

В Новый год с Профсоюзом!



Новогоднее настроение членам профсоюза создаем вместе с ППО Северные электрические сети (фото из города Нового Уренгоя)

ФНПР ОБЪЯВИЛА 2023 ГОД ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ТюмнМО ВЭП сотрудничает с более чем десятью социальными партнерами, в трудовых коллективах которых созданы и действуют наши первичные профсоюзные организации. Первички представляют защиту прав и интересы работников данных энергокомпаний и организаций разных форм собственности. Список большинства соцпартнеров Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» опубликован на сайте ТюмнМО ВЭП <https://www.tymelprof.ru/category/novosti/>. Надеемся, тематический год, благодаря реализации соответствующих мер, позволит выйти на новый, более качественный уровень взаимоотношений между ТюмнМО ВЭП и социальными партнерами, с которыми сейчас взаимодействуем, и с теми, кто еще пополнит их ряды. Цель этой эффективности будет одна – во благо интересов работников и никак не иначе.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МИССИЯ ПРОФСОЮЗА

Что дает профсоюз работнику? Ответ на вопрос не на засыпку есть у ТюмнМО ВЭП, территориальной организации с 59-летней историей

ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКУ?!

★ содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты

★ содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда

стр. 2–3

ЮБИЛЕЙ ПЕРВИЧКИ ТюмнМО ВЭП

Молоды, действенны, перспективны! Трудовой коллектив МУП «СРЭС», где 98,92 % работников – члены профсоюза, отметил 20-летие ППО Сургутских районных электрических сетей



стр. 4–5

ЗАКОННО

Что год грядущий нам принес! Важные изменения законодательства РФ в области охраны труда

**ПРОФСОЮЗ –
твой законный представитель
во взаимоотношениях с
работодателем**



стр. 6–7

ВОПРОС НЕ НА ЗАСЫПКУ. ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКУ?

17 января 2023 г. у нас день рождения! Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» исполнилось **59 лет** со дня основания.

Убежденно говорим и со знанием дела, что огромный, именно огромный пласт работы по защите интересов членов профсоюза и их прав проводит ПРОФСОЮЗ.

Не афишируя!

Поэтому порой работникам кажется, что такое по-настоящему справедливое решение благоволил работодатель или так сложилось само собой, даже не подозревая, что за них вступились профсоюзные активисты.

Подобных случаев предостаточно в летописи ТюмнМО ВЭП.

Недавний пример из жизни первичной профсоюзной организации территориальной организации. Председатель первички месяц добивался пересмотра работодателем тех же графиков работы, дабы соблюсти элементарное трудовое законодательство и не оставить при этом своих «подзащитных» без должной зарплаты за переработку,

предоставив положенные дни отдыха.

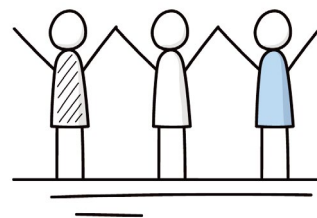
Надеемся, вам повезло с вашим профсоюзным лидером в первичной профсоюзной организации, как и в большинстве первичек **ТюмнМО ВЭП**.

В ином случае надо более ответственно подходить к избранию председателя ППО.

У кого еще остались сомнения по поводу необходимости профсоюза в вашем трудовом коллективе, предлагаем ознакомиться с «раздаточным материалом», подготовленным Федерацией независимых профсоюзов России.

ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКУ?!

- ✓ бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде
- ✓ оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте
- ✓ защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



- ✓ материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств
- ✓ помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника
- ✓ помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение

продолжение на стр. 3

ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКУ?!

- ✓ социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре
- ✓ бесплатную юридическую помощь. Профсоюз от имени члена профсоюза, в качестве его представителя, может без персонального участия работника, по его поручению или просьбе, представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем
- ✓ содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты
- ✓ содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда
- ✓ защиту в случае незаконного увольнения с работы, других несправедливых действий



Источники: <https://www.tymelprof.ru/vopros-ne-na-zasytku-cto-daet-profsojuz-rabotniku/>; https://vk.com/fnprru?w=wall-185761827_1971

ПРОФСОЮЗ ВЕЩАЕТ И ИНФОРМИРУЕТ!



Активная информационно-разъяснительная работа проводится профсоюзным движением на интернет-площадках для пользы членов профсоюза и работников трудовых коллективов.

