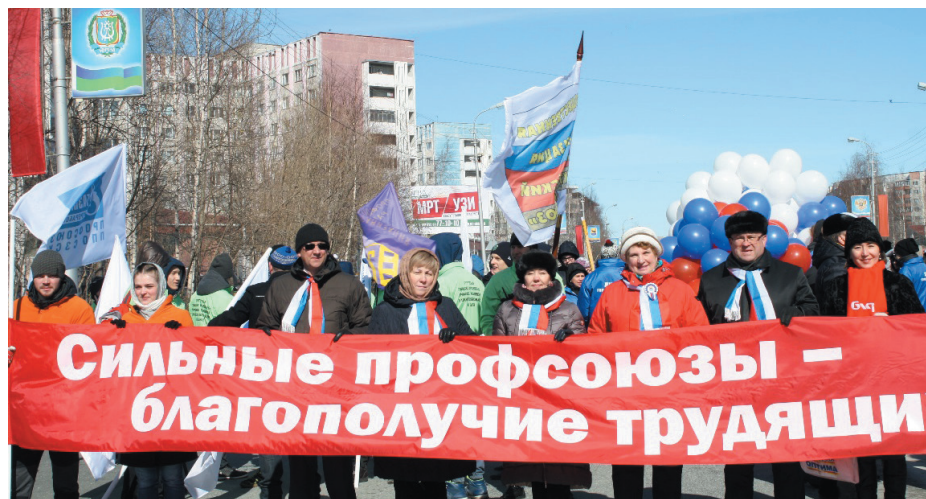


ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



АПРЕЛЬ
2021 года



ПОЗДРАВЛЕНИЕ СЕРГЕЯ ПОДОСИННИКОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЮМНМО ВЭП, С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Уважаемые трудящиеся, участники профсоюзного движения энергетической отрасли, объединенного Тюменской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!

От всего сердца поздравляю вас с поистине всенародным и любимым Праздником Весны и Труда! Он восхваляет человека-труженика и символизирует солидарность людей разных профессий и поколений!

Так уж сложилось исторически, что для профсоюза – это знаковый праздник. И пусть в календаре праздничных дат страны он обозначен как Праздник Весны и Труда, не побоюсь сказать, что для миллионов людей с профсоюзным прошлым, настоящим, будущим 1 Мая было, есть и будет Днем международной солидарности трудящихся!

Несмотря на то, что за окнами сегодня не слышны лозунги, как некие призывы к действиям, и по улицам не идут тесными рядами трудовые коллективы, которые второй год подряд лишены торжественного Первомайского шествия в целях «здоровой безопасности», мы продолжаем в духе демонстраций поддерживать человека труда и заявлять о существующих проблемах в социально-трудовых отношениях.

В 2021 году профсоюзное движение России выступило с единым лозунгом: «Восстановить

справедливое развитие общества!» Сегодня нашим современным рупором первомайских требований профсоюзов стали онлайн-площадки. В том числе на сайте ТюмМО ВЭП каждый член территориального Электропрофсоюза может поддержать резолюцию ФНПР с его понятными всем лозунгами и призывами: «РОСТ ЗАРПЛАТЫ, А НЕ КВАРТПЛАТЫ!», «ВОЗВРАТ ПРЕЖНЕГО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!», «ВЕРНИТЕ ЛЬГОТЫ СЕВЕРЯНАМ!», «РАБОТОДАТЕЛЬ, ТЫ НЕ РАБОВЛАДЕЛЕЦ!», «РОСТ ЗАРПЛАТ! ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ!» и др. Они отражают ряд проблем, нерешенных вопросов и болевых точек в отношениях «работодатель – работник».

Обращаясь к тексту резолюции ФНПР, позволю себе резюмировать его строчками, обозначая и дальнейший курс в деятельности ТюмМО ВЭП – «готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов».

Вопреки непрымому существующим реалиям, вы продолжаете честно трудиться и отдаваться сполна своему делу. Благодарю вас за это, и по случаю Первомая позвольте себе отдохнуть, будь то в кругу любимой семьи или коллег, поздравляющих вас в торжественной обстановке с заслуженными наградами Тюменского облсвопрофа, как это получится

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

При каком условии уполномоченный по охране труда имеет легитимность?

Официальный комментарий руководителя территориального Электропрофсоюза, стр. 2

Как решать вопросы в профсоюзе: по справедливости или закону? Когда решение комиссии по трудовым спорам имеет силу судебной власти?

Ответы в специнтервью с Михаилом Кивацким, стр. 4-6



О новшествах и нюансах законодательства: транспортный налог, трудовой договор, приказ об увольнении.

Юридическая поддержка в рубрике «Законно», стр. 9 – 11



у представителей первичной профсоюзной организации Тобольских электрических сетей, участвующих 1 Мая в праздничном городском мероприятии. А может, вы поддержите инициативу проактива Ноябрьских электрических сетей как организаторов профсоюзного легкоатлетического забега в этот день и уже у себя на месте организуете с домочадцами, активными соседями подобное спортивное мероприятие.

В любом случае желаю ощутить вам, дорогие мои единомышленники и сподвижники, атмосферу первомайского праздника!

Верю, нам все под силу и справедливость обязательно восторжествует!

ФОТО: архив ТюмМО ВЭП



О НЕОБХОДИМОСТИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ИНСТИТУТЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Для председателя ТюмМО ВЭП Сергея Подосинникова конец марта и весь апрель были насыщены на участие в правотворчестве в рамках различных официальных мероприятий. Причем апрель был отпускным месяцем для Сергея Витальевича, что не сказалось на его активной жизненной позиции. Вот лишь некоторые деловые встречи из графика выездных рабочих командировок лидера территориального Электропрофсоюза в обозначенный период:

23 марта, г. Челябинск – заседание постоянно действующей комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений ПАО «Фортум», АО «УТСК», АО «ЧЭР»;

31 марта, г. Нефтеюганск – круглый стол (конференция) работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

13 апреля, г. Москва – заседание Президиума Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

14 апреля, г. Москва – заседание Генсовета ФНПР;

15 апреля, г. Москва – I Пленум Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

23–24 апреля, г. Омск – совещание по вопросам развития отношений в сфере социального партнерства в структурах ПАО «Россети» Сибирского региона;

29 апреля, г. Ханты-Мансийск – заседание Общественного совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

(Информацию о каждом данном мероприятии, включая вопросы обсуждения и решения, можно узнать на официальном сайте ТюмМО ВЭП <http://www.tymelprof.ru/> в рубрике «Новости межрегиональной организации»).

