

ХРОНОЛОГИЯ ОБНОВЛЕНИЯ: ТРУДОВОЙ КОДЕКС. ПРОФСОЮЗ. ОХРАНА ТРУДА

ЦЕЛЬ

ИЗМЕНИТЬ ЗАКОНОПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКА

ДЕЙСТВИЕ ТЮМНМО ВЭП

ОБРАЩЕНИЕ К ДЕПУТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ!

**ТЮМНМО ВЭП ПРОТИВ ПОПРАВОК ТРУДОВОГО КОДЕКСА, ЛИШАЮЩИХ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ**

ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ОТСТОЯЛИ! ЗАМЕЧАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ ТРУДОВОГО КОДЕКСА УЧЛИ

С 1 марта 2022 года новая редакция X раздела Трудового кодекса Российской Федерации вступит в силу. Поправки депутаты Государственной Думы приняли в третьем чтении. Но что стоит за этими переменами в разделе «Охрана труда» ТК, уж точно известно активистам профсоюза страны. На этапе корректировок им пришлось оперативно вмешаться, дабы попридержать порыв инициаторов, которые в благих целях, что называется, не ведали, что творили. Время действовать настало после одобрения в первом чтении изменений раздела X ТК. Дабы оградить трудовой народ от неблагоприятных последствий, рычаги воздействия привлекли самые что ни на есть показательные и, что немаловажно, одними из первых активизировались сами работники. Они вещали в «кадре», а профсоюзы предлагали, объясняли, убеждали, писали...



Резонансные поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации вызвали в стране пикеты. Было отчего недоумевать рабочему классу и действовать в оперативном порядке. Например, предполагалось новое определение понятия «Безопасные условия труда». Оно может включить применение средств индивидуальной защиты: если работник применяет качественные СИЗ, то опасные условия его труда могут автоматически приравнять к безопасным, с потерей соответствующих гарантий и компенсаций.

Как это выглядит на практике продемонстрировали участники медиапроекта «Почти как в офисе». При поддержке профсоюза его запустили металлурги и горняки Челябинской области. Участники сняли и показали в интернете социальный ролик в стиле черного юмора, в

котором рассказали, как им живется и работает в горячих цехах, на опасных производствах, у станков, рядом с льющимся металлом (сайт проекта – каквофисе.рф). Забегая вперед, отметим, надо отдать должное организаторам и участникам медиапроекта, в конечном итоге это сработало.

Не остались в стороне профсоюзные лидеры Уральского федерального округа, включая Тюменскую область. Предмет возмущения известен – новая корректировка трактовки «Безопасные условия труда» и подход к компенсациям за вредные условия работы, а также другие «улучшения». Законопроект был принят депутатами Государственной Думы в первом чтении. Это решение, по мнению профактива, лишит дополнительных компенсаций и гарантий человека

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОВОД ПОЗДРАВИТЬ

Профсоюзные лидеры ТюмнМО ВЭП вернулись из столицы с наградами, а тем временем их коллеги на местах укрепили лидерские позиции в ППО.

стр. 2

ПРОФСОЮЗ НА ВЫЕЗДЕ

Проблемы и перспективы Российского Севера и обзор ключевых документов VIII Съезда ВЭП в Москве, обсуждаемых с участием территориальной делегации.

стр. 5



УЧЕБА ПРОФСОЮЗА



«Профсоюзам не хватает новой энергии, свежих идей. Необходимы активные молодые силы». Участники из ТюмнМО ВЭП

на семинаре-совещании в Челябинске высказались о наболевшем и рассмотрели особенности правозащитной функции профсоюза.

стр. 6

труда, заставило Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» действовать в интересах «неофисных» работников предприятий и производств, которых, кстати, в среде энергетического комплекса предостаточно. Председатель ТюмнМО ВЭП подготовил официальное обращение с конкретными предложениями 9 народным избранникам госдумы, выбранным от Тюменской области.

Продолжение на стр. 4 ►

В МОСКВЕ ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ В РЯДАХ ТЮМНО ВЭП



Председатель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергей Подосинников удостоился Почетного знака «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»: «Награда моя – это заслуга всей нашей территориальной организации. Признание того, что мы выстраиваем и ведем правильный социальный диалог с социальными партнерами, представляя в отношениях сторону и интересы работника».

