

«...рассмотреть возможность возврата к срокам выхода на пенсию по старости для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, действовавшим до 31 декабря 2018 года как механизм дополнительной мотивации к работе и проживанию на указанных территориях»

*(из выступления председателя ВЭП
Юрия Офицера в Москве, 19.10.2021 г.)*



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ ЛОББИРОВАТЬ ИНТЕРЕСЫ СЕВЕРЯН, ДОБИВАЯСЬ ДЛЯ НИХ СНИЖЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Очередным поводом для обращения руководства Всероссийского Электропрофсоюза к федеральным органам власти по крайне сложной теме стала VII Северная межрегиональная конференция ФНПР по актуальным вопросам социальной защиты работников Крайнего Севера и приравненных к ней местностей. Прозвучавший доклад председателя ВЭП Юрия Офицера, по словам участвовавшего также в конференции руководителя территориального Электропрофсоюза Сергея Подосинникова, продемонстрировал неизменность официальной позиции профсоюза энергетиков – это настойчиво и целенаправленно добиваться возврата прежних сроков выхода северян на пенсию.

С конкретными предложениями и экономическими обоснованиями Юрий Борисович выступил перед собравшимися на конференции 19 октября 2021 года, имея возможность напрямую обратиться к присутствующим в зале статс-секретарю – заместителю министра труда и социальной защиты Российской Федерации Андрею Пудову, другим официальным лицам, а также депутатам Государственной Думы, в чьи полномочиях рассмотреть инициативу Всероссийского Электропрофсоюза и восстановить справедливость, обеспечив жителей сурового края досрочным выходом на заслуженный отдых.

(продолжение на стр. 4–5)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Совместное обсуждение как право быть услышанными. Профсоюзные лидеры ТюмнМО ВЭП приняли участие в подготовке работодателем основополагающих документов АО «Россети Тюмень» по урегулированию социально-трудовых отношений на 2022 год. Намечались кардинальные новшества в части премирования определенной категории работников.

стр. 6



ЗАКОННО

Неисполнение не свидетельствует. Изучаем Трудовой кодекс на предмет трудовых отношений.

стр. 8

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Привлечение молодых кадров в профсоюзные ряды начинается со студенчества. Опыт ППО Урайских электрических сетей.

стр. 11



Тюменская межрегиональная организация
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»



Дорогие друзья! Перед вами совмещенный (сентябрь – октябрь) номер газеты ТюмнМО ВЭП «Электропрофсоюз». На его страницах расскажем, как провели лето и как начали новый учебный год.

ОБ УЧЕБЕ

Кстати, почему начали? Активисты Электропрофсоюза учатся круглогодично. Несмотря на то, что массовая отпускная пора приходится как раз на июнь, июль, август, исключением в образовании месяцы не стали, осень лишь прибавила знаний профсоюзным лидерам. В своем вступительном слове заострю внимание избранно на обучающих мероприятиях, которые прошли при непосредственном участии членов Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Представители аппарата ТюмнМО ВЭП во главе с руководителем повышали квалификацию в рамках XII Международного форума «Труд в XXI ВЕКЕ. ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ – 2021» по темам: «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда», «Применение независимой экспертизы условий труда при рассмотрении вопросов по предоставлению гарантий и компенсаций», «Внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность. Информационная работа

профсоюзов. Органайзинг, мотивация проф-членства». Вопросы обеспечения необходимой информацией о деятельности Профсоюза и многом другом поднимались на семинаре, организованном Департаментом информационного обеспечения Аппарата ВЭП.

Пока специалиста по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП обучали переходить от информации к пропаганде и агитации профсоюзной деятельности, а также действовать наступательно, защищая трудовые права работников, технический и правовой инспектор труда изучал правоприменительную практику на соответствующем совещании.

С новациями и изменениями в ТК РФ относительно раздела X «Охрана труда», а также специфическими особенностями работы уполномоченных по охране труда после проведения регуляторной гильотины знакомили председателей ППО ТюмнМО ВЭП на II Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций ВЭП.

Вопросы налогового и финансового регулирования деятельности профсоюзных организаций детально с профессиональными экспертами рассматривали финансовые работники территориальных организаций Профсоюза, включая главного бухгалтера ТюмнМО ВЭП. Интеллектуальный форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики» тоже прошел с участием нашей делегации. Пожалуй, остановимся на этом, предложив вам посетить сайт территориального Электропрофсоюза и ознакомиться с материалами отчетного периода.

Возможно, у наших читателей столь скучное перечисление из раздела «прошло-состоялось» вызовет недоумение и непонимание – «зачем мне это знать?». Но мы намеренно делаем упор на тему повышения квалификации членами ТюмнМО ВЭП! Каждый из трудового коллектива должен понимать, какими компетенциями владеет тот или иной профсоюзный активист, с какими проблемами социально-трудовых отношений можно обратиться к тому или иному должностному лицу по профсоюзной работе. И наконец, придать уверенность членам наших профсоюзных рядов в вопросе заинтересованности Электропрофсоюза в эффективной деятельности при отстаивании законных интересов трудящихся перед работодателями в области трудовых прав, свобод.

Завершив разговор на тему обучения в этом номере газеты материалом на стр. 9.

«СЕВЕРНАЯ» ТЕМАТИКА

Если определить основную деятельность Профсоюза летом и осенью 2021 года, то ответ будет лаконичен: отстаивали интересы северян. Многочисленное количество деловых встреч и переговоров с Правительством РФ, депутатами Госдумы организовало руководство ФНПР и ВЭП. Съезды, заседания, круглый стол, Северная конференция. Разные базовые площадки обсуждений. Москва, Хабаровск, Ханты-Мансийск, Архангельск, Сургут.