Среди нерешенных проблем в системе социально-трудовых отношений, которые привлекли внимание участников различных мероприятий, также значилась деятельность уполномоченных профсоюза по охране труда. Об этом было выступление Сергея Подосинникова на расширенном совещании по вопросам

развития отношений в сфере социального партнерства в структурах ПАО «Россети». О чем шла речь в Омске и о позиции лидера территориального Электропрофсоюза узнаем от первого лица, в официальном комментарии председателя ТюмМО ВЭП:

«В рамках данного совещания

рассматривался вопрос о работе уполномоченных по охране труда от профсоюзов, активизации их деятельности. Он обсуждался в г. Омске при непосредственном участии первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети» Андрея Владимировича Майорова и председателя Всероссийского Электропрофсоюза Юрия Борисовича Офицерова.

В своем же выступлении по данной теме я отметил необходимость личной заинтересованности работодателей на местах в институте уполномоченных от профсоюза. Несмотря на то, что налицо эффект отдачи от деятельности профсоюзных уполномоченных и в определенных трудовых коллективах есть улучшение ситуации с охраной труда, снижение риска производственных травм, отсутствие несчастных случаев, повсеместного стремления нанимателей в профессиональном обучении и повышении квалификации уполномоченных, увы, не наблюдается, что огорчает.

Другой момент о законности деятельности уполномоченных. В некоторых организациях, где нет профсоюзов, выбрана категория «уполномоченных по охране труда», и соответственно, они так и называются. Да, они работают. Но легитимная ли их деятельность? Статья 370 ТК дает законное право работы лишь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов. Значит, только в их полномочиях проводить обследование, участвовать в расследовании несчастных случаев и т.д. Получается, если в организациях избраны уполномоченные не от профсоюза, а от предприятия, то легитимности у них никакой нет. И полномочий у них никаких нет. И документами свою деятельность они не смогут подтвердить. Потому как, еще раз повторюсь, в Трудовом кодексе прописано об уполномоченных от профсоюза. Никаких других не может быть.

Упомяну о практике АО «Россети Тюмень» по реализации работы уполномоченных профсоюза по охране труда. В свое время был принят приказ по «Тюменьэнерго», сейчас «Россети Тюмени», чтобы определить данных

доверенных лиц, которые на деле выполняют соответствующие обязанности, а не формально. Представитель профсоюза осуществляет контроль и надзор за охраной труда, соблюдение ТК, определяет в этой части недостатки в работе, заполняет журнал, указывает замечания. Выносит подобную информацию на заседание профсоюзного комитета, и она, соответственно, доводится до работодателей. Если эта работа уполномоченными выполняется качественно, виден эффект от деятельности, а не с учетом того, что ты называешься «уполномоченным по охране труда от профсоюза», то для таких активных представителей предусмотрена определенная доплата от работодателя к окладу. Кроме того, уполномоченному в АО «Россети Тюмень», помимо денежного стимулирования, в коллективном договоре предусмотрено три дополнительных дня к отпуску.

Продолжая тему, замечу, что ТюмМО ВЭП проводит ежегодные конкурсы среди уполномоченных по охране труда. Активными участниками мероприятия выступает ППО Ишимских электрических сетей под руководством Ольги Деевой. До «коронавирусного» года в этом почетном списке значилась ППО Северных электрических сетей, возглавляемая Натальей Химич. По итогам 2020 года говорить об активности в конкурсе среди уполномоченных не приходится. Хотелось бы, чтобы работодатели обратили внимание и на этот аспект участия.

В Омске, на совещании по вопросам развития отношений в сфере социального партнерства в структурах ПАО «Россети» Сибирского региона, я говорил и скажу еще раз: необходимо добиться личной заинтересованности работодателя в деятельности уполномоченных по охране труда от профсоюза, тогда будет отдача. При этом надо понять, что данный институт – не карающий орган, а создан в помощь для сохранения здоровья каждого работника на предприятии и недопущения несчастных случаев, которые могут быть, так или иначе, чреваты неприятными последствиями.

Уверен, моя позиция услышана нашими партнерами, и надеюсь на последующие действия руководства, которые позволят улучшить деятельность в организациях представителей по охране труда от профсоюза».

Фото : <http://www.elprof.ru/index.php>



В мартовском номере газеты «Электропрофсоюз» мы представили рубрику «блиц-опрос», адресованную для ответов профсоюзным лидерам. В этом печатном издании (и в последующих также) продолжим знакомить с руководством территориального Электропрофсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций вас, уважаемые читатели, в числе которых заметное

большинство — это члены ТюмнМО ВЭП.

Напомню вопросы «блиц-опроса»:

- *Наименование профсоюзной организации/ППО.*
- *ФИО руководящего состава ТюмнМО ВЭП/председателя ППО.*
- *Стаж в качестве председателя (зам) ТюмнМО ВЭП/ППО.*
- *Какой значимый закон или инициативу,*

по вашему мнению, необходимо принять либо внедрить в интересах трудящихся?

- *Продолжите фразу: «Профсоюз для меня – это...».*
- *Что больше всего цените в людях?*
- *Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма.*



Первичная профсоюзная организация Тюменской ТЭЦ-1

Федосеев Александр Владимирович, заместитель председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», председатель первичной профсоюзной организации.

– 12 лет – заместитель председателя ТюмнМО ВЭП, 19 лет – председатель ППО, 25 лет деятельности на ТЭЦ-1.

– По моему мнению, необходимо скорректировать ст. ТК РФ №43. Действие колдоговора должно распространяться на всех

членов профсоюза или лиц, уполномочивших от своего имени представлять интересы работников и уплачивающих солидарный взнос в размере 1% ежемесячно.

– Профсоюз для меня – это ответственная работа, которая помогает людям (обращаются не только работники ТЭЦ-1) в их горестях и радостях в рамках колдоговора или личного общения.

– Больше всего ценю в людях умение слушать и слышать, честность, доброту.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: нет.

Первичная профсоюзная организация Нижневартовской ГРЭС

Лукьяненко Александр Васильевич, председатель.

– С 01 февраля 2004 года по настоящее время – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо внести соответствующее законодательное изменение о том, чтобы коллективный договор распространялся только на членов профсоюза.

– Профсоюз для меня – это помогать людям!

– Больше всего ценю в людях честность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: затрудняюсь ответить, т.к. любил Веру Китлинскую, Сергея Сартакова – авторов многих книг, на которых я вырос, но всего этого сейчас нет...



Первичная профсоюзная организация Ишимских электрических сетей

Деева Ольга Александровна, председатель.

– 10 лет – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо вернуть прежний возраст выхода на пенсию (в энергетике электромонтерам, водителям физически тяжело уже даже в 60 лет работать, не говоря про 65 лет. До реформы

многие увольнялись, достигнув 60-летнего возраста. После ухода на пенсию оставался работать только персонал ИТР).

– Профсоюз для меня – это надежда на справедливость.

– Больше всего ценю в людях честность и надежность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: Скарлетт О'Хара.



Первичная профсоюзная организация Тобольских электрических сетей

Шинковская Людмила Викторовна, председатель.

9 лет – председатель ППО, стаж на предприятии 26 лет.

