

Я ЖИВУ В РОССИИ!

12 ИЮНЯ



ДЕНЬ
РОССИИ

1 ИЮНЯ

ДЕНЬ
ЗАЩИТЫ
ДЕТЕЙ

22 ИЮНЯ ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

22 ИЮНЯ 1941 ГОДА – день вторжения немецко-фашистских войск на территорию Советского Союза.

81 ГОД назад началась Великая Отечественная война, которая продлилась **3 года 10 месяцев и 18 дней**, или **1418 дней и ночей**.

Более **27 миллионов** погибших советских людей.

Отдаем дань уважения всем тем, кто ценой своей жизни спас от врагов страну, кто сражался за ее независимость на фронте, кто отстоял нашу Родину самоотверженным трудом, кого не сломили холод и голод, кто выстоял вопреки...

Вечная слава нашим героям! Памяти наших будет достойны!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Санитарно-бытовые условия на рабочих местах усадили работодателя и профсоюз за стол переговоров. Что делать будем? Брать ответственность на себя!

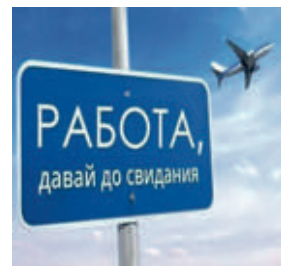
стр. 2–3



ОТПУСК С ПРОФСОЮЗОМ

Как провести отпуск с выгодой для себя? Профкурортные истории и условия получения путевки по скидке.

стр. 4–5



АКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Кому тимбилдинг, а кому рыбалка в радость. О праздниках выходных дней в первичках ТюнМО ВЭП.

стр. 9, 12



УСЛОВИЯ УЛУЧШИТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ И КОМФОРТ ОБЕСПЕЧИТЬ!

Санитарно-бытовые условия на рабочих местах членов профсоюза в филиалах акционерного общества «Россети Тюмень» поставили во главу угла участники совместного совещания 3 июня 2022 года по вопросам состояния охраны труда в подразделениях ЯНАО, ХМАО-Югры, юга Тюменской области.



Ненадлежащие жилые вагончики, душевые, уличные уборные, водоснабжение, а точнее его отсутствие, и многое из того, что мешает назвать условия пребывания персонала на работе комфортными и безопасными, обсуждалось на уровне первых лиц **Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»** и руководства компании **«Россети Тюмень»**. Непосредственное участие приняли председатель **Сергей Подосинников** и и.о. генерального директора АО «Россети Тюмень» **Олег Кинаш**.

– Я считаю, что мы сдвинули с мертвой точки вопрос об улучшении санитарно-бытовых условий и на рабочих местах, и в местах нахождения персонала – членов профсоюза.

Не может не радовать, что руководство «Россети Тюмень» проявило заинтересованность в решении подобных проблем работников больших и малых филиалов. Конечно, исходя из финансовых возможностей компании, – прокомментировал

председатель ТюмМО ВЭП **Сергей Подосинников** настрой участников встречи после совместного обсуждения в головном офисе акционерного общества в Сургуте. – Но средства будут выделяться и в дальнейшем. Этому поспособствует и приказ ПАО «Россети», направленный на улучшение условий труда работников в группе компании и введение соответствующего мониторинга.

Обстоятельный деловой разговор созрел, что называется, не на пустом месте. Он спровоцирован чередой выездных служебных командировок технического и правового инспектора труда ТюмМО ВЭП **Андрея Булгакова** в электро-сетевые филиалы, где трудятся члены Всероссийского Электропрофсоюза. **Урайские электрические сети, Нижневартовские электрические сети, «Энергокомплекс», Ишимские электрические сети, Когалымские электрические сети, Южные электрические сети...** Разные территории, подразделения, первички. **13 визитов** Андрея Васильевича. **С весны 2021 года**

по май 2022 года он активно посещал трудовые коллективы филиалов и встречался с председателями ППО ТюмМО ВЭП, уполномоченными по охране труда от профсоюза и представителями стороны работодателя.

Председатель Сергей Подосинников в конце мая направил официальное письмо на имя и.о. генерального директора АО «Россети Тюмень» Олега Кинаша с предложениями, среди которых составление плана-графика устранения выявленных нарушений с предусмотренным объемом финансирования и с указанием ответственных, а также сроков исполнения. Ответной реакцией стороны работодателя стало приглашение профсоюзу – как защитникам прав и интересов работников – сесть за стол переговоров.

Участниками встречи в Сургуте, в головном офисе «Россети Тюмень», также стали **Андрей Булгаков**, технический и правовой инспектор труда ТюмМО ВЭП; **Исламбек Казбеков**, заместитель гендиректора – руководителя аппарата АО; **Дмитрий Логвиненко**, заместитель главного инженера по производственной деятельности; **Оксана Ишмухаметова**, заместитель главного инженера – начальник управления производственной безопасности и производственного контроля; **Павел Юшко**, начальник департамента управления персоналом и организационного проектирования «Россети Тюмень».

