

ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ
2023 ГОДА

СЧАСТЬЕ - ЭТО КОГДА МЫ ЕСТЬ ДРУГ У ДРУГА!



На фото семья **Андрея и Ольги Буровых**. Андрей Викторович, член профсоюза **ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»** ТюмнМО ВЭП, начальник отдела релейной защиты и автоматики. Вместе с супругой Ольгой Алексеевной и детьми – 7-летним сыном **Кириллом**

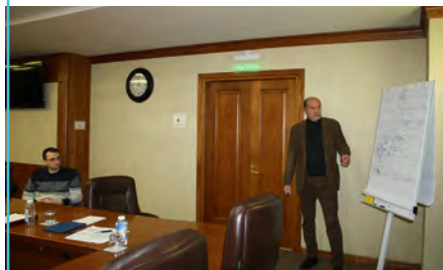
и 10-летней дочкой **Алиной** 19 ноября они стали участниками праздничной программы, посвященной Дню матери (последнее воскресенье ноября - 26 ноября 2023 г.) и Дню отца (15 октября).

Лейтмотивом мероприятия, организованного первичкой во главе с председателем **Лилией Мясниковой**, стали слова: «Счастье – это когда мы есть друг у друга!» Ими и хочется проводить 2023 год, поблагодарив вас, читателей и авторов газеты «Электропрофсоюз», за совместный год и напутствовать ими же, встречая... Год семьи! Таковым объявлен 2024 год согласно Указу Президента Российской Федерации, который Владимир Путин подписал 22 ноября 2023 г. А пока в последнем выпуске газеты уходящего года провожаем профсоюзный 2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства и рассказываем о значимых событиях профсоюзной жизнедеятельности.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Сближение молодежи с профсоюзом определенно выгодно как самой профсоюзной организации, так и работодателю. В этом убедились участники первого выездного семинара-совещания **Молодежного совета ТюмнМО ВЭП**.



стр. 5

ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

Теплая встреча под Новый год в холодном Новом Уренгое. С подачи профактива дети из ДНР побывали у энергетиков в Северных электрических сетях.



стр. 10

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ПРОФСОЮЗА

От спортивной жизни до активности профсоюза в культуре. Новости из первичек.



стр. 11

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МАРИЯ РАДАЕВА: «СПАСИБО ЗА ДОВЕРИЕ!»

Марию Радаеву, многодетную маму, работника Нижневартовской ГРЭС с **17-летним** стажем деятельности на производстве и столько же в профсоюзе, официально возвели в новый статус. На внеочередной отчетно-выборной конференции, **8 ноября**, Марию Александровну, инженера **2-й** категории цеха Автоматизированных систем управления технологическими процессами, выбрали председателем **первичной профсоюзной организации Нижневартовской ГРЭС ТюнМО ВЭП**.

Исполнять официальные обязанности профлидера она будет на основе.

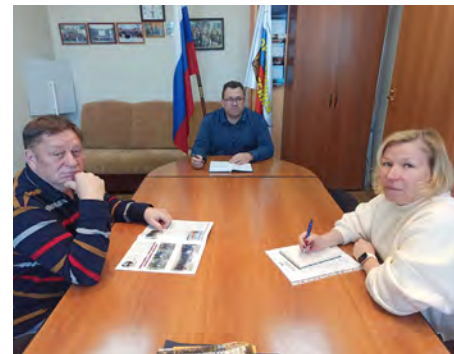
Смена профлидера в первичке произошла раньше срока. Спустя **19** лет профлидерства и **30** лет деятельности на электростанции **Александр Лукьяненко**, председатель ППО Нижневартовской ГРЭС ТюнМО ВЭП, принял решение уйти на заслуженный отдых. Александр Васильевич покинул пост и прекратил трудовые отношения на предприятии досрочно, по собственному желанию.

В претендентах на нового профлидера значилось **4** кандидата. Из **64** приглашенных делегатов с правом голоса присутствовал **61**. На внеочередной отчетно-выборной конференции тайным голосованием поддержали кандидатуру Марии Александровны Радаевой **39** членов профсоюза. Им слова искренней благодарности «Спасибо за доверие!» адресовала новоиспеченный председатель первички Нижневартовской ГРЭС. Легитимность решения на внеочередной отчетно-выборной конференции подтвердили все присутствующие в зале и зафиксировал президиум – пред-



седатель ТюнМО ВЭП **Сергей Подосинников**, а также профлидер первички Ноябрьских электрических сетей **Юлия Абрамова**, которые приехали на конференцию в п.г.т. Излучинск. Принял приглашение профсоюза и поучаствовал в мероприятии генеральный директор АО «Нижневартовская ГРЭС» **Михаил Нелюбин**, начальник отдела управления персоналом **Олеся Терновская** и начальник юридического отдела **Васил Хамидуллин**. В зале в составе избранных делегатов активно участвовали в обсуждаемых темах члены профсоюза ППО Нижневартовской ГРЭС – директор по безопасности и режиму **Игорь Овчинников** и избранная в счетную комиссию главный специалист юридического отдела, лидер совета молодых специалистов **Юлия Абдулина**.