По-моему мнению, необходимо:

1. Вернуть снижение пенсионного возраста к тому уровню, который существовал в России довольно долгое время и который так или иначе, но подходил для условий жизни большинства российских граждан.

2. Добиваться принятия соответствующей нормы в ТК РФ, чтобы действие

колдоговора распространялось только на членов профсоюза. Мотивирую свою точку зрения тем, что это поднимет авторитет профорганизации и улучшит социально-экономическое положение членов профсоюза.

– Профсоюз для меня – это серьезная и ответственная работа, это единомышленники, друзья, коллеги, это защита и поддержка, это моя жизнь!

– Больше всего я ценю в людях доброту, понимание, отзывчивость.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: «Не сотвори себе кумира».



МИХАИЛ КИВАЦКИЙ: «НАША ЗАДАЧА — НЕ САМОПИАР, А РЕАЛЬНОЕ УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ»



Михаил Николаевич Кивацкий:

1983–1984 – председатель объединенного комитета профсоюза Тюменского ДСК Главсибжилстроя;
1984–1987 – инструктор отдела производственной работы и заработной платы Тюменского облсовпрофа;
1987–1988 – секретарь обкома профсоюза рабочих автомобильного, транспортного и сельскохозяйственного машиностроения;
1988–1992 – секретарь обкома профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог;
1992–1995 – заместитель председателя Тюменского облсовпрофа;
1995 – и по настоящее время – председатель Тюменского облсовпрофа.

– Миша, а ты как будешь решать вопросы: по справедливости или по закону?

– По справедливости. Я же в профсоюз пришел.

– Если по справедливости, то дела не будет. Здесь надо по закону все решать. Вот только законы должны быть справедливыми.

Передо мной тот самый Миша, который своей общественной деятельностью давно достиг уважительного обращения – Михаил Николаевич. А вспомнил он этот диалог со старшим наставником в Тюменском ДСК Главсибжилстроя, который состоялся на заре его вхождения в профсоюз аж в далеком 1983 году, не случайно.



Впрочем, мой собеседник, умудренный опытом, и не вспоминал, что называется, наизусть воспроизвел. Тот серьезный разговор из советского прошлого врезался ему в память навсегда и, как мне кажется, стал

на профессиональной стезе руководством к действию и жизненным кредо для Михаила Николаевича Кивацкого, ныне председателя Тюменского областного совета профсоюзов (ТМООП), в составе которого территориальный Электропрофсоюз под руководством Сергея Подосинникова.



Личное знакомство с Кивацким состоялось в марте 2021 года во время рабочей поездки в Тюмень на пленум Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». И уже для меня, новоиспеченного специалиста по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП со стажем два дня, этот диалог, как когда-то для Кивацкого «его диалог», стал неким напутствием и поразил откровенностью оценки реалий дня отношений между работниками и собственниками предприятий.

О сути профсоюзов, противодействии, принятых решениях защитников прав трудового человека в коронавирусный год пойдет речь в интервью с профсоюзным деятелем УрФО Михаилом Кивацким.

Михаил Николаевич, без малого 30 лет вы возглавляете Союз «Тюменское



межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов». В 2019 году Тюменскому облсовпрофу исполнилось 70 лет. За столь почтенный период произошли кардинальные социально-экономические, политические изменения в мире, стране и в руководимой вами организации. Понятно, что трансформировались цели, задачи и т.д. В связи с этим первый вопрос. С учетом того, что профсоюзное движение как некий социальный институт в России и за рубежом претерпело изменения за годы существования, каково сегодня предназначение Тюменского обл-совпрофа с позиции профсоюзной деятельности и помощи конкретному человеку труда в частности и что собой представляет структура?

– Позвольте внести ясность. Мы областное объединение профсоюзов. Тюменский облсовпроф, которым я руковожу с 1995 года, – это объединение отраслевых профсоюзов – работников авиации, агропрома, автомобилестроения, госучреждений, образования, строительства... Всего членскими организациями ТМООП «Тюменский облсовпроф» являются 16 межрегиональных, областных, территориальных организаций профсоюзов, включая Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза, 3 первичных профсоюзных организации непосредственного подчинения. В нашей структуре родная вам Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», которую возглавляет эффективный председатель Сергей Витальевич Подосинников.



Как вы понимаете, задача облсовпрофа – это взаимодействие с органами власти и координация действий отраслевых профсоюзов. Мы сообща вырабатываем единую позицию, когда требуется озвучить проблему и пути ее решения перед вышестоящими структурами и государственной властью, и, конечно, консультируем, обучаем.

В связи с территориальной разбросанностью профсоюзов нам приходится

сталкиваться с разными востребованностями и интересами людей, а также учитывать данные нюансы при решении, казалось бы, аналогичных проблем.

Было бы неправильно нас воспринимать только с позиции руководящего объединения для членских организаций ТМООП. Мы активно на практике отстаиваем интересы трудящихся и пытаемся законодательно закрепить инициативы, способствующие улучшению социально-экономического положения работников. К достижениям такого характера отнесу подписанное соглашение о минимальной заработной плате, которая установлена выше прожиточного минимума трудоспособного населения. Показатели уже закреплены 2020 и 2021 годами. МРОТ в текущем году составляет 12 871 рубль, тогда как прожиточный минимум – 12 196 рублей. В 2020 году МРОТ фиксировался на 12 200 рублях, а прожиточный минимум – 12 069 рублями. Заключено Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» на 2020 – 2022 годы. В Соглашение по предложению профсоюзов было включено дополнительно 20 обязательств сторон.



Кроме того, наши специалисты облсовпрофа проводят бесплатные консультации для ППО и предоставляют защиту в суде. Каждая же первичка не сможет иметь юриста, инспектора по охране труда, технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда, и в этом плане мы реальная подмога.

Перед тем как задать следующий вопрос, Михаил Николаевич, хочу извиниться перед вами и читателями. Уж больно он набил оскомину, но избежать его не получится. Спрошу о пандемии и ее последствиях. Почти каждый руководитель, включая глав государств, мягко говоря, отчитывался, отвечая на столь актуальный вопрос, заданный в разной интерпретации. Итак, как коронавирус сказался на деятельности ТМООП «Тюменский облсовпроф»? Или в этот период у вас наблюдалось затишье в работе, удаленка, изоляция и тому подобное.

– Безусловно, нет. Пандемия, действительно, стала серьезной угрозой как в личном плане, так и в профдеятельности. Нарушила в том числе планы межрегионального объединения, но работа облсовпрофа не

прекращалась. Наоборот, темп увеличился, объемы выросли, контроль усилился. Вначале, действительно, коронавирус ввел в состояние шока, застал врасплох. Много поступало вопросов от руководителей членских организаций отраслевых профсоюзов. Как вахты оплачивать, простой в работе, заключать и перезаключать коллективные договоры? Наши юристы давали консультации, можно сказать, круглосуточно...

