

В РЯДАХ ТЮМНМО ВЭП ПОПОЛНЕНИЕ! ПРИВЕТСТВУЕМ ППО «ЮТЭК – ПЫТЬ-ЯХ»



СЛИЛИСЬ ВОЕДИНО!

29 ноября 2022 года, в ППО «ЮТЭК-Пыть-Ях» случился на двоих один день рождения, а в летописи ТюмНМО ВЭП произошел исторический момент – в трудовом коллективе акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания – Пыть-Ях» основали **единую первичную профсоюзную организацию ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях»** на базе двух первичек ТюмНМО ВЭП – ППО «ЮТЭК-Нефтеюганск» и ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях».

За данное решение проголосовали **17** членов профсоюза, участники профсоюзной конференции. Часть из них работники Обособленного подразделения «Нефтеюганский регион» (до **22 июня 2022 года** АО «ЮТЭК – Нефтеюганск»).

Председателем вновь созданной первичной профсоюзной организации «ЮТЭК – Пыть-Ях» единогласно избрали **Александра Кадышева**. Ведущий инженер производственно –

технического отдела в Пыть-Яхе Александр Владимирович стал профлидером на несвобожденной основе.

Официальная процедура слияния двух первичек прошла в рамках профсоюзной конференции в Пыть-Яхе, где председательствовал руководитель Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Сергей Подосинников.

продолжение на стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УЧЕБА ПРОФСОЮЗА

«Финансовая работа в профсоюзных организациях» изучена в деталях – в деталях законодательства. Кем, когда, где и зачем?



стр. 3

ЗАКОННО

Разъяснение нового в законодательстве по охране труда, а также когда недопустимо увольнение работника и иные ситуации, возникающие между работником и работодателем, рассмотрим в традиционной рубрике.

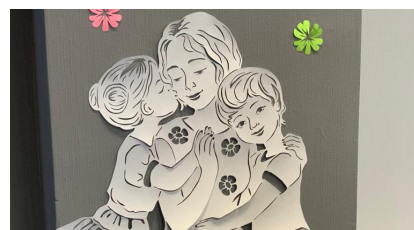
**ПРОФСОЮЗ –
твой законный представитель
во взаимоотношениях с
работодателем**



стр. 4–5

ПРОФСОЮЗ ПОСВЯЩАЕТ ДНЮ МАТЕРИ

Первичные профсоюзные организации с креативом подошли к празднованию Дня матери: впечатлились сами и впечатлили других участников различных мероприятий.



стр. 6–7

Территориальная организация 29 ноября 2022 года приобрела в своем составе новую первичку — ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях» ТюмнМО ВЭП. А значит Тюменская межрегиональная организация ВЭП отныне представляет интересы и права членов профсоюза одного акционерного общества, но двух базовых территорий — Пыть-Яха и Нефтеюганска.

Благодарим председателя первички «ЮТЭК – Нефтеюганск» Марину Танцуру за годы активной и ответственной работы на посту профлидера, а также поздравляем новоиспеченного профсоюзного лидера Александра Кадышева и всех в ТюмнМО ВЭП с днем рождения единой первички!



СЛИЛИСЬ ВОЕДИНО!



Предыстория создания **первичной профсоюзной организации «ЮТЭК – Пыть-Ях»** небанальна.

Так, **22 июня 2022 года** официально на месте АО «ЮТЭК - Нефтеюганск» зародилось Обособленное подразделение «Нефтеюганский регион». Оно вошло в состав АО «ЮТЭК — Пыть-Ях».

На момент реорганизаций в Нефтеюганске действовала первичная профсоюзная организация «ЮТЭК–Нефтеюганск» ТюмнМО ВЭП во главе с **Мариной Танцурой**. И если эта первичка с **28 июля 2008 года** доверила представлять права и интересы работников — членов профсоюза Территориальной организации под руководством Сергея Подосинникова, то ныне главенствующий производственник для нефтеюганских энергетиков, а точнее их первичка, был вхож в иной отраслевой профсоюз.

Лишь **23 ноября 2022 года** члены профсоюза из ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях» на собрании приняли логичное решение о переходе к коллегам: первичка проголосовала за вхождение в состав

Всероссийского Электропрофсоюза и пополнила ряды ТюмнМО ВЭП.