Градус напряжения определенно временами присутствовал в ходе дискуссии. Спектр вопросов указывал на серьезный подход делегатов к происходящему **8 ноября** и демонстрировал заинте-



ресованность в более качественной работе профсоюза как органа представительства трудового класса.

Мария Радаева, как и другие кандидаты, представила свою программу публично перед голосованием. Она выступила за финансовую открытость деятельности профсоюза предприятия, приоритетность защиты гарантий и прав членов профсоюза перед другими направлениями деятельности, оставляя, например, позади упор на культурно-спортивную работу (ее часто ошибочно принимают как основную вид деятельности первичной профсоюзной организации). Плюс личный авторитет Марии Александровны в трудовом коллективе обеспечил победу данному кандидату. Всего же в рядах ППО **346** членов профсоюза, что составляет **50,8 %** от количества работников трудового коллектива НГРЭС. Это **681** человек.



Печатается в сокращении. [Полная версия и больше фото на сайте ТюнМО ВЭП](https://www.tymelprof.ru/gazeta/) и «ВКонтакте» ТюнМО ВЭП

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ И В ЧЕСТЬ 75-ЛЕТИЯ ТЮМЕНСКОГО ОБЛСОВПРОФА



Нагрудного знака за активную работу в профсоюзах удостоился **Александр Федосеев**, председатель ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюмнМО ВЭП, заместитель председателя территориальной организации. В рядах профсоюза Александр Владимирович **40 лет**, а с **2002** года он возглавляет первичку в Тюменской ТЭЦ-1.

Церемония чествования прошла в г. Тюмени **10 ноября** по случаю 75-летия Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов». На сцене Александру Владимировичу награду Тюменского областного совета профсоюзов вручил председатель Тюменского облсовпрофа **Михаил Кивацкий**. В торжественных мероприятиях профсоюзного объединения принял участие председатель ТюмнМО ВЭП **Сергей Подосинников**.

ДНИ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ



Официальная дата создания Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» – **17 ноября 1948 года**. В его составе **7** ППО ТюмнМО ВЭП как представители **Всероссийского Электропрофсоюза**. С **1995** года и по настоящее время руководит ТМООП «Тюменский облсовпроф» **Михаил Кивацкий**. Между **ТМООП и ТюмнМО ВЭП**, после долгих лет тесного сотрудничества, в августе **2023** года официально подписано соглашение о взаимодействии, которое отвечает интересам членов профсоюза юга Тюменской области.

Всероссийский Электропрофсоюз 4 декабря 2023 года отмечает свой **33-й** день рождения! Председатель ВЭП **Юрий Офицеров** поздравил членов отраслевого Профсоюза в праздничную дату, а за неделю до дня рождения профсоюзной организации профлидер подвел итоги года, а также рассказал о перспективе профдвижения в интервью.



«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ТРУЖЕНИК ЮГРЫ» РАБОТАЕТ В ТЮМНМО ВЭП

В День Конституции, **12 декабря**, на торжественной церемонии в Сургуте молодой награды региона удостоился **Рифхат Уразбахтин**. За его плечами **37 лет** членства в ВЭП и столько же профессиональной деятельности на Севере, из которых **26 лет** добросовестной работы в территориальной организации.

Водителю аппарата ТюмнМО ВЭП в торжественной обстановке вручен знак «Заслуженный труженик Югры». Инициатива о награждении Рифхата Вагизовича исходила от председателя ППО Тюменского межкома **Ан-**

дрея Булгакова. Одно из условий получения значимой награды, которая в ХМАО-Югре установлена ровно год назад, в декабре **2022 г.**, – это многолетний добросовестный труд граждан, проработавших в Югре **35** и более лет для мужчин, для женщин – **30** и более лет на дату представления к награждению. Всего в день **30-летия** Конституции России около **70** жителей Сургута удостоились наград.

Печатается в сокращении. Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП и «ВКонтакте» ТюмнМО ВЭП



БОЛЕЕ 250 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ НА НУЖДЫ РАБОТНИКОВ ПАО «ФОРВАРД ЭНЕРГО»

Личная трагедия, проблема человека труда, поощрение за большие достижения в спорте и другое вошли в основу 9 обращений сотрудников. С их рассмотрения и началось 1 декабря заседание постоянно действующей комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений ПАО «Форвард Энерго», АО «УТСК» и АО «ЧЭР».

Материальной помощи или единовременной выплаты в зависимости от характера обращения удостоился каждый из заявителей. Члены ПДК поддержали рублем тех, кто потерял близких, борется с серьезным недугом либо трудовые нюансы не позволили ранее претендовать на те или иные выплаты работнику в силу разных причин и обстоятельств. На все нужды обротившихся уйдут свыше 250 тысяч рублей.

