

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



МАРТ
2021 года

ПРОФСОЮЗ ТЮМНМО ВЭП В ДЕЙСТВИИ: ИТОГИ РАБОТЫ И ПОКАЗАТЕЛИ 2020 Г.

12 374 члена профсоюза всего

11 841 893 человека впервые приняты в члены профсоюза

численность членов профсоюза работающих

31 количество первичных профсоюзных организаций (ППО)

8 количество ППО на юге Тюменской области

3 количество ППО в ЯНАО

13 из 31

председателя ППО освобождены от производственной деятельности

113 членов профсоюза получили от ППО материальную помощь на оплату лечения пенсионеров либо детей работников с тяжелыми заболеваниями

Около **77**

членов профсоюза смогли за счет материальной поддержки ППО купить жизненно важные лекарства или приобрести дорогостоящее медоборудование (инвалидные коляски, аппарат ИВЛ и др.)

Более **466**

членов профсоюза, попав в трудную жизненную ситуацию, связанную в том числе с введением карантина по COVID-19 или по причине потери кормильца, смогли улучшить свое финансовое положение за счет материальной помощи от ППО

Более **3 600**

членов профсоюза получили поддержку от ППО, как в денежном эквиваленте, так и в другой форме, например, с вручением подарочных наборов первоклассникам; закупка продуктовых наборов; возмещение расходов на приобретение билетов для посещения культурно-досуговых мероприятий

Более **10 797 000** рублей составила материальная помощь членам профсоюза

20 количество ППО в ХМАО-Югре

180 уполномоченных профсоюза по охране труда

Около **765 000**

рублей направлены на оздоровление членов профсоюза и членов их семей

численность членов профсоюза из категории «неработающий пенсионер»

76,5 % охват профсоюзным членством молодежи

77,8 % охват профсоюзным членством женщин

Более **7** членов профсоюза с их семьями получили материальную помощь ППО как пострадавшие от пожара

515 000

рублей из Фонда солидарности направлены руководством ТюмнМО ВЭП на оказание материальной помощи членам профсоюза в различных ППО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

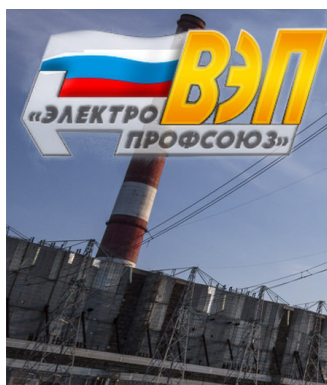
Какой значимый закон или инициативу необходимо принять либо внедрить в интересах трудящихся?
Блиц-опрос профсоюзных лидеров

Малый стаж не повод отказать.
Какая беда и почему заставила новичков ППО написать благодарственное письмо руководителю ТюмнМО ВЭП?

Председатель ТюмнМО ВЭП
Порошинский С.В.
от члена профсоюза ППО ЮКС
ТюмнМО ВЭП
Дружко А.И.

Команда бы выразить благодарность Тюменской межрегиональной организации за оказание материальной помощи

Кто встал на коньки, кто на лыжи и чем завершился вечный спор отцов и детей в эстафетной гонке?
Спортивная жизнь профсоюзов



Тюменская межрегиональная организация
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Больше новостей и другой полезной информации ежедневно на официальном сайте ТюмнМО ВЭП: <http://www.tymelprof.ru/>



Здравствуй те, кто читает нашу газету, верит в силу профсоюза и сам в рядах Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (ТюмнМО ВЭП)!

Позвольте представиться, Вишкина Елена Михайловна. С 15 марта 2021 года ваша коллега в статусе «специалист по информационно-пропагандистской работе Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Коротко о себе. Образование – высшее, в 2002 году окончила Челябинский государственный педагогический университет. Но! Основным родом профессиональной деятельности, с оглядкой на прошлое и несмотря и на другую профдеятельность, все-таки считаю ТВ. В аргументах мой «послужной» телевизионный список – ТРК «Арис», г. Ишимбай, ГТРК «ЛянторИнформ», ТРК «Ракурс+» ООО «Медиахолдинг «Западная Сибирь». Телевизионщик со стажем 16 лет. За это время неоднократно освещала разностороннюю профсоюзную деятельность нефтяных компаний. Героями моих сюжетов становились лучшие уполномоченные по охране труда – победители профконкурсов, участники подписания коллективных договоров и просто благодарные люди, которым профсоюз помог в той или иной ситуации, в горе и радости. Именно активность профлидеров, которые выступают организаторами разносторонних мероприятий, обеспечивая в том числе приятную миссию как подготовку наград для победителей, позволила мне побывать и на Таймыре, всего в десятке километров от ледяного арктического моря Лаптевых, и в Краснодарском крае, где за счет профсоюзных путевок в санаториях оздоравливаются северяне, а их юные представители

с удовольствием проводят летние каникулы в детских лагерях у Черного моря, и в гостях у таежного жителя, которым профсоюзы недропользователей оказывают весомую поддержку, обеспечивая необходимым.