Так что, председатели первичек, профсоюзные активисты, молодежные советы и рядовые члены Всероссийского Электропрофсоюза, присоединяйтесь! Становитесь подписчиками сайта ВЭП – <https://www.elprof.ru/>, ФНПР – <https://fnprru.ru/>,

смотрите, читайте, лайкайте, репостите нас в официальных группах профсоюза на площадках Telegram, ВКонтакте и YouTube.

<https://t.me/elprofonline>
<https://vk.com/electrictradeunion>
<https://www.youtube.com/channel/UCNZ4S-umLGk-t-NanNBUnaw/videos>
<https://vk.com/fnprru>
https://t.me/FNPR_official

И конечно, вещаем и информируем о профсоюзной жизни, значимых решениях Территориального Электропрофсоюза

и изменениях в законодательстве на сайте ТюмнМО ВЭП <https://www.tymelprof.ru/>, а также в группе «ВКонтакте» – ТюмнМО ВЭП <https://vk.com/tymelprof>, где мы делаем первые шаги. В течение наступившего нового года, что называется, стартанем массовым забегом!

Спасибо тем, кто уже с нами!

Источник: <https://www.tymelprof.ru/strong-vserossiiskij-elektroprofsojuz-veshhaet-i-informiruet-strong/>

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТюмнМО ВЭП СЕРГЕЯ ПОДОСИННИКОВА С 20-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ ППО «СРЭС»



*Уважаемая Лидия Александровна и все члены первичной профсоюзной организации
Сургутских районных электрических сетей!
Поздравляю с 20-летием первички!*

История вашей первичной профсоюзной организации неразрывно связана с историей развития предприятия. А оно достойно прошло путь преобразований, сохраняя профессиональный потенциал и уровень качества работы во благо жителей. Для нас, территориальной организации ВЭП, – это явный знак качества и работы профсоюза. Эффективное взаимодействие и сотрудничество профкомитета во главе с настоящим лидером Лидией Сорокиной и руководства Сургутских районных электрических сетей сегодня обнадеживает еще больше. Вы сообща создаете благоприятные условия труда и решаете социальные проблемы работников.

Знаю это не понаслышке, а в очередной раз убедился в ходе совместной деятельности по подготовке нового коллективного договора. Документ, который неоднократно среди предприятий района признавался лучшим по основам защиты социально-трудовых прав работников. Отрадно, что в редакции нового коллективного договора, который ныне вступил в силу, принял активное участие директор МУП «СРЭС» МО СР Вячеслав Баранчук. Что немаловажно для более продуктивной работы в целом предприятия и его работников, он выходец из того же коллектива и член ВЭП.

По случаю юбилея ППО Сургутских районных электрических сетей хочу всем вам пожелать здоровья и благополучия, реализации планов, новых добрых дел и свершений на благо людей труда, а также крепить профсоюзное движение в родном трудовом коллективе.



20 ЛЕТ НА БЛАГО РАБОТНИКОВ – ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



С целью присоединения к Отраслевому тарифному соглашению в Электроэнергетике в декабре **2002 года** в Сургутских районных электрических сетях прошли первые собрания по вопросу создания первичной профсоюзной организации. Инициатором создания стал **Александр Степанович Паламарчук**, который впоследствии стал первым председателем первички.

13.01.2003 года было принято решение выйти с ходатайством в Тюменскую областную профсоюзную организацию общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» о регистрации профорганизации. **29 января 2003 г.** в реестре была зарегистрирована **первичная профорганизация работников Сургутских районных электрических сетей**, с этой даты прошло ровно **20 лет**.

Письмом Министерства энергетики **РФ № 35-01-322 от 24.03.03** подтверждено, что с **07.03.2003** года МУП «СРЭС» МО СР присоединено к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетическом

комплексе РФ. Присоединение к ОТС в Электроэнергетике необходимо было для того, чтобы ставка первого разряда и весь социальный пакет распространялись на работников МУП «СРЭС» МО СР.

Само же предприятие было создано в начале **2002 г.** с целью обеспечения бесперебойного снабжения населения Сургутского района электрической энергией и устранения аварийных ситуаций. В **2022 году** МУП «СРЭС» МО СР отпраздновало свой **двадцатилетний юбилей**.