...А на что была нацелена непосредственная деятельность руководимого вами объединения в острой фазе пандемии? Михаил Николаевич, какую первоочередную задачу предстояло решить и удалось ли?

– Сохранить рабочие места! Все усилия профлидеров нашего союза – от первичных профсоюзных организаций до вверенного мне Тюменского областного союза – были направлены на эту единственную цель в цепочке выстраивания трудовых отношений в сложной эпидемиологической обстановке и в условиях нестабильной социально-экономической ситуации из-за все того же коронавируса. Облсовпроф направил методические рекомендации «Действия профсоюзных организаций в условиях пандемии» в первичные профсоюзные организации. Профсоюзный актив привлекался к учебе, организованной пенсионным



фондом, фондом социального страхования.

Велись переговоры с работодателями о необходимости сохранения рабочих мест на каждом отдельном предприятии. В живом режиме, так сказать, мы отслеживали политику в разрезе: какие преференции давало государство для сохранения рабочих мест и производства. А льготы такие для предприятий и бизнеса были, включая по налогообложению, дотациям, льготному кредитованию, предоставляемые как федеральными, так и областными органами власти. Делясь этими познаниями с профсоюзами, мы препятствовали той ситуации, когда работодатели могли «спрятаться» за коронавирус и в своих меркантильных интересах ущемить права трудового народа, уповав на то, что, мол, не можем, нет средств и т.д.

Михаил Николаевич, неужели работодатели показали себя не с лучшей стороны?

– Ошибочный вывод. Наоборот, я бы оценил нашу совместную работу как эффективную. Конечно, были исключения, и приходилось усомниться в порядочности некоторых руководителей. Но мудрых было и остается больше,

которые понимают, что их основная задача – сберечь квалифицированный трудоспособный коллектив. В качестве положительного момента сотрудничества скажу, что совместно с объединением работодателей создали рабочую группу по противодействию распространения коронавирусной инфекции. Однако Тюменский облсовпроф продолжал ежедневно мониторить ситуации на предприятиях. Это способствовало и воспрепятствованию сокращения работников путем своевременного уведомления власти о необходимости принять меры по предоставлению льгот данному конкретному предприятию. Взамен собственник сохранял рабочие места за счет получения соответствующих выплат. Юристы облсовпрофа оперативно консультировали по вопросам оплаты труда, режима работы, выплаты пособий на детей, оформления больничных для людей 65+, направлялась информация о принятых распоряжениях органов власти, разъяснения, поступающие от Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Оспаривали изменения социальных выплат и гарантий. Например, пришлось обратиться от лица отраслевой профсоюзной организации работников автотранспорта в суд. Права отстаивали.

Вопросы же, требующие решения на областном уровне, решались на уровне департаментов правительства области, региональных отделений внебюджетных фондов.

Отмечу, на особом контроле находились вопросы заработной платы, занятости.

Под председательством губернатора 8 июля 2020 года проведено заседание областной межведомственной рабочей группы по обеспечению своевременной выплаты заработной платы на 39 предприятиях (в режиме видеоконференции).

Ежемесячно с апреля 2020 года проходят заседания межведомственной рабочей группы по защите трудовых прав граждан при областной прокуратуре.

Только специалистами аппарата облсовпрофа было рассмотрено 20 законопроектов и иных нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, по которым было внесено 18 предложений. Оказана правовая помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства 335 гражданам, оформлено 5 исковых заявлений с представлением интересов обратившихся в суды.

И какой урок вынесли из этой сложной ситуации? Лично вас чему научила пандемия?

– Скажу очевидное и думаю, Вы тоже согласитесь с моим мнением. Все мы стали смотреть иначе на привычные вещи, действия. Коронавирус заставил осознать настоящую ценность – это здоровье близких тебе людей. Хочется верить, что стали больше ценить друг друга. Что касается профессиональной деятельности, то плюс в том, что от каждого из нас, и команда облсовпрофа не исключение, коронавирус потребовал профессионального роста и, в частности, овладения новыми

компетенциями. Например, освоить до совершенства новый формат сотрудничества – онлайн: мы проводили ключевые заседания, семинары, консультации с участием представителей объединенных нами профсоюзов также всех трех субъектов РФ. А на местах в установленные сроки, в особых условиях, учитывая эпидемиологическую ситуацию, в таком вещании состоялись отчетно-выборные конференции (собрания). Трудности при этом были в отсутствии нормативно-правовой базы, порой нежелания работодателей обеспечить соответствующие условия для проведения собраний (конференций). Справились и с этим.

На что будет сделан упор в деятельности межрегионального союза в текущем году?

На учебе профсоюзных активистов. За прошлый год облсовпроф обучил 446 человек. После отчетных конференций сменяемость председателей профкомов составила примерно 30%. Из 16 руководителей территориальных организаций профсоюзов избрано вновь было 3. В их числе Сергей Подосинников. Но если он профессионал в своем деле с большой буквы, грамотный руководитель и для ППО компетентный помощник, то другие не имеют таких наставников и сами только избались, многого не знают, значит, надо их учить. При этом оперативно, не растягивая процесс на 5 лет. Чтобы лидеры тех же первичек разбирались в элементарном: как в проблемной ситуации защитить права работника.



Помните мой рассказ? Я, будучи новичком в профсоюзной деятельности, считал, оценивать надо по справедливости. Хорошо, что вовремя было кому подсказать ошибочность принципа. Надо знать законы! И принимать меры, чтобы они были справедливы. Сегодня полномочия первичных профсоюзных организаций позволяют разрешить конфликт по заработной плате на предприятии, не обращаясь в суд. На уровне комиссии по трудовым спорам. Прежде, конечно, необходимо создать ее и обеспечить неформальную работу членов. При таком подходе упомянутый конфликт, когда ущемлены права трудящегося в денежном вопросе, может быть разрешен в пользу работника. Если комиссия рассмотрела вопрос по зарплате, выработала решение, отдала ее работодателю и по прошествии определенного времени он не обжаловал его, то данный вердикт имеет силу судебного характера. А если профком существует, тогда сотрудникам могут оказать консультацию трудовой и правовой

инспекторы. Они могут также зафиксировать нарушения и выдать руководству организации предписания об их устранении. Если нарушения не будут устранены, тогда инспекторы обращаются с этими документами в прокуратуру.

Понимаете, это обязанность профсоюзного лидера знать законодательство, чтобы использовать его как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Тот же Трудовой кодекс не дает столько прав никакой другой общественной организации, нежеле ППО. Только на созданные первички распространяется действие законов о некоммерческих организациях, об общественных объединениях, о профессиональных союзах и так далее.

Надеюсь, учеба актива просветит в основных вопросах законодательства и тем самым лишит нас ситуаций, когда одни председатели защитили своего работника перед нанимателем, а другие элементарно не знали, что предпринять, а может, не хотели. Это уже печально.

Михаил Николаевич, а в чем все-таки суть профсоюза в наше время?