Соцпартнеры, которые собрались

Многим работникам предстоит напомнить, что коллективный договор и существует потому, что в организациях есть профсоюз. При падении численности в рядах первички до рубежа ниже 50 % можно законно лишиться стороны защиты интересов, прав и гарантий человека труда — членов профсоюза. А наличие профсоюзной организации, в принципе, это одно из условий правомерности документа (КД), регулирующего социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем.

в этот день на заседание в г. Екатеринбург, подвели промежуточные итоги реализации коллективного договора в 2023 г., рассмотрели изменения в действующие локально-нормативные акты в связи со сменой наименования организации и согласились, что в 2024 г. индексации быть. В перспективе детально проработают данный вопрос. На ПДК заострили внимание и на профучленстве в каждом структурном подразделении компании. Вопросы КД и профчисленности не случайно стояли в повестке дня один за другим, подчеркивая взаимозависимость. В ходе заседания перед представителями работодателей ПАО «Форвард Энерго» — **Вадимом Красильниковым**, административным директором Департамента по персоналу и административным вопросам, и **Андреем Радыгиным**, начальником управления, директором по персоналу и административным вопросам производственных подразделений, председатель ТюмнМО ВЭП **Сергей Подосинников** озвучил вопросы, поступившие ранее от профлидера ППО Тюменской ТЭЦ-2 **Людмилы Ковязиной** и председателя ППО Няганской ГРЭС **Ильфака Башарова**. В работе ПДК лично принял участие **Александр Федосеев**, заместитель председателя территориальной организации, профлидер ППО ТЭЦ-1.

Среди обсуждаемых на ПДК вопросов, к которым еще предстоит вернуться в последующем, — это отдых и вах-

товый метод. Увеличение стоимости путевок в детский оздоровительный лагерь «Остров детства» вразрез действующему договору с исполнителем ныне требует от компаний кардинальных решений, вплоть до поиска иного места отдыха для сыновей и дочек работников трудовых коллективов. Другой наболевший вопрос — необходимость введения вахтового метода работы в филиале «Альтернативной энергетики» и пересмотр в связи с этим нормативно-локальных актов.



Печатается в сокращении. [Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП и «ВКонтакте» ТюмнМО ВЭП](#)

ВЭП В УрФО НА УЧЕБЕ

С 29 ноября по 1 декабря в г. Екатеринбурге состоялся обучающий семинар-совещание председателей **первичных профсоюзных организаций и руководителей территориальных организаций ВЭП Уральского федерального округа РФ** на тему «Укрепление и развитие социального партнерства». Организатором выступила Свердловская областная организация ВЭП и ее председатель **Александр Мельников**. Делегацию **ТюмнМО ВЭП** возглавил профлидер территориальной организации **Сергей Подосинников**.



Продолжение на следующей странице.

Обмен опытом, круглые столы, [профсоюзная учеба у Юлии Иванчиной](#), профессора кафедры трудового права УрГЮУ им. В.Ф. Яковлева, доктора юридических наук, доцента. Она оставалась на основных вопросах темы семинара: соблюдение сторонами социального партнерства и их представителями трудового законодательства, о включении в коллективный договор положения об оплате труда, провела обзор практики Конституционного суда по заработной плате и другие актуальные вопросы.

Обсуждались вопросы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном и региональном уровнях, а также в рамках коллективного договора в первичных профсоюзных организациях ВЭП. В завершение третьего дня председатель **Челябинской ОО ВЭП Леонид Коршунов** пригласил всех в следующий раз провести всеобщую учебу профактива УрФО в его родном городе.

Печатается в сокращении. [Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП и «ВКонтакте» ТюмнМО ВЭП](#)



СТАРТОВАЛИ В 2023-М! ЗНАКОВЫЙ ГОД СБЛИЗИЛ РАБОЧУЮ МОЛОДЕЖЬ С ПРОФСОЮЗОМ ТЮМНМО ВЭП

В Год укрепления и развития социального партнерства **Тюменская межрегиональная организация ОО «ВЭП»** серьезно взялась за активную молодежь в рядах профсоюза. С этой точки зрения **2023** уходящий год знаковый и значимый. **Седьмого** декабря представители работающей молодежи из трудовых коллективов – члены профсоюза разных первичек территориальной организации впервые собрались на выездном семинаре-совещании **Молодежного совета ТюмнМО ВЭП**. Их приветствовали в Сургуте, в стенах главного офиса АО «Россети Тюмень». При содействии компании (соцпартнеров) молодежи профсоюза удалось организовать первое подобное мероприятие. Костяк на встрече составила рабочая молодежь. Это члены профсоюза из сообществ молодых специалистов организаций и предприятий, подведомственных ТюмнМО ВЭП.