Результатом таких увлекательных во всех отношениях рабочих командировок стали многочисленные неординарные сюжеты.

На начальном же этапе овладения профессией тележурналиста базовое образование в качестве корреспондента и ведущего телепрограмм получила

в выездной школе Би-Би-Си (BBC World Service Training), г. Уфа, 2002 г.

Журналист с наградами в различных конкурсах электронных и печатных СМИ как городского, районного так и окружного, всероссийского уровня и не только.

Отмечу лишь два профессиональных достижения. Они дороги моему сердцу, и, надеюсь, понятно будет, почему я выделяю их на фоне других наград. Гран-при и диплома победителя XX творческого конкурса среди СМИ г. Сургута и Сургутского района «Журналист года – 2013» удостоилась за фильм «Призван из Сургутского района». Он повествует о судьбе Анатолия Кузнецова. 20-летний солдат-срочник, как, увы, и многие его сверстники того времени, погиб, выполняя воинский долг в Чеченской республике в 2000 году. Вместе с моими коллегами из ЛТВ мы попытались этим фильмом сказать «нет» всем войнам и призвать правителей сделать всевозможное, чтобы не допустить кровопролития, бессмысленных и страшных человеческих потерь, когда родители теряют самое дорогое, что у них есть в жизни, – своих детей. И конечно, работая с оператором и монтажером над фильмом, хотели выразить дань уважения всем ребятам, которые не по своей воле ушли от нас молодыми, но остались на поле брани верны присяге.

Другая памятная награда – диплом за третье место в номинации «Лучший материал в печатных СМИ» IV Всероссийского фестиваля по тематике безопасности и спасения людей «Созвездие мужества», 2012 г. Герой очерка «Настоящий полковник» Сергей Скороход, огнеборец, верой и правдой служил в рядах МЧС и достиг высокого звания. Настоящий полковник и мужик: сильный, отважный, справедливый, грамотный руководитель. Он успел прочитать о себе в февральском номере

газеты 2012 г., шутя признавался: «Уже раздал многочисленные автографы, ощутил прелесть и тяготы внезапно настигшей меня славы», а в ноябре того же года, буквально через считанные месяцы после выхода публикации в печать, Сергея Павловича Скорохода, одного из основоположников пожарной охраны в Лянторе, заместителя начальника Отряда государственной противопожарной службы № 21 ГУ МЧС России по ХМАО-Югре, внезапно не стало. Ему было всего 49 лет.

Возвращаемся в день сегодняшний. Символично и одновременно – лично для меня – жизнеутверждающе, что приход на работу в ТюмнМО ВЭП пришелся на 2021 год, который объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов! К слову, в преддверии данного тематического года территориальный Электропрофсоюз укрепился и новыми лидерами. По итогам отчетно-выборных конференций в 2020 году с починком поздравили 6 председателей первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП, которым впервые их коллеги выразили доверие стать во главе. Это Алена Бутынец (ППО Сургутские электрические сети, г. Сургут), Юлия Быкова (ППО Урайские электрические сети, г. Урай), Елена Болотина (ППО Нефтеюганские электрические сети, г. Нефтеюганск). Отметим, что Елена Алексеевна ранее исполняла обязанности председателя). Лилия Мясникова (ППО Исполнительный аппарат «Россети Тюмень», г. Сургут), Анатолий Кондрахин (ППО Сургутские городские электрические сети, г. Сургут), Любовь Зырянова (ППО Урало-Сибирской теплоэнергетической компании, г. Тюмень). Перевыборы состоялись в 31 первичке.

Продолжаем тему (расхожая фраза на ТВ, сказывается телевизионное прошлое). Приветствую уже знакомых электропрофсоюзников и... незнакомых. Кстати, убеждена, это только до определенной поры! Всему свое время! Еще успеем познакомиться, что называется, «вживую». А итогом нашей встречи станет интересное интервью в газете.

За две недели «в профессии» поняла: масса поводов для написания статей о многогранной профсоюзной жизни первичных профсоюзных организаций. Как и значительное количество достойных героев с активной жизненной позицией, будь то в числе профсоюзных лидеров или рядовых представителей ТюмнМО ВЭП. Так что будет о ком написать на страницах печатного издания, а вам что, о чем, о ком почитать!

Первый же выпуск 2021 года газеты Тюменской межрегиональной организации «Электропрофсоюз», который сейчас перед вами, посвящен... Правильно, знакомству. Пример дадут лидеры – председатели первичных профсоюзных организаций во главе с руководством ТюмнМО ВЭП. Своих людей надо знать в лицо!