Получила нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе» Юлия Абрамова,

лидер первичной профсоюзной организации Ноябрьских электрических сетей: «Я благодарна всем, кто стоит со мной в едином ряду, кто вместе со мной принимает порой сложные, но необходимые решения для выполнения самой главной и основной функции профсоюза – защита трудовых и социальных прав и гарантий работников, членов профсоюза!».

Нагрудные знаки Президиума Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» были вручены Сергею Подосинникову и Юлии Абрамовой на торжественном заседании, посвященном юбилейным датам Профсоюза – 115-летию Профсоюза энергетиков и электромашиностроителей России; 30-летию Всероссийского Электропрофсоюза и 100-летию плана государственной электрификации России (ГОЭЛРО). Церемонию награждения в Москве 24 июня 2021 г. провел председатель ВЭП Юрий Офицеров, в рамках мероприятий 2-го этапа очередного VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. (Больше подробностей и фото на сайте ТюмМО ВЭП в материале «Из Москвы с наградами. Профлидеры ТюмМО ВЭП удостоились высокого признания за работу» от 25.06.2021).



ПРЕДСЕДАТЕЛИ-НОВИЧКИ, УКРЕПИВШИЕ ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ ПОСЛЕ ГОДА РАБОТЫ НА ПРОФСОЮЗНОЙ ДОЛЖНОСТИ:



Юлия БЫКОВА, ППО Урайских электрических сетей

Юлии Быковой вновь доверили возглавить первичную профсоюзную организацию Урайских электрических сетей ТюмМО ВЭП. Переизбрание на новый срок проходило в очном формате 28 мая 2021 года на отчетно-выборной конференции. Поддержал кандидатуру Юлии Сергеевны, действующего председателя ППО, 21 делегат из 23 присутствующих. Против проголосовали 2 человека.

Олег Белозерцев, директор филиала АО «Россети Тюмень» Урайские электрические сети, в числе приглашенных присутствовал

на профсоюзном мероприятии, где определяли профлидера ППО на ближайшие два года, а также формировали составы контрольно-ревизионной комиссии, комиссии по трудовым спорам и утвердили общественных уполномоченных по охране труда. Председатель территориальной организации Сергей Подосинников участвовал в отчетно-выборной конференции по онлайн связи. (Больше подробностей и фото на сайте ТюмМО ВЭП в материале «Лидер остался лидером! Юлия Быкова вновь возглавила первичную профсоюзную организацию» от 31.05.2021).

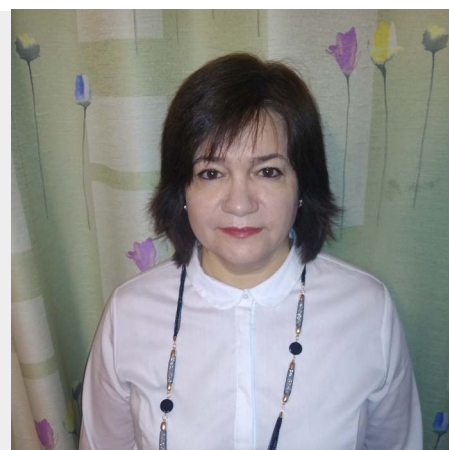
Любовь ЗЫРЯНОВА, ППО Урало-Сибирской теплоэнергетической компании

Любовь Зырянова единогласным решением участников отчетно-выборной конференции оставлена на посту председателя первичной профсоюзной организации Урало-Сибирской теплоэнергетической компании ТюмМО ВЭП.

Доверие Любови Викторовне оказали все 16 делегатов. Голосование состоялось 8 июня 2021 года на отчетно-выборной конференции в онлайн режиме с частичным видео подключением членов профсоюза трудового коллектива. Председательствовал заместитель руководителя ТюмМО ВЭП Александр Федосеев.

Позади у Любови Зыряновой год официального лидерства в ППО УСТЭК, а впереди, с момента переизбрания – 4 года полномочий на уже знакомом ей, но таком ответственном поприще – защищать и отстаивать права и гарантии работников, возглавляя первичную профсоюзную организацию.