Председатель территориального Электро-

профсоюза Сергей Подосинников, участник основных мероприятий, подытожил: «Круг существующих проблем, обсуждаемых профсоюзными деятелями показывает, на сколько несовершенно законодательство в отношении социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

Действительно, разрабатывая отдельные меры социальной поддержки для северных территорий, профсоюзные лидеры вскрыли огромный пласт «недоработок», и это еще слабо сказано: особенность оплаты труда, ипотека, цены на продовольствие и медицинские препараты, гарантии, надбавки, компенсации. Выясняли, с какими проблемами сталкиваются работники, выезжающие на Север вахтовым методом? Или та категория жителей, проработавших на Севере долгое время, переезжающих на постоянное место жительства в другие регионы страны при выходе на пенсию? Разбирались, почему государство само, получается, подталкивает пенсионеров Севера к обману при переезде в иной регион на место жительства, сохраняя прописку в суровом крае? И как исправить несправедливость?

ВЭП последовательно и целенаправленно лоббировал вопрос о снижении возраста выхода на пенсию по старости для лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера».

Предлагали, доказывали, убеждали. Одним словом, не молчали!

В рубрике «ЗАЩИТА ПРОФСОЮЗА» на стр. 4–5 мы представили доклад председателя Всероссийского Электропрофсоюза Юрия Офицерова. Впечатляет сделанное «сторонами защиты» северян – Профсоюзом и огорчает, что приходится начинать заново. Впрочем, читайте и делайте выводы сами. Добавлю лишь, что о каждом мероприятии «северной» тематики с участием Профсоюза мы своевременно рассказывали на сайте ТюмнМО ВЭП. С июня по октябрь там вышло 14 публикаций по проблемам Севера:

«ВЭП вступился за работников, проживающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке» от 9. 07.2021.

«Проблемы работников Севера. Генсовет, в составе которого председатель ТюмнМО ВЭП, подготовит соответствующие изменения законодательной базы РФ в защиту прав трудящихся «северов», от 21.07.2021.

«В приоритете у профсоюза. Проблемы северян северных территорий», от 16.08.2021.

«Проблемы северных территорий. Председатель ТюмнМО ВЭП участвует в расширенном заседании ФНПР в Ханты-Мансийске», от 30.08.2021.

«Девиз акции профсоюзов «За достойный труд», Исполком ФНПР утвердил повестку Генсовета», от 30.08.2021.

«Пенсионное обеспечение северян, компенсация расходов стоимости проезда и другое. Подготовка предложений профсоюзов



по улучшению социально-экономической ситуации на северных территориях продолжилась в Ханты-Мансийске», от 2.09.2021.

«Периоды профобучения включили в северный стаж», от 17.09.2021.

«Льготы справедливости. На Северной конференции профсоюз встал на защиту тех, кто на пенсии переезжает с Севера на Большую землю», от 21.10.2021.

«Запись в доступе! Представители ВЭП на Северной межрегиональной конференции перед федеральной властью молчать не стали», от 20.10.2021.

«В онлайн-эфире — VII Северная конференция ФНПР», от 19.10.2021.

«Вернуться к вопросу о снижении возраста выхода на пенсию для северян. Сергей Подосинников вылетел в Москву решать

проблемы сообща на конференции ФНПР», от 18.10.2021.

«О нормировании труда работников Севера и другое. Первые итоги VII Северной конференции», от 25.10.2021.

«За пенсиями северян на круглый стол. Сегодня ВЭП вновь пробивает вопрос возврата прежних сроков выхода на заслуженный отдых жителей сурового края», от 29.10.2021.

«О повышении пенсионного возраста северян в докладе председателя ВЭП Юрия Офицера: «Профсоюзы считали и продолжают считать, что оно было непродуманным, не дало необходимого эффекта», от 29.10.2021.

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

На сколько октябрь был для Электропрофсоюза плодотворным, убедиться можно

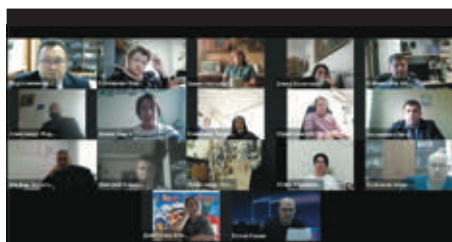
по обзору профсоюзной деятельности в материале на сайте ТюмМО ВЭП «Горячие темы нежаркого Сочи. Важные решения выездных заседаний октября», от 28.10.2021. И конечно, традиционно, 7 октября провели Всемирный день действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР прошла под девизом «Защитим социальные гарантии работников!». Этот лозунг прозвучал по всей стране и объединил ТюмМО ВЭП со всеми в едином стремлении действовать, а значит, помогать человеку труда!

Елена Вишкина,
специалист по информационно-пропагандистской работе
Фото: ВЭП, ТюмМО ВЭП



ОФИЦИАЛЬНО

20 И 21 СЕНТЯБРЯ СОСТОЯЛИСЬ ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ПЛЕНУМА ТЮМНОМО ВЭП



Мероприятие прошло онлайн, в деловом и конструктивном формате.

В повестке дня обсуждались самые серьезные и насущные вопросы.

Члены президиума обсудили и приняли

решения по одиннадцати вопросам. Одни из них — это результаты работы контрольно-ревизионной комиссии ТюмМО ВЭП по проверке финансово-хозяйственной деятельности ППО Урайских электрических сетей за период 2015–2020 гг., о материальной помощи членам профсоюза, попавшим в сложные жизненные ситуации, а также о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году. На президиуме было принято решение о создании ППО «Теплоэнергоремонт» Сургутский филиал.