– Мы на совещании достигли наилучшего варианта взаимодействия социальных партнеров по данной проблематике. Вкупе – председатель первичной профсоюзной организации территориального Электропрофсоюза и директор филиала будут составлять планы-графики по устранению нарушений исходя из выделяемых средств финансирования компанией. Возможно, и заявки будут составляться и предоставляться тоже при наличии двух подписей на документе – профсоюзного лидера первички и руководителя филиала АО «Россети Тюмень», – подытожил Сергей Витальевич результат совещания по вопросам состояния охраны труда в подразделениях Тюменской области.

Положительно оценили уже проведен-

ные мероприятия руководством «Россети Тюмень», направленные на улучшение охраны труда и санитарно-бытовых условий. Но впереди еще много чего предстоит сделать в этом направлении.

Признали: в одночасье не удастся устранить все нарушения, накопленные годами, десятилетиями из-за недостаточного объема финансирования в прошлые периоды, а где-то и по причине замалчивания проблем.

Сергей Подосинников:

– Предстоит большая совместная деятельность в социально-бытовом плане на рабочих местах.

Если руководство ком-

пании за реализацию планов по графикам исполнения тех или иных объемов,



Нефтеюганские электрические сети. Достойный уровень социально-бытовых условий.

сроков устранения выявленных нарушений будет соответственно спрашивать

с директоров филиалов, то я – с председателей первичных профсоюзных организаций, перед которыми ставлю еще одну задачу.

Брать контроль на себя!

Теребите, наседайте, не отставайте от директора филиала, делайте все возможное, чтобы вся запланированная работа выполнялась. В срок и качественно. Во благо работников – членов профсоюза.

Печатается в сокращении.

Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/profsojuz-poluchil-obratnuju-svyaz-na-sovmestnom-soveshhanii-u-rabotodatela-vo-glavu-ugla-postavili-vopros-o-sanitarno-bytovyh-usloviyah-v-filialah-ao-rosseti-tjumen/>

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

— О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА ПОЗАБОТИЛИСЬ ВДВОЙНЕ

В торжественной обстановке 9 июня 2022 г. в г. Челябинске прошла церемония подписания коллективного договора ПАО «Фортум» на 2023–2025 годы. Члены профсоюза, в отличие от работников вне их рядов, согласно КД, имеют заметные преимущества в материальных благах.

Александр Федосеев, председатель ППО ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП филиала ПАО «Фортум» Энергосистема «Западная Сибирь», заместитель председателя

территориального Электропрофсоюза: «Профсоюз смог закрепить в разделе 8 коллективного договора увеличение суммы выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску. Данная социальная льгота распространяется в компании «Фортум» только на членов профсоюза».

Печатается в сокращении. Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/segodnya-podpisan-kollektivnyj-dogovor-pao-fortum-o-chlenah-profsojuza-pozabotilis-vdvojne/>



— ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СУРГУТСКОГО РАЙОНА

По итогам ежегодного конкурса «Лучшая организация в области охраны труда Сургутского района» Муниципальное унитарное предприятие «Сургутские районные электрические сети» муниципального образования Сургутский район заняло 2-е место в номинации «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» среди производственных предприятий Сургутского района. МУП «СРЭС», где интересы работников коллектива – членов Электропрофсоюза представляет ППО Сургутских районных электрических сетей ТюмнМО ВЭП под руководством председателя **Лидии**

Сорокиной, регулярно занимает призовые места в данной номинации. Это показатель того, что коллективный договор предприятия социально ориентирован. В этот раз основополагающий документ серебряных призеров уступил лишь КД филиала завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка». В мероприятии приняли участие 20 организаций.

Информация предоставлена ППО Сургутских районных электрических сетей

Печатается в сокращении. Полная версия на сайте ТюмнМО ВЭП:

<https://www.tymelprof.ru/luchshaya-organizaciya-v-oblasti-ohrany-truda-surgutskogo-rajona/>



ПРОФСОЮЗНЫЕ ПУТЕВКИ СО СКИДКОЙ ДЛЯ ОТПУСКНИКОВ



Неполная стоимость путевки на отдых – это то, чем может козырять член профсоюза себе же на радость! Реальность «заполучения» счастливого билета высока. Но соблюсти ряд условий придется. Одно из главных – состоять в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Тюменская межрегиональная организация Общественной организации ВЭП (ТюмнМО ВЭП), в составе которой 32 первичные профсоюзные организации, входит в Федерацию независимых профсоюзов России.

Исполнение данного условия дает право членам профсоюза из рядов ППО ТюмнМО ВЭП сотрудничать с **Профкурортом** и **приобретать профсоюзные путевки в лучшие профсоюзные санатории России с 20-процентной скидкой**. И что немаловажно, наши члены

профсоюза – представители первичек территориального Электропрофсоюза в ХМАО-Югре, ЯНАО, а также на юге Тюменской области могут оказаться в претендентах на приобретение льготной профсоюзной путевки **в любой отпусковой период**.