В приветственном слове к участникам встречи **7 декабря** начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования компании **Павел Юшко** и заместитель председателя ТюмнМО ВЭП **Роман Ратий** обозначили значимую роль молодежи в модели взаимодействия соцпартнеров – работодателя и профсоюза, представляющих интересы и права



Роман Ратий



Павел Юшко

работников в социально-трудовых отношениях. Они отметили, что сближение молодежи с профсоюзом определенно выгодно как самой профсоюзной организации, так и работодателю.

В ходе мероприятия Павел Юшко поблагодарил профсоюз за работу и инициативность. Так выездные поездки в филиалы представителей аппарата

Продолжение на следующей странице.

Тюменской межрегиональной организации ОО «ВЭП» позволили оценить социально-бытовые условия, созданные для работников разной сменности деятельности. Впоследствии соцпартнеры — профсоюз и работодатель — выработали план действий по улучшению ситуации на местах. Были закуплены необходимые в быту мебель и техника. В этом направлении работа продолжается. Отрадно, что это не единственный пример, когда предпринятые социальными партнерами ТюмнМО ВЭП и «Россети Тюмень» совместные меры положительно повлияли на социально-экономическое развитие компании,

социально-трудовые отношения и повысили качество труда работника и его позитивное моральное состояние. Роман Ратий поблагодарил соцпартнеров в лице Павла Юшко за конструктивное взаимодействие с ТюмнМО ВЭП. Путь диалога и компромисса помогает им не создавать социальное напряжение в коллективах, а двигаться вместе к созданию более благоприятных условий труда для работников и их финансовой защищенности.

Возобновив в **2023** году деятельность Молодежного совета ТюмнМО ВЭП, территориальная организация фор-

мирует в своих рядах кадровый резерв, готовя достойную смену для профсоюзной деятельности в дальнейшем, мотивируя на конкретных примерах, достигнутых защитниками рабочего класса в реализации целей и задач. Тем самым перед активной и амбициозной молодежью открываются новые перспективы. В том числе для личностного, профессионального и карьерного роста. Один из посылов старшего поколения, представителей сторон соцпартнеров, прозвучавший неоднократно на встрече, — не бояться заявлять о себе!

История Молодежного совета ТюмнМО ВЭП в 2023 г:

— **в марте** официальным решением пленума Тюменской межрегиональной организации ВЭП создали Молодежный совет ТюмнМО ВЭП. Председателем избрали члена профсоюза из ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» **Александра Лымаря**. Ныне Александр Александрович инженер ведущий группы диагностики Департамента эксплуатации, а в прошлом победитель Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер». Инициативный и активный, общественник и спортсмен.

— **в сентябре** Александр Александрович участвует в пленуме ТюмнМО ВЭП. Выступая перед руководством территориальной организации и профлидерами первичек, раскрыл ориентиры молодежной политики в межрегиональной профсоюзной организации;

— **в ноябре** Президиум ТюмнМО ВЭП под председательством Сергея Подосинникова утверждает Положение о Молодежном совете Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

— **в декабре** впервые организован выездной семинар-совещание. На нем собрались 15 молодых членов профсоюза из 12 первичных профсоюзных организаций Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Участники – заместитель председателя ТюмнМО ВЭП **Роман Ратий**, начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования компании **Павел Юшко** и председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП **Александр Лымарь**.



Александр Лымарь



Илья Данько

«Отметил для себя, что наставничество важно не только для передачи производственного опыта, но и в решении задач социальной сферы взаимодействия внутри предприятия. Отрадно, что профессионалы своего дела, погруженные в профсоюзную деятельность не один десяток лет, щедро поделились с нами, начинающими специалистами, своими наработками в вопросах взаимодействия работников и работодателя. Для меня, как для уполномоченного представителя в области охраны труда первичной профсоюзной организации нашего филиала и председателя совета молодых специалистов, очень важен аспект взаимодействия и развития Молодежного совета ТюмнМО ВЭП. Я увидел большую заинтересованность в нас, как в молодых специалистах, у которых горят глаза. Огромный плюс таких встреч – знакомство с коллегами из других филиалов, с которыми в дальнейшем предстоит взаимодействие и выстраивание, не побоюсь этого слова, новой увлекательной истории!»
(Илья Данько, член Молодежного совета ТюмнМО ВЭП от ППО Когалымских электрических сетей)

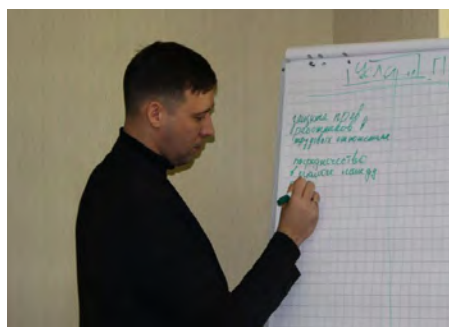
Участники — представители первичной профсоюзной организации Исполнительного аппарата «Россети Тюмень», ППО и филиалов компании – Тюменские электрические сети (Ишимское ТПО, Южное ТПО, Тобольское ТПО), «Энергокомплекс», Нижневартовские электрические сети, Когалымские электрические сети, Ноябрьские электрические сети, Нефтеюганские электрические сети. Первичек Нижневартовской ГРЭС, Сургутской ГРЭС-1 и СГРЭС-2, Сургутской городской электрической сети и Сургутской районной электрической сети.