(Больше подробностей и фото на сайте ТюмМО ВЭП в материале «Доверие оправдано! Любовь Зырянова после года лидерства в ППО выбрана на новый срок председателем первичной профсоюзной организации Урало-Сибирской теплоэнергетической компании» от 09.06.2021).





Первичная профсоюзная организация «Сургутские районные электрические сети»

Сорокина Лидия Александровна, председатель.

– С октября 2006 года – председатель ППО. В 2021 году исполнится 15 лет со дня избрания.

– По моему мнению, необходимо внести изменение в ч. 9 ст. 136 ТК РФ, в которой сказано, что оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, прописав следующую формулировку: Оплата ежегодного отпуска, предоставленного согласно графику отпусков, производится не позднее, чем за три

календарных дня до его начала. Оплата других видов дополнительных отпусков производится в течение трех календарных дней со дня написания заявления.

– Профсоюз для меня – это возможность приносить пользу работникам предприятия в процессе деятельности, личностный рост и развитие.

– Больше всего ценю в людях способность сопереживать, пунктуальность, порядочность, грамотность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: Кевин Костнер в фильме «Телохранитель».

Первичная профсоюзная организация Уренгойской ГРЭС

Ковалев Дмитрий Владимирович, председатель.

– 7 лет – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо принять инициативу в интересах трудящихся: разработать и закрепить законодательно обязательное выполнение условий и порядка индексации заработной платы для всех категорий работодателей.

В ст. 134 Трудового Кодекса РФ отсутствуют какие-либо требования к конкретным размерам, срокам и периодичности индексации.

Проведение индексации в компаниях, не относящихся к перечисленным в ст. 134 ТК РФ, зависит от различных факторов, в том числе экономических показателей организации.

Если в локальном нормативном акте или коллективном договоре имеется оговорка

о проведении индексации только в случае выполнения работодателем определенных условий, то при отсутствии прибыли или тяжелом финансовом положении компании это приводит к исключению оснований для повышения заработной платы работникам.

Индексация заработной платы – это государственная гарантия и она должна распространяться на каждого работника независимо от форм собственности работодателя!

– Профсоюз для меня – это образ жизни, это серьезная и ответственная работа в команде единомышленников!

– Больше всего ценю в людях принципиальность, профессионализм, открытость.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: молодой, упорный и преданный своей идее Фелипе Ревера – герой рассказа Джека Лондона «Мексиканец» – «Я работаю на Революцию!».



Первичная профсоюзная организация Нефтеюганских электрических сетей.

Болотина Елена Алексеевна, председатель.

– 27.08.2021 года исполнится 1 год, как официально являюсь председателем ППО. Однако до избрания еще год с лишним исполняла обязанности председателя первички.

– По моему мнению, необходимо закрепить законодательно, чтобы действие коллективного договора распространялось только на членов профсоюза в трудовом коллективе.

– Профсоюз для меня – это возможность помогать людям, возможность проявить себя как лидер и вести за собой команду. А еще это возможность восстановить справедливость и помочь найти обоюдное верное решение для работника

и работодателя. Это постоянное развитие себя как личности, ведь работа с людьми – это самая сложная работа, в которой ты должен постоянно совершенствоваться. Это умение выслушать людей, ведь у каждого своя проблема, своя правда, своя боль. Это возможность собрать вокруг себя группу неравнодушных людей и с ними сделать этот мир немного лучше, помочь тем, кто нуждается в поддержке, восстановить справедливость, улучшить условия труда и отдыха, одним словом – это некое братство, без которого нет баланса между добром и злом.

– Больше всего ценю в людях честность и порядочность. Если в человеке есть эти качества, с ним можно хоть куда. Таким людям можно доверять.

– Кумиров у меня нет, а вот любимых героев много: Воланд, Доктор Борменталь и Глеб Жиглов.



Продолжение, начало в выпусках газеты «Электропрофсоюз» за март, апрель, май.

ХРОНОЛОГИЯ ОБНОВЛЕНИЯ: ТРУДОВОЙ КОДЕКС. ПРОФСОЮЗ. ОХРАНА ТРУДА.