Учитывая все преобразования, члены профсоюза одного акционерного общества, одной ТюмнМО ВЭП, собрались в учебном классе вместе **29 ноября 2022 года**, чтобы отныне стать единой силой в профсоюзных рядах. «За» проголосовали все присутствующие – **11** делегатов ППО «ЮТЭК - Нефтеюганск» ТюмнМО ВЭП и **6** ППО «ЮТЭК — Пыть-Ях» ТюмнМО ВЭП.

На историческую дату создания ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях» в ней состояло **11** членов профсоюза пыть-яхцев и **47** нефтеюганцев. Всего в трудовом коллективе акционерного общества, по прозвучавшей статистике на конференции, **268** работников.

В ходе профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации «ЮТЭК — Пыть-Ях» ТюмнМО ВЭП, председатель Сергей Подосинников подробно ознакомил присутствующих с полномочиями коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, с правами и обязанностями их членов.

Только после делегаты избрали составы профкомитета, уполномоченных по охране труда, комиссии по трудовым спорам. При этом в них одновременно вошли члены профсоюза — представители двух территорий.

Также путем открытого голосования определились с выборами делегатов на конференции ТюмнМО ВЭП и передачей полномочий контрольно-ревизионной комиссии (КРК) на первоначальном этапе органу вышестоящей организации – КРК ТюмнМО ВЭП. Помимо того, было принято решение о постановке на централизованный учет бухгалтерии первички также в ТюмнМО ВЭП. Последним, **9-м** пунктом повестки дня делегаты проголосовали за передачу полномочий профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации на принятие решений по вопросам, не являющимся исключительной компетенции собрания (конференции).

Помимо официальной процедуры выборов коллегиальных органов вновь созданной первичной профсоюзной организации «ЮТЭК – Пыть-Ях», представителям аппарата ТюмнМО ВЭП удалось

до конференции, а с некоторыми после, напрямую пообщаться с активистами – членами профсоюза, познакомиться с руководителем службы охраны труда акционерного общества **Верой Голосовой**.

Кроме того, председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников представил технического и правового инспектора труда **Андрея Булгакова** и специалиста по информационно-пропагандистской работе **Елену Вишкину** лично директору АО «ЮТЭК – Пыть-Ях» **Александр Турутину**, который для ТюмнМО ВЭП как работодатель выступает социальным партнером по взаимодействию в вопросах урегулирования социально-трудовых и правовых прав и интересов членов профсоюза – работников трудового коллектива акционерного общества.

Приветствуем пополнение в рядах Территориальной организации и в целом ВЭП и желаем первичной профсоюзной организации ППО «ЮТЭК – Пыть-Ях» высокого авторитета в коллективах!

Больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/slilis-voedino-segodnya-v-ppo-jutek-pyt-yah-na-dvoih-odin-den-rozhdeniya/>
<https://www.tymelprof.ru/strong-v-ryadah-tjumnmo-vep-popolnenie-privetstvuem-a-ppo-jutek-pyt-yah-a-strong/>

ЗНАКОМЬТЕСЬ, НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР!

Новоиспеченный председатель первичной профсоюзной организации ТюмнМО ВЭП традиционно ответил на блиц-опрос для наших профлидеров.

(см. выпуски журнала «Электропрофсоюз» март – декабрь 2021 г.).

Первичная профсоюзная организация «ЮТЭК – Пыть-Ях» (ППО «ЮТЭК-Пыть-Ях»).

Кадышев Александр Владимирович, председатель

– с 20 ноября 2022 г. – председатель ППО

– Какой значимый закон или инициативу, по Вашему мнению, необходимо принять либо внедрить в интересах трудящихся?

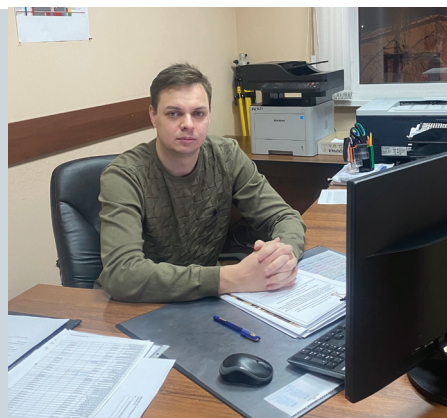
– По моему мнению, необходимо в интересах трудящихся пересмотреть расчет средней заработной платы

в регионах, так же одним из основных и не менее волнующих вопросов остается о возврате прежнего пенсионного возраста.