«Провели первое заседание, познакомились, поговорили о планах. Представил утвержденное на пленуме ТюмнМО ВЭП Положение о Молодежном совете ТюмнМО ВЭП. Затем был бизнес-тренинг на тему «Моя установка — мой результат» с тренером **Мариной Виноградовой**. Также для присутствующих был организован «Энергоквиз». А после все закончилось посещением в Сургуте хоккейного матча между командами «Россети Тюмень» и «Факел» (Газпром), где наша сборная одержала победу» (**Александр Лымарь**, председатель Молодежного совета ТюмнМО ВЭП).

«Быть посредником, медиатором между работником и работодателем. Не в конфликте. Не вставать на защиту прав работников, а наоборот, не доводить ситуацию до того, когда нужно защищать права работников в соответствующих органах. Прийти к работодателю, сказать, что давайте не будем доводить это до трудовой инспекции, того же суда и т.д., а сядем и решим эту проблему. Вот это самое ценное. И с ТюмнМО ВЭП у нас диалог так и выстроен. Это и есть самое ценное в наших отношениях: мы решаем проблему. Поэтому, можно сказать, так. Цель профсоюза — сообщать с работодателем решать проблему работника» (**Павел Юшко**, начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования АО «Россети Тюмень»).



Кто может аккумулировать обратную связь в трудовом коллективе и донести до работодателя продуманные, сформулированные предложения, позволяющие наладить рабочие процессы на местах, в той же системе охраны труда или в направлении улучшения социально-бытовых условий? Ответ очевиден — это рабочая молодежь и профсоюзный актив» (**Роман Ратий**, заместитель председателя ТюмнМО ВЭП)



Сергей Подосинников и Александр Лымарь (архив, сентябрь 2023)

«Поздравляю всех участников этой встречи! Уверен в эффективности взаимодействия молодежи и профсоюза! Без молодежи нет будущего у профсоюза! Но их надо научить и подсказать им — сфера социально-трудовых отношений очень сложна и многогранна, реализация принципов социального партнерства — не просто стать представителем работников для отстаивания их интересов и в то же время учесть интересы работодателя! Впереди много работы!» (**Сергей Подосинников**, председатель ТюмнМО ВЭП)

Печатается в сокращении. [Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП и «ВКонтакте» ТюмнМО ВЭП](#)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРОЛОНГИРОВАН СРОКОМ НА ГОД

Коллективный договор на 2024 год закрепил работающим в «Россети Тюмень» сохранность всех ныне действующих льгот и социальных гарантий. [Документ пролонгировали в День энергетика.](#)

В Сургуте **22 декабря 2023 года** подписи в соглашении по продлению коллективного договора поставили соцпартнеры. Это первые официальные лица профсоюза и компании — **Сергей Подосинников**, председа-

тель ТюмнМО ВЭП, и **Елена Бакланова**, и. о. генеральной директора «Россети Тюмень». К сведению: [Елена Леонидовна назначена на должность решением совета директоров АО «Россети Тюмень» на заседании 14 ноября 2023 года.](#)

На торжественной церемонии пролонгации **22 декабря** в головном офисе акционерного общества также присутствовали: заместитель генерального директора — руководитель Аппарата «Россети Тюмень» **Исламбек Казбеков**, начальник Департа-



Продолжение на следующей странице.

мента управления персоналом и организационного проектирования компании **Павел Юшко** и председатель первичной профсоюзной организации Исполнительного аппарата «Россети Тюмень» **Лилия Мясникова**.

В символичную праздничную дату энергетиков компании порадовали еще одной новостью. Быть индексации заработной платы

в соответствии с условиями отраслевого тарифного соглашения. О чем чуть позже перед собравшимися на торжественном мероприятии в честь профессионального праздника в поздравительной речи упомянул председатель ТюмнМО ВЭП Сергей Подосинников.

Продление сроком на год коллективного договора, регулирующего

социально-трудовые отношения, права и гарантии членов профсоюза из **13** первичек ТюмнМО ВЭП, а также иных работников филиалов и Исполнительного аппарата «Россети Тюмень», стало ключевым событием, которое в Тюменской межрегиональной организации ВЭП завершило Год укрепления и развития социального партнерства.

