



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» (ТЮММО ВЭП)

► www.tymelprof.ru

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ВСЕРОССИЙСКОГО ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА:

► www.elprof.ru

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

► fnpr.ru

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ВЭП:

- vk.com/electrictradeunion
- t.me/elprofonline
- www.youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw/videos

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ФНПР:

- vk.com/fnpru
- t.me/FNPR_official
- www.youtube.com/channel/UC1M_OwsVWLUTv07NrRxvEgg

2022 ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

(ПРЕДПОСЫЛКИ ИНИЦИИРОВАНИЯ ФНПР ПРОВЕДЕНИЯ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА: ПОЛИТИКА УМОЛЧАНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ, ПРИСВАИВАНИЯ АВТОРСТВА ТЕХ ИЛИ ИНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ И МЕР ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН, РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОФСОЮЗАМИ, КАК СЛЕДСТВИЕ, НЕГАТИВНЫМ ОБРАЗОМ СКАЗЫВАЮЩИМИСЯ НА ФОРМИРОВАНИИ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ О ПРОФСОЮЗЕ)

ПРОВЕДИТЕ «ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ» ВМЕСТЕ С НАМИ, В НАШИХ РЯДАХ, ЧТОБЫ КАРДИНАЛЬНЫМ ОБРАЗОМ УСИЛИТЬ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ ПО ВОПРОСАМ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ВО БЛАГО САМИХ ЖЕ РАБОТНИКОВ.

МЫ ЖДЕМ ВАС НА ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТАХ ФНПР, ВЭП, ТЮММО ВЭП, А ТАКЖЕ НА ПЛОЩАДКАХ TELEGRAM, VKONTAKTE И YOUTUBE. Здесь мы активно ведем информационно-разъяснительную работу (впрочем, исключением в этом направлении не стала наша «местная» газета – «Электропрофсоюз»): помогаем вам в ваших проблемных вопросах, себе – заявить о себе же и рассказываем о результатах совместной работы!

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УЧЕБА ПРОФСОЮЗА

Предыстория проведения семинара для председателей ППО: в профсоюзной деятельности сегодняшнего дня все чаще активисты профсоюза привлекаются к уголовной ответственности. «Зачастую при отсутствии оснований», – комментируют профсоюзные адвокаты.

стр. 4–5



ЗАКОННО

И ТАКОЕ БЫВАЕТ. Нетипичные случаи производственного травматизма.

стр. 5–6



ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

«...мы приехали не с пустыми руками, но сами получили гораздо больше». ППО Сургутские электрические сети навестила своих пенсионеров.

стр. 7



СВЕДЕНИЯ О ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ» ПО ИТОГУ 2021 Г.

12 162 485 РУБ. – сумма оказанной материальной помощи членам профсоюза

370.000 РУБ. – сумма, выделенная руководством ТюмнМО ВЭП из Фонда солидарности территориального Электропрофсоюза первичным профсоюзным организациям для материальной поддержки членов ВЭП, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:

- 11 558** человек – количество членов профсоюза;
- 74,1%** от числа работающих;
- 470** членов профсоюза – неработающих пенсионеров;
- 724** человека впервые приняты в члены профсоюза;
- 75,9%** – представительство женщин в профсоюзе.

18 ЖЕНЩИН возглавляют ППО ТюмнМО ВЭП:

- 56,3%** – первичные профсоюзные организации;
- 78%** – цеховые профсоюзные организации;
- 60,5%** – профгруппы.
- 76,7%** – численность членов профсоюза

среди молодежи.

32 – количество первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП;

32 ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО ТюмнМО ВЭП: 14 председателей освобождены от производственной деятельности;

198 – уполномоченных профсоюза по охране труда.

Распределение по субъектам Тюменской области количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза:

Наименование показателей	ХМАО-Югра	ЯНАО	Юг Тюменской области	Всего по Тюменской области
Количество первичных профсоюзных организаций	21	3	8	32
Количество работающих	9419	1517	4658	15594
Численность членов профсоюза (без неработающих членов профсоюза)	6864	1324	3370	11558

АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЭП ЗА 2021 ГОД

По данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций электроэнергетической, электротехнической и энергостроительной сфер деятельности по форме № 2, утвержденной Постановлением Генерального Совета ФНПР от 03.04.2017 № 6-2, о состоянии профсоюзного членства на **01 января 2022 года** в целом по предприятиям количество работающих составило **15 594**, что на **57** человек больше в сравнении с прошлым годом. Количество членов профсоюза уменьшилось на 283 человека и составило **11 558** человек. Кроме того, на учете состоит **470** членов профсоюза – неработающих пенсионеров. Процент охвата профсоюзным членством работников по сравнению с 2020 годом снизился на **2,1%** и составляет **74,1%** от числа работающих.