Я отвечу так: точно не распределение путевок или оказание материальной помощи, а защита трудовых интересов. Профсоюз – это страховой полис для работника. Люди объединяются, чтобы отстаивать свои права коллективно, опираясь на законы, которых они же добиваются вместе. Наша задача — не самопиар, а реальное улучшение положения трудящихся и помощь им в трудных ситуациях, возникающих с работодателями или когда наступают сложные времена. Кстати, в связи с тяжелыми последствиями коронавирусной инфекции и для здоровья человека, и для его кошелька профсоюзными организациями оказывалась финансовая помощь как медицинским учреждениям, так и работникам, заболевшим от коронавируса, в том числе семьям, кто потерял близких. Приведу лишь один пример: ППО профсоюза работников здравоохранения выделил на эти цели почти 15 млн рублей.

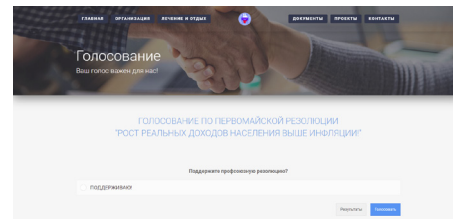
Приближается значимый для профсоюзного движения Праздник Весны и Труда. Традиционно профсоюзы выдвигают 1 Мая требования и выражают свое отношение к разным уровням власти, их политике, а также действиям работодателей, организация и участвуя в демонстрациях.

Исключением по понятным причинам стал прошлый год. Как в этом году



планируете достучаться до власти имущих и ваши пожелания, Михаил Николаевич, в адрес членских организаций облсовпрофа в преддверии Первомая?

В прошлом году в связи с эпидемиологической ситуацией День международной солидарности трудящихся, в таком названии для наших профсоюзов остался этот праздник, мы проводили в новой форме. Было запущено интернет-голосование по резолюциям ФНПР и ТМОП на сайте облсовпрофа. Такая форма позволила большему количеству граждан высказать свое мнение, быть причастными, влиять на принимаемые решения органами власти.



В текущем году наши требования также будут отражены в первомайских резолюциях ФНПР и «Тюменского облсовпрофа». (Примечание автора: К моменту подготовки интервью в газету стало известно, что Федерация независимых профсоюзов России приняла резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!», а облсовпроф – «Рост реальных доходов населения выше инфляции!»). Рассчитываем на ваши голоса и надеемся на активность членов профсоюза по поддержке резолюций, содержание и лозунги которых будут доведены до работодателей, властей субъектов Федерации и Правительства России.

Пользуясь случаем, поздравляю всех с Днем международной солидарности трудящихся! Главное в профсоюзной работе – уважение к человеку труда, обостренное чувство справедливости, готовность за нее бороться в рамках закона. На этих принципах желаю строить свою работу и дальше! И конечно, будьте здоровы!



Елена Вишкина, специалист по информационно-пропагандистской работе Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ТюмМО ВЭП благодарит Оксану Мехрякову, пресс-секретаря аппарата областного совета профсоюзов, за содействие в подготовке данного материала.

СОСТАВ ТМООП «ТЮМЕНСКИЙ ОБЛСОВПРОФ»

Тюменская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников

Тюменская территориальная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса

Тюменская территориальная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Тюменская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников жизнеобеспечения

Тюменская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

Тюменская межрегиональная организация Российского профсоюза работников культуры

Тюменская межрегиональная организация профсоюза работников народного образования и науки

Тюменская областная территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза

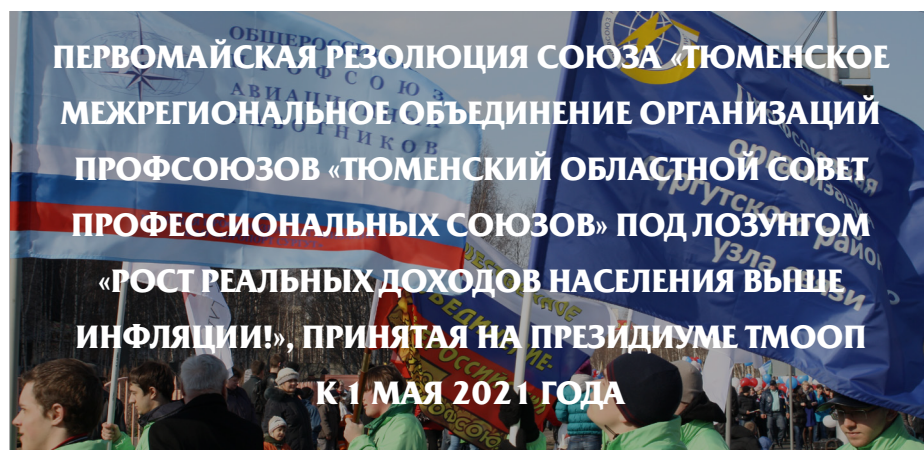
Западно-Сибирская территориальная организация Росприродсоюза

Тюменская межрегиональная организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ

Тюменская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов

Территориальная организация Западно-Сибирских транспортных строителей Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»



2020 год стал серьезным испытанием для трудящихся. В результате пандемии произошел спад экономики, увеличился уровень безработицы. Возросло количество социально-трудовых конфликтов. Основными причинами их возникновения стали невыплата заработной платы, нарушение условий труда, сокращение численности работников.

Сложные процессы изменения рынка труда и трудовых отношений, происходящие на фоне мирового экономического кризиса, сопровождаются ростом социальной напряженности.

Уровень жизни большинства граждан страны остается низким, индексация заработной платы работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности, до сих пор не решен вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

За чертой бедности в Тюменской области продолжает оставаться около 15 процентов численности населения Тюменской области.

Постоянный рост потребительских цен, услуг жилищно-коммунального хозяйства существенно снижает уровень жизни граждан.

Минимальная заработная плата не соответствует стоимости затраченного труда.

Заработная плата является основным источником доходов для большинства населения.

Для достижения достойной заработной платы должны быть государственные гарантии по оплате труда. Минимальная заработная плата должна быть в разы выше прожиточного минимума.

Развитие России требует роста реальных доходов населения выше инфляции.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы должны выразить свое отношение к происходящим в стране социально-экономическим преобразованиям, политике органов власти, действиям работодателей и их объединений.

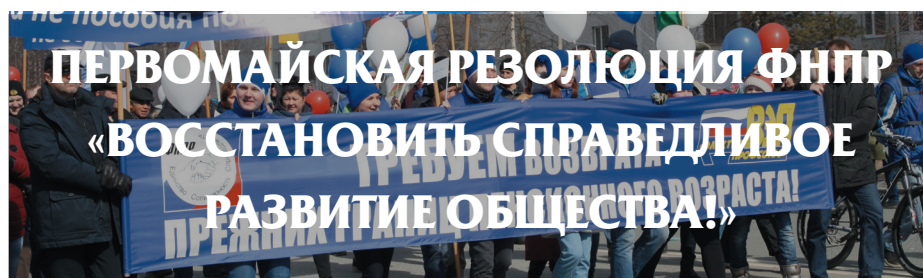
Профсоюзы Тюменской области поддерживают резолюцию ФНПР Первомайской профсоюзной акции и выдвигают требования к Правительству Российской Федерации, Государственной Думе и Федеральному Собранию Российской Федерации:

1. Минимальная заработная плата законо-

дательно должна быть в разы выше прожиточного минимума.