На пленарном заседании члены комитета рассмотрели вопросы об изменениях в

составе межрегионального комитета, о решениях и о постановлениях президиума ТюмМО ВЭП, принятых 20.09.2021 г., о выполнении ранее принятых решений президиума и межрегионального комитета ТюмМО ВЭП, об основных показателях сметы доходов и расходов ТюмМО ВЭП на 2022 г. и о работе ППО в условиях ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Председатель ТюмМО ВЭП Подосинников С.В. довел до присутствующих итоги II этапа VIII Съезда ВЭП.

Источник: <https://www.tymelprof.ru/wp-admin/post.php?post=4426&action=edit>

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ ЛОББИРОВАТЬ ИНТЕРЕСЫ СЕВЕРЯН, ДОБИВАЯСЬ ДЛЯ НИХ СНИЖЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭП ЮРИЯ ОФИЦЕРОВА НА VII СЕВЕРНОЙ КОН- ФЕРЕНЦИИ ФНПР (19 ОКТЯБРЯ 2021 Г.)

...Очевидно, что те программы опережающего социально-экономического развития районов Крайнего Севера и Дальнего Востока, о которых говорили мои коллеги, – это колоссальные затраты бюджетов всех уровней, и прежде всего федерального. Нельзя не отметить явно выраженную избирательность программ, ориентированную в большинстве своем на Дальний Восток и Арктическую зону Российской Федерации. Но **мы бы хотели говорить о комплексном решении опережающего социально-экономического развития в целом российского Севера, ведь за скобками остаются районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, которые также требуют целенаправленной поддержки.**

Я надеюсь, мы скоро увидим отражение наших инициатив в соответствующих программах государственной политики.

Мы хорошо понимаем, что наши предложения требуют бюджетных затрат, а экономический эффект получится спустя годы и даже десятилетия.

Здесь, думаю, можно согласиться с позицией экономического блока правительства, призывающего считать средства и тратить их очень осторожно, на основании выверенных экономических расчетов. И если государство готово тратить эти средства на привлечение и закрепление трудоспособного населения в северные макрорегионы, значит, подобные затраты обоснованны.

Да, очень жаль потерянного времени, когда эти вопросы можно было решить меньшими усилиями и затратами. Еще больше жаль того, что и сегодня мы, с одной стороны,

разрабатываем дорогие, в части их стоимости бюджетам различных уровней, программы, направленные на привлечение и закрепление специалистов в регионах. А с другой – продолжаем расходовать средства на программы, которые прямо направлены на демотивацию тех же специалистов к работе и проживанию в тех же регионах.

Мой коллега, возглавляющий Профсоюз работников здравоохранения, привел очень показательный пример того, что происходит в Республике Саха (Якутия). Продолжающаяся оптимизация отрасли здравоохранения уже привела к тому, что в регионе намечено к закрытию около 300 медицинских учреждений и останется немногим больше 20. Что, очевидно, станет сильнейшим негативным фактором и существенно снизит эффективность откровенно дорогих программ, направленных на привлечение и закрепление кадров. Это локальный пример того, как неэффективно расходуются средства – те самые, которые экономический блок правительства призывает считать и экономить.

Есть примеры и федерального значения, когда в круговорот экономических реформ затягиваются не только отдельные субъекты, а все территории Крайнего Севера и Дальнего Востока. Это **нашумевшее решение о повышении пенсионного возраста. Да, профсоюзы считали и продолжают считать, что оно было непродуманным, не дало необходимого эффекта для всех граждан Российской Федерации, что в отношении северян дало дополнительный импульс к продолжению негативного демографического тренда – того самого, с которым мы все сейчас боремся.**

Этот вопрос был одним из основных в повестке предыдущей VI Северной конференции, которая прошла в октябре 2019 года в Салехарде Ямало-Ненецкого округа. Именно

там **мы публично предложили рассмотреть этот вопрос в несколько иной плоскости – рассмотреть возможность возврата к срокам выхода на пенсию по старости для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, действовавшим до 31 декабря 2018 года как механизм дополнительной мотивации к работе и проживанию на указанных территориях.** То есть надо рассматривать решение вопроса снижения пенсионного возраста для северян через призму экономической целесообразности. Именно поэтому в итоговых Рекомендациях VI Северной конференции появился следующий тезис. Цитирую «... Участники конференции рекомендуют Правительству Российской Федерации ... провести анализ и подготовить финансово-экономический расчет о размере необходимых средств в случае применения к жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей норм возраста выхода на пенсию, действовавших до 31 декабря 2018 года».

Ранее, в рамках заседания рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21 марта 2019 года, также состоялось обсуждение этого вопроса с участием представителей Минтруда России. И там профсоюзная сторона также обозначила необходимость подготовки соответствующих расчетов с целью понимания объема средств, необходимых для реализации данной инициативы.

В ноябре 2019 года Комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Государственной Думы провел парламентские слушания на тему «О законодательном обеспечении опережающего социально-экономического развития Дальнего Востока





и Арктики». Я имел честь выступить на данном мероприятии, где также рассматривались вопросы привлечения и закрепления трудовых ресурсов в макрорегионах. Часть тезисов, отраженных в Рекомендациях VI Северной конференции, была поддержана участниками слушаний и профильным комитетом, в том числе позиция о необходимости снижения возраста назначения страховой пенсии по старости для жителей Дальнего Востока и Арктики. Отмечу, что это официальная позиция Комитета Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.