– Продолжите фразу: «Профсоюз для меня – это работа сплоченным коллективом, позволяющая принести пользу людям».

– Больше всего ценю в людях доверие и честность.

– Ваш кумир или любимый герой книги либо фильма: кумиры отсутствуют, но яркое впечатление произвела книга Джозефа Кэмпбелла: «Тысячеликий герой».



УЧЕБА ПРОФСОЮЗА

ОБУЧЕНИЕ БУХГАЛТЕРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Заинтересованность в высокой профессиональной компетенции своих членов профсоюза проявило руководство Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», которое инициировало обучение, можно сказать, накануне грядущих перемен в бухгалтерской и налоговой отчетности. Новшества вступят в силу с 1 января 2023 года, а учеба состоялась с 14 по 18 ноября 2022 года.

«Финансовая работа в профсоюзных организациях» изучена в деталях – в деталях законодательства. Так с полной ответственностью могут сказать участники недельного курса в Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ).

Повысили свою квалификацию 14 представителей ТюмнМО ВЭП, которые профессионально занимаются бухгалтерской отчетностью в первичках территориальной организации: Сургут, Тюмень, Нижневартовск, Нягань, Нефтеюганск, Заводоуковск.

Светлана Бровцина, главный бухгалтер ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП (стаж в должности около года):

– Впервые была на таком обучении. Преподаватели понравились, практикующие специалисты. Отмечу полезное общение с другими бухгалтерами.

Запомнилось многое. Например,



о новом едином налоге с 2023 года. Как исчислять, когда перечислять и как отчитываться. Кроме того, прояснила, какие документы оформляются в ППО при проведении культурно-массового мероприятия, специфика составления платежного поручения и др.

Полученные знания по вопросам налогово-бухгалтерских изменений от профессионалов-практиков в ЗУМЦ,

позволят грамотно сориентироваться и уверенно вести свою профессиональную деятельность в профсоюзе как опытным «финансистам» из рядов ТюмнМО ВЭП, так и новичкам, прошедшим курс.

Источник: <https://www.tymelprof.ru/strong-nakanune-gryadushih-peremen-svoevremennaya-iniciativa-tjumnmo-vep-po-obucheniju-buhgalterov-strong/>

ВСТРЕЧА У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ В КАБИНЕТЕ

В Сургуте профсоюзные лидеры обсудили проект коллективного договора АО «Россети Тюмень» на новый период. Встреча состоялась 30 ноября 2022 года.



Традиция собираться председателем ППО вместе до представления общей позиции перед работодателем зародилась в прошлом году, а именно **26 октября 2021 года** (см. <https://www.tymelprof.ru/segodnya-v-surgute-nakanune-vstrechi-s-r/>). Неизменно осталась и тема делового разговора. От четкой трактовки тех или иных позиций в проекте КД до наболевших проблем, с которыми сталкиваются председатели первичек и члены профсоюза, выполняющие свои прямые должностные трудовые обязанности.

С данной встречи в офисе ТюмнМО ВЭП началась программа 3-дневного визита профлидеров в Сургуте. Они приехали из *Нефтеюганска,*

Нижневартовска, Ишима, Когалыма, Тюмени, Ноябрьска, Нягани, Тобольска, Нового Уренгоя. В последующие дни – **1 и 2 декабря 2022 года** – председатели ППО примут участие в семинаре-совещании по повышению квалификации работников блока управления персоналом, экономики труда и организационного проектирования.

Организатором подобного мероприятия выступило акционерное общество. Официально в программе обозначено время для обсуждения проблем с работодателем в лице руководящего состава АО «Россети Тюмень». Профлидеры намерены задать острые и текущие вопросы, которые волнуют работников в их филиалах.



Больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП:
<https://www.tymelprof.ru/strong-vstrecha-u-predsedatelya-v-kabinete-segodnya-v-surgute-profsojuznye-lidery-obsuzhdajut-proekt-kollektivnogo-dogovora-ao-rosseti-tjumeni-strong/>

ЗАКОННО

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановление Правительства от 05.07.2022 №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников).

Установлен новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников. Документ заменит действующее Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, которое было утверждено Постановлением Правительства от **15.12.2000 № 967**.

При направлении работника в центр профпатологии на обследование медорганизация к заявлению будет прикладывать:

- выписку из амбулаторной карты;
- сведения о предварительных и периодических медосмотрах;
- санитарно-гигиеническую характеристику условий труда и возражения работника к ней при наличии;
- копию трудовой книжки;
- карту эпидемиологического обследования;

• копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных при производственном контроле на рабочем месте работника.