В общем, будем знакомы и с Годом вас организационного и кадрового укрепления профсоюзов!

Мы предложили руководящему составу ТюмнМО ВЭП, а также 31 председателю первичной профсоюзной организации ответить на блиц-опрос.

Цель: познакомить широкую аудиторию читателей – трудящихся коллективов с составом профсоюзных лидеров и дать представление об их личностных качествах.

С первого выпуска газеты Тюменской межрегиональной организации «Электропрофсоюз»

в 2021 году начинаем публикацию ответов тех, кому доверено представлять интересы трудящихся перед работодателями.

Блиц-опрос содержит следующие вопросы:

Наименование профсоюзной организации/ ППО;
ФИО руководящего состава ТюмнМО ВЭП/ председателя ППО;

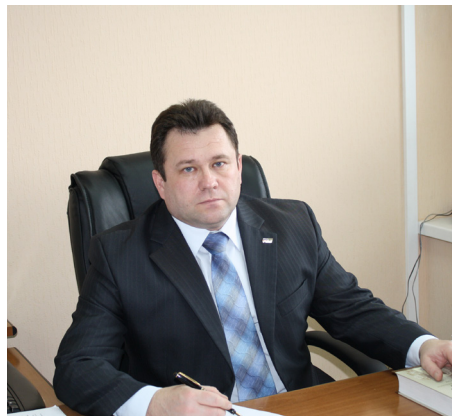
Стаж в качестве председателя (зам) ТюмнМО ВЭП/ ППО;

Какой значимый закон или инициативу, по вашему мнению, необходимо принять либо внедрить в интересах трудящихся;

Продолжите фразу: «Профсоюз для меня – это ...»;

Что больше всего цените в людях;

Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма.



Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Подосинников Сергей Витальевич, председатель.

– 2 года – председатель ППО Сургутской ГРЭС-2; 2 года – председатель «Электропрофсоюза Тюменьэнерго», 6 лет – заместитель председателя ТюмнМО ВЭП, 10 лет – председатель ТюмнМО ВЭП.

– По моему мнению, необходимо внести изменения в ГК РФ ФЗ «Об акционерных

обществах» об участии представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления Организации.

– Профсоюз для меня – это возможность доказать, что простой работник имеет право на достойную жизнь.

– Больше всего ценю в людях активную жизненную позицию, неуспокоенность на достигнутом.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: в советское время – Пашка Корчагин. Сегодня нет таких.

Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Ратий Роман Иванович, заместитель председателя.

– Более 10 лет – заместитель председателя ТюмнМО ВЭП.

– По моему мнению, необходимо внести изменения в ФЗ «О государственном

пенсионном обеспечении в РФ» о возврате действия предыдущих сроков выхода на пенсию мужчин и женщин.

– Профсоюз для меня – это не только работа.

– Больше всего ценю в людях честность.

– Любимый герой книги – мальчик Джонни из юмористического рассказа-новеллы писателя О. Генри «Вождь краснокожих».



Первичная профсоюзная организация Сургутской ГРЭС-1

Осинов Александр Геннадьевич, председатель.

– 13 лет – неосвобожденный председатель профкома и 11 лет – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо внести

изменение в действующую статью 43 ТК РФ о распространении действия коллективного договора на членов профсоюза.

– Профсоюз для меня – это возможность принести пользу людям.

– Больше всего ценю в людях ответственное отношение к делу и доверие.

– Любимый артист – Фрунзик Мкртчян.



Первичная профсоюзная организация Сургутской ГРЭС-2

Шевчук Юрий Николаевич, председатель

– С 28.11.2007 года и по настоящее время освобожденный председатель.

– По моему мнению, необходимо внести изменения нормы ст. 43 ТК РФ, изложив ее в следующей редакции: «Действия КД распространяются на работников, которые уполномочили соответствующий представительный орган на его разработку и подписание

от их имени, а также на работников, присоединяющихся к КД после его подписания на условиях, определенных в КД».

– Профсоюз для меня – это любимая работа и часть жизни.

– Больше всего ценю в людях честность, порядочность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: у меня их нет, но высоко оцениваю роль и деятельность И. В. Джугашвили (Сталин).



КУРС ЗАДАН! III ПЛЕНУМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО КОМИТЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» СОСТОЯЛСЯ

17 марта 2021 года в городе Тюмени прошел III Пленум межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Его возглавил председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников. В мероприятии принял участие 21 человек с учетом присутствующих лидеров первичных профсоюзных организаций электроэнергетики.



«Перешли на нужные рельсы. Работаем!»