Другой профильный Комитет Государственной Думы – по труду, социальной политике и делам ветеранов 9 декабря 2019 года провел «круглый стол» по обсуждению предложений, внесенных участниками VI Северной конференции. И в рамках данного профильного комитета предложения также нашли поддержку, в том числе и в части возврата к прежним срокам выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера.

Добавим к этому итоги выездного заседания Общественной палаты Российской Федерации, прошедшего 20 марта 2020 года в Якутске, где также были поддержаны тезисы Рекомендаций, относящиеся к теме снижения пенсионного возраста для северян.

Другими словами, **два профильных комитета Госдумы и Общественная палата Российской Федерации поддержали нас в части, даже не рассмотрения этого вопроса, а в контексте необходимости реализации этой меры как социально обоснованной и справедливой.**

К сожалению, пандемия коронавирусной инфекции заставила несколько снизить активность по продвижению данного вопроса. И только 19 января текущего года мы смогли снова вернуться к этому обсуждению на площадке рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей РТК. Там профсоюзная сторона вновь напомнила о необходимости проведения экономически обоснованных расчетов возможных

затрат. Консультации продолжились на площадке Минтруда России уже в феврале. По их итогам было снова согласовано, что Минтруд России и Пенсионный фонд Российской Федерации произведут необходимые расчеты и предоставят их сторонам социального партнерства...

Уважаемые коллеги, соответствующее письмо и расчеты мы получили неделю назад. Согласно оценке Пенсионного фонда, **дополнительные расходы на выплату страховых пенсий в период с 2021 по 2024 год в случае восстановления действовавшего до 01 января 2019 года возраста для назначения страховой пенсии по старости в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составляют следующие суммы:**

в 2021 году – 4 562,22 млн рублей;
в 2022 году – 9 158,46 млн рублей;
в 2023 году – 15 434,43 млн рублей;
в 2024 году – 19 382,41 млн рублей.
Итого, на весь период – чуть меньше 50 млрд рублей за 4 года.

Я снова хочу перевести обсуждение в экономическую плоскость. А насколько это неподъемные цифры для бюджета страны с учетом того, насколько сильным инструментом мотивации станет реализация этой инициативы. Например, на фоне 2,5 трлн рублей, которые будут в ближайшее время привлечены для модернизации российского авиапарка. Безусловно, это нужно и важно для решения тех же вопросов транспортной доступности, о которых говорили мои коллеги. И что в конечном итоге будет стимулировать к жизни на

Севере. И даже совершенно не жалко тех 200 млрд рублей, которые будут выделены на эти цели из Фонда национального благосостояния. Но, коллеги, может быть, на фоне реализации таких стратегических мегапроектов, направленных в том числе на развитие Арктики, найдется 50 млрд рублей в течение четырех лет, чтобы создать действительно серьезный мотивационный фактор, который сыграет серьезную роль в привлечении трудовых ресурсов не только в Арктику, но и на весь Крайний Север и приравненные к ним местности.

Раньше мы слышали о невозможности доведения МРОТ до прожиточного минимума. Но это реализовано и, поправьте меня, если это не так – на это нашлись необходимые 80 млрд рублей. Здесь речь идет о гораздо меньших средствах, а вопрос относится к вопросам, как уже говорилось ранее, реализации Основ государственной политики и национальной безопасности.

Уважаемый Андрей Николаевич (Обращение к Андрею Николаевичу Гудову, заместителю министра труда и социальной защиты, участнику VII Северной конференции ФНП. – Прим.) В Вашем письме Вы сообщаете, что по данному вопросу консультации продолжаются, в том числе и на площадке VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников, которая проходит сейчас. В рамках нашего сегодняшнего обсуждения, как одном из форматов наших продолжающихся консультаций, прошу Вас в своем выступлении по возможности прокомментировать перспективы реализации нашей инициативы с учетом новых обстоятельств, цифр и той логики, которую я сейчас представил.

(Доклад печатается в сокращенном виде. Полный текст на сайте ТюмнМО ВЭП в материале от 29.10.2021 «О повышении пенсионного возраста северян в докладе председателя ВЭП Юрия Офицерова: «Профсоюзы считали и продолжают считать, что оно было непродуманным, не дало необходимого эффекта»: <https://www.tymelprof.ru/o-povyshenii-pensionnogo-vozrasta-sev/>); Видеовыступление Ю.Б. Офицерова на сайте ТюмнМО ВЭП от 20.10.2021 в материале «Запись в доступе! Представители ВЭП на Северной Межрегиональной конференции перед федеральной властью молчать не стали»: <https://www.tymelprof.ru/zapis-v-dostupe-predstaviteli-vzp-na/>).



СЕРГЕЙ ПОДОСИННИКОВ О ВСТРЕЧЕ С НОВЫМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»: «ДИАЛОГ БУДЕТ НАЛАЖЕН. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВЫЙДЕТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ»

2 сентября 2021 г. председатель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» встретился с Олегом Петровым. Новый генеральный директор АО «Россети Тюмень» официально утвержден в должности с 17 августа 2021 года.



Сергей Подосинников: «Олег Валентинович заинтересован в эффективном социальном партнерстве в целом. Генеральный директор

выступает за тесное сотрудничество руководящего состава акционерного общества с ТюмМО ВЭП, а на местах – первых лиц филиалов «Россети Тюмень» с лидерами первичных профсоюзных организаций. Олег Петров заверил, что важные решения в разрезе социально-трудовых отношений будут приниматься только при совместном их рассмотрении на двусторонней комиссии, с присутствием, в частности, меня как председателя ТюмМО ВЭП.

Кроме того, Олег Валентинович озвучил, что любая встреча руководителей разных уровней «Россети Тюмень» с трудовыми коллективами акционерного общества будет проходить с обязательным приглашением представителей ТюмМО ВЭП.