В отчетном году впервые приняты в члены профсоюза **724** человека (на **169** человек меньше, чем в 2020 году). Вышли из профсоюза по собственному желанию **139** человек, что на **78** человек меньше в сравнении с данными прошлого года.

Представительство женщин в профсоюзе уменьшилось на **1,9%** и составляет **75,9%**. Женщины возглавляют **56,3%** ППО ТюмнМО ВЭП, **78%** цеховых профсоюзных организаций, **60,5%** профгрупп.

Численность членов профсоюза среди молодежи составила 76,7 %, что на 0,2% выше показателей предыдущего периода.

По-прежнему высокий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в основном в организациях АО «Россети Тюмень», и «ЮТЭК-Когалым» – до **100%**. Близки к нему показатели Сургутской ГРЭС-1, Тюменских

ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Сургутских районных электросетей, Исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень», Няганской ГРЭС – более **80%**.

Как и в прошлом отчетном периоде, в шести первичных профсоюзных организациях численность профсоюзного членства остается ниже

«КВАРЦ Групп» ЗСФ	33,7%
Тюменского аккумуляторного завода	14,8%
Югорской региональной электросетевой компании	14%
Урало-Сибирской теплоэнергетической компании	36,5%
«ЮТЭК-Нефтеюганск»	36,9%
«Теплоэнергоремонт Сургутский филиал»	1,3%

средней и составляет в первичных профсоюзных организациях:

В отчетном году количество первичных профсоюзных организаций увеличилось до **32** единиц. 20 сентября 2021 г. создана первичная профсоюзная организация «Теплоэнергоремонт Сургутский филиал» (из 160 работающих – **3** члена профсоюза). На текущий момент в первичной профсоюзной организации – **2** члена профсоюза.

В 2021 году 2 первичные профсоюзные организации провели отчетно-выборные конференции. Председатели ППО Урало-Сибирской теплоэнергетической компании (**Зырянова Л.В.**) и Урайских электрических сетей (**Быкова Ю.С.**) избраны на очередной срок. Работа проф. органов ППО за отчетный период признана удовлетворительной.

Представляют интересы членов профсоюза и руководят работой организаций **32** председателя (в том числе **14** – освобожденных от производственной деятельности), **а также действуют 198 уполномоченных профсоюза по охране труда.**

В 2021 году работа по подготовке и обучению профкадров и актива проводилась недостаточно активно. Причиной послужили ограничительные меры, связанные с недопущением распространения коронавирусной инфекции (COVID-19). Тем не менее:

- на краткосрочном семинаре в рамках проведения пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП по теме «Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности» прошли обучение 24 председателя первичных профсоюзных организаций (07.12.2021, г.Тюмень);
- 4 председателя ППО приняли участие в III Всероссийском семинаре-совещании председателей ППО ВЭП (27.09 – 02.10.2021, г. Сочи);
- **председатель ТюмнМО ВЭП и 2 специалиста аппарата приняли участие в научно-практической конференции: «Труд в XXI веке» (07–09 июля 2021 года, г. Екатеринбург);**
- 10 председателей участвовали в семинаре руководителей профсоюзных организаций ВЭП Уральского федерального округа (2–4 июня 2021 года, г. Екатеринбург);
- 18 председателей ППО в дистанционной форме прошли обучение по программе «Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов» (июль 2021 г.);
- **3 работника аппарата ТюмнМО ВЭП принимали участие в семинарах, организуемых Всероссийским Электропрофсоюзом для специалистов территориальных организаций ВЭП;**
- в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов по квоте ФНПР проходит обучение 2 председателя ППО.

Информация подготовлена орготделом аппарата ТюмнМО ВЭП

ЛЮДИ, ТВОРЧЕСТВО, ФИНАНСЫ, СФЕРА ВЛИЯНИЯ. И ЭТО ВСЕ О НИХ – ЗАСЕДАНИЯХ



Пора действий настала. Январь на календаре. Теперь надо воплощать то, что так активно обсуждалось профсоюзными лидерами ППО ТюмнМО ВЭП на заседаниях президиума и пленума в последний месяц ушедшего 2021 г. Делимся ценной информацией.