А вот как?

Самое время пошагово подсказать.

Воспользуемся рекомендациями с сайта Профкурорта:

[HTTPS://WWW.PROFKURORT.RU/](https://www.profkurort.ru/).

Федерация независимых профсоюзов России в лице уполномоченной компании **«СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»** предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с **20-процентной скидкой**.

Скидки распространяются на членов семей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав **ФНПР** (в составе отраслевых или территориальных организаций).

1. Распоряжение ФНПР № 126 от 22.07.2022 (<https://www.profkurort.ru/unions/raspfnp.pdf>)
2. Инструкция ФНПР и Приложения к инструкции (https://www.profkurort.ru/unions/instruktsiya_fnpr.pdf).

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности для членов профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, **15% или 10%**). Информация о размере предоставляемых скидок есть в описании каждого объекта в разделе **«Прейскуранты»**.

НО ПРЕЖДЕ!

Необходимо выяснить, сотрудничает ли объединение профсоюзов, в которое входит ваша профсоюзная организация, с **«СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»** (см. раздел «Где купить профсоюзную путевку»). В том случае, если проф-



союз уже сотрудничает с «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ», вам необходимо обратиться в это объединение (в уполномоченную объединением организацию).

Иными словами, **спросите своего председателя первичной профсоюзной организации ТюмнМО ВЭП, есть ли у ППО уже договор о сотрудничестве?**

Ведь каждая профсоюзная организация (территориальная, отраслевая, первичная) может самостоятельно приобретать профсоюзные путевки в **АО «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»**.

Если же пока первичка не сделала шаг навстречу к льготным путевкам профкурорта, то самое время подумать с председателем ППО о такой возможности и предпринять вместе следующее:

1. Ознакомиться на сайте с вариантами сотрудничества, то есть выбрать тип договора, наиболее подходящий вашей организации для сотрудничества (основное отличие заключается в том, кто будет оплачивать путевки: сам член профсоюза, профсоюз или предприятие/учреждение: (см. раздел «Необходимые документы для работы»);

2. Направить в **«СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»** заявку на заключение договора на приобретение профсоюзных путевок (см. раздел «Необходимые документы для работы»).

Заявку в электронном виде необходимо направить на адрес электронной почты профсоюзного отдела: srp@profkurort.ru.

В ответном письме будет направлен договор в электронном виде, соответствующий варианту оплаты, его необходимо подписать в двух экземплярах и направить их Почтой России для его подписания в **АО «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»**.

После подписания договора ваш экземпляр будет направлен в ваш адрес Почтой России. После подписания договора можно будет направлять заявки установленного образца для бронирования на электронную почту srp@profkurort.ru. За вашим профсоюзом будет закреплен персональный специалист.

3. В случае возникновения вопросов при выборе варианта договора или оформления заявки на заключение договора необходимо обращаться к начальнику профсоюзного отдела «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ»: Дядченко Маргарита Владимировна +7 (495) 664-23-28, доб. 220.

Существует и программа лояльности для членов профсоюзов. По специальной программе работают все здравницы ФНПР и другие здравницы России, которые также предоставляют 20-процентную скидку для членов профсоюзов. Условия и список по ссылке: <https://www.profkurort.ru/unions/loyalty-program-for-trade-union-members/>

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА ВАМ НА РАДОСТЬ



Адлер, Кисловодск, Абхазия, Калининградская область. В современных реалиях ограничений расширить географию поездок в отпуске удалось более чем 20 семьям, которые доверились в вопросе выбора качественного отдыха по приемлемой стоимости путевки первичной профсоюзной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюнМО ВЭП.

Точнее, решающее слово было за председателем первички, рекомендовавшей воспользоваться профсоюзной путевкой, обратившись к услугам Профкурорта. Вотум доверия **Елене Болотиной** выразили ее коллеги, и не зря.

– Я настолько благодарна Елене Алексеевне, что она посоветовала и направила меня в Адлер! Эмоции просто зашкаливают! Настолько все оказалось просто и удобно. К заявке председатель подошла ответственно. Учла все наши пожелания. Две недели отдыха и релакса, плюс отличное лечение за минимум финансовых затрат. А ведь я долго сомневалась! – признаются в семье **Палухиных**.

Но, прежде чем решиться отпускать на подобный отдых своих же членов профсоюза, Елена Болотина провела огромную подготовительную работу, испытала на себе результат взаимодействия с Профкурортом и изучив что, где и почему. Впрочем, кому, как не ей, Елене Болотиной, лучше рассказать обо всем лично. Поэтому далее повествование пойдет от первого лица.

ОПЫТ ОТПУСКНИКОВ ИЗ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕЮГАНСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

Профсоюз всегда ищет пути решения проблем членов профсоюза. Учитывая, что выделение путевок стало очень ограничено, я решила помочь своим работникам с наименьшими затратами организовать отдых и лечение по более выгодным условиям. Например, ФНПР в России в лице уполномоченной компании «Санаторно-курортное объединение Федерации независимых профсоюзов России «Профкурорт» («СКО ФНПР «Профкурорт») предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории



России с 20-процентной скидкой.