Анализируя встречу, скажу, что совместная работа территориальной организации ВЭП и руководства АО «Россети Тюмень» выйдет на новый уровень взаимодействия.

В этом меня убеждает и еще один говорящий сам за себя факт: с даты вступления Олега Петрова в должность гендиректора прошло не так много времени, а он уже инициировал встречу с профсоюзом в лице председателя

ТюмМО ВЭП, коим я являюсь. Значит, он заинтересован в нас как в стороне, представляющей интересы трудового коллектива, и, можно рассчитывать, что с мнением профсоюза будут считаться.

Контакт налаживается, гендиректор полностью внушает доверие. Диалог будет налажен. Взаимодействие выйдет на новый уровень».

Также 2 сентября 2021 г. председатель ТюмМО ВЭП Сергей Подосинников вместе с заместителем генерального директора – руководителем аппарата «Россети Тюмень» Исламбеком Казбековым провели из Сургута селекторное совещание. Для обсуждения насущных проблем по видеосвязи к ним присоединились руководители первичных профсоюзных организаций территориального Электропрофсоюза филиалов «Россети Тюмень» из ХМАО-Югры, ЯНАО и юга Тюменской области. Подобные деловые встречи запланировали организовывать регулярно.

(Больше подробностей и фото в одноименном материале на сайте ТюмМО ВЭП от 03.09.2021 г.)
ФОТО: <https://www.te.ru/about/menedzhment/>

«ВАЖНО, ЧТОБЫ НАС УСЛЫШАЛИ»: 2022 ГОД В НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТАХ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

27 октября 2021 г. непрерывных пять часов продлилось в Сургуте обсуждение представителями ТюмМО ВЭП и АО «Россети Тюмень» нормативно-правовых внутренних документов, регулирующих социально-трудовые отношения в коллективах филиалов акционерного общества и вступающих в силу с 1 января 2022 года.



Председатели первичных профсоюзных организаций ТюмМО ВЭП в структурах АО «Россети Тюмень» непосредственно приняли участие в подготовке основополагающих документов акционерного общества, регламентирующих трудовую деятельность и взаимодействие работников с работодателями.

Такой совместной работе содействовал руководитель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергей Подосинников.

Александр Клементьев, председатель ППО Энергокомплекс, г. Нягань:



«26 октября 2021 г. предварительно мы с председателями собрались у Сергея Витальевича в кабинете, чтобы обсудить проблемные моменты, выработать единую позицию перед работодателем.

В прошлые годы подобное обсуждение проходило на пленумах. Затем он один встречался с руководством акционерного общества, доносил наши предложения, а мы ждали результат. Но нынешний формат — личная встреча



председателей ППО с аппаратом руководства АО — мне понравился больше. Встреча продемонстрировала, что многие вопросы рассматриваем, находясь в разных горизонтах. У нас свое понимание, у них иное. А вот такие встречи позволяют выводить на один уровень их решение либо в дальнейшем спланировать шаги, чтобы прийти к единому знаменателю».

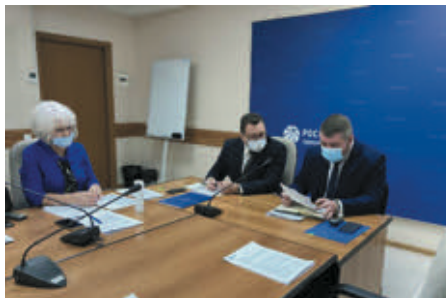
На совместной встрече 27 октября 2021 г. стороны обсудили основные критерии составления типовых графиков работы оперативного, вахтового, сменного персонала, их принятие и отражение в них отпусков работников. Определили, что в структурах филиалов АО будут разрабатываться на календарный год пофамильные типовые графики. Уделили внимание аспекту их соблюдения в соответствии с Трудовым кодексом. Положение о порядке расчета ключевых показателей эффективности

работы персонала принципиально не изменено, но скорректирован подход к расчету КПЭ, конкретизирован алгоритм согласования и ответственные департаменты.



– Если говорить о кардинальных новшествах, которые мы обсудили с руководством АО «Россети Тюмень» и решили внедрить, то они коснутся премирования при выявлении неучтенного или бездоговорного потребления электроэнергии гражданами или организациями. Договорились, что в локальный документ с целью стимулирования работников к обнаружению подобных фактов введем для премирования дополнительную категорию людей, контролирующую исполнение энергосборами судебных решений по части покрытия убытков энергопредприятия. Мы хотим заинтересовать членов трудового коллектива в выявлении фактов бездоговорного энергопотребления или договорного, но неучтенного. Мошенничество сказывается на потере АО заработанных денег, которые можно направить, например, на дополнительные выплаты работникам, – отметил Сергей Витальевич.

На этой встрече председательствовали Сергей Подосинников, руководитель территориальной организации Электропрофсоюза, и Павел Юшко, начальник департамента персонала и оргпроектирования АО «Россети Тюмень».



На совместном рабочем совещании по урегулированию социально-трудовых отношений, в котором работодатель выступил как принимающая сторона, участвовали от «Россети Тюмень» — Ольга Гуляева, начальник отдела организационного проектирования соответствующего департамента, и Елена Антонова, главный специалист.



Их партнерами в ходе обсуждения стали 8 лидеров из 13 первичек акционерного общества — Александр Клементьев (ППО Энергокомплекс, г. Нягань), Наталья Химич (ППО Северных электрических сетей, г. Новый Уренгой), Лилия Мясникова (ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень», г. Сургут), Юлия Абрамова (ППО Ноябрьских электрических сетей), Елена Болотина (ППО Нефтеюганских электрических сетей), Александра Девяткова (ППО



Тюменских распределительных сетей), Ольга Деева (ППО Ишимских электрических сетей), Алена Бутынец (ППО Сургутских электрических сетей, г. Сургут).