В ноябре **2003** года председателем первичной профсоюзной организации работников СРЭС, в связи с увольнением Паламарчука А.С., была избрана

Задорожная Галина Юрьевна. В октябре **2006 года** в связи с образованием ОАО «ЮТЭК – Сургутский район» была зарегистрирована новая первичная профсоюзная организация «ЮТЭК – Сургутский район», в которой по результатам голосования избрана **Сорокина Лидия Александровна**. Годы шли, менялось наименование предприятия, но неизменным оставался основной состав сотрудников, которые работали и до сих пор продолжают работать на благо жителей Сургутского района.

*На сегодняшний день **98,92 %** работников МУП «СРЭС» МО СР являются членами профсоюза **первичной профсоюзной организации «Сургутские районные электрические сети»**, которая с 2006 г. входит в состав уже **Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**.*



Первичная профсоюзная организация «Сургутские районные электрические сети» на протяжении **20 лет** ставит в приоритет следующие направления своей деятельности:

- **вопросы охраны труда;**
- **защиту социальных и трудовых прав и интересов членов профсоюза;**
- **участие в подготовке проекта коллективного договора, изменений и дополнений к нему;**
- **контроль за выполнением коллективного договора и др.**

Одна из главных целей – это обеспечение безопасности и охраны труда. По данному направлению совместно с администрацией на протяжении долгих лет ведется следующая работа: условия труда на рабочем месте соответствуют государственным требованиям охраны труда; применяются сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты; регулярно в соответствии с нормами выдается спецодежда, спецобувь и другие средства; осуществляется бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов; проводится обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах, проверка знаний работников; обязательное страхование от несчастных случаев на производстве; прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя.

Руководство предприятия совместно с профсоюзом регулярно осуществляет контроль за состоянием условий охраны труда и техники безопасности и выполнение работниками требования по охране труда.

Помимо основной деятельности, ППО «СРЭС» принимает участие во всех комиссиях, создаваемых Работодателем, по таким вопросам, как:

- **комиссия по возмещению затрат на санаторно-курортное лечение и оплату лечения согласно коллективному договору;**
- **комиссия по награждению работников предприятия;**
- **по внедрению профессиональных стандартов по предприятию;**
- **по охране труда и др.**

Бюджет первичной профсоюзной

организации формируется за счет членских взносов, которые работники уплачивают с заработной платы (**1%**), и расходуется на основании ежегодно утверждаемой сметы расходов. В основном это расходы на приобретение подарков членам профсоюза к таким праздникам, как Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день; на обучение профактива; расходы на выплату материальной помощи в связи с юбилейной датой, рождением ребенка, смертью близкого родственника и по другим причинам; поздравление первоклашек; на участки выделяются денежные средства на празднование Дня Победы, оплачиваются новогодние утренники детям членов профсоюза, проводятся иные мероприятия. На районы электрических сетей по ходатайству членов профсоюза неоднократно приобреталась мебель, бытовая техника и др.

С **2017 года** Работодатель перечисляет на счет профсоюза не менее **0,3%** от фонда заработной платы на физкультурно-оздоровительные мероприятия и культурно-массовую работу. В связи с появлением дополнительного финансирования за счет средств Работодателя появилась возможность оплачивать работникам – членам профсоюза посещение бассейна, тренажерного зала, в г.п. Белый Яр для занятий футболом и волейболом арендован спортивный зал, ежегодно проводятся различные мероприятия, такие как туристический слет, новогодний корпоратив и др.

За **4 пятилетки** прошли **5** отчетно-выборных конференций, на которых единогласно председателем была избрана Сорокина Лидия Александровна. Большое внимание на предприятии уделяется повышению мотивации персонала, созданию системы материального и морального стимулирования работников, а также социальной защите сотрудников, в связи с чем за годы существования было заключено более **15** коллективных договоров, основным ориентиром для их заключения служило и продолжает служить Отраслевое тарифное соглашение в Электроэнергетике, заключаемое на Федеральном уровне представителями работников («Всероссийский



Электропрофсоюз») и работодателей («Эра России»). В связи с тем, что председатель ППО «СРЭС» неосвобожденный, делегатами конференции было принято решение о передаче полномочий по заключению коллективного договора **Подосинникову Сергею Витальевичу – председателю Тюменской межрегиональной организации.**