Благодарность за созидательную деятельность во благо трудового коллектива и длительную, безупречную работу в профсоюзе вольно и невольно прослеживалась на протяжении всего заседания президиума Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Оно состоялось **7 декабря 2021 г.** в Тюмени, традиционно председательствовали лидер ТюмнМО ВЭП **Сергей Подосинников** и его заместитель **Роман Ратий**.

Из 11 вопросов повестки дня 6 так или иначе касались разных форм поощрений представителей территориального Электропрофсоюза из первичных профсоюзных организаций. Члены президиума ТюмнМО ВЭП согласились с решением профкомитета ППО Сургутской ГРЭС-1 во главе с **Александром Осинным** и удостоили наград активистов профсоюза за предприятия, одобрили итоги творческого конкурса на лучшую публикацию в газете «Электропрофсоюз» в 2021 г., чьи авторы получат денежное вознаграждение согласно действующему положению.

Кроме того, участники заседания президиума в количественном составе 9 человек поддержали председателя первичной профсоюзной организации Уренгойской ГРЭС ТюмнМО ВЭП **Дмитрия Ковалева** в его стремлении получить дополнительное высшее образование по программе «Юрист в сфере трудового права», предоставив ему право обучаться в заочной форме в московской Академии труда и социальных отношений по профсоюзной квоте, что должно снизить финансовую нагрузку для «студента».

Доверие также присутствующие выразили председателям первичек – **Юрию Шевчуку**, **Евгению Аксененко**, **Александре Девятковой**, рекомендовав их в кадровый

резерв на должности руководителей ТюмнМО ВЭП.

Тема поощрений завершилась на заседании президиума обещанным, но так и неврученным подарком. Путевка **Султановым** – последний вопрос повестки дня. Сергей Витальевич сделал экскурс в прошлое и напомнил всем приятные события минувших лет, когда молодые профсоюзные активисты из разных ППО ТюмнМО ВЭП встретились впервые в 2019 году на молодежном профсоюзном слете в Тюмени и впоследствии создали ячейку общества. Территориальный Электропрофсоюз рад был за молодоженов и подарком к свадьбе обещал путевку в отпуск за счет профсоюза. Но ранее неизвестный ковид и здесь нарушил все планы. С тех пор семья Султановых прибавилась – родился ребенок. А должок за профсоюзом остался. Члены президиума решили больше не откладывать с подарком и позволить профактивистам определиться со временем, подыскав им возможность осуществить совместный отдых по профсоюзной путевке.



Еще один созревший по актуальности вопрос повестки дня – о приобретении ценных бумаг территориальным Электропрофсоюзом. Впервые об этом заговорили в сентябре 2021 года, когда на прошлом заседании президиума ТюмнМО ВЭП его участник, лидер первички Сургутской ГРЭС-2 **Юрий Шевчук** инициировал подобное вложение. Решение по данному вопросу тогда осенью участники не готовы были принять, поэтому взяли паузу для изучения предмета обсуждения. В этот раз присутствующие вернулись к новой для себя финансовой теме инвестирования. Обговорили, что сумма будет символично мала. Любый инвестор скажет: «С такими финансами выгоды материальной ТюмнМО ВЭП не прочувствует». Однако все точки над «и» расставил на заседании председатель Сергей Подосинников:

– Идет борьба не за деньги и получение материальной выгоды. Наша первостепенная задача – стать акционерами предприятий, в которых действуют первичные профсоюзные организации территориального Электропрофсоюза. В этом случае предоставляется возможность как акционерам участвовать в собраниях, а значит, будем в курсе

принятых решений на предприятии. Это будет наша с вами еще одна сфера влияния во благо членов профсоюза трудового коллектива, так как сможем при необходимости выразить свою позицию. В этом случае – ценные бумаги наш проходной. А в последующем, конечно, сможем рассчитывать и на денежную прибыль. Считаю, данный вопрос надо вынести на всеобщее обсуждение.

Члены президиума согласились со своим председателем и проголосовали за включение данного вопроса в повестку дня пленума. На него собрались **8 декабря 2021 года**, где в контексте обсуждаемого вопроса о целесообразности вложения средств профсоюзного бюджета ТюмнМО ВЭП было решено приобрести ценные бумаги предприятий, подведомственных территориальному Электропрофсоюзу. Сергея Витальевича наделили правом распоряжения – от момента, чьим акционером стать, и до определения последующих действий. Председатель Подосинников, в свою очередь, обязуется информировать профлидеров о том или ином шаге.

