результате целенаправленной работы профсоюза по поддержке здорового образа жизни членов коллектива удалось достичь положительных результатов.

Уменьшилось количество больных сотрудников, соответственно, дней, пропущенных по болезни, значительно улучшился микроклимат коллектива.

Таким образом, работа профсоюзной организации ООО «КВАРЦ Групп» по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья работников показала хорошие результаты и будет продолжена в дальнейшем.

Автор: Вячеслав Гродзский, председатель первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп»

Печатается в сокращенном виде, полная версия и больше фото на сайте ТюмНМО ВЭП в материале от 18.11.2021 «Здоровье и профсоюз – это замечательный союз!»

НАШИ МАМЫ ИЗ НАШЕГО ПРОФСОЮЗА!



Диана, Давид, Даниэла, Дарий со своей мамой Алевтиной Мищенко
(ППО Когалымских электрических сетей)



Вероника и Артем со своей мамой Анастасией Багмут (ППО
Тюменской ТЭЦ-2)



Лиза со своей мамой Валентиной
Васильевой (ППО Ишимских электрических
сетей)



Мария, София, Илья со своей мамой
Евгенией Разумовской (ППО ООО «КВАРЦ
Групп» Западно-Сибирский филиал)



Две мамы в кадре (слева направо): Елена Шаханина с мамой Ниной Ивановной и сыном
Владиславом (ППО Нижневартовских электрических сетей)



Захар, старший сын в многодетной семье,
со своей мамой Евгенией Юркиной (ППО
Нефтеюганских электрических сетей)

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Невежина.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.