2. Обеспечить для граждан доступность размера оплаты за коммунальные услуги. Снизить норматив максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 22 процентов до 10 процентов.
3. Законодательно установить долю тарифной ставки, должностного оклада (оклада) в структуре заработной платы в размере 70%.
4. Принять федеральный закон о минимальном (восстановительном) потребительском бюджете в Российской Федерации.
5. Разработать законодательные правила о государственных гарантийных фондах заработной платы на случай, когда организация не выплачивает заработную плату по причине отсутствия необходимых средств.
6. Законодательно закрепить механизм реализации обязанности работодателя индексировать заработную плату работникам.
7. Обеспечить жесткий контроль за ростом цен на продукты питания, жилищно-коммунальные услуги, топливо.
8. Разработать меры по доступности оплаты населением на получение платных образовательных услуг, медицинского обслуживания.
9. Ввести прогрессивное налогообложение на доходы высокооплачиваемых категорий граждан.
10. Предусмотреть выплаты страховых пенсий работающим пенсионерам с учетом ее индексации.
11. Восстановить прежний пенсионный возраст граждан выхода на пенсию.
12. Увеличить размер страховых пенсий, достигнув уровня не ниже 40% утраченного заработка работника.
13. Установить право досрочного выхода на страховую пенсию медицинским работникам частных медицинских учреждений.

(Поддержки резолюцию Тюменского облсовпрофа по ссылке: <http://oblprof.ru/голосование-по-первомайской-резолюц/>)



На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищенность важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда – вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование

в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации, сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

(Поддержки резолюцию ФНПР по ссылке: <https://1may.fnpr.ru/>)

ПРОФСОЮЗНИКУ

5 ФИЛЬМОВ ПО ТЕМЕ «ПРОФСОЮЗ»

1. «Стачка» (1925), советский немой историко-революционный агитационный фильм Сергея Эйзенштейна.

2. «Премия» (1974), СССР, жанр: драма, реж. Сергей Микаэлян.

3. «Кулак» (1978), США, жанр: триллер, драма, криминал, реж. Норман Джуисон.

4. «Замерзшая из Майами» (2009), США, Канада, жанр: мелодрама, комедия, реж. Йонас Элмер.

5. «Гордость» (2014), Великобритания, жанр: драма, комедия, реж. Мэтью Уорхуса



Источники:

<https://www.kinopoisk.ru/film/11892/>,
<https://snob.ru/selected/entry/107596/>
<http://film-like.com/tag/1851-filmi-o-profsoyuzah>

**ЛОЗУНГИ
НА 2021 ГОД**

РОСТ ЗАРПЛАТ! ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ!

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО, ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И СТАБИЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ!

ГДЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ? СМОТРУ В КАРМАН – БЮДЖЕТА НЕТ!

РОСТ ЗАРПЛАТЫ, А НЕ КВАРТПЛАТЫ! ТАРИФЫ НА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ – ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА

РОСТ ЗАРПЛАТ – ЛУЧШАЯ ВАКЦИНА ОТ БЕДНОСТИ!

КОВИД НЕ ПОВОД ДЛЯ ОБМАНА!

ВЕРНИТЕ ЛЬГОТЫ СЕВЕРЯНАМ!

ВОЗВРАТ ПРЕЖНЕГО ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

ЕСТЬ ИНФЛЯЦИЯ – ДОЛЖНА БЫТЬ ИНДЕКСАЦИЯ!

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ – НЕ ПОДАЧКА, А ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ!

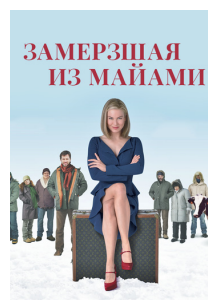
ОТМЕНИТЬ НДФЛ С МИНИМАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА! ВВЕСТИ ПРОГРЕССИВНЫЙ НАЛОГ НА ДОХОДЫ!

СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ – ОТВЕТСТВЕННУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!

СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ – СПРАВЕДЛИВОЕ ОБЩЕСТВО!

ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ, А НЕ ИПОТЕЧНОЕ РАБСТВО

РАБОТОДАТЕЛЬ, ТЫ НЕ РАБОВЛАДЕЛЕЦ!



ПРОФСОЮЗ – твой законный представитель во взаимоотношениях с работодателем



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПЕРЕНОС ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

В 2021 году увеличивается продолжительность новогодних каникул по сравнению с 2020 годом (Постановление Правительства РФ от 10.10.2020 № 1648).

Каникулы в новом году составят уже 10, а не 8 календарных дней, как это было в предыдущем году. При этом выходные дни перенесены с субботы 2 января на пятницу 5 ноября, с воскресенья 3 января на пятницу 31 декабря и с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

С учетом переноса выходных на 2021 год запланированы следующие нерабочие праздничные дни:

- с 1 по 10 января;
- с 21 по 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня;
- с 4 по 7 ноября;
- 31 декабря.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА

С 01.01.2021 вступили в силу нормы Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ об удаленной занятости. Закон предусматривает две формы дистанционной работы — постоянную и временную.

На временную дистанционную работу сотрудники смогут переводиться по распоряжению работодателя (без согласия самих работников) при наличии чрезвычайных обстоятельств — стихийных бедствий, аварий, эпидемий и т. д.

Выполнение работы в дистанционном режиме не сможет являться основанием для снижения зарплаты и лишения работника прав, гарантированных ТК РФ.

ПРОДЛЕНИЕ САНИТАРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ

Для работодателей на весь 2021 год

продлевается срок действия санитарно-эпидемиологических правил по профилактике коронавируса (постановление Роспотребнадзора России от 13.11.2020 № 35).

В частности, работодатели обязываются соблюдать требования по регулярному измерению температуры тела работников, обеспечению входного контроля, дезинфекции рабочих помещений и использованию оборудования по обеззараживанию воздуха.

Также работодатели обязываются соблюдать действующие требования, касающиеся перевода части сотрудников на удаленный режим работы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

С 01.01.2021 работодателей обязали проводить регулярный инструктаж работников по действиям при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 № 1485).

Такой инструктаж нужно будет проводить среди своих работников не реже одного раза в год и при приеме на работу в течение первого месяца работы.



ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

НАЛОГ НА УНИЧТОЖЕННЫЕ АВТОМОБИЛИ

С 2021 года изменяется порядок



начисления налога на уничтоженные автомобили (Федеральный закон от 23.11.2020 № 374-ФЗ).