С начала режима повышенной готовности, введенного на территории в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции, – это был первый очный пленум, проходивший в данном составе и при личном участии руководителей ТМООП «Тюменский облсовпроф» Михаила Кивацкого и ТюмнМО ВЭП Сергея Подосинникова. Сергей Витальевич, обращаясь к присутствующим, в коротком приветственном слове резюмировал: «Перешли на нужные рельсы. Работаем!»



Кстати, о работе пленума. Ему предшествовало заседание президиума, в ходе которого определили и повестку дня предстоящей встречи председателей первичных профсоюзных организаций



с руководством ТюмнМО ВЭП. На обсуждение заседания 17 марта 2021 года в итоге вынесли 9 вопросов.

Среди актуальных тем, рассмотренных в Тюмени: исполнение решений президиума и пленума, проходивших ранее, принятие статистических отчетов за 2020 г., утверждение исполнения смет за прошедший год, подведение итогов за прошлый год, в частности, работы профсоюзных комитетов ППО по охране труда и правозащитной деятельности.



Руководствуясь пояснительными записками, работники организаций обращались в профсоюзные комитеты за правовой помощью по вопросам:

- оформления трудовых отношений,
- оплаты труда,
- за юридической консультацией,
- разъяснения положений коллективного договора,
- расширения объема работ без оплаты,
- переработки при сменном режиме работы,
- нарушения ст. 256 ТК – привлечение работника к работе в выходной день без оплаты,
- расширения объема работ без оплаты,
- нарушения ч. 4 ст. 103 ТК РФ.

Исходя же из отчетов первичных профсоюзных организаций на 01.01.2021 года, избраны и работают 180 уполномоченных профсоюза по охране труда.

Со дня Пленума, участники актуализировали важный документ о материальной помощи, признав утратившим силу Положение о Фонде солидарности, утвержденное постановлением X Пленума межрегионального комитета от 23 апреля 2014 года.

Скорректированным идентичным документом члены профсоюза ТюмнМО ВЭП вправе руководствоваться с 17 марта 2021 года. Справедливости ради отметим, что Положение оказалось действенным и отвечало реалиям года, когда мир сокрушила болезнь, неизвестная до сей поры по масштабу бедствия и опасности для человечества. Из Фонда солидарности в 2020 году оказана единая материальная помощь на сумму более 515 тысяч рублей. Она была распределена между членами ППО ТюмнМО ВЭП, находящимися в тяжелых жизненных ситуациях. К ним отнесли необходимость в дорогостоящем лечении и восстановлении здоровья, а также нанесение пожаром ущерба и другое. Впрочем, чуть позже мы еще вернемся к роли Электропрофсоюза как спасательного круга в судьбах людей, испытавших на себе,



что значит остаться без крыши над головой из-за пожара. И таких случаев, увы, в ушедшем году избежать не удалось.

Помимо финансовой поддержки члены профсоюза, как известно, могут рассчитывать на консультативную помощь. Отметим, что участники III Пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП были обеспечены специальной литературой, которая поможет сделать на местах работу профсоюзам более эффективной в текущем 2021 году.

Кроме того, руководство Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» проконсультировало председателей ППО по насущным вопросам разного характера.



Признание пострадавших от пожара: «Горжусь, что являюсь членом профсоюза. Огромное вам спасибо».

У руководителя первичной профсоюзной организации Южных электрических сетей Сергея Шаталова на III Пленуме межрегионального комитета в городе Тюмени 17 марта 2021 года миссия была более чем приятная – передать благодарственные письма. Огорчало лишь одно – истинная причина их происхождения. 7 декабря 2020 года огонь лишил крова в городе Заводуковцев несколько семей. Злой рок в том, что жили они по разным адресам, но беда пришла в один день. Среди пострадавших 2 семьи, главы которых – члены ППО Южных электрических сетей. Иван Азанов и Алексей Гурко впоследствии и написали в адрес президиума Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» благодарственные письма за оперативно оказанную материальную помощь их семьям с малыми детьми как пострадавшим от пожара. Эти рукописные тексты на имя



председателя ТюмнМО ВЭП Сергея Подосинникова, а также решение жилищного вопроса для погорельцев были озвучены в ходе заседания пленума Сергеем Шаталовым.

Как отметил Сергей Анатольевич, со стороны Тюменского межрегионального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и первичной профсоюзной организации Южных электрических сетей не стал препятствием для оказания материальной помощи Азанову и Гурко, а также их семьям тот факт, что оба мужчины члены профсоюза с малым стажем, потому как недавно пополнили ряды трудовых коллективов. Оттого осознанной становится смысл слов в благодарностях. Электромонтер РС Заводокуровского РЭС Алексей Гурко, в семье которого около двух месяцев назад родился первенец, написал: «Работаю в организации чуть более года. С самого начала являюсь членом профсоюза. Огромное спасибо за оперативное решение моего вопроса» (здесь и в последующем благодарственным письме пунктуация и стиль сохранены в авторстве Азанова И.Н., Гурко А.С.).