Но вернусь в 2021 год. Я, как председатель первичной организации Нефтеюганских электрических сетей ТюнМО ВЭП, решила к тому времени попробовать новый вид отдыха и лечения, заключив договор с Профкурортом

для членов моей первички. Созвонилась с договорным отделом и без особого труда заключила данный договор. Кроме того, я поехала одной из первых в санаторий «Адлеркурорт». На календаре конец марта. У нас на Севере за окном серое небо и метель снежная, на термометре минус 23 по Цельсию. Недостаток витамина Д, тоска по весенним цветущим садам и пению птиц, естественно, сделали свое дело, я с огромным желанием поехала к морю. Год 2020-й был для всех отнюдь не радостным, и, конечно, при первой же возможности 2021 года хотелось сменить локацию. От отдыха с Профкурортом многого не ждала. А ведь зря!

Нас встретил приличный санаторий, приветливый персонал и отличное обслуживание. Скажу честно: лечение хорошее, питание просто отличное, вечерами концерты и развлекательные программы. В общем, приехала домой отдохнувшая и оздоровленная. Более того, стала отправлять коллег на отдых по профсоюзной путевке. Выгода от такой путевки очевидна.



Во-первых, ты не привязан к датам заезда.

Во-вторых, скидка распространяется на всех членов семьи, независимо, являются ли они работниками нашего акционерного общества или нет. И это далеко не весь перечень положительных моментов, полученных от отды-

ха по профсоюзной путевке.

А теперь меня согревают добрые отзывы моих членов профсоюза, которые возвращаются из отпуска довольные и со словами благодарности. В этом «приятном» списке **Вера Бадриева**: «Мы с семьей в апреле 2021 года отдыхали в санатории «Адлеркурорт» в г. Сочи, на Черноморском побережье Краснодарского края. Море в двух шагах, совсем рядом дельфинарий и океанариум. В общем, дети и взрослые довольны! Спасибо большое профсоюзу в лице председателя Елены Болотиной за то, что организовала нам данный вид отдыха!»

... А я говорю спасибо всем членам профсоюза ППО Нефтеюганских электрических сетей, кто оказывает мне доверие, даже в таком деле, как в вопросах отдыха. Ваше доверие дорогого стоит!

Материал подготовлен Еленой Болотиной, председателем ППО Нефтеюганских электрических сетей ТюнМО ВЭП. Больше фото на сайте ТюнМО ВЭП:

<https://www.tymelprof.ru/profsojuznaya-putevka-vam-na-radost-opyt-otpusknikov-iz-pervichki-neftejuganskih-elektricheskikh-setej/>

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Верховным судом Российской Федерации проведено изучение практики рассмотрения судами в 2018 – 2021 годах дел по спорам, связанным с заключением трудового договора.

Краткие выводы из обзора практики Верховного суда от 27.04.2022 приведены в обзоре, а полный текст официального документа размещен на сайте Всероссийского Электропрофсоюза в разделе «Правовая работа — трудовое законодательство».

Работник может доказать трудовые отношения незаверенным графиком дежурств. Суды должны учитывать, что работник — слабая сторона, а оригиналы документов находятся в распоряжении работодателя.

Выплата зарплаты и режим работы подтверждают, что между организацией и гражданином были трудовые отношения.

За допуск к работе без письменного трудового договора сотрудник может взыскать с работодателя моральный вред. Размер компенсации суд определит исходя из степени вины работодателя, значимости для работника нарушенных прав и их объема.

Гражданин вправе выбрать, в какой суд подать иск о признании гражданско-правового договора трудовым. Иск можно подать по месту исполнения договора.

Спор по иску об установлении факта трудовых отношений относится к категории трудовых споров. Это значит, что работник освобождается от судебных расходов вне зависимости от решения по делу.

Если гражданин пропустил исковую давность, заявить об этом может только работодатель. Без такого заявления суд не вправе поставить на обсуждение вопрос о пропуске срока.

Работодатель при отказе в приеме на работу обязан указать причину. В ином случае отказ незаконен.

Нельзя совместителю отказать в приеме на основную работу по причинам, которые не связаны с деловыми качествами. Основание — дискриминация.

При приеме на работу нельзя отказать из-за беременности. Основание — дискриминация.

Указанная выше гарантия действует для женщин, поступающих на госслужбу.

В трудоустройстве по квоте инвалиду можно отказать только из-за деловых качеств. Отказ по другим причинам неправомерен.

Инвалиду нельзя отказать в трудо-

устройстве по квоте по причине того, что для него нет специального рабочего места — работодатель должен его создать.

Отказ в трудоустройстве обоснован, если деловые качества кандидата не соответствуют потребностям компании. Например, у соискателя нет образования, опыта и профессиональных навыков.