Напомним, что исчисление транспортного налога прекращалось только с момента снятия с учета в ГИБДД уничтоженного транспортного средства.

По новым правилам налог прекращает начисляться уже с первого числа месяца, в котором транспортное средство прекратило существование в результате пожара, стихийного бедствия и т. п. Для прекращения налогообложения в ИФНС достаточно будет представить заявление о гибели или уничтожении автомобиля.

С указанным заявлением налогоплательщик вправе представить документы, подтверждающие факт гибели или уничтожения транспортного средства. Форму заявления должна утвердить ФНС России. До этого налогоплательщик может подать заявление в произвольной форме.

ОТМЕНА НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ

С 2021 года для организаций отменяется обязанность по представлению в ИФНС налоговых деклараций по транспортному налогу (ст. 3 Федерального закона от 15.04.2019 № 63-ФЗ). Соответственно, представлять налоговые декларации за 2020 год уже не нужно. При этом возможность приема деклараций, в том числе уточненных, за налоговые периоды ранее 2020 года сохраняется.

В случае реорганизации организации налоговики также будут принимать уточненные налоговые декларации по транспортному налогу, если первоначально они были получены в течение 2020 года.

В связи с отменой декларации для организаций вводится обязанность по представлению в налоговые органы сообщения о наличии транспортных средств (Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ). Если организации не получают из ИФНС сообщения о рассчитанном налоге, они должны будут направить в инспекцию сообщение о наличии у них транспортных средств, признаваемых объектами налогообложения. Сообщение представляется по форме, утвержденной приказом ФНС России от 25.02.2020 № ЕД-7-21/124@. Направить сообщение нужно в отношении каждого транспортного средства в срок до 31.12.2021.

НОВЫЕ СРОКИ УПЛАТЫ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

С 01.01.2021 изменились сроки уплаты организациями транспортного налога и авансовых платежей по нему (п. 68 ст. 2 Федерального закона от 29.09.2019 № 325-ФЗ).

По новым правилам транспортный налог подлежит уплате в срок не позднее 1 марта года, следующего за истекшим налоговым периодом. Авансовые платежи по транспортному налогу подлежат уплате в срок не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим отчетным периодом. Напомним, ранее указанные сроки устанавливались региональными законами.

Источник информации: Приложение №1 /2021 к журналу «Вестник Электропрофсоюза», 2/2021

РОСТРУД

ОЗНАКОМИТЬ РАБОТНИКА С ГРАФИКОМ ОТПУСКОВ НЕ ОЗНАЧАЕТ УВЕДОМИТЬ ЕГО ОБ ОТДЫХЕ



Минтруд разъяснил: подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомленным о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно. Для этого можно составить уведомление в свободной форме.

Также ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.

Письмо Роструда от 24.12.2020
№ПГ/59245-6-1

О ПРАВЕ РАБОТНИКА ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПОРУЧЕНИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, КОТОРЫЕ НЕПОСРЕДСТВЕННО НЕ СВЯЗАНЫ С ЕГО ТРУДОВОЙ ФУНКЦИЕЙ

Вопрос:

В трудовом договоре работодателя с работником прописано, что перечень обязанностей работника определен в должностной инструкции. А в должностной инструкции среди перечня непосредственных и прямо определенных обязанностей есть пункт, что работник обязан выполнять все распоряжения непосредственного руководителя (начальника отдела). И начальник отдела довольно часто на этот пункт должностной инструкции работника ссылается,



если ни один из пунктов должностной инструкции не подходит под поручаемое начальником задание. И в некоторых случаях поручения, выдаваемые начальником для работника, вообще не соотносятся с основными обязанностями работника, определенными должностной инструкцией (по мнению работника).

При этом распоряжения начальника отдела не противоречат нормам охраны труда, другим НТД и этическим нормам. Вправе ли работник отказаться от выполнения таких поручений? Должны ли выдаваемые начальником поручения для работника хоть немного коррелироваться с должностной инструкцией работника? И как определить грань того, где следует выполнять распоряжения, а где и отказаться от выполнения заданий?

Ответ:

1. Работник вправе отказаться от поручения руководителя, которые непосредственно не связаны с его трудовой функцией.

2. Да, должны. Иные поручения, которые даются работнику, должны быть непосредственно связаны с его трудовой функцией. Поручения, которые не связаны с трудовой функцией работника, он вправе не выполнять и может отказаться от их выполнения.

Правовое обоснование: согласно абз. 2–5 ч. 2 ст. 21 ТК РФ работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда.

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В ПРИКАЗЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ ЗА ПОВТОРНЫЙ ПРОСТУПОК ДОЛЖНО БЫТЬ УКАЗАНО, ЧТО И КОГДА НАРУШИЛ СОТРУДНИК

Начальнику отдела вынесли выговор за то,

что он не проконтролировал работу подчиненных. Через несколько дней его уволили за неоднократное неисполнение обязанностей, т.к. он не выполнял поручения по приказам руководителя в течение года. Работник не согласился с увольнением. Он обратился в том числе в ГИТ, а затем в суд. Инспекция в ходе проверки нарушений не выявила. Первая инстанция и апелляция также признали увольнение законным.

ВС РФ судебные акты отменил. Он обратил внимание на то, что поводом для увольнения послужило невыполнение обязанностей в течение всего года. Между тем в приказе об увольнении не указаны:

- за какой именно проступок наказан сотрудник;
- в какой период он совершен. Из-за этого невозможно установить, действительно ли нарушения трудовой дисциплины работник допустил после примененного к нему дисциплинарного взыскания. Дело направлено на новое рассмотрение.

Напомним, ранее ВС РФ разъяснял, какие сведения нужно отражать в приказе об увольнении за повторный проступок. Также он указывал, что неоднократным нарушение считается, если работник совершает его после наказания.

Документ: Определение ВС РФ
от 25.01.2021 №18-КГ20-10

Источник информации: Приложение №2 (46) /2021 к журналу «Вестник Электропрофсоюза», 3/2021

Источник иллюстраций: интернет-ресурсы



**Первичная профсоюзная организация
Нижневартовских электрических сетей
(ППО НВЭС Тюмн МО ОО ВЭП)**

Аксененко Евгений Евгеньевич,
председатель.

– С 09.2012 г. (8,5 лет) – председатель
ППО.

– По моему мнению, необходимо изменить
статью 43 ТК РФ (Действие коллективного
договора) в части отмены нормы распро-
странения на всех работников организа-
ции, индивидуального предпринимателя,

действие коллективного договора, заклю-
ченного в филиале, представительстве или
ином обособленном структурном подраз-
делении организации.

– Профсоюз для меня – это целая
вселенная.

– Больше всего ценю в людях
порядочность.