Участники из территориального Электропрофсоюза в ходе делового разговора подтвердили присутствующим из исполнительного аппарата свою готовность пролонгировать коллективный договор до конца 2022 года, внося туда лишь редакционные правки. ТюмнМО ВЭП уже направила такой вариант работодателю.

Защитники интересов членов профсоюза выразили удовлетворение от совместной работы в Сургуте, однако ослаблять контроль за соблюдением работодателем прав и гарантий трудящихся не собираются.

Александра Девяткова, председатель ППО Тюменских распределительных сетей: «Встречи Электропрофсоюза с руководством «Россети Тюмени», безусловно, нужны. Но важно, чтобы нас не только слушали, но и услышали».

(Больше подробностей и фото в материалах на сайте ТюмнМО ВЭП:

«Обсуждение в разгаре. Подготовка коллективного договора и других нормативных документов сегодня на повестке дня встречи профсоюза ТюмнМО ВЭП и руководства АО «Россети Тюмень», от 27.10.2021;

«2022 год в нормативных документах АО «Россети Тюмень». Пять часов непрерывного

ЛИДЕРЫ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая организация – Нефтеюганск»:

Танцур Марина Сергеевна, председатель.

– С 09.01.2018 г. и по настоящей период – председатель ППО. Без малого 4 года. До этого с 2005 года входила в состав профсоюзного комитета, с 2015 года исполняла обязанности заместителя председателя первички.

– По моему мнению, необходимо закрепить на законодательном уровне обязанность для работодателей всех форм собственности: проведение ежегодной индексации не окладной части (тарифной ставки) заработной платы, а начисленного общего фонда заработной платы работника, включая премию и все виды выплат. На сегодняшний день, если даже работодатель выполняет индексацию, то зачастую одновременно с этим уменьшает процент премии и иные выплаты, в результате чего в итоге заработная плата работника в лучшем случае остается неизменной, а в худшем становится еще ниже.

– Профсоюз для меня – это общение, работа среди людей и для людей, которые мне доверяют; людей, заинтересованных в улучшении условий работы на родном предприятии.

– Больше всего ценю в людях честность, отзывчивость, доброту, бескорыстие.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: нет кумиров.

ПРОФСОЮЗ – твой законный представитель во взаимоотношениях с работодателем



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

1.2. СТАТЬЯ 67 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ

Неисполнение работодателем обязанности по оформлению трудового договора, изданию приказов о принятии на работу и увольнении, отсутствие записей в трудовой книжке не свидетельствует об отсутствии трудовых отношений.

Допуск к работе работника с ведома и по поручению работодателя подтверждает заключение трудового договора. При разрешении вопроса о наличии трудовых отношений суд в силу статей 55, 59 и 60 ГПК РФ вправе принимать любые средства доказывания, предусмотренные процессуальным законодательством (п. 18 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей — физических лиц и у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»), в том числе фотоматериалы с указанием даты фотосъемки.

Апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Алтайского краевого суда от 02.12.2020 по делу 33-8020/2020 (2-849-20) по апелляционной жалобе на решение Ленинского районного суда г. Барнаула.

1.11. СТАТЬИ 370 И 372 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ, СТАТЬЯ 23 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 12.01.1996 № 10-ФЗ «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Профсоюзная организация имеет право на представительство интересов всех работников применительно к имеющемуся спору об определении размеров компенсаций по результатам аттестации рабочих мест с определенным классом условий труда



по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса, несмотря на то, что численность указанной профсоюзной организации не составляет большинства работников организации.

Поскольку трудовые правоотношения являются длящимися и неблагоприятное воздействие выявленных по результатам аттестации рабочих мест факторов продолжается, профсоюзная организация не ограничена в правах на заявление исков об установлении размеров компенсаций на будущее время.

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Ленинградского областного суда от 21 августа 2013 г. № 33-3211/2013

Обзор судебной практики подготовлен правовым департаментом Аппарата ФНПР

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ ДОПОЛНЕН НОВОЙ СТАТЬЕЙ

Основание: Федеральный закон от 20.04.2021 № 99-ФЗ «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации».

1 мая 2021 года вступил в силу Федеральный закон от 20 апреля 2021 г. № 99-ФЗ, которым внесены изменения в главу 55 Трудового

кодекса РФ «Особенности регулирования труда других категорий работников». В частности, она дополнена статьей **351.6 «Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений».**

Внесение изменений в ТК РФ позволяет устранить имеющиеся пробелы в вопросах аттестации и подготовки специалистов в данных областях. Теперь четко прописано, что независимая оценка квалификации не может заменять отраслевую систему работы с персоналом и обязательные требования к подготовке работников, оценке их квалификации, а может лишь дополнять их и применяться на добровольной основе по решению работников и работодателей наряду с обязательными формами.

Также новым законом вводится ряд новых правил. Суть их в том, что часть мероприятий по вопросам безопасности теперь можно совместить. Так, работников электроэнергетики и теплоснабжения разрешено обучать охране труда в рамках аттестации или подготовки к работе. *Ознакомиться с нововведениями, предложенными Федеральным законом от 20.04.2021 № 99-ФЗ «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации», можно по указанной ссылке: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202104200038>.*

Информацию подготовила

А.А. Колабаева,

*руководитель Департамента
организационного развития*

*и правового обеспечения Аппарата ВЭП
Иллюстративный материал заимствован
из общедоступных ресурсов Интернета,
не содержащих указаний на авторов этих
материалов и каких-либо ограничений для их
заимствования.*



ПРЕДСЕДАТЕЛИ ППО ТЮМНМО ВЭП В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА»

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды.