Не стоит неоднократно заключать срочные трудовые договоры с сотрудником по одной и той же должности с испытательным сроком. Это злоупотребление правом, так как работодатель увеличивает испытание. Увольнение, в связи с тем что сотрудник его не прошел, незаконно.

Если работник начал трудиться без договора, до начала работы необходимо узаконить испытание отдельным соглашением, которое потом необходимо

включить в основной договор. Если соглашения об испытательном сроке нет, работник считается принятым на работу без испытания.

Если работодатель заключит договоры с контрагентами в рамках деятельности

по уставу, заключать срочный трудовой договор с работником нельзя.

Например, по уставу компания занимается охраной различных объектов и потому заключает соответствующие договоры с компаниями. Трудовые отношения не должны зависеть от договоров с третьими лицами. Принимать сотрудника на временную работу можно, если она объективно носит конечный характер, и сохранить трудовые отношения после нее невозможно.

Если срочный договор заключался многократно для выполнения одной и той же трудовой функции, суд вправе признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок.

Суд признает срочный трудовой договор бессрочным, если выяснит, что работник заключил срочный договор вынужденно. Например, работник

ПРОФСОЮЗ – твой законный представитель во взаимоотношениях с работодателем



ПРОФСОЮЗ БОРЕТСЯ

ПРОТИВ



Необоснованного сокращения рабочих мест
Завышения норм труда
Произвола работодателя
Незаконных увольнений
Материальной и моральной дискриминации

ЗА



Защиту коллективных интересов через коллективный договор
Повышение заработной платы
Социальные гарантии
Обеспечение нормальных условий труда и отдыха
Соблюдение трудового законодательства



соглашался на невыгодные для себя условия из-за страха лишиться средств

в письменной форме, считается заключенным, если сотрудник фактически

к существованию.

Суд признает трудовой договор бессрочным, если работа по своему характеру не была сезонной. Например, объем поставок сырья не носит сезонный характер, поскольку не зависит от климатических и иных природных условий.

Трудовой договор, не оформленный

приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. Суд может признать действия работодателя злоупотреблением правом, если он отказался оформить трудовой договор в письменной форме вопреки желанию работника. Доказать отсутствие трудовых отношений должен работодатель.

Источник: «Юридическое приложение» 3 (54) | 2022 к журналу «Вестник Электропрофсоюза».

Иллюстрации: <https://papik.pro/plakat/15238-profsojuz-plakaty-30-foto.html>;

<https://papik.pro/klipart/29311-profsojuz-klipart-64-foto.html>;

<https://proza.ru/2017/03/18/1731>

ПРОФСОЮЗ ПОСВЯТИЛ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЛУЧШИЙ ПОДАРОК ДЕТАМ – ЗАБОТА, ЛЮБОВЬ РОДИТЕЛЕЙ И... ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профком первичной профсоюзной организации Урало-Сибирской теплоэнергетической компании в преддверии праздника – Дня защиты детей – пригласил детей сотрудников на спектакль в Серовском драматическом театре им. А.П. Чехова. Но сказать, что организация похода на спектакль в Тюмени стала разовым мероприятием для детей работников предприятия, к которому приложила, образно, свою руку первичка, далеко не так. Серьезным достижением ППО УСТЭК ТюмнМО ВЭП стало и включение дополнительных льгот и гарантий, в том числе выплаты ко Дню защиты детей, в коллективный договор на 2022–2024 гг: 6.8.9.

ЭСТАФЕТА... ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ... ЭСТАФЕТА...

По уже сложившейся годами традиции на одной из крупнейших электростанций мира, в славном граде Сургуте, 29 мая прошла ставшая любимой детьми и взрослыми эстафета «Мама, папа, я – спортивная семья!», приуроченная ко Дню защиты детей. На зажигательное мероприятие пригласили организаторы – первичная профсоюзная организация

Сургутской ГРЭС-2 ТюмнМО ВЭП и молодежная организация филиала.

В соревнованиях принимали участие 9 команд. Имена победителей, призеров, а также подробности и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/estafeta-den-zashhity-detej-estafeta/>



ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА РАБОТНИКАМ КО ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ (1 ИЮНЯ) В РАЗМЕРЕ 5 000,0 РУБ. ПОСЛЕ УДЕРЖАНИЯ НДФЛ:

- **работникам**, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет. Выплата производится одному из родителей.
- **одиноким матерям**, воспитывающим ребенка в возрасте до 18 лет (включительно);
- **отцам**, воспитывающим без матери ребенка в возрасте до 18 лет (включительно).