Также познавшему тяготы погорельца Ивану

Иван Николаевич, отец двух маленьких дочек, работающий машинистом автовышки и автогидроподъемника Южного ТПО, в непростой для его семьи ситуации испытал новое ценное чувство, которое он и выразил в тексте благодарственного письма: «Материальная помощь как нельзя кстати. На эти денежные средства уже приобретен стройматериал для восстановления жилья. Горжусь, что являюсь членом профсоюза. Огромное вам спасибо».

Всего по информации председателя ППО Южных электрических сетей Сергея Шаталова, с 2018 по март 2021 года произошло 6 пожаров, в которых так или иначе пострадали семьи членов профсоюзов и их имущество. Каждый работник в итоге смог воспользоваться материальной поддержкой, предоставленной как ППО, так и ТюмнМО ВЭП.

Увеличить окладную часть, изменить положение об уполномоченном, пересмотреть минимальную тарифную ставку. Онаблевшем.



Активную жизненную позицию в рамках своей профессиональной компетенции продемонстрировали председатели первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП. В настоящее время они инициируют ряд предложений, которые, по их мнению, должны улучшить права трудящихся в социально-экономическом секторе отношений между работодателями и работающими членами профсоюзов. Присутствующие на пленуме изложили свое видение по некоторым проблематичным вопросам.



В выступлении за трибуной председатель первичной профсоюзной организации Северных электрических сетей Наталья Химич, в частности, отметила: «Мои предложения: необходимо увеличить окладную часть заработной платы за счет снижения переменной зарплаты – премии. Второе. Делегировать выборному органу первичной профсоюзной организации право на избрание кандидатуры уполномоченных на охрану труда профсоюза в промежутках между конференциями, собраниями из – за естественной убыли: человек может уволиться с предприятия, по ряду других причин отказаться от выполнения обязанностей. Произойти может

всякое, и, получается, на сегодняшний день мы обязаны собирать конференцию для избрания уполномоченных со всеми работниками, что очень проблематично».

Участники деловой встречи в Тюмени согласились, что, действительно, подобные проблемы существуют повсеместно. Однако, как отметили на пленуме, чтобы реализовать предложенное Натальей Романовной, в направлении увеличения окладной части зарплаты и снижения переменной составляющей — премии, тем самым способствовать гарантированному достойному ежемесячному заработку, который уже напрямую не будет зависеть от разного рода лишений части поощрений работника, требуется внести изменения в коллективные договоры, например, того же АО «Россети Тюмень».

Положительное же решение по вопросу, связанному с избранием уполномоченного, требует изменения положения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза. Следующий шаг, который участники пленума ТюмнМО ВЭП намерены сделать на пути к озвученным целям, – это ознакомить со своими инициативами старших коллег из отраслевого профсоюза ВЭП. Тем более есть подходящий повод для этого – второй этап второго съезда, планирующийся в июне 2021 года. В обращении с предложениями от представителей ТюмнМО ВЭП, которое будет подготовлено к данному сроку, лидеры ППО хотят внести еще одно в интересы трудящихся — это рассмотрение вопроса о выравнивании размеров минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда к минимальной оплате труда (МРОТ). Автором данной инициативы выступил председатель первичной организации Сургутской ГРЭС-2 Юрий Шевчук.



Укрепить позицию защиты интересов работников.

С инициативой к «верхам».

Еще один вопрос повестки дня пленума, который профлидеры надеются лоббировать. Намерения таковы – устранить несовершенство законов РФ в части укрепления в нормативно-правовых актах позиции защиты интересов работников трудовых коллективов.

Иными словами, тема эффективности социального партнерства в стране станет предметом обращения ТюмнМО ВЭП к государственным органам власти. Профсоюзные лидеры территориальной организации обеспокоены тем, что, несмотря на внесение в Трудовой кодекс в 2018 году ст. 53.1 ТК РФ «Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса», практической реализации она не получила.

Председатель ТюмнМО ВЭП
Подосинников С.В.
от имени профсоюзной ППО ЮЖ
ТюмнМО ВЭП
Азанов И.Н.

Вниманию избирателей Тюменской межрегиональной организации за организацию материальной помощи тем пострадавшим от пожара
Вниманию избирателей от всех сторон. С самого начала являюсь членом профсоюза. Огромное спасибо за оперативное решение моего вопроса.