ПЛЕНУМ ТЮМНМО ВЭП: СПРОС С ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЗА УСЛОВИЯ РАБОТЫ И БЫТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

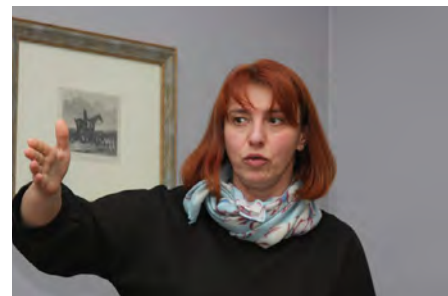
Какие условия труда и быта созданы для членов профсоюза – работников предприятий и насколько осуществим контроль со стороны профсоюза? **Для председателей первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП** это одна из подотчетных тем, которая уже более чем год не сходит с повестки дня пленумов территориальной организации. Каждый раз спрос с профлидера первички за условия работы и быта членов профсоюза. Очередное заседание **29 ноября 2023 г.** не стало исключением.

Среди **5** вопросов пленума, вынесенных председателем ТюмнМО ВЭП **Сергеем Подосинниковым** на обсуждение межкома, — доклад «Об организации работ в системе управления охраной труда и о санитарно-бытовых условиях на предприятии. Требования профсоюзного контроля». В выступлении **Алены Бутынец**, профлидера ППО Сургутских электрических сетей вскользь упомянуто об агрессивном поведении и развернуто о том, что важно в реальности. В докладе Алена Анатольевна сосредоточила внимание на специальной оценке условий труда (СЭОТ) в филиале. Она признала, у филиала есть болевые точки, которые подтвердило недавнее обследование рабочих мест и тот самый мониторинг состояния санитарно-бытовых условий, которые обусловлены инициативой профсоюза ТюмнМО ВЭП и поддержаны руководством «Россети Тюмень», в том числе и впоследствии: как известно, результатом стала подготовка программы по филиалам со статьей финансирования.

Однако сегодня остра проблема



у энергетиков, работающих в Сургутских сетях вахтовым методом в п. Федоровском. При отсутствии общежития для работников пресловутый жилищный вопрос не удастся решить. В небольшом поселении Сургутского района для группы сотрудников филиала, находящихся там далеко не **24** часа, на рынке жилья нет съемных квартир. Они не отвечают требованиям и социально-бытовым потребностям человека труда, который должен элементарно выспаться перед новым рабочим днем. Пока не удастся снять жилье на нужное количество койко-мест. В зале участники пленума обсудили варианты разрешения проблемы и вместе искали пути выхода. — *Для работника должны быть созданы условия и для труда и для отдыха. Это задача работодателя, которую он обязан решить! Прерогатива профсоюза ставить перед ним ее вновь и вновь. Пока проблема не исчезнет, — озвучил свою позицию Сергей Подосинников, председатель ТюмнМО ВЭП, — прошу вас, Алена Анатольевна, проконтролировать, чтобы ваши сотрудники, наши члены профсоюза, име-*



ли возможность реализовать свое законное право – право отдыха. Рассматривая данную ситуацию — после трудовой смены выспаться в нормальных условиях.

Рассказывая об обеспечении средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников филиала, Алена Бутынец привела данные за **9** месяцев **2023** года. Расходы филиала на охрану труда составили более **22 миллионов рублей**, в расчете на человека **37 388** руб., в том числе СИЗ свыше **4 миллионов 252 рублей** (расчет на человека **7195**). Несмотря на то, что на текущий год было запланировано обучить **285** человек, уже повысили квалификацию **303** сотрудника. В то же время Алена Анатольевна пояснила, что плано-

вая СОУТ в Сургутских электрических сетях была проведена в **2021** г. Последовало изменение штатного расписания в ряде подразделений (переименование должностей) и не более. Это выявил анализ, который сделала комиссия по проведению спец-оценки условий труда и пришла к выводу, что в текущем **2023** году нет необходимости в СУОТ.

Кстати, тогда же в **2021** году в филиале провели идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков. Разобрали и такой вид потенциальной опасности, как агрессивное поведение на работе. Алена Бутынец прокомментировала результат объемной работы:

«Каждый работник принял участие. Оценивал вероятность опасностей и профессиональных рисков через организованное тестирование на гугл-диске, рассматривая все виды опасностей: от пореза листом бумаги и укуса насекомого до агрессивно настроенных коллег и нападения на работе. В последующих годах велась работа по уточнению и подготовлен перечень идентифицированных опасностей и оценки профессиональных рисков».

На предприятии, где трудятся члены профсоюза из первички Сургутских электрических сетей, осуществляется профсоюзный контроль, происходит взаимодействие с надзорными органами, с тем же Ростехнадзором, Госинспекцией труда. Выполнено **161** мероприятие внутреннего технического контроля (СВТК) Общества; **240** мероприятий с Региональным управлением технического надзора — филиала ПАО «Россети» — Центром технадзора. Проверка с участием представителя Государственной инспекции

труда ХМАО-Югры выявила два нарушения трудового законодательства в филиале. Они касались отсутствия необходимой записи в локальном акте и информации в одном из законодательных документов. Выявленные нарушения быстро устранили на этапе проверки. Кроме того, в филиале введена новая концепция — поведенческий аудит. Это мероприятие, направленное не для определения карательных мер, а на устранение недоработок либо для определения иной организации процесса.