<https://www.tymelprof.ru/luchshij-podarak-detyam-zabota-ljubov-roditelej-i-vnimanie-profsojuza-v-ao-ustek/>



В ПРОФСОЮЗЕ РОДИТЕЛЕЙ ПОЗВАЛИ К СТОЛУ... ТЕННИСНОМУ

Накануне Дня защиты детей в **первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского филиала ООО «КВАРЦ Групп»** ТюнМО ВЭП в пгт Излучинск провели турнир по настольному теннису и призвали поиграть... родителей. Будущих и уже имеющих в «арсенале» своих чад. Первичка позаботилась

заранее об уровне профмастерства: в начале 2022 г. выделила средства и закупила спортивный инвентарь. В частности, теннисный стол для проведения подобных турниров. Кто же оказался в победителях, узнаете на сайте ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/v-profsojuze-roditelej-pozvali-k-stolu-tennisnomu/>



ДЕТСТВО – ВРЕМЯ ТВОРЧЕСТВА

Огромную благодарность участникам, а победителям конкурса детских рисунков на тему «Я рисую детство» – искренние поздравления адресовала **первичная профсоюзная организация исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюнМО ВЭП**. Участвовали в конкурсе

детики самого разного возраста: от мала до велика! Всего творческие работы представили 38 юных мастеров кисти и красок. Конкурсные работы и итоги мероприятия в Сургуте на сайте ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/detstvo-vremya-tvorchestva>



КАСКАД МЕРОПРИЯТИЙ ОТ ПРОФСОЮЗА

Для детей членов **первичной профсоюзной организации Сургутских электрических сетей ТюнМО ВЭП** каникулы начались с запоминающихся событий, которые им преподнес профсоюз предприятия их родителей. Каскад мероприятий, посвященный Дню защиты детей, завершился в День России: малыши от 2 до 6 лет посетили 12 июня 2022

года веселый и интерактивный спектакль Летучего театра, а 29 мая сыны и дочери 7–11 лет были приглашены на спектакль Театра актера и куклы «Петрушка». Подростки 12–14 лет вместе с родителями боролись за призы в игре «Угадай мелодию». Замечательную атмосферу запечатлели фото: <https://www.tymelprof.ru/kaskad-meropriyatij-ot-profsojuza/>



КОСМИЧЕСКИЙ КВЕСТ

В праздничные выходные **Совет молодых специалистов Сургутской ГРЭС-1** при поддержке **первичной профсоюзной организации ТюнМО ВЭП** провел для детей работников электростанции фантастический квест по Солнечной системе. С помощью планет, в роли которых выступали

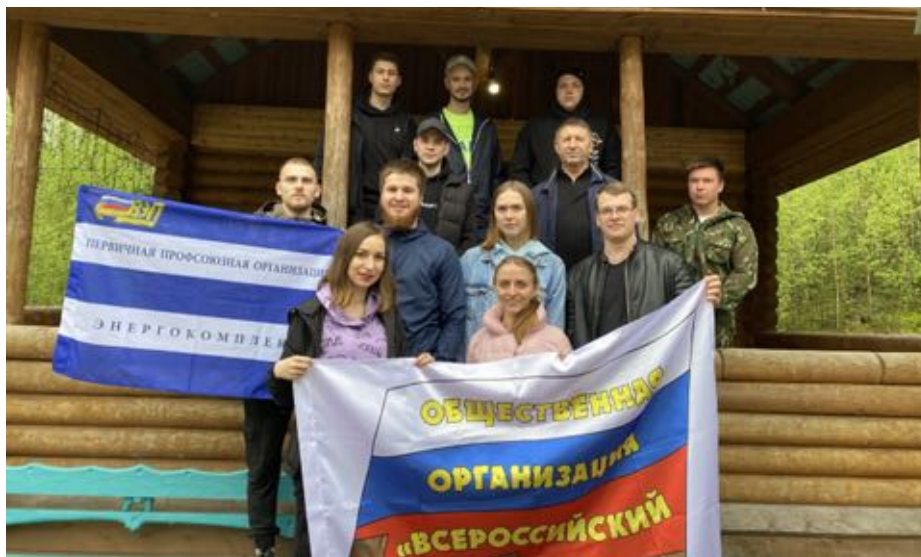
кураторы, более 70 мальчишек и девчонок испытали на себе притяжение Юпитера, преодолели пояс астероидов, поблуждали в кольцах Сатурна и даже встретились с пришельцами. Чем закончилось космическое путешествие, рассказали на сайте ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/kosmicheskij-kvest/>

Рубрику подготовили:

Любовь Зырянова, председатель ППО УСТЭК ТюнМО ВЭП; Елена Зинченко, член профкома ППО Сургутской ГРЭС-2 ТюнМО ВЭП; Вячеслав Гродзский, председатель ППО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала ТюнМО ВЭП; Лилия Мясникова, председатель ППО ИА «Россети Тюмень» ТюнМО ВЭП; Алена Бутынец, председатель ППО Сургутских электрических сетей ТюнМО ВЭП; Эдуард Куликов, руководитель группы по связям с общественностью и СМИ Филиала ПАО «ОГК-2» – Сургутская ГРЭС-1.