◀ Продолжение. Начало на стр. 1

Сергей Витальевич также единодушен с позицией ФНПР и, в частности, Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, принявшего 4 июня 2021 года постановление, в котором говорится: «Обсудив ситуацию с рассмотрением изменений в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом позиции Федерации независимых профсоюзов России профсоюзные организации Уральского федерального округа выражают

уверенность, что отдельные изменения, вносимые Правительством Российской Федерации и поддерживаемые работодателями существенно снижают защищенность трудящихся во вредных условиях труда и должны быть исключены из принимаемого Законопроекта». Далее в содержании документа следуют конкретные предложения, касающиеся изменений в Трудовом кодексе РФ в части совершенствования механизмов производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Отметим, что со своей стороны Михаил Кивацкий, руководитель Союза «Тюменского

межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменского областного совета профессиональных союзов», в чем составе ТюмМО ВЭП, направил тоже обращение к российскому парламентарии.

Предлагаем ознакомиться с обращением за подписью председателя ТюмМО ВЭП Сергея Подосинникова. Оно адресовано депутатам Государственной Думы Э. А. Валееву, И. И. Квитке, А. А. Ремезкову, В. А. Пушкареву, П. С. Дорохину, Н. С. Брыкину, Е. В. Маркову, А. Е. Карпову, Т. С. Гоголевой и разослано по соответствующим адресам.

О позиции Тюменской межрегиональной организации к проекту Федерального закона № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»

Рассмотрев поправки в X раздел Трудового кодекса, считаем, что они существенно снижают защищенность работников во вредных условиях труда и должны быть исключены из принимаемого законопроекта, а именно:

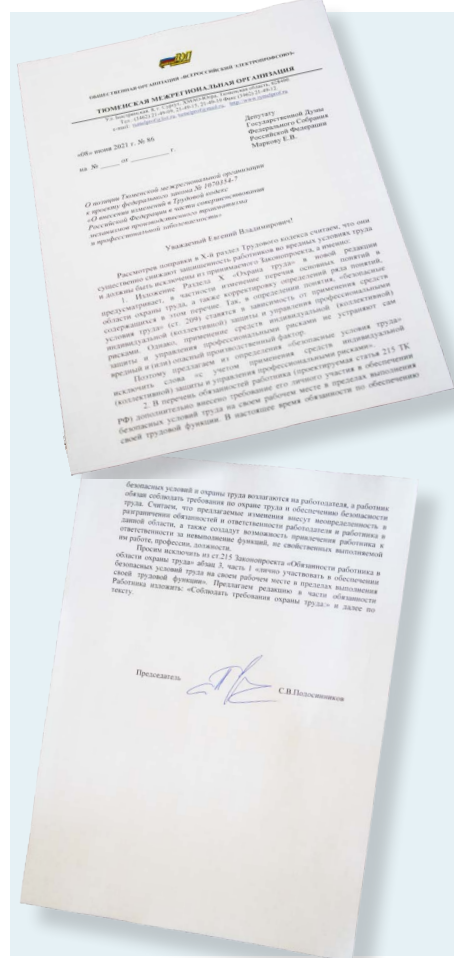
1. Изложение раздела X «Охрана труда» в новой редакции предусматривает, в частности, изменение перечня основных понятий в области охраны труда, а также корректировку определений ряда понятий, содержащихся в этом перечне. Так, в определении понятия «безопасные условия труда» (ст. 209) ставятся в зависимость от применения средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками. Однако применение средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками не устраняют сам вредный и (или) опасный производственный фактор.

Поэтому предлагаем из определения «безопасные условия труда» исключить слова «с учетом применения средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками».

2. В перечень обязанностей работника (проектируемая статья 215 ТК РФ) дополнительно внесено требование его личного участия в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах выполнения своей трудовой функции. В настоящее время обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, а работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда. Считаем, что предлагаемые изменения внесут неопределенность в разграничении обязанностей и ответственности работодателя и работника в данной области, а также создадут возможность привлечения работника к ответственности за невыполнение функций, не свойственных выполняемой им работе, профессии, должности.

Просим исключить из ст. 215 законопроекта «Обязанности работника в области охраны труда» абзац 3, часть 1 «лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах выполнения своей трудовой функции». Предлагаем редакцию в части обязанности работника изложить: «Соблюдать требования охраны труда:» и далее по тексту.