П.2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

Проверка знаний по программе «Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов», в том числе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», прошла летом, без отрыва от производства – в дистанционном режиме.

Назрела актуальность в повышении квалификации по охране труда у восемнадцати председателей ППО ТюмнМО ВЭП из 31. В этом списке Александр Осин (ППО

Сургутской ГРЭС-1), Юрий Шевчук (ППО Сургутской ГРЭС-2), Дмитрий Ковалев (ППО Уренгойской ГРЭС), Александр Лукьянчиков (ППО Нижневартовской ГРЭС), Александр Клементьев (ППО Энергокомплекса), Алена Бутынец (ППО Сургутских электрических сетей), Александра Девяткова (ППО Тюменских распределительных сетей), Ольга Деева (ППО Ишимских электрических сетей), Евгений Аксененко (ППО Нижневартовских электрических сетей), Наталья Химич (ППО Северных электрических сетей), Юлия Быкова (ППО

Урайских электрических сетей), Юлия Абрамова (ППО Ноябрьских электрических сетей), Елена Болотина (ППО Нефтеюганских электрических сетей), Марина Соловьева (ППО Когалымских электрических сетей), Лилия Мясникова (ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»), Вячеслав Гродзский (ППО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирский

филиал), Анатолий Кондрахин (ППО Сургутских городских электрических сетей), Лидия Сорокина (ППО Сургутских районных электрических сетей). Куратором от ТюмнМО ВЭП выступил Андрей Булгаков, правовой и технический инспектор труда территориального Электропрофсоюза, лично как должностное лицо заинтересованный в профессионализме председателей в этом аспекте их деятельности.

Наталья Химич, председатель ППО Северных электрических сетей, стала первой из восемнадцати обучающихся, успешно прошедших проверку знаний. (Больше подробностей и фото на сайте ТюмнМО ВЭП от 18.08.2021: «Председатели ППО ТюмнМО ВЭП в очередной раз повысили квалификацию по направлению «охрана труда»).



Ольга Деева, председатель ППО Ишимских электрических сетей: «По специфике своей работы мы должны проходить обучение по охране труда раз в три года, так как работаем с уполномоченными по ОТ, входим в состав комиссий по охране труда, принимаем участие в работе комиссий по оценке рабочих мест. Поэтому знания по ОТ нужно постоянно освежать в голове, особенно когда затрагиваются одновременно сложные и интересные темы в охране труда. К ним и отношу те, что были представлены в учебном курсе. Это от правовых основ охраны труда до обязанности работодателя и работника в области охраны труда, СУОТ на предприятии, спецоценка условий труда и другие важные вопросы.

Мне, в принципе, нравится учиться. Когда, например, проходило предварительное тестирование на данном курсе, еще дополнительно что-то читала в Интернете. Хотя все-таки хочется, чтобы обучение было очным, в виде живого общения с преподавателями. Надеюсь, что, когда закончится карантин, мы в этом учебном центре будем обучаться очно, мне понравилось!»



СТУДЕНЧЕСКАЯ ПРАКТИКА В УРАЙСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ СБЛИЗИЛА БУДУЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ С ПРОФСОЮЗОМ



Летом во всех филиалах АО «Россети Тюмень» были организованы студенческие отряды из учащихся вузов и колледжей. Студенты проходили производственную практику, и, помимо того, для них была организована культурно-массовая, познавательная и спортивная программа, утвержденная АО «Россети Тюмень». В г. Урае на практику пришли 10 студентов, ребята работали полтора месяца, узнали очень большой объем информации по своим профессиям, увидели ежедневную работу энергетиков, что называется, «изнутри».

Профсоюзная организация не осталась в стороне от производственной практики будущих потенциальных работников предприятия и членов профсоюза. Привлечение молодых кадров в профсоюзные ряды – одна из задач профсоюзного движения, и здесь появилась возможность на деле показать, что можно совместить занятие любимым делом, творчеством с пользой для общества на личном примере председателя Первичной профсоюзной организации Урайских электрических сетей –

Быковой Юлии. Дело в том, что Юлия много лет оказывает помощь детям с ограниченными возможностями, за плечами два выигранных президентских гранта и свой мобильный кукольный театр. Герои сказочных историй живут в сказочном чемодане и приходят в гости в любое пространство, будь то школа, дом, театр. В июле нас позвали в детский

коррекционный центр «Развитие» к детям, которые посещали летний лагерь.

«Уже октябрь, но я очень хорошо помню эмоции и ощущения от посещения центра, мы помогали и участвовали в показе спектакля «Разноцветные страницы», – вспоминает Александр Лебедев, командир Урайского студенческого отряда. – Оказывается, на работе можно проявить не только свой профессионализм, но и такие качества души, как сострадание, помощь ближнему, творчество».

Главный герой спектакля Фим – марионетка, задорный парнишка, который никого не оставил равнодушным: ни ребенка, ни взрослого. В спектакле «Разноцветные страницы» дети сами становятся актерами и путешествуют с одной страницы на другую, понимая к финалу, что настоящее волшебство творим мы сами своей любовью, трудом, добротой.

– Когда мы пришли в центр и начали подготовку к спектаклю, дети были грустными, – вспоминает Александр. – Когда Фим с ними разговаривал, они верили ему и отвечали, да

ладно они верили, я сам поверил, что он живой! А в конце представления дети улыбались и радовались.