В действующем положении карта эпидемиологического обследования и копии протоколов лабораторных испытаний не нужны при направлении работника в центр профпатологии. У работника появится возможность фиксировать свои возражения к санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

Разрешат заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профзаболевания. Определили три случая:

- без уважительных причин не участвовать в работе комиссии;
- не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти;

ПРОФСОЮЗ – твой законный представитель во взаимоотношениях с работодателем



• увольнение или освобождение от занимаемой должности.

Установлены срок проведения расследования. Комиссия обязана завершить расследование в течение **30 рабочих дней** со дня формирования комиссии.

Разработали новую форму акта о случае профзаболевания. Будут учитывать сведения о проведенной спецоценке и мнение членов комиссии. Так, несогласные с решением комиссии или не подписавшие акт фиксируются в отдельной строке акта.

Вступило в силу 11 июня 2022 года.

Минтруд предложил суммы компенсаций за утрату трудоспособности до 2025 года. Размер единовременной выплаты работнику в связи с утратой трудоспособности в случае профзаболевания или несчастного случая на производстве с 1 января 2023 года составит 117 722,96 рубля с 1 февраля 2023 года — 138 324,48 рубля, с 1 февраля 2024 года — 146 762,27 рубля и с 1 февраля 2025 года — 152 632,76 рубля. В случае смерти застрахованного работника предлагается сохранить размер единовременной страховой выплаты в размере 1 миллиона рублей.

Отмечается, что единовременная выплата в связи с утратой трудоспособности назначается с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, а единовременную страховую выплату за погибшего родственника выплачивают несовершеннолетним детям умершего, или, если они учатся, до достижения ими **23 лет** родителям, супругу (супруге) и другим лицам, которых человек содержал.

Согласно законопроекту, в **2023 году** со страховых взносов, отчисляемых работодателями, планируется собрать **180,4 млрд рублей**. Отмечается, что тарифы для работодателей сохраняются прежними: всего их **32**, размеры

варьируются **от 0,2 % до 8,5 %** и применяются в зависимости от вида экономической деятельности, а также ее класса травмоопасности. Наиболее высокие профессиональные риски характерны для таких отраслей, как строительство, обрабатывающее производство, добыча полезных ископаемых, сельское и лесное хозяйство, рыболовство и транспорт.

Сохраняются льготные тарифы для страховых взносов за работников с инвалидностью — **60 %** от установленных размеров.

Источник: Приложение по охране труда к журналу «Вестник Электропрофсоюза» № 9, сентябрь 2022 г.



ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТВЕТ О ПРИМЕНЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СИТУАЦИЯХ, ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ

Глава правового департамента ФНПР Яков Купреев разбирает вопросы о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем.



Работник, с которым заключен срочный трудовой договор, написал заявление на отпуск, окончание срока договора приходится на время отпуска. Продолжать трудовые отношения с этим работником мы не хотим. Когда можно уволить его?

Ответ: Хотя **ч. 6 ст. 81 ТК РФ** запрещает увольнять работника в период его отпуска, в данном случае это допустимо, поскольку указанная статья говорит только об увольнении по инициативе работодателя. Здесь же основание другое — истечение срока трудового договора, что не является чьей-либо инициативой. Важно то, что работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Чтобы избежать ответственности за задержку выдачи трудовой книжки, **п. 37 Порядка ведения и хранения трудовых книжек (утв. Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н)** предусматривает следующую процедуру: работодатель должен направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или дать согласие на ее отправку по почте.

Увольнение работника после отпуска недопустимо. Согласно **ч. 4 ст. 58 ТК РФ**, если ни одна из сторон не потребовала расторгнуть срочный трудовой договор в связи с истечением срока его действия и сотрудник продолжает работу после этого срока, условие о срочном характере утрачивает силу и договор считается заключенным на неопределенный срок. Такого работника можно уволить только на общих основаниях, предусмотренных **ст. 77 ТК РФ**.

Сотрудник восстановлен на работе в связи с незаконным увольнением. Как правильно оформить восстановление? Следует ли заключать новый трудовой договор на тех же условиях?

Ответ: На следующий день после получения решения работодатель обязан издать приказ о восстановлении сотрудника на прежней работе.