Председатель С. В. Подосинников



ПРИ ПЕРЕСМОТРЕ ТРУДОВОГО КОДЕКСА УЧЛИ ЗАМЕЧАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

10 июня 2021 года на официальном сайте ФНПР под таким заголовком опубликована информация, что в законопроект Минтруда о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости внесли 143 поправки.

После первого чтения, вызвавшего широкий общественный резонанс, была создана рабочая группа, в которую вошли и представители профсоюзов. В итоге, например, из законопроекта была исключена норма, предоставляющая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Как и прежде, такого рода увольнение может инициировать только комиссия

по охране труда.

Не станут изменять и определение безопасных условий труда, на чем настояли профсоюзы: представленная к первому чтению формулировка могла трактоваться таким образом, что наличие средств индивидуальной защиты делает опасные условия труда безопасными.

Из законопроекта убрали понятие «грубая неосторожность» – осознанное нарушение пострадавшим правил техники безопасности. По мнению участников рабочей группы, доказать категорию осознанность будет крайне трудно.

Обновленный текст законопроекта позитивно оценивается профсоюзной стороной. Документ призван стимулировать работодателей

создавать безопасные условия труда на производстве, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и оценивать риски, связанные с травмами и заболеваемостью в особых условиях труда.

17 июня на официальном сайте Минтруда сообщили, что депутаты Государственной Думы приняли в третьем чтении поправки в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса. Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Материал печатается в сокращении
Использованные источники: <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/pri-peresmotre-trudovogo-kodeksa-uchli-zamechaniya-profsoyuzov.html>,
<https://mintrud.gov.ru/labour/46>

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РОССИЙСКОГО СЕВЕРА ОБСУДИЛИ НА VIII СЪЕЗДЕ ВЭП В МОСКВЕ С УЧАСТИЕМ ДЕЛЕГАЦИИ ТЮМНМО ВЭП

Обзор ключевых документов, вынесенных на рассмотрение профактива, которые отражают социально-правовую и экономическую защищенность членов Всероссийского Электропрофсоюза

«О достойной жизни трудящихся на Российском Севере и социально-экономическом развитии Северных территорий». Это один из пунктов повестки дня VIII Съезда ВЭП, 2 этап которого состоялся в Москве 23 июня. Приветствовал 129 делегатов из разных уголков страны председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров. В числе участников президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный, статс-секретарь, замминистра Минэнерго Анастасия Бондаренко и другие официальные лица.

Полномочную делегацию ТюмнМО ВЭП из 4 человек возглавил ее руководитель Сергей Подосинников. В состав Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» также вошли: председатель ППО Уренгойской ГРЭС Дмитрий Ковалев, профлидер ППО Ноябрьских электрических сетей Юлия Абрамова, возглавляющая ППО Сургутских районных электрических сетей Лидия Сорокина.



С их участием на Съезде прошло обсуждение проектов значимых документов Всероссийского Электропрофсоюза, адресованных работодателям, их объединениям, а также федеральным органам исполнительной власти. Защитники прав и гарантий трудящихся подготовили Резолюцию «Социально-экономическое развитие Северных территорий – основа для достойной жизни граждан Российской Федерации» и Обращение



«О неотложных задачах социального партнерства».

«Если коротко передать суть документа, затрагивающего интересы северян, то конечно, мы сделали акцент на недопустимость снижения действующего уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, проживающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке», – прокомментировал содержание Резолюции участник VIII Съезда ВЭП, председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников, который заострил внимание и на другом документе. – Не на пустом месте возникла необходимость в Обращении «О неотложных задачах социального партнерства». Проблемы, которые сегодня испытывают работники энерготраслы, требуют неотлагательных решений. В их перечне Всероссийский Электропрофсоюз указал тренд на снижение средней заработной платы в отрасли по отношению к аналогичному показателю в других отраслях экономики страны, отсутствие надлежащим образом установленных обоснованных норм труда, отказ некоторых компаний участвовать в коллективных переговорах и присоединяться к заключенным на отраслевом уровне соглашениям и др. В последующем на официальном сайте ТюмнМО ВЭП мы обязательно опубликуем полный текст как Резолюции, так и Обращения, чтобы члены территориального Электропрофсоюза смогли с ним ознакомиться.