Значимой темой обсуждения на пленуме стало определение действий ТюмнМО ВЭП в случае неподписания до конца 2021 года Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на очередной новый период. О таком риске говорит деструктивный характер коллективных переговоров. В частности, по официальной информации профрукводства, сторона работодателя в лице Ассоциации «Эра России» откровенно игнорирует сроки, процедуру подписания, не реагирует никаким образом на Протокол разногласий по проекту, доведенный ВЭП до своих партнеров по подписанию ОТС. Электропрофсоюз выступает за возобновление переговоров, призывая в очередной раз рассмотреть профсоюзный вариант, учесть предлагаемые поправки, отражающие интересы работников. В решении пленума в итоге прописали, что территориальный Электропрофсоюз готов принять участие в митинге профсоюзов в Москве, если выборный орган ВЭП выступит с таким предложением.

Со всеми постановлениями президиума и пленума, которые прошли в декабре 2021 года, можно ознакомиться на сайте ТюмнМО ВЭП, в разделе «ДОКУМЕНТЫ».



УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ РИСКИ ПРОСЧИТАЛИ С АДВОКАТОМ



Казалось, очевидная вещь – вести свою деятельность в строгом соответствии с законодательством, обеспечивающим права, свободы и законные интересы юрилиц или организации, и этого достаточно, чтобы обезопасить себя и всю ту же организацию от уголовного преследования. Но не тут-то было. Закон не всегда бывает понятен. И в профсоюзной деятельности сегодняшнего дня все чаще активисты профсоюза привлекаются к уголовной ответственности. «Зачастую при отсутствии оснований», – так комментирует действительность адвокат с 20-летним стажем Вахтанг Федоров, который 7 декабря 2021 года «просчитывал» риски в Тюмени с председателями первичек ТюмнМО ВЭП в количественном составе участников 21 человек, не считая представителей аппарата территориального Электропрофсоюза, также проявивших интерес к актуальной теме семинара-практикума «Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности». Он состоялся в рамках программы пленума ТюмнМО ВЭП в Тюмени.

Инициатором проведения нерядового мероприятия для Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» с приглашением **адвоката из Москвы Вахтанга Федорова стал председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников.**

Чем вызвано подобное решение руководителя профсоюза, чтобы лидеры территориального Электропрофсоюза перешли в 2022 год более подкованными юридически? Неужели существует серьезный повод для беспокойства и, как следствие, необходимость очной встречи председателей первичных профсоюзных организаций энергетиков Югры, ЯНАО и юга Тюменской области с профсоюзным адвокатом? Не беря в расчет единичный случай не по существу проявленного интереса людей в погонях к деятельности профактивиста в правовом поле, Сергей Витальевич все же преследовал цель профилактическую,

из разряда – «предупрежден, значит вооружен». Но небезосновательно сегодня редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и профсоюз адвокатов России выступили главными организаторами подобных семинаров, где учат просчитывать уголовно-правовые риски.

– Наблюдая за периодическими вспышками правоохранительной активности, понимая, что правоохранительная система функционирует в своем режиме, мы наблюдаем следующее. То в одном регионе лидеры привлекаются к уголовной ответственности, то в другом, в третьем... Это уже не единичные случаи, но обнадеживает – и не сотня таковых, что помогает избежать катастрофической ситуации. Однако даже единичные примеры могут положить начало очень негативной практике. Поэтому негативные примеры нужно нивелировать. В этом направлении наша работа адвокатов, и в частности профсоюза адвокатов, строится на том, чтобы доказать безосновательность уголовных претензий или, наоборот, опровергнуть выдвинутые обвинения либо исключить подобные риски. Собственно, этому посвящен сегодняшний семинар, – отметил «лектор» Вахтанг Важаевич Федоров, член Профессионального союза адвокатов России, кандидат юридических наук, советник Федеральной палаты адвокатов и член ее комиссии по этике и стандартам. Данным ответом он обозначил свою позицию, а также объяснил своевременность и необходимость проведения подобных мероприятий.