ЯРКИЙ ТИМБИЛДИНГ ПОСЛЕ ДВУХЛЕТНЕГО «ПРОСТОЯ»

Последний «уикенд» мая членам **Совета молодых специалистов** филиала «Россети Тюмень» Энергокомплекс запомнится надолго. Впервые за два года команда собралась на тимбилдинг! Мероприятие проходило в Нягани, на базе отдыха «Карпослат». **Первичная профсоюзная организация Энергокомплекс ТюмнМО ВЭП** взяла на себя финансовые расходы по организации долгожданной встречи работающей молодежи. А отступившая пандемия коронавирусной инфекции и отличная погода поспособствовали, чтобы событие наконец-то состоялось.



Захватывающий пейнтбол, подвижный волейбол, увлекательные настольные игры, непредсказуемая «Мафия», обсуждение планов на год, а еще угощения, неформальное общение и многое другое. Получился яркий праздник. Гостем мероприятия работников электросетевого комплекса до 35 лет – членов профсоюза стал директор филиала **Андрей Соловьев**. Молодые специалисты смогли напрямую задать интересные вопросы и получить на них ответы.



Совет молодых специалистов филиала Энергокомплекс на сегодняшний день насчитывает порядка 85 человек. Все они члены ВЭП. Большинство из них на протяжении последних лет с завидным постоянством демонстрируют свою активную позицию, принимая участие в самых разных событиях городского и даже всероссийского уровней. В прошлом году обозначились в 25 мероприятиях. «Елка желаний», «Собери ребенка в школу», «Красная гвоздика», «Гонка за чистоту», «Добрые крышечки», «Коробка храбрости», «Маленькие радости для врачей», «День без автомобиля» — это лишь часть проектов, нашедших отклик среди молодых «энергокомплексцев».

Судя по грандиозным планам, этот год обещает быть не менее насыщенным. А реализовать задуманное молодежи обязательно поможет первичная профсоюзная организация Энергокомплекс во



главе с председателем **Александром Клементьевым**.

Таковы добрые традиции профсоюза, в чем участники тимбилдинга убедились лично.

Материал подготовлен первичной профсоюзной организацией Энергокомплекс ТюмнМО ВЭП.

Благодарим за содействие Анну Атысову, специалиста по связям с общественностью «Россети Тюмень» – Энергокомплекс

Источник: сайт ТюмнМО ВЭП

<https://www.tymelprof.ru/yarkij-timbilding-posle-dvuhletnego-prostoya/>





Я ЖИВУ В РОССИИ!

ПРАЗДНИК НА РАДОСТЬ ДЕТЯМ И ВЗРОСЛЫМ!



Грандиозное мероприятие под названием «Я живу в России!», приуроченное к двум прекрасным датам – Дню защиты детей и Дню России, прошло 13 июня в Сургуте! Организатором праздника выступили **первичная профсоюзная организация исполнительного аппарата «Россети Тюмень» ТюмМО ВЭП и АО «Россети Тюмень»**. Много танцев, веселых и интересных конкурсов, спортивных состязаний. А еще угощения разных народов, проживающих на территории нашей необъятной Родины, мастер-класс по росписи деревянных игрушек и... Впрочем, больше подробностей и фото на сайте ТюмМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/ya-zhivu-v-rossii-prazdnik-na-radost-detyam-i-vzroslym/>



ДОКАЗАТЬ ДЕЛОМ!

В преддверии Дня России члены **первичной профсоюзной организации Сургутских электрических сетей ТюмМО ВЭП** – сотрудники филиала АО «Россети Тюмень» СурЭС сдавали нормативы комплекса «**Готов к труду и обороне**». 11 июня 2022 года в очередной раз штурмовала взятие комплекса для повышения качества имеющегося

знака отличия с серебряного на золотой **Алена Бутынец**, председатель ППО Сургутских электрических сетей ТюмМО ВЭП. Тем самым личным примером доказывая, что все возможно. Почему такой формат празднования Дня России участники сдачи норм ГТО посчитали неслучайным, можно прочесть на сайте ТюмМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/dokazat-delom/>



КЛАССНЫЕ ВЫХОДНЫЕ!

День независимости России в 2022 году «совпал» с празднованием 12 июня дня рождения компании ООО «КВАРЦ Групп». **Первичная профсоюзная организация «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала ТюнМО ВЭП** организовала отдых для членов профсоюза – работников коллектива с выездом на природу. Мероприятие приурочили ко Дню России и Дню компании. Вместе со своими детьми и внуками члены профсоюза отправились на большом комфортабельном

автобусе на турбазу «Радуга», расположенную в лесной зоне пригорода Нижневартовска. Поздравительными речами председатель ППО ПФ ООО «КВАРЦ Групп» **Вячеслав Гродзский** и председатель Нижневартовского цехкома **Андрей Кындыч** открыли праздничное мероприятие. Как и кто выходил из зоны комфорта, а также какой сюрприз подготовила первичка участникам, узнаете, посетив сайт ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/klassnye-vyходnye/>

ДРУЖНОЙ КОМАНДОЙ
НАВСТРЕЧУ ДНЮ РОССИИ!