Все делегаты 2 этапа VIII Съезда ВЭП во главе с руководством ВЭП, безусловно, рассчитывают, что государственная власть, работодатели электроэнергетики, электротехники, не оставят без внимания наш свод требований и предложений, вошедших в Резолюцию «Социально-экономическое развитие Северных территорий – основа для достойной жизни граждан Российской Федерации» и Обращение «О неотложных задачах социального партнерства» и каждый на своем уровне предпримут соответственно конкретные меры, чтобы снять остроту обозначенных проблем и тем самым пойдут навстречу профсоюзу, который изначально на стороне работника».

На VIII Съезде ВЭП делегаты также определили основные направления в деятельности ВЭП на 2021–2025 годы. Вот лишь некоторые из них: **повышение минимального размера оплаты труда до величины потребительского бюджета трудоспособного населения Российской Федерации, предоставление льгот молодым профсоюзным активистам при направлении на учебу в**

Академию труда и социальных отношений и ее филиалы, материальные и моральные стимулы для повышения роли уполномоченных по охране труда при организации и проведении общественного контроля на предприятиях.



Есть смысл остановиться на еще одном значительном официальном документе, регулирующем социально-правовую гарантию работника и работодателя в данной сфере – Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ. В настоящее время требуется пересмотр ОТС из-за последнего года действия. Редакция Соглашения до 2024 года стала предметом обсуждения делегатов после того, как Президиум ВЭП включил в повестку дня Съезда вопрос по подготовке проекта профсоюзного варианта. Впоследствии его представят на коллективных переговорах иной стороне социального партнерства, действующей от лица работодателей.



Накануне же Съезда, 22 июня, 3 Президиум ВЭП провел заседание под руководством заместителя председателя Всероссийского Электропрофсоюза Александра Мурушкина, в ходе которого озвучили итоги предварительной работы всех структур ВЭП над документом, можно сказать, первой важности для тружеников в энергетической отрасли. По словам Сергея Подосинникова, входящего в состав Президиума ВЭП, и лично участвующего в очередном заседании, в проект ОТС получено 196 предложений от представителей отраслевого профсоюза из разных уголков страны.

«Около трех четвертей из них касаются изменений формулировок действующего ОТС 2019–2021 гг., а остальные привносят в текст различные новации.

Наибольшее количество предложений в Соглашение на новый период относятся к разделам «Оплата труда», «Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам электроэнергетики» и др. Основное внимание организации Профсоюза уделили пунктам 3.7, 3.11, 6.1 и 9.4 в ОТС.» – отметил профлидер ТюмнМО ВЭП Сергей Витальевич, непосредственный участник выездных деловых мероприятий, в рамках программы Съезда в Москве.

Как заверили на заседании, все поступившие в аппарат ВЭП предложения обобщены в целях формирования единой позиции отраслевого профсоюза в ходе предстоящих коллективных переговоров. Профсоюзный вариант проекта до 2 июля будет направлен на рассмотрение постоянной комиссии ЦК ВЭП.

Всего за время работы верховного органа управления ВЭП присутствующие на мероприятии 23 июня, без учета тем из пункта «разное», приняли решения как минимум по 6 вопросам повестки дня 2 этапа VIII Съезда ВЭП. Еще более 14 рассмотрены на Президиуме Всероссийского Электропрофсоюза 22 июня. Осталось делегатам исполнить поручения на

местах, которые прямо или косвенно, но повлияют на дальнейшую жизнь каждого в рядах Всероссийского Электропрофсоюза. И хочется верить, что обязательно в лучшую сторону.

(Больше подробностей и фото на сайте ТюмнМО ВЭП в материалах: «Председатель на выезде. Сегодня в Москве начал работу 3 Президиум ВЭП» от 22.06.2021; «Сегодня открылся VIII Съезд ВЭП в Москве. Делегация территориального Электропрофсоюза в числе участников» от 23.06.2021; «Повышение МРОТ, учеба в Академии труда, стимулы для уполномоченных. Основные направления деятельности ВЭП на 2021–2025 годы» от 30.06.2021).