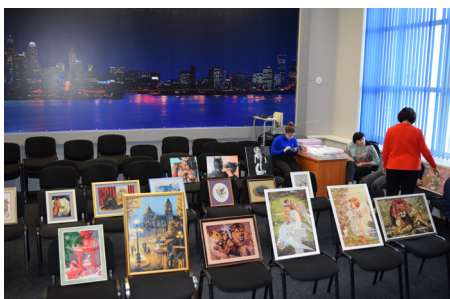
Заключать новый трудовой договор не нужно, поскольку в случае признания увольнения незаконным сотрудник должен быть восстановлен на прежней работе, трудовые отношения восстанавливаются, договор считается нерасторгнутым (**ст. 394 ТК РФ**). Решение о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению (**ст. 396 ТК РФ, ч. 2 ст. 206, ст. 211 ГПК РФ**). Восстановление будет считаться исполненным, если работник фактически приступил к выполнению прежних трудовых обязанностей и приказ об его увольнении отменен (**ч. 1 ст. 106 закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»**). Кроме того, работодатель обязан возместить сотруднику заработок, не полученный им вследствие незаконного лишения возможности трудиться (**ст. 234, 394 ТК РФ**).

Источник: Юридический ответ («Солидарность» № 35, 2022), <https://www.solidarnost.org/articles/yuridicheskiy-otvet-solidarnost-35-2022.html>

Изображение взято из открытых источников Интернета

ГОВОРЯТ, У МАМЫ РУКИ НЕПРОСТЫЕ, ГОВОРЯТ, У МАМЫ РУКИ ЗОЛОТЫЕ!

В честь Дня матери первичная профсоюзная организация Нефтеюганских электрических сетей ТюнМО ВЭП провела 25 ноября 2022 г. конкурс рукоделия «Творю красоту».



Работы участниц были представлены в четырех номинациях, начиная от вышивки и заканчивая кулинарией. Очень хотелось нам посмотреть на творческие работы наших рукодельниц. Откликнулось более **20** человек. И когда принесли участники свои работы, мы были очень удивлены количеством и многообразием форм мастерства.

Нашему видению предстало свыше **60** произведений искусства! Настолько великолепные и разноплановые были работы. Броши, игрушки, картины бисером и маслом, алмазная мозаика, тильды, тедди, вязанные вещи и даже ковер.

Поистине говорят: «У мамы руки непростые, у мамы руки золотые».

После увиденного на конкурсе «Творю красоту» стыдно было не наградить кого-то из участников.

Приятно осознавать, что люди не только хорошо работают и пользуются уважением в коллективе, но они еще и очень талантливы.

Не могу не отметить работы **Надежды Салминой** и **Елены Петуховой**. Настолько реалистично смотрятся вышитые картины, и так красиво они смотрелись на нашем вернисаже. Волки, пейзажи, Санкт-Петербург. Засматривались и всматривались в них долго.

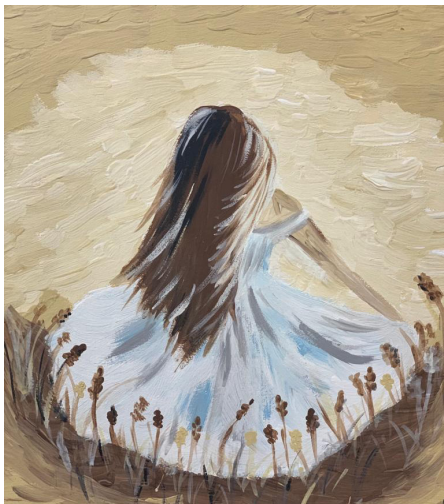
Отдельно хочется выделить работы еще двух мастериц. **Мария Зиновьева** представила цикл икон, вышитых бисером, **Марина Голова** тоже восхитила иконами. Вышивки участниц выполнены очень аккуратно, масштабные работы и сюжеты просто невероятные. Много в стиле алмазной мозаики. Размеры работ тоже впечатлили.

Гульназ Кагирова поразила нас рукотворной красотой и своей активностью тоже. Девушка пришла в коллектив менее года назад, но проявила себя уже во многих направлениях. В конкурсе рукоделия Гульназ было что продемонстрировать во всех номинациях, и в каждой – работы достойного качества.

Бумажными шедеврами нас порадовала **Алина Гайнетдинова**. Сегодня ее конкурсная тематика приурочена ко Дню матери. Вырезанием из бумаги сюжетов Алина занимается давно и всегда к праздникам кабинеты отдела экономики, где она трудится, выглядят сказочно и нарядно. В этот праздник она украсила тематическими картинками зал.