Азанову на момент произошедшего пожара, состоявшегося в первичной профсоюзной организации всего около 4 месяцев, оказана, как и Алексею Сергеевичу, материальная помощь из Фонда солидарности, учрежденного Тюменским межрегиональным комитетом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Это способствовало тому, что

Председатель ТюмнМО ВЭП
Подосинников С.В.
от имени профсоюзной ППО ЮЖ
ТюмнМО ВЭП
Азанов И.Н.

Хотелось бы выразить благодарность Тюменской межрегиональной организации за организацию материальной помощи тем пострадавшим от пожара. Материальная помощь как нельзя кстати. На эти денежные средства уже приобретен стройматериал для восстановления жилья. Горжусь, что являюсь членом профсоюза. Огромное вам спасибо.

4.02.2021
И.Н. Азанов

– Если государство хочет, чтобы представители работников реально принимали участие в управлении организацией, оно должно включить такие положения не только (и не столько!) в ТК, но и в нормы Гражданского кодекса, законов об акционерных обществах и т.п., – аргументировал председатель ТюмМО ВЭП Сергей Витальевич Подосинников, выступая на III Пленуме межрегионального комитета ТюмМО ВЭП.



Присутствующие на пленуме общим решением адресовали данное обращение к государственным органам власти на обсуждение участников второго этапа VIII Съезда отраслевого профсоюза, который планируется в июне 2021 г. Тем самым межрегиональный комитет ТюмМО ВЭП надеется на поддержку руководства Всероссийского Электропрофсоюза в своей инициативе, которая напрямую отражает защиту интересов работников (полный текст опубликован далее, а также на официальном сайте ТюмМО ВЭП в разделе «Документы»).

Признание

III Пленум межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поднял ряд острых вопросов, решил насущные и дал курс на дальнейшую работу.



Председатели первичных профсоюзных организаций отправились в родные трудовые коллективы с четким убеждением – предстоит сделать многое. Но на то он и лидер, чтобы вести за собой и быть



настоящей защитой. Как было это на протяжении предшествующих 115 лет. Именно столько исполнилось в 2020 году профсоюзному движению в России. Приуроченную к этому событию памятную награду на деловой встрече 17 марта 2021 года вручил председатель Тюменского межрегионального объединения

ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В РФ В ЧАСТИ ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 53.1 ТК РФ

В Конституции РФ закреплено положение о том, что Россия является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (ст. 7).

Одним из общепризнанных условий эффективности социального государства и решения многих его задач является действенный механизм социального партнерства. В последнее время возникают вопросы по поводу результативности этого института в такой отрасли российского права, как трудовое.

Трудовой кодекс (ТК) РФ имеет в своей структуре целую часть (вторую), состоящую из раздела «Социальное партнерство в сфере труда» и включающую на сегодня 35 статей. Социальное партнерство в сфере труда определяется как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

На современном этапе развития общества эффективное развитие рыночной экономики в ее важнейшем сегменте – рынке труда – невозможно без социального партнерства. И худо-бедно эта система в нашей стране складывается. Но можно ли признать ее эффективной? Хотелось бы ответить утвердительно, однако практика показывает, что это было бы излишне оптимистично.

На простой вопрос «Почему?» простого ответа как раз нет.

Вполне понятно, что работодатели рассматривают любые правовые категории трудового права исключительно с позиций их экономической выгоды или невыгоды.

А люди? А люди – это некое приложение к бизнесу, и социальная ответственность, это удел государства, а не участника хозяйственного оборота.

Но трудовое законодательство по сути своей было и остается правом социальной защиты, отражающим факт экономического неравноправия участников соответствующих общественных отношений (в отличие от, скажем, гражданско-правовых отношений). Пока ясно одно: подавляющее большинство людей не имеют иной возможности обеспечить существование себе и своим семьям иначе, чем продав на рынке труда свою способность к труду. Государство и общество, не желающие потрясений, это понимают (или должны понимать).

Однако сохранение многих существующих правовых механизмов в сфере регулирования трудовых отношений не только представляет немалой части работодателей препятствием к инновационному развитию экономики, но и рассматривается ими как сдерживающий

организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профсоюзов» Михаила Кивацкий руководителю территориальной организации Электропрофсоюза Сергею Подосинникову в знак признательности и благодарности за эффективный вклад каждого профлидера в общее дело во благо трудящихся.

фактор для дальнейшего развития рынка труда, появления новых рабочих мест, создания эффективной занятости.

Нельзя не сказать об одной из наиболее злободневных проблем, которая во многом может считаться лакумозной бумажкой эффективности социального партнерства. Речь идет о степени реального участия работников в управлении организациями (любых организационно-правовых форм). В решении этой проблемы (как нередко это можно наблюдать в российской правовой системе) совершенно очевидно прослеживается определенная непоследовательность в их правовом оформлении.