Так ребята из колледжа на своем примере почувствовали, что такое творить добро здесь и сейчас. Есть огромное желание повторять такой опыт выходов к детям с ОВЗ со спектаклями и программами, если будет позволять эпидемиологическая ситуация.

Другой пример общественной работы на предприятии студенты получили на мастер-классе, который им провела организатор радио в Урайских электрических сетях Юлия Быкова. В прошлом Юлия имела опыт работы на телевидении и сейчас нашла применение своим компетенциям в виде выпусков новостей, благодаря которым члены профсоюза во всех трех районах Урайских электрических сетей узнают новости производства и профсоюзной жизни. Ребята узнали, по какому принципу и как собираются новости в радиовыпуск, как правильно прочитать и верно смонтировать новости, чтобы слушателю было интересно дослушать выпуск до конца и принять посыл, который мы ему несем своими новостями. Никита Капустин рассказал нюансы монтажа и перебивок. Итогом этого сотрудничества стал радиовыпуск, подготовленный самими студентами. Надеемся, что этот опыт они перенесут в свои учебные заведения.

Находясь на практике в Урайских электрических сетях, студенты получили бесценный опыт работы в дружном производственном коллективе, в котором есть здоровая атмосфера, очень важная для безаварийной работы всего предприятия, и узнали, что профсоюз на предприятии – это реально работающая организация.

Материал подготовлен ППО Урайских электрических сетей ТюнМО ВЭП



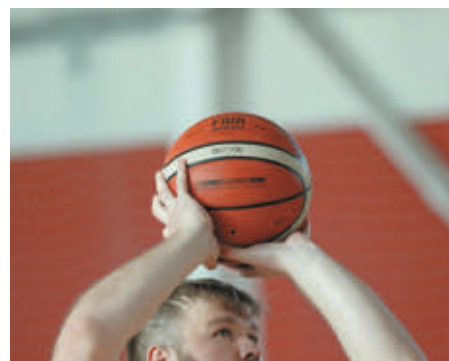
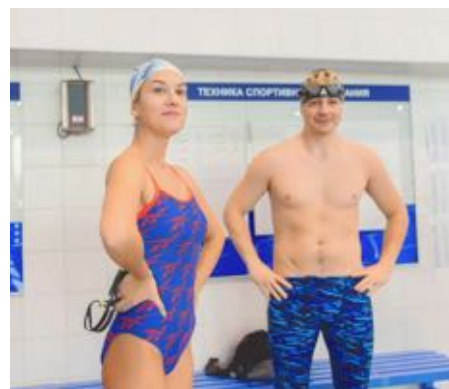
В ФОТООБЪЕКТИВЕ СПАРТАКИАДЫ «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ПЛОВЦЫ И БАСКЕТБОЛИСТЫ ИЗ 13 КОМАНД -УЧАСТНИЦ

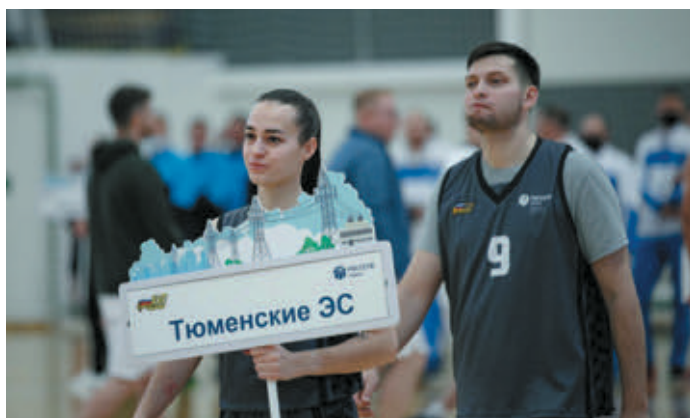
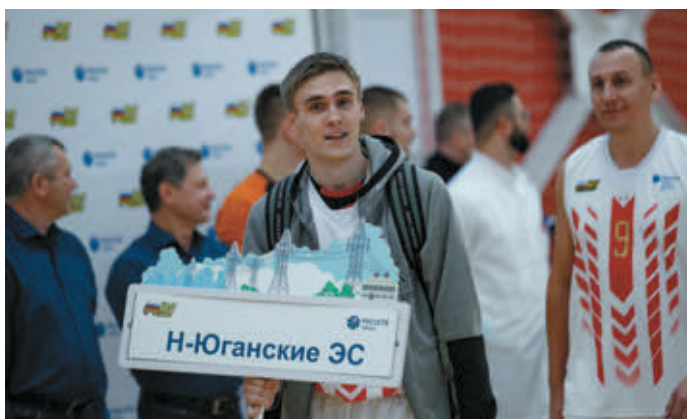
Первичная профсоюзная организация Тюменских распределительных сетей ТюмМО ВЭП, как основной организатор спартакиады «Россети Тюмень», продолжает выявлять в рядах энергетиков настоящих спортсменов. Очередной этап соревнования состоялся в октябре. Эстафету приняли пловцы и баскетболисты. Представители

тринадцати команд из ЯНАО, Югры и Тюменской области встретились в спортивных комплексах «Олимпия» и «Зодчий» Тюмени, где и были запечатлены эти фоток cadры. Кстати, пока вы их просматриваете, профком ППО Тюменских распределительных сетей под руководством председателя Александры Девятковой, вовсю готовится к

новым стартам корпоративной спартакиады «Россети Тюмень», участники которых усердно тренируются. На ноябрь назначен турнир по мини-футболу, а лыжные гонки и соревнования по настольному теннису и шахматам завершат в декабре спартакиаду.

Фото предоставлены ППО Тюменских распределительных сетей ТюмМО ВЭП.





ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.
Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП,
главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Невежина.
Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.
Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир, г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.