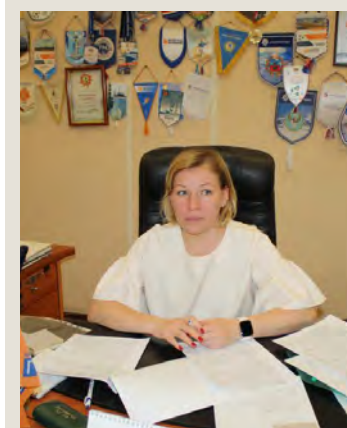
Прозвучавшая информация от председателя ППО Сургутских электрических сетей ТюмнМО ВЭП Алены Бутынец взята к сведению участниками заседания. На пленуме в рамках обозначенных вопросов далее рассмотрели лучшие практики по ведению отчетно-выборной конференции. Обратили внимание на то, как их достойно подготовили и провели председатели двух первичек **Юлия Быкова** и **Лилия Мясникова**. Практики [отчетно-выборной конференции в ППО Урайских электрических сетей](#) и [ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»](#). **Роман Ратий**, заместитель председателя ТюмнМО ВЭП, и профлидер Сергей Подосинников рекомендовали для распространения. Тем более что через два года грянут всеобщие выборы в системе ТюмнМО ВЭП, начиная с главенствующего состава. Председатель территориальной организации, как и другие профлидеры (уже ППО), в августе **2025** года официально сложит свои полномочия. Чтобы результаты новых выборов признали легитимными и не обескуражили итогами проголосовавших членов профсоюза, надо не оплошать, чтобы,



прежде всего, не подвести людей, которые с тобой в профсоюзе. В этом случае вариант один: при подготовке отчетно-выборной конференции и ведении стоит строго соблюсти соответствие нормам и порядку (лучшие практики здесь в помощь) и, конечно, с умом подходить к выбору профлидера любого уровня.

Печатается в сокращении. [Полная версия и больше фото на сайте ТюмнМО ВЭП](#) и «ВКонтакте» ТюмнМО ВЭП

ЛИДЕРЫ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА



Первичная профсоюзная организация Нижневартовской ГРЭС ТюмнМО ВЭП. Мария Александровна Радаева, председатель ППО

— **8 ноября 2023** года выбрана председателем первички, с **13** ноября освобожденный председатель ППО (стаж в профсоюзе и на предприятии **17** лет. До профлидерства занимала должность инженера **2** категории цеха Автоматизированных систем управления технологическими процессами).

— По моему мнению, необходимо прописать на законодательном уровне, чтобы коллективный договор, распространялся только на членов профсоюза.

— Профсоюз для меня — это объединение неравнодушных людей, готовых помочь в любое время.

— Больше всего ценю в людях искренность и надёжность.

— Любимый герой книги старик Сантьяго (Эрнест Хемингуэй «Старик и море»).

В ГОСТЯХ ДЕТИ ИЗ ДНР

Несмотря на пережитое и вопреки темной реальности за окном, они продолжают верить в новогоднее чудо! **Восемь** подростков из Волновашского муниципального округа побывали в г. Новом Уренгое. Юное поколение из подшефной территории **ЯНАО** прибыло в город для участия здесь в интеллектуальных играх.

Пользуясь случаем, председатель **ППО Северных электрических сетей ТюмМО ВЭП** Наталья Химич, по согласованию с директором филиала Павлом Казинским, **16 декабря** пригласила ребят и сопровождающего на экскурсию по предприятию. Ребятам показали действующий питающий центр, диспетчерский пункт, а также лабораторию и учебный полигон. Специалисты компании продемонстрировали школьникам процесс работы электрооборудования, напомнили о правилах электробезопасности и ответили на вопросы юных экскурсантов.

Профориентационная работа на предмет будущего ребят, в том числе в энергетической сфере компании, и рассказ о профсоюзе, его деятельности – все это венчало вручение новогодних подарков от профсоюза мальчишкам



и девочкам, которые не понаслышке знают о жизни в подвале под грохот орудий, но в свои **14** лет и старше все еще остаются детьми, верующими в сказку. И точно знают, обязательно настанет прекрасное будущее и на их родине, куда они возвращались уже через несколько часов. Впечатленные заснеженным краем, теплотой и светом людей Севера, которые делились своей добротой и гостеприимством, все же стремились туда, где мир еще не наступил, но где осталась их ждать любимая семья, пусть и не у всех в стенах родного дома.