Как ни парадоксально, но опыт стран с развитой экономикой свидетельствует о том, что эффективное управление предполагает достаточно широкий спектр вариантов привлечения наемных работников, в первую очередь через их представителей, к обсуждению важнейших вопросов деятельности организаций. Главным здесь является механизм информирования работников о планах работодателя.

Статья 52 ТК РФ говорит о праве работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Это право регулируется ТК, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями. Поскольку данная норма не является для работодателей обязывающей, уставные документы коммерческих организаций практически не предусматривают включения таких представителей, например, в правление или совет директоров.

В ТК РФ в 2018 году введена новая ст. 53.1 «Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса». Но опять-таки здесь лишь констатируется то, что право представителей работников на такое участие может устанавливаться законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями. Практической реализации идеи пока не видно.

Проблема в том, что эти вопросы не входят в предмет трудового права! Если государство хочет, чтобы представители работников реально принимали участие в управлении организацией, оно должно включить такие положения не только (и не столько!) в ТК, но и в нормы Гражданского кодекса, законов об акционерных обществах и т.п.

Считаем необходимым инициировать этот вопрос и внести соответствующие изменения в нормативные документы, регламентирующие деятельность всех организаций независимо от организационно-правовой формы.

ФОТО предоставлено ТюмМО ВЭП



**Первичная профсоюзная организация
Тюменской ТЭЦ-2**

Ковязина Людмила Васильевна,
председатель.

- 22 года – председатель ППО.
- По моему мнению, необходимо вернуть пенсионный возраст 55 лет для женщин и 60 – для мужчин.
- Профсоюз для меня – это структура,

которая позволяет осуществлять защиту прав трудящихся, добиваться решения проблем в пользу работника.

- Больше всего ценю в людях искренность, ответственность, порядочность.
- Кумиров нет, любимых героев много: Андрей Болконский, Скарлетт О'Хара, Джейн Эйр, Остап Бендер, Маргарита, Карлсон и Чебурашка!

**Первичная профсоюзная организация
Ноябрьских электрических сетей**

Абрамова Юлия Борисовна, председатель.
13 лет (с 2008 г.) – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо в интересах трудящихся пересмотреть Росстату методику расчета средней заработной платы в регионах.

Средняя заработная плата исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда заработной платы на среднесписочную численность работников.

По результату расчетов средней заработной платы работающего населения в регионах формируется ценовая политика на продукты первой необходимости, коммунальные услуги, медицинские услуги, жилье, транспорт и т.д.

Официальная статистика не отражает все неравенство в заработной плате, фактический разрыв в уровне зарплат руководителей, служащих и рабочих очень высокий.

По факту реальные доходы работающих граждан снижаются, и только благодаря определенным категориям работающего населения мы наблюдаем рост средней заработной платы в регионах.

Методика должна учитывать заработную плату работников по категориям персонала и профессиональным группам работников в сочетании с их социально-демографическими характеристиками.

Таким образом, будет представлена более точная «картина» доходов рабочих, что может и должно повлиять на ценообразование товаров и услуг первой необходимости.

- Профсоюз для меня – это сильная единая команда единомышленников с прочной позицией в отношении защиты трудовых прав и гарантий работников; это работа, которую я люблю; это мои друзья и коллеги!
- Больше всего ценю в людях целеустремленность и ответственность.
- Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: у меня уже нет кумиров и героев.



Кумиры – это великий самообман, а герои всех эпох и времен меняются в зависимости от происходящих событий и действий!



**Первичная профсоюзная организация
Энергокомплекс (г. Нягань)**

Клементьев Александр Васильевич,
председатель.

- 12 лет – председатель ППО.
- По моему мнению, необходимо вернуть прежние сроки выхода на пенсию.
- Профсоюз для меня – это работа с людьми, общение с интересными и профессиональными

коллегами, использование всех возможностей для достижения полезных и справедливых решений в коллективе.

- Больше всего ценю в людях порядочность, доброту, юмор.
- Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: как в песне – «люблю я Васю Шукшина».

**Первичная профсоюзная организация
Северных электрических сетей
(г. Новый Уренгой)**

Химич Наталья Романовна,
председатель.

– С 2007 года (14 лет) – председатель ППО.

– По моему мнению, необходимо:

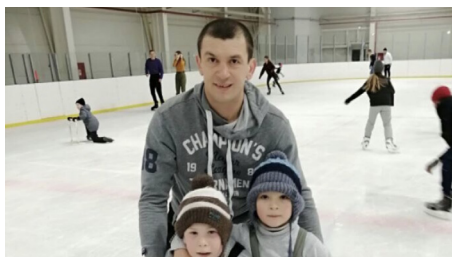
1. Увеличить окладную часть з/п за счет снижения переменной части з/п (премии).
2. Делегировать выборному органу ППО право на избрание кандидатуры уполномоченных по охране труда профсоюза,

в промежутках между конференциями /собраниями (в случае невозможности продолжать работу уполномоченным, увольнение, перевод в другое).