УЧЕБА ПРОФСОЮЗА

ЗА ПОВЫШЕНИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ В ДЕЛЕ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА ОТПРАВИЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСК

В тематический «Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов» со 2 по 4 июня состоялся семинар-совещание профсоюзных лидеров ВЭП УрФО



Для выполнения приоритетных задач профсоюза – защита прав и интересов работников необходимы грамотные, квалифицированные специалисты, способные на высоком уровне вести переговоры с работодателем, выстраивать эффективный диалог в рамках социального партнерства.



Это мнение руководителя ТюмнМО ВЭП Сергея Подосинникова о важности повышения профессионального уровня профсоюзного актива, стремления к самообразованию разделяют его единомышленники, которыми, в первую очередь, являются председатели ППО. Поэтому объясним факт, что в Челябинске среди 55 участников семинара-совещания профсоюзных лидеров ВЭП УрФО делегация ТюмнМО ВЭП была одной из многочисленных в количественном составе участников, представляющих Тюменскую область, а также Челябинскую и Свердловскую.

Обучающий курс по теме «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза» в итоге прошли из рядов ТюмнМО ВЭП 10 человек, 7 из которых лидеры первичек – Александр Осинков (ППО Сургутской ГРЭС-1), Юрий Шевчук (ППО

Сургутской ГРЭС-2), Александр Клементьев (ППО Энергокомплекс), Людмила Ковязина (ППО Тюменской ТЭЦ-2), Лилия Мясникова (ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»), Ольга Деева (ППО Ишимских электрических сетей), Елена Болотина (ППО Нефтеюганских электрических сетей), и 3 представителя аппарата территориальной организации в лице



Александр Клементьев, председатель ППО «Энергокомплекс», г. Нягань: «Послушал темы, которые обсуждались в рамках семинара, поучаствовал в дискуссиях. И еще раз отметил для себя, сегодня мы все ощущаем, что профсоюзам не хватает новой энергии, свежих идей. Необходимы активные молодые силы, чтобы, основываясь на традициях, привносить в работу прорывные решения, современные технологии».



Лилия Мясникова, председатель ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» г. Сургут: «Впервые участвую в мероприятии такого уровня и масштаба. Для меня все ново, так как я председателем избрана в марте прошлого года. Много еще предстоит узнать, научиться. Темы, заявленные в рамках семинара, на мой взгляд, самые актуальные на сегодняшний день. Особенно, что касается командной работы в профсоюзе, технологии мотивации».

председателя Сергея Подосинникова и его заместителей – Романа Ратия и Александра Федосеева (ППО Тюменской ТЭЦ-1).

«Выпускники» обучающего семинара-совещания профсоюзных лидеров ВЭП УрФО в Челябинске обогатились знаниями в сфере ответственности работодателя за нарушение законодательства о труде и формы реагирования профсоюзов на эти факты, юридических аспектов деятельности профсоюзов и по другим насущным вопросам, с которыми приходится сталкиваться профактиву при разрешении проблемных ситуаций работников. Чем еще была полезна встреча профлидеров УрФО в Челябинске, мы узнали из отзывов председателей первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП Александра Клементьева и Лилии Мясниковой.

Участие в подобных мероприятиях с программами обучения повышает эффективность профсоюза всех ступеней и профактива, позволяет быть в курсе изменений трудового законодательства, а также способствует более качественной работе в рамках правозащитной функции. А именно ее, а не культурно-массовое и спортивное направление, даже при всей значимости такой необходимой деятельности в профсоюзе, руководитель ТюмнМО ВЭП обозначает как главную, от которой порой напрямую зависит судьба работника в трудовом коллективе. *(Больше подробностей и фото на сайте ТюмнМО ВЭП в материале «Тема: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза». Семинар-совещание профсоюзных лидеров ВЭП УрФО проходит в Челябинске с участием делегации ТюмнМО ВЭП» от 03.06.2021).*

В материале использован источник: http://www.elprof.ru/region/novosti-regionov/?ELEMENT_ID=4563.

ЛЕТО, ДЕТИ, УРАЙСКИЕ ЭЛЕКТРОСЕТИ!