ФОТО: https://vk.com/rosseti_tumen?w=wall-16552011_6290



ЗАКОННО

РОСТРУД НАПОМНИЛ, КАК ОПЛАЧИВАТЬ РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ

Письмо Роструда от **04.07.2023** **Н ПГ/13499 6 1**. Согласно части первой **ст. 153** ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (ча-

сти оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В Роструде напомнили, что оплату труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо производить с учетом положений постановления КС РФ от **28.06.2018** **№ 26-П**: наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные конкретной системой оплаты труда.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Та-

ким образом, оплата в повышенном размере производится за все часы работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

ПРОФСОЮЗ –
твой законный представитель
во взаимоотношениях с
работодателем



Источник: Юридическое приложение № 7(63) к журналу «Вестник Электропрофсоюза» №10, октябрь 2023 г.

КОМАНДА СУРГУТСКОЙ ГРЭС-1 СТАЛА СЕРЕБРЯНЫМ ПРИЗЕРОМ СПАРТАКИАДЫ ПАО «ОГК-2»

8 ноября в г. Сочи завершилась спартакиада с участием **13** команд филиалов. Вклад в общую победу сборной Сургутской ГРЭС-1 внесла **первичная профсоюзная организация** предприятия под председательством **Александра Осина**.



СПОКОЙСТВИЕ, УВЕРЕННОСТЬ И ТОЧНОСТЬ!



25 ноября бильярдисты Нижневартовской ГРЭС в бильярдном клубе г. Нижневартовска выяснили, кто из них «профи». Устроитель турнира – **ППО Нижневартовской ГРЭС** под руководством **Марии Радаевой** – посвятил его Дню энергетика.



АКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

ПОД ЗАНАВЕС УХОДЯЩЕГО ГОДА



Профсоюзная молодежь ПАО «ФОРВАРД ЭНЕРГО» в интеллектуальном квизе **10 декабря** встретилась с ветеранами производства во главе с **Николаем Николаевичем Бабошиным**, председателем ППО Тюменской ТЭЦ -1 с **1978 по 1985** год.

В ППО **Урайских электрических сетей** для «особых детей» воплотили **волонтерский проект от профлидера Юлии Быковой**. В канун Нового года кукольный театр показал новогодний спектакль для более чем **100** ребятишек.



Рубрики подготовили: **Елена Суворина** (Сургутская ГРЭС -1), **Мария Радаева**, председатель ППО Нижневартовской ГРЭС ТюннМО ВЭП, **Дмитрий Сафонов**, председатель цехового комитета электроцеха ППО Тюменской ТЭЦ-1 ТюннМО ВЭП, **Юлия Быкова**, председатель ППО Урайских электрических сетей ТюннМО ВЭП.

Полные версии материалов на [сайте ТюннМО ВЭП](https://www.tymelprof.ru/gazeta/) и «ВКонтакте» ТюннМО ВЭП



Уважаемые друзья!

Самые теплые поздравления сегодня от лица Тюменской межрегиональной организации ВЭП и себя лично я адресую вам, дорогие энергетики, своим коллегам, нашим социальным партнерам и всем ветеранам энергетической отрасли! Вами все преодолено: сложные климатические условия, бесперебойная напряженная работа. Вы даруете свет и тепло порой вопреки усталости и вызову времени.

Спасибо всем за труд на совесть и повышенную ответственность! Отраднее осознавать, что, благодаря неравнодушию, профессиональной работе и вашим усилиям, новогодние елки в эти дни зажеглись огнями не только в наших домах, но и в домах жителей новых территорий нашей любимой Родины, где возвращаются к мирной жизни.

А в преддверии наступающего Нового года хочется, конечно, всем нам пожелать доброго 2024 года! Здорового и счастливого! Пусть не будет испытаний штормовыми ветрами перемен, а близкие будут всегда рядом!

С праздником, дорогие товарищи! С Днем энергетика и наступающим Новым годом!

Сергей Подосинников, председатель ТюмнМО ВЭП



«Добрый, умный и пронзительный взгляд кого-то очень напомнил! Приглядитесь, 100% – **Юрий Борисович Офицеров**, наш главный профсоюзный лидер!» Тако-го отзыва от **Юлии Абрамовой**, председателя **ППО Ноябрьских электрических сетей**, удостоился Дед Мороз в профсоюзных погонах. Автор рисунка – **девяти-**

летний Артем Потапов. Сын **Сергея Потапова**, члена профсоюза **первички** из Муравленковской РЭС, стал участником [конкурса детского творчества – «Профсоюзная лампочка. С Новым годом, энергетик!»](#). Юные таланты смогли удивить, порадовать и поздравить своих родных энергетиков с профессиональным праздником **22 декабря**

и с наступающим Новым годом в рамках разных мероприятий. Их традиционно проводят профактивы **30** первичек ТюмнМО ВЭП. А мы традиционно рассказываем о них в информационных изданиях и на площадках ТюмнМО ВЭП – в газете, на сайте и в соцсети. Читайте, смотрите, пишите и оставайтесь с нами в наступающем Новом году!