3. Пересмотреть возраст выхода на пенсию для северян, который существовал до 31.12.2018 г. (50 лет для женщин и 55 лет для мужчин).

- Профсоюз для меня – это моя жизнь.
- Больше всего ценю в людях преданность.
- Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: Скарлетт О'Хара («Унесенные ветром»).





После частичного снятия ограничений губернатором ХМАО-Югры по коронавирусной

НАША СИЛА – НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

инфекции (COVID-19) первичной профсоюзной организацией «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирский филиал Тюменской межрегиональной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» при поддержке Администрации Пермского филиала ООО «КВАРЦ Групп» был организован культурно-оздоровительный досуг работников Нижневартковского ремонтного управления.

Работникам управления после трудовых будней предоставлена возможность посещать крытый ледовый дворец в поселке Излучинск.

Все мы попали в «Ледовую Сказку». Кто-то уже хорошо умел кататься и с легкостью скользил, показывая сложные трюки, а кто-то из детей и взрослых впервые встал на коньки и только учился. Приятно видеть радостные

лица детей, слышать веселый смех детворы, прерывающийся напутствиями своих родителей. И как трогательно бывает увидеть в своем строгом начальнике заботливого и нежного отца, кружащего по льду своего ребенка.

Положительные отзывы нашего дружного коллектива после предоставленной возможности заниматься спортом дают уверенность, что данные занятия приведут к хорошей традиции, каждое воскресенье мы на катке.

Информация подготовлена Первичной профсоюзной организацией «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала Тюменской межрегиональной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

В нашем филиале возобновлена аренда спортивных залов, бассейна. Члены профсоюза имеют возможность заниматься любимыми видами спорта.

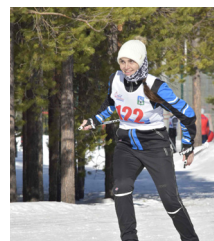
Так, 26 марта 2021 года в филиале АО «Россети Тюмень» Урайские электрические сети при активной поддержке ППО УЭС прошли соревнования по лыжным гонкам в рамках I спортивного фестиваля – 2021. В этом году внесли некоторые изменения в саму форму проведения спортивных соревнований, чтобы привлечь не только активных спортсменов, но и спортсменов-любителей, тем самым увеличив общее число участников. Кушнер Вероника совсем недавно стала в третий раз мамой, но уже в отличной спортивной форме и настроена на победу. Интересно, что капитаны двух команд – отец и сын Сорокины, Олег и Алексей. Отец работает в СМТ, Кондинский участок; Алексей –

С ПРОФСОЮЗОМ НА ЛЫЖНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ УРАЙСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

электромонтером в Урайском РЭС.

Догнать и обогнать соперника, вывести свою команду вперед – непростая задача, но ее решила на эстафете команда Птицына Сергея «Сильнее!». Второе место у команды Сорокина Алексея «Выше!» и третье почетное место у команды Сорокина Олега «Быстрее!». Все участники и победители соревнований получили сладкие призы с фирменным логотипом профсоюза.

Информация подготовлена Первичной профсоюзной организацией Урайских электрических сетей Тюменской межрегиональной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»



УСПЕШНЫЙ СТАРТ КОМАНДЫ ЮЭС В СПАРТАКИАДЕ!



В марте 2021 года открылась Спартакиада между коллективами предприятий и общественных организаций г. Заводоуковска и Заводоуковского городского округа.

При личном участии инструктора по спорту ППО Южных электрических сетей Черкашиной Светланы Александровны была организована и подготовлена команда спортсменов ЮЭС по таким видам, как шахматы, шашки, поднятие гирь, веселые старты, лыжные гонки, теннис, биатлон.

Отличились команды:

1-е место по шахматам — Бородин Андрей Александрович, Колосов Александр Владимирович, Шахтарин Александр Васильевич.

2-е место по шашкам — Анисимов

Юрий Александрович, Бородин Андрей Александрович, Колосов Александр Владимирович.

2-е место по лыжным гонкам — Фот Николай Анатольевич, Блинов Виктор Иванович, Кладченко Алена Валентиновна.

3-е место в личном зачете по лыжным гонкам — Кладченко Алена Валентиновна.

3-е место по биатлону - команда Южного ТПО (всего участвовало в биатлоне 21 команда).

Информация подготовлена Первичной профсоюзной организацией Южные электрические сети Тюменской межрегиональной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Больше подробностей на официальном сайте ТюмнМО ВЭП, рубрика «Новости»

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Невежина.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.