В День защиты детей в Урае радовались «Радуге Чудес». Это первое мероприятие, организаторами которого выступил новый состав профактива первичной профсоюзной организации Урайских электрических сетей ТюнМО ВЭП под руководством председателя Юлии Быковой, буквально несколько дней назад, 28 мая 2021 года, вновь избранной на

данную должность. А уже 1 июня профсоюзные активисты для детей работников трудового коллектива филиала АО «Россети Тюмень» провели интерактивную программу под названием «Радуга Чудес». На деле получился настоящий праздник детства, солнца и любви. А различные конкурсы смогли в этот день защитить от плохого настроения не только ребятню,

но и взрослых, пришедших на мероприятие. Фотофакты прилагаются!

(Больше подробностей и фото на сайте ТюнМО ВЭП в материале «Лето, дети, Урайские электросети. Радуга чудес в ППО УЭС» от 02.06.2021).

ФОТО:

ППО Урайских электрических сетей

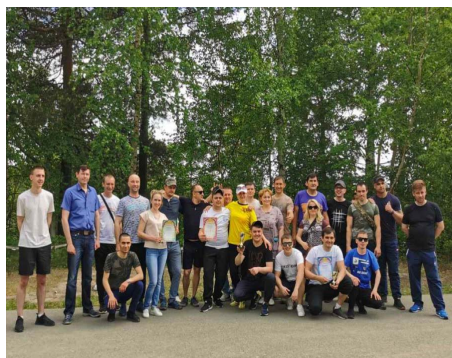


ГРАМОТЫ И КУБКИ ТУРИСТИЧЕСКОГО СЛЕТА

Ко Дню России первичная профсоюзная организация Сургутских районных электрических сетей объявила общий сбор всех подразделений МУП «СРЭС» на туристический слет! Призыв был услышан: 13 июня 2021 года на лыжную базу п. Белый Яр прибыло около 50 участников. Это представители

Лянторского района электрических сетей, а также Федоровского и Белоярского. Участников приветствовала председатель ППО Лидия Сорокина. По итогам всех конкурсов туристического слета грамоты и кубки были вручены команде Белого Яра за первое место, Федоровской сборной за

второе, а лянторцы удостоились наград за почетное третье место. (Больше подробностей и фото на сайте ТюнМО ВЭП в материале «Посвятили Дню России. Грамоты и кубки туристического слета» от 28.06.2021 г. Фото ППО Сургутских районных электрических сетей).



ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!

Первичная профсоюзная организация Сургутской ГРЭС-2 пригласила родителей из числа работников вместе с дочками и сыночками, а также болельщиков на эстафету «Папа, мама, я – спортивная семья». Это традиционное мероприятие устроили в преддверии Дня защиты

детей 25 мая 2021 г. Всех участников поделили на две группы по возрасту: в одной соревновались семьи с детьми от 6 до 8 лет, в другой – от 9 до 11 лет. Семья Бабкиных выиграла соревнования у «старших», у «младших» победили Сергеевы. Как рассказал председатель ППО Юрий Шевчук,

грамоты, кубки, подарочные сертификаты получила каждая семья – участница. Никто не был забыт. (Больше подробностей и фото на сайте ТюмнМО ВЭП в материале «В преддверии Дня защиты детей провели эстафету «Папа, мама, я – спортивная семья» от 24.05.2021).



А первичная профсоюзная организация Сургутских электрических сетей под руководством председателя Алены Бутынец организовала подобное мероприятие 5 июня 2021 года. В спортивном празднике под одноименным названием «Папа, мама, я – спортивная семья» поучаствовали 10 ячеек общества в разном составе. В каждой группе был определен сильнейший. Абсолютным же чемпионом соревнования стала семья Андрея Остапчука. Вне зависимости от мест вся детвора получила подарки от ППО Сургутских электрических сетей, а семьи участников наградили сертификатами в «Спортмастер». (Больше подробностей и фото на сайте ТюмнМО ВЭП в материале «Идеолог, организатор, спонсор. ППО Сургутских электрических сетей провели состязание «Папа, мама, я – спортивная семья» от 07.06.2021).



ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
 Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.
 Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП,
 главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Небезина.
 Телефон (3462) 21–49–11, факс (3462) 21–49–12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.
 Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.