Чем еще смогли очаровать наши конкурсанты? Очень красивые игрушки были представлены **Ириной Осипенковой**. Она выставила просто целую сказочную историю. Балерина





Елены Мурзинцевой сверкала своим великолепием, сказочный чемоданчик **Гульназ Кагировой** возвращал нас в детство, вислюхая семейка зайцев **Елены Антонюк** просто умиляла.

В кулинарном конкурсе трудно было выбрать вкуснейший «экспонат». Что ни попробуешь – то вкусно и поражает красотой оформления.

Первого места удостоилась **Надежда Гришина** за десерт «Тирамису». **Вере Бадриевой**, приготовленный ею десерт «Павлова» позволил стать обладателем второго места, а «Наполеон»

Елены Михеевой привел хозяйку на почетное третье место.

В общем, конкурс прошел на ура! Все получили порцию позитива, подарки, попробовали вкусные десерты, насладились творчеством и еще раз смогли взглянуть друг на друга другими глазами. Решили, что надо продолжать проводить аналогичные мероприятия, ведь это способствует сплоченности коллектива.

В преддверии этого мероприятия, где участвовали наши прекрасные мастерицы, в большинстве своем они мамы, их дети посетили мастер-класс «Подарок маме своими руками». Инициаторами его проведения вновь стала первичная профсоюзная организация Нефтеюганских электрических сетей, которая позаботилась, чтобы ко Дню матери в семьях царило праздничное настроение и мамы обязательно дождались подарков от своих любимых дочек и сыночков.

Материал подготовила Елена Болотина, председатель первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюмнМО ВЭП.

Больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП:
<https://www.tymelprof.ru/strong-govoryat-u-mamy-ruki-ne-prostye-strong-strong-br-govoryat-u-mamy-ruki-zolotyie-strong/>

О-О-ОЧЕНЬ ВКУСНЫЕ ВЫХОДНЫЕ!

В преддверии Международного Дня матери первичная профсоюзная организация исполнительного аппарата «Россети Тюмень» подготовила для коллег прекрасный подарок! Очаровательные члены профсоюза, которые те самые мамы для своих любимых детей, смогли в Сургуте поучаствовать в невероятном захватывающем кулинарном мастер-классе!

Вообще, кулинария — важный навык, который сыночки и дочки должны освоить для самостоятельности в полном смысле слова. Это навык, которому можно научиться благодаря практике, терпению и достойному примеру. Надеемся, что наше мероприятие было именно таковым.

Мастер-класс проводился два дня: в субботу, **26 ноября 2022 года**, детки помладше со своими родителями готовили вкусные, сочные бургеры... а с каким аппетитом потом участники пробовали свои шедевры!

Кстати, самым юным кулинарам исполнилось всего **6 лет**.

В воскресенье, **27 ноября 2022 года**, пришли уже ребята постарше, в возрасте от 11 до 14 лет, и примеряли на себе профессию шеф-поваров из Италии, фирменное блюдо которых, конечно же, паста!

Сначала детвора замесила тесто, а потом дружно его раскатали в длинное полотно и пропустили через лапшерезку!

Масштабы кулинарного мастер-класса, в котором в общей сложности за два дня поучаствовали **48 мальчишек и девчонок**, просто поразили! Самым приятным было по итогу дегаустирование блюд, в приготовление которых ребята вложили всю любовь и душу!

Получилось создать праздник для мам и их детей! Большая благодарность выражается ведущим, которые на протяжении всего мастер-класса притягивали внимание участников, особенно фееричным было шоу с жидким азотом! Все ребята, от мала до велика остались под впечатлением!



Это была прекрасная возможность провести праздник вместе с любимыми мамами, поговорить, посмеяться и повеселиться!

Стоит отметить, что различные исследования показывают, что родители и дети, которые готовят вместе по выходным, имеют более сильную связь друг с другом, нежели те, кто не предпочитает такое совместное времяпрепровождение.

Поэтому держайте, дорогие коллеги! Устраивайте для своих детей почаще вкусные совместные выходные!

И тогда будете со своим ребенком на одной волне!



Материал подготовила Лилия Мясникова, председатель ППО исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП
Больше фото на сайте ТюмМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/strong-ooochen-vkusnye-vygodnye-strong/>

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка В. Долгова.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 4349. Тир. 750.