Председатель первичной профсоюзной организации Нижневартовских электрических сетей Евгений Аксененко не в первый раз посетил семинар-практикум «Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности». Аналогичное мероприятие в прошлом отличалось от нынешнего участия в нем большего количества спикеров и форматом, что не совсем устроило некоторых слушателей. По словам Евгения Евгеньевича, это не позволило, что называется, по горячим следам прояснить подробности освещаемого момента. Поэтому он благодарен руководству территориального Электропрофсоюза во главе с Сергеем Подосинниковым, которое за счет финансовых средств ТюмнМО ВЭП организовало обучение председателей первичек для них на бесплатной основе, сосредоточившись на узкой направленности и дав возможность предметно уточнить нюансы. Евгений Аксененко признался: «Формат общения позволил сполна прояснить интересные моменты,

связанные с ходом работы надзорных органов в области уголовного права. Весьма познавательным стал личный опыт участия в семинаре адвоката с 20-летним стажем, посвятившим себя к тому же защите профсоюзных деятелей. Представитель интересов своих доверителей Вахтанг Федоров приводил на нашей встрече в Тюмени в качестве примеров различные эпизоды, связанные с участниками уголовных расследований. Доводились они, разумеется, с соблюдением адвокатской тайны, но от этого было еще более интересней».

Общаясь с Федоровым, профсоюзные лидеры ТюмнМО ВЭП обращались и к личному опыту нелицеприятных встреч с правоохранителями по роду профсоюзной деятельности. Но оставим за скобками данные детали, которые раскрылись в ходе семинара. Взамен перечислим обсуждаемые вопросы в рамках заявленной программы. Они строились вокруг тем: «Меры предупреждения и практика защиты при уголовном преследовании», «Обследование помещений в рамках оперативно-разыскных мероприятий. Осмотр места происшествия. Обыск. Выемка».

Председатели первичек территориального Электропрофсоюза, присутствующие на встрече, углубились в соответствующую терминологию: опрос, допрос, задержание, досмотр, обыск, изъятие документов и др., получили чек-лист с рекомендациями «правового» поведения в рассматриваемых ситуациях, остановились на наиболее распространенных нарушениях в подобных случаях в действиях сотрудников правоохранительных органов и самих «подозреваемых», изучили подводные камни, те самые риски, статей «Мошенничество» (ст. 159 УК РФ), «Присвоение и растрата» (ст. 160 УК РФ), «Злоупотребление полномочиями» (ст. 201 УК РФ) и не только. Наконец провели аудит документов профсоюзных организаций на предмет их рабочего состояния и соответствия законодательству, включая налоговый, пенсионный, бухгалтерский учет и т.д., а также ознакомились с правоприменением норм Уголовно-процессуального кодекса РФ.

– **Надеюсь, что никому из наших коллег на практике не пригодятся знания,**



полученные в рамках семинара-практикума «Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности» в рассматриваемых условиях. Это будет означать лишь одно – настораживающих прецедентов, уголовных преследований и пристального необоснованного интереса со стороны оперативных сотрудников нет и не намечается, – озвучил свое пожелание в адрес профсоюзных активистов участник мероприятия Евгений Аксененко из Нижневартовска. – Между тем год от года становится актуальней тема, когда в отношении профсоюзных организаций и объединений различного уровня возбуждаются уголовные дела. Особенно с поразительной скоростью они возникают там, где имеются в собственности или управлении недвижимость, доставшаяся в наследство из советских времен от Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов. Развивая эту животрепещущую тему, заметим, что информация некоего



«агента», по непонятным причинам, позволяет организовать оперативно-разыскные мероприятия в отношении общественной организации, членство в которой добровольно и существование которой обеспечивается только за счет членских взносов ее членов. Испытываю крайне неприятное удивление на данный счет, но устрашает другое. Если взять во внимание, что в нашей стране процент оправдательных

приговоров в судах весьма мал, становится понятно, что эти чьи-то «проблемы» вполне себе могут стать твоими. Значит, недостаточно только следовать букве закона в профсоюзной деятельности, важно еще подстраховаться, просчитывая риски и зная уловки все того же законодательства. Подобные курсы как семинар-практикум, который мы прошли в рамках программы пленума ТюмМО ВЭП, обогатили нас, сделав, как лидеров, сильней и безопасней нашу профсоюзную деятельность», – резюмировал Евгений Аксененко, председатель первичной профсоюзной организации с юридическим образованием, что не мешает ему вновь и вновь прислушиваться к компетентному мнению больших профессионалов, таких как Вахтанг Федоров. Кстати, со встречи с ним каждый участник из рядов территориального Электропрофсоюза ушел с сертификатом от Профсоюза адвокатов России о прохождении обучения и с запасом необходимых навыков.

«КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ НУЖЕН КАК ВОЗДУХ»



В списке локальных актов территориального Электропрофсоюза появилась новая форма ежегодной отчетности – «Состояние охраны труда и санитарно-бытовых условий предприятий энергетики». Разработал документ, отражающий деятельность уполномоченных по охране труда от профсоюзных союзов, правовой и технический инспектор труда ТюмМО ВЭП **Андрей Булгаков**. «Новшество» было

представлено 25 января 2022 г. Состав президиума во главе с председателем **Сергеем Подосинниковым** собрался в онлайн-режиме на заседание. Утверждая данный документ, Андрей Васильевич пояснил, что инициатива создания отчета навеяна встречами с уполномоченными по охране труда от профсоюзного союза. В частности,

с ними в начале декабря 2021 г. Булгаков лично общался в Тюмени, посетив Тюменские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2. Увы, выводы от подобных встреч, включая и другие трудовые коллективы, сделал неутешительные:

– Реально на предприятиях работе уполномоченных по охране труда должно-го внимания никто не уделяет. Потогонная бумажная волокита поглощает нас всех

все больше. Поэтому уполномоченные «варятся в собственном соку».

Но и на предложение – пройти обучение с профсоюзным уклоном – с трудом откликнулись представители 24 ППО из 32 в ТюмМО ВЭП. **И созданный когда-то механизм общественного профсоюзного контроля большей частью числится на бумаге. А контроль, настоящий контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, нужен как воздух.** Дабы не случались трагедии как на шахте «Листвянская».

«Состояние охраны труда и санитарно-бытовых условий предприятий энергетики» по итогам прошлого года документально предоставят до 1 марта 2022 г.

Больше подробностей на сайте ТюмМО ВЭП в материале от 25.01.2022 «Материальная помощь, учеба председателей, поручения президента. Сегодня, 25 января 2022 года, территориальный Электропрофсоюз провел заседание президиума ТюмМО ВЭП»

ЗАКОННО

УДАЛЕННЫЕ РАБОТНИКИ И ОХРАНА ТРУДА



Коронавирусная инфекция заставила работодателей отправить часть работников, присутствие которых на рабочем месте необязательно, для работы в удаленном доступе. Некоторые и до этого работали дистанционно. Использование современных информационно-коммуникационных систем позволяло работнику находиться на значительном удалении от работодателя (даже в другом субъекте РФ), но при этом отношения с ним строились в рамках норм и требований, установленных ТК РФ. О том, как должны выполняться требования охраны труда при дистанционной (удаленной) работе, по просьбе читателей журнала «Охрана труда и социальное страхование» рассказывает практикующий юрист – руководитель департамента правового обеспечения ООО «Центр строительного консультирования» С.В. СУХОРИКОВА.

продолжение на стр. 6



Согласно **ст. 3127 ТК РФ** в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй **ст. 212 ТК РФ**, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Таким образом, на работодателя по умолчанию возлагаются следующие обязанности в области охраны труда дистанционных работников:

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц контролирующих органов и рассмотрение представлений органов общественного контроля;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

По мнению специалистов *Минтруда России* (см. письмо от 26.02.21 № 15-2/ООГ-493), работодатель обязан ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами только в случае их рекомендации или предоставления.

В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей и обучением по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

На отсутствие обязанности работодателя проводить вводный, первичный и повторные инструктажи, если работодатель

не обеспечивает или не рекомендует дистанционному работнику оборудование и средства для работы, указывает и Роструд в своих разъяснениях на информационном портале «Онлайнинспекция. РФ» по электронному адресу онлайнинспекция.рф/.

Как поясняют специалисты Роструда (электронный адрес сайта: онлайнинспекция.рф/questions/viewFAQ/1610), ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем, может осуществляться путем обмена электронными документами.

Иногда встречается мнение о том, что ознакомление дистанционного работника с требованиями охраны труда означает необходимость проведения инструктажа (вводного, первичного и повторного). Однако проведение инструктажа по охране труда является самостоятельной обязанностью работодателя, которая установлена абзацем восьмым части второй **ст. 212 ТК РФ**.

В **ст. 3127 ТК РФ** эта обязанность не указана, в связи с чем, по нашему мнению, она не распространяется на дистанционных работников.

Не возложена на работодателя и обязанность проводить в отношении дистанционных работников обучение и проверку знаний требований охраны труда. Эта позиция нашла отражение в решениях верховных судов.

Источник: Приложение по охране труда к журналу «Вестник Электропрофсоюза», № 12, 2021 г.

УПАЛ, ОЧНУЛСЯ – ГИПС

Из-за пандемии гораздо больше людей по всему миру стали работать из дома. И с этим связаны курьезные правовые казусы. Так, когда мужчина в Германии по пути от кровати к компьютеру получил травму, суду пришлось признать ее производственной. Закон об удаленной работе принят и в России. По информации Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», на январь 2022 года в стране нет ни одного факта признания травмы, полученной дома, травмой на производстве. Но есть нетипичные случаи травматизма на работе.