– Ваш кумир или любимый герой кни-
ги либо фильма: собирательный образ -
Робин Гуд. У меня он вызывает больше по-
ложительных эмоций, чем отрицательных.



**Первичная профсоюзная организация
Урайских электрических сетей**

Быкова Юлия Сергеевна, председатель.

– 1 год – в качестве председателя ППО.

– Какой значимый закон или инициативу,
по вашему мнению, необходимо принять
либо внедрить в интересах трудящихся?
Чтобы ответ был более взвешенным, готова
ответить, но спустя время.

– Профсоюз для меня – это возможность
сделать жизнь людей лучше.

– Больше всего ценю в людях честность,
надежность, интеллект, позитивное отноше-
ние к жизни.

– Ваш кумир или любимый герой книги
либо фильма: мама в исполнении Бьорк
в фильме «Танцующая в темноте».



**Первичная профсоюзная организа-
ция Сургутских городских электриче-
ских сетей**

Кондрахин Анатолий Юрьевич,
председатель.

– Первый год – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо
произвести индексацию работающим

пенсионерам по выплате пенсии.

– Профсоюз для меня – это ответствен-
ность перед работниками и работода-
телем. Дополнительная нагрузка.

– Больше всего ценю в людях
порядочность.

Ваш кумир или любимый герой книги
либо фильма: кумиров нет.



**Первичная профсоюзная организа-
ция АО «ЮТЭК-Когалым»**

Дигтярук Валентина Николаевна,
председатель.

– 12 лет – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо рас-
смотреть предложение о вручении фир-
менных подарков первоклассникам

и выпускникам – детям работников
предприятия.

– Профсоюз для меня – это социальная
защита трудящихся.

– Больше всего ценю в людях порядоч-
ность, честность, доброту.

– Ваш кумир или любимый герой книги
либо фильма: Скарлетт О'Хара.



**Первичная профсоюзная организация
АО «ЮГРАЭНЕРГО»**

Романов Николай Александрович,
председатель.

– 4 года – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо снизить
пенсионный возраст, а также ввести четы-
рехдневную рабочую неделю. Внедрение
такой инициативы будет способствовать
трудящимся максимально использовать
свое личное время. Ожидаемым результа-
том, на мой взгляд, будет являться повыше-
ние трудового потенциала сотрудников
и производительности труда в орга-
низациях.

– Профсоюз для меня – это один из

способов проявить себя как всесторонне раз-
витую личность, способную сочетать профес-
сиональные качества специалиста компании и
неформального лидера в коллективе.

По моему мнению, главным ресурсом в де-
ятельности любой компании является именно
трудовой ресурс, и фраза «Кадры решают все» –
является не банальной фразой, а несет в себе
колоссальное значение для развития любой
организации.

Участвуя в трудовой и личной жизни коллек-
тива, мы имеем возможность непосредственно
оказывать поддержку как отдельным сотрудни-
кам, оказавшимся в сложной жизненной ситуа-
ции, так и всему коллективу с целью стимулиро-
вания его трудового потенциала и повышения



благоприятного микроклимата в компании.

– Больше всего ценю в людях постоянство,
честность, пунктуальность, надежность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо
фильма: Робинзон Крузо.

ИСКРОМЕТНЫЙ ТУРНИР «ХОККЕЙ НА ВАЛЕНКАХ»

Где еще такое увидишь? Одновременно три профлидера на ледовой арене с клюшками да в валенках, разве что в разной цветовой форме: в желтой — председатель первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-1 ТюмМО ВЭП Александр Осин, в синей — его коллега из Сургутской ГРЭС-2 ТюмМО ВЭП Юрий Шевчук, а в красной — Иван Горбенко, заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз». В составе своих команд они играли в матчах турнира под названием «Хоккей на валенках».



В компанию соперников также вошли игроки в белой форме из АО «Россети Тюмени». Мероприятие проходило 24 апреля 2021 года на ледовой арене «Титан» города Сургута.

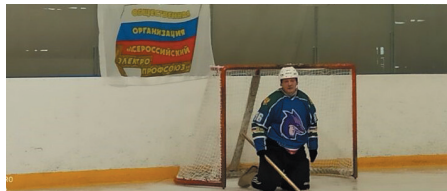
Оно подготовлено совместными усилиями первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС - 2 и администрации данного филиала Юнипро.



По словам председателя ППО Юрия Шевчука, турнир приурочен к празднованию Дня Великой Победы.



Почему в названии турнира словосочетание «на валенках», а не «в валенках»? Это легко объяснимо. По аналогии. Раз играют в хоккей на коньках, значит мероприятие будет проходить на валенках.



Кстати, Юрию Шевчуку участь выпала более чем ответственная: «Не посрами честь профсоюза. Под флагом стоишь». Призывали с трибун болельщики, явно напоминая голкиперу, что за воротами разместился символ Всероссийского Электропрофсоюза – флаг ВЭП. Итог игры показателен. Вратарь родной команды Сургутской ГРЭС-2, председатель ППО Юрий Шевчук признан «Лучшим вратарем» турнира «Хоккей на валенках».



Награды вручал директор филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» Николай Деркач. Получил призы от организаторов и Иван Горбенко как «Лучший защитник».



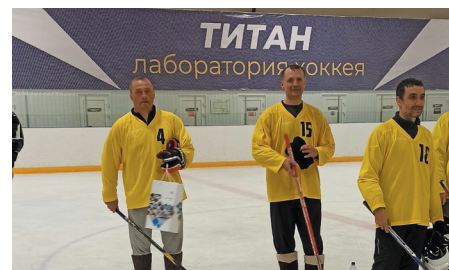
С титулом «Самый полезный игрок» ушел с церемонии награждения Алексей Мерзляков, представитель команды АО «Россети Тюмень».



«Лучшим нападающим» стал участник из команды Сургутской ГРЭС-1 Николай Коркунов.

По результатам игр символического кубка в форме «валенка», дипломов, а также других призов удостоились:

— команда Сургутской ГРЭС-1



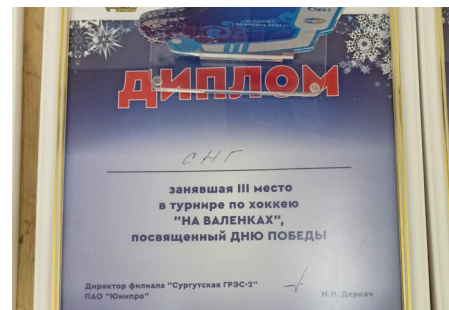
за абсолютное чемпионство в данном турнире;



— команда Сургутской ГРЭС-2 за призовое второе место, уступившая только лидеру;



— команда Сургутнефтегаза за призовое третье место;



— команда «Россети Тюмень» за почетное четвертое место.



Печатается в сокращенном виде.
Фото предоставлено: ТюмМО ВЭП
Больше подробностей на сайте
ТюмМО ВЭП, рубрика «Новости»

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Невежина.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.