Ежегодно Сургутские районные электрические сети совместно с первичной профсоюзной организацией «Сургутские районные электрические сети» принимают участие в смотре-конкурсе «Лучшая организация в области охраны труда Сургутского района» и занимают призовые места в номинации «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников». Участие в подобных конкурсах стало традицией для Сургутских районных электрических сетей и возможностью доказать, что предприятие – одно из лучших в Сургутском районе. При заключении коллективного договора обе стороны всегда идут на компромисс и достигают наилучшего результата. Это хороший показатель взаимоотношений между работодателем и профсоюзом. Все, что достигнуто в решении ряда вопросов, позволяет с определенностью заявить, что работники предприятия могут с уверенностью смотреть в завтрашний день.

*Подводя итоги двух десятилетий, хочется выразить благодарность всем неравнодушным к нашему общему делу работникам – членам профсоюза и поздравить с этим знаменательным событием – **20-летием первичной профсоюзной организации «Сургутские районные электрические сети».***

Желаю вам неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, финансового благополучия и мирного неба!

С наилучшими пожеланиями, Лидия Сорокина, председатель ППО «СРЭС»

Материал подготовила Лидия Сорокина, председатель ППО «СРЭС» ТюнМО ВЭП

Печатается в сокращении. Полная версия на сайте ТюнМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/strong-20-let-na-bлаго-rabotnikov-chlenov-profsjuzja-strong/>

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В 2023 ГОДУ

Дата	Тема	Суть изменения	Основание
Январь 2023 года			
1 января	Правила и инструкции по охране труда	Возобновляет действие приказа Минтруда 772н	Приказ Минтруда от 17.03.2022 № 140н
	Соцстрахование	Работники по договорам гражданско-правового характера могут получить право на соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и материнства	Закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ
7 января	Электроустановки	Вступают в силу новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей	Приказ Минэнерго от 12.08.2022 № 811
Март 2023 года			
1 марта	Профзаболевания	Изменится порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников	Постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206
	Организации, которые оказывают услуги по охране труда	Вступают в силу новые правила аккредитации и требования к организациям, ИП, оказывающим услуги в области охраны труда	Постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334
	Пожарная безопасность	Вступают в силу изменения Правил противопожарного режима	Постановление Правительства от 24.10.2022 № 1885
	Чрезвычайные ситуации	Начнут действовать правила эвакуации при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций	Постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654
	Документооборот по охране труда	Вступает в силу справочник документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. В нем указали шесть документов по расследованию несчастных случаев, диспансеризации и выдаче молока	Приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н
	Критически важные объекты	Начнут действовать требования к критически важным объектам в области защиты от чрезвычайных ситуаций для подконтрольных Минтрансу организаций	Приказ Минтранса от 21.06.2022 № 237
	Тахографы	Новые требования к тахографам	Приказ Минтранса от 01.09.2022 № 343
Сентябрь 2023 года			
1 сентября	СИЗ	Начнут действовать правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н
		Вступят в силу единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н

ПРОФСОЮЗ –
твой законный представитель
во взаимоотношениях с
работодателем



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ МОЖНО БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ДИСТАНЦИОННО

Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 629-ФЗ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и содержит:

- Новый вид медосмотра – в течение рабочего дня или смены.

- Возможность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров, медосмотров в течение рабочего дня (смены) дистанционно с использованием специальных медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

- Запрет дистанционных медосмотров в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугородном сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.



1 МАРТА 2023 Г. ВСТУПАЕТ В СИЛУ НОВЫЙ ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ, В КОТОРОМ:

- уточняется, что число членов комиссии должно быть нечетным. В действующем в настоящее время порядке данная норма отсутствует;
- устанавливается порядок замены члена комиссии;
- устанавливается конкретный срок расследования – «Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания»;
- определяется, что срок расследования в отдельных случаях может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней;
- вводится практика «особого мнения», как при расследовании несчастных случаев.

Источник: <https://www.tymelprof.ru/vazhnye-izmeneniya-zakonodatelstva-rf-v-oblasti-ohrany-truda/>

ПРИНЯТ ЗАКОН, РАСШИРЯЮЩИЙ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ-ВАХТОВИКОВ

– С 1 марта 2023 года доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно будет осуществляться за счет средств работодателя.

– Также работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора.