НЕТИПИЧНЫЕ СЛУЧАИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА



РОССИЯ. В Тюмени сотрудник одной из строительных компаний наводил в помещении порядок. Но повздорил с коллегой, который отказался на время уборки освободить свое рабочее место. Выясняя трудовые отношения, мужчины быстро перешли от слов к рукопашной схватке. Столкновение двух агрессивных коллег на почве чистоты было

признано комиссией Тюменского ГИТ несчастным случаем на производстве.

В Дальнегорске продавщицу торговой точки в пылу семейной ссоры прямо на работе убил ее муж. В ходе расследования инспекторы ГИТ Приморья пришли к выводу, что если бы владелец бизнеса обеспечил работнице условия в соответствии с требованиями охраны труда, трагедии можно было бы избежать.



АВСТРАЛИЯ. Женщина спустя пять лет добилась от работодателя компенсации за травму, полученную в командировке. Травмировалась она из-за светильника, упавшего со стены гостиничного номера во время занятий сексом. Австралийский судья посчитал это нормальным времяпрепровождением.



ИСПАНИЯ. В городке Эльда работник передвижного аттракциона American Motor Show решил накрыть брезентом несколько транспортных средств.

В это время резкий порыв ветра парусом надул брезент и уволок инстинктивно вцепившегося в ткань мужчину. Пролетев около 10 метров на импровизированном парашюте, он ударился о припаркованный поблизости BMW и получил, таким образом, производственную травму.



ШВЕЙЦАРИЯ. Шеф-повар одного из престижных отелей случайно засунул палец в мясорубку и лишился его. Страховая компания, у которой потребовали выплату, выслала агента для проверки. После того как агент, засунув палец в мясорубку, тоже его лишился, повару выплатили деньги.



Печатается в сокращении.
Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/upal-ochnulysya-gips.html>, автор: Елена Мелик-Шахназарова, рисунок: Дмитрий Петров
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ДЕД МОРОЗ ИЗ ПРОФСОЮЗА: «И МЫ ЭТО НЕПРЕМЕННО ПОВТОРИМ!»

«Улыбка была, есть и всегда будет лучшим подарком для тех, кто является ее причиной», – решили члены профсоюза первичной профсоюзной организации Сургутских электрических сетей и 30 декабря 2021 поехали поздравлять пенсионеров, ветеранов предприятия филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети.

Веселая новогодняя дружина, состоящая из Деда Мороза (**Михаил Алекса**), Снегурочки (**Алена Радостева**) и председателя первички СурЭС **Алены Бутынец**, побывала у **Павельевой Анны Дмитриевны**, **Лекарева Игоря Рудольфовича**, **Дубровской Фриды Яковлевны** и **Жедик Натальи Викторовны**. Выбор на них пал неслучайно. Навестили бывших работников предприятия, которые по разным причинам оказались в трудной жизненной ситуации. Профсоюзные активисты по-человечески хотели окружить их чуть большей заботой и вниманием, создав им настоящее празднично-новогоднее настроение.

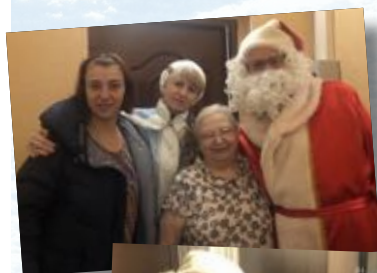
– Хотя мы приехали не с пустыми руками, но сами получили гораздо больше: улыбки, слова благодарности... Увидели в их глазах детскую радость от встречи с любимыми сказочными персонажами. Мы друг другу согрели душу и растопили сердца! – отметила **Снегурочка**. «И мы это непременно повторим!» – резюмировал **Дед Мороз**.

Автор: **Алена Бутынец**, председатель ППО

Сургутские электрические сети ТюмМО ВЭП

Фото: ППО Сургутские электрические сети

ТюмМО ВЭП



СПАРТАКИАДА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» 2021 ГОДА ЗАВЕРШИЛАСЬ!

Команда-чемпион и призеры 2021 года спартакиады акционерного общества «Россети Тюмень» определились. Ежегодно организаторами традиционного мероприятия энергетиков выступают АО и ТюмМО ВЭП.