В преддверии празднования Дня России, 11 июня 2022 г., **первичная профсоюзная организация Северные электрические сети ТюнМО ВЭП** организовала и провела культмассовое мероприятие с участием членов профсоюза и их семей. Пока взрослые проходили квест «Тайна ямальского шамана», ребята увлеклись конкурсами, один из них предполагал выполнить рисунок на воде. А в завершение программной соревновательной части все попробовали вкусный торт! Кстати, его фото эффектно смотрится и на нашем сайте ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/druzhnoj-komandoj-navstrechu-dnju-rossii/>

Рубрику подготовили:

Лилия Мясникова, председатель ППО ИА «Россети Тюмень» ТюнМО ВЭП; Вадим Лакодименко, член ППО Сургутские электрические сети ТюнМО ВЭП; Вячеслав Гродзский, председатель ППО «КВАРЦ Групп» Западно-Сибирского филиала ТюнМО ВЭП; Наталья Химич, председатель ППО Северные электрические сети ТюнМО ВЭП.

ДЕБЮТ ПРИНЕС БРОНЗУ!

177 спортсменов и любителей со всей России бросили вызов крупнейшей реке Сибири в рамках грандиозного проекта под слоганом «Пройди испытание Севером». Это уникальное событие – этап крупнейшей международной плавательской серии X-Waters – впервые проходило в столице Югры Ханты-Мансийске. Заплывы на от-

крытой воде на 2, 6, 10 и 54 км состоялись 16–17 июля 2022 года.

Преодолев себя в мощном Иртыше, достойно «прошла испытание Севером» **Людмила Кузнецова, член первичной профсоюзной организации «Юграэнерго» ТюмМО ВЭП**, начальник отдела реализации электрической энергии АО «Юграэнерго».



Жительница Ханты-Мансийска завоевала бронзовую медаль в заплыве на 2 км среди женщин возрастной категории 40+ (1973–1982 г.р.).

К награде за **3-е место** в этой дистанции **Людмила Леонидовна Кузнецова** добавила еще один весомый результат – **8-е место** среди **33** возможных в абсолютном зачете.

– В субботу, 16 июля 2022, состоялось мое испытание Севером, мое преодоление себя в нашем сильном и мощном Иртыше благодаря впервые проходящему в Ханты-Мансийске проекту X-WATERS Ugra 2022! Да, мой заплыв был, так сказать, короткометражным, 2 км, но это был мой дебют. Желающим (а нас было более 160 человек) испытать себя были также представлены дистанции на 6 км, 10 км и 54 км, последняя, в принципе, представляется за пределами человеческих возможностей! – призналась Людмила Кузнецова. – ...Благодаря поддержке моей семьи, подготовке под руководством опытных тренеров, в недалеком прошлом призеров чемпионатов России по плаванию, моей команде пловцов у меня все получилось! X-WATERS Ugra 2022 «Пройди испытание Севером»,



спасибо вам, это очень крутой проект! Уверена, что в дальнейшем количество участников увеличится в разы, потому что люди, увидевшие это движение, заинтересовались, подходили, спрашивали, что за мероприятие проходит, как в нем принять участие!

До встречи в следующем году!

Поздравляем Людмилу Кузнецову с достойным выступлением и желаем успехов в дальнейшем покорении водных пространств!

Материал подготовлен ППО «Юграэнерго» ТюмМО ВЭП. Печатается в сокращении. Полная версия и больше фото на сайте ТюмМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/debut-prines-bronzu-ljudmila-kuznecova-proshla-ispytanie-severom-preodolev-sebya-v-moshhnom-irtyshe/>



ПРАЗДНИК ВЫХОДНОГО ДНЯ



Рекордное количество участников, более 120 взрослых и 70 детей, собрал праздник выходного дня. Он объединил День семьи и первенство по спортивной ловле рыбы поплавочной удочкой или донкой. Мероприятие, организованное **первичной профсоюзной организацией Урайских электрических сетей ТюмМО ВЭП**, проходило рядом с городом Ураем – в экстрим-парке, 18 июня 2022 года.

Основной задумкой праздника было встретиться с коллегами, их семьями, с пенсионерами в атмосфере летнего отдыха, хорошего настроения, вкусной еды, с возможностью отдыха на природе, ловлей рыбы и множеством активностей для детей и взрослых. И можно сказать, что задача была выполнена на 100 процентов. Семейный праздник и рыбалка прошли на высочайшем уровне и оставили море позитива у участников и организаторов!

Материал подготовлен ППО Урайских электрических сетей ТюмМО ВЭП. Печатается в сокращении. Полная версия и больше фото на сайте ТюмМО ВЭП <https://www.tymelprof.ru/prazdnik-vyhodnogo-dnya/>

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Менгниязова.

Телефон (3462) 21–49–11, факс (3462) 21–49–12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.

Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1976. Тир. 750.