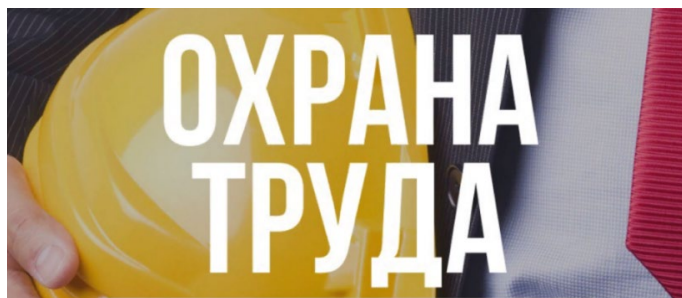
– Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа **первичной профсоюзной организации**.

– С текстом федерального закона вы можете ознакомиться по ссылке (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202>).

– Дополнительная информация о работе вахтовым методом в нашей памятке (<https://онлайнинспекция.рф/reminder/24?ysclid=lcrcx37>) на портале «Онлайнинспекция.рф» (<https://онлайнинспекция.рф/>).

– В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно через сервис «Сообщить о проблеме» (<https://онлайнинспекция.рф/problems>) на портале «Онлайнинспекция.рф» (<https://онлайнинспекция.рф/>).

Источник: https://vk.com/federal_slujba?w=wall-72147680_12016



АКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

ВОЛШЕБНИКИ ЕСТЬ!

Вы знаете, где можно встретить новогодних волшебников? На самом деле, они найдутся везде, где живут неравнодушные люди.

Например, волшебники из **первичной профсоюзной организации** Урайских электрических сетей **ТюмнМО ВЭП** и Совета молодых специалистов филиала при поддержке работодателя создали сразу четыре команды **Дедов Морозов** и **Снегурочек** и несколько дней поздравляли детей коллег. Идею подсказала председатель местной профсоюзной организации **Юлия Быкова**. Эту старую добрую традицию на предприятии раньше не практиковали. А сейчас попробовали – и понравилось.

Деды Морозы и Снегурочки приходили в гости к семьям работников с новогодними поздравлениями, всего было 8 пар волшебников, которые не пожалели своего времени и сил и подарили малышам веру в сказку и Деда Мороза! Что бы ни происходило в нашей жизни, мы, взрослые, должны объединяться, забывая про все проблемы и заботы, и подарить детям уверенность, что новогоднее чудо существует!

Волшебниками успели стать: **Александр Коробейников, Игорь Подойников, Андрей Золотухин, Татьяна Бразгина, Лилия Шахова, Анастасия Печерина, Гульсина Ямалетдинова, Людмила Денисова.**

продолжение на стр. 8





Уже после волшебников спросили: «Не тяжело ли было за вечер объехать пять адресов?», они ответили: «Нет, мы такое удовольствие получили!». Всего Деды Морозы и Снегурочки поздравили **47 детей!**

Также в Урайских электрических сетях в преддверии праздника прошли различные тематические конкурсы. Конкурс «Новогодняя игрушка» проходит третий раз, в нем участвуют сотрудники предприятия, их дети, члены профсоюза – неработающие пенсионеры. Творчество есть творчество. Оно всегда разное. С каждым годом работ становится все больше. В этом году в конкурсе приняли участие 37 авторов, и, например, одна из конкурсанток представила сразу **одиннадцать** работ.

Победителей определяли в **пяти** номинациях: отдельно оценивались работы сотрудников, коллективные работы, работы детей до **14 лет** и **14–18 лет**, творческие работы членов профсоюза – неработающих пенсионеров. В отдельной, **шестой** номинации – приз зрительских

симпатий, победители были определены благодаря тайному голосованию всех желающих. Больше всего участников в номинации «дети от **0** до **14 лет**», какие-то игрушки дети мастерили самостоятельно, какие-то с помощью родителей. Самое ценное, что мама или папа с ребенком вместе занялись творчеством, потратив на это один-два часа. Так что этот конкурс служит еще и объединению, сплочению семей, тому, чтобы родители больше общались с детьми. А дети уже знают, что их работы оценят и приз они получают обязательно. В ППО УЭС такой принцип: никто не останется без подарка, все участники поощряются за активность.

На праздничном новогоднем фуршете в режиме «онлайн» впервые прошел конкурс «Вкусный Новый год». **Четыре** конкурсанта представили кулинарные