Турнир по шахматам в декабре уходящего года в городе Сургуте завершил в целом соревновательную программу, состоящую, как правило, из девяти видов спорта. Однако лыжные гонки и настольный теннис по разным причинам провести в рамках спартакиады 2021 года не удалось. Тем не менее волейбол, легкая атлетика, гиревой спорт, баскетбол, плавание, мини-футбол, шахматы объединили на спортивной арене **13** команд из филиалов АО «Россети Тюмень» и Исполнительного аппарата.

По итогам всех спортбаталий **ЧЕМПИОНСКОГО ТИТУЛА** с количеством 18 очков удостоилась команда **Урайских электрических сетей (председатель первичной профсоюзной организации Юлия Быкова)**. С разрывом всего в два балла от победителей – Сургутские электрические сети (председатель ППО **Алена Бутынец**). На счету серебряных призеров 20 очков. «Бронзы» удостоились спортсмены из Нижневартовских электрических сетей (председатель первички **Евгений Аксененко**). Работники данного филиала набрали 32 очка.

Далее места среди команд в спартакиаде АО «Россети Тюмень» 2021 года распределились таким образом:

4-е МЕСТО – ИА «Россети Тюмень» (ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»);

5-е МЕСТО – Ишимское ТПО (ППО Ишимские электрические сети);

6-е МЕСТО – Нефтеюганские ЭС (ППО Нефтеюганские электрические сети);

7-е МЕСТО – Энергокомплекс (ППО Энергокомплекс);

8-е МЕСТО – Ноябрьские ЭС (ППО Ноябрьские электрические сети);

9-е МЕСТО – Северные ЭС (ППО Северные электрические сети);

10-е МЕСТО – Тобольское ТПО (ППО Тобольские электрические сети);

11-е МЕСТО – Тюменские электрические сети (ППО Тюменские распределительные сети);

12-е МЕСТО – Когалымские ЭС (ППО Когалымские электрические сети);

13-е МЕСТО – Южное ТПО (ППО Южные электрические сети).

Первичные профсоюзные организации Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» и Сургутских электрических сетей во главе с председателями Лилией Мясниковой и Аленой Бутынец соответственно взяли на себя все хлопоты по устройству финальных встреч участников спартакиады в Сургуте. Благодаря совместным усилиям 2 ППО ТюмМО ВЭП и поддержке руководства акционерного общества энергетической компании турнир по шахматам, а также церемонии торжественных награждений победителей последнего вида соревнований и чемпионов с призерами спартакиады «Россети Тюмень» – 2021 запечатлелись в памяти участников ярким событием спортивных выходных.

Фото предоставлено
ППО ИА «Россети Тюмень»



УТРАТА

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ В СВЯЗИ С КОНЧИНОЙ БЫВШЕГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТюмнМО ВЭП АЛЕКСАНДРА ДЕМИДОВА



Дорогие друзья, с глубоким прискорбием сообщаем, что 7 января 2022 года не стало значимого для наших профсоюзных рядов человека – Александра Алексеевича Демидова. Он возглавлял территориальный Электропрофсоюз с 2003 по 2006 год.

За эти три года руководства он сделал, не побоимся громкости слов, революционное для развития нынешней Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Благодаря

инициативе Александра Демидова наша областная профорганизация преобразовалась в межрегиональную. Кроме того, председатель Демидов четко определил действие профсоюза: только для членов профсоюза и тех, кто делегировал ему защиту своих прав. В последующем это стало основополагающим условием коллективного договора крупной российской энергокомпании «Россети Тюмень» для их работников. Александр Алексеевич верил в мощь профсоюза, оставаясь сторонником, чтобы все работники предприятия вступали в его ряды, и любил повторять: «Кто хочет работать, тот ищет способ, кто не хочет – ищет причину».

15 августа 2022 года Александру Алексеевичу Демидову, профессионалу, чье имя вошло

в сборник «Лучшие люди России», исполнилось бы 70 лет. Печально признавать, что болезнь не позволила этому случиться, и мы понесли тяжелую утрату.

Выражаем искреннее соболезнование семье и близким Александра Демидова. Мы скорбим вместе с вами. Сил вам пережить серьезную потерю. В сердцах тех, кто знал лично Александра Алексеевича Демидова и верен идеалам профсоюза, добрая память об этом светлом, мудром человеке, знавшем свое предназначение, останется до конца нашей жизни.

*Председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников
и актив территориального Электропрофсоюза
Автор фото: Геннадий Бессмертный*

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.
Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюмнМО ВЭП,
главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка М. Невежина.
Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426.
Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1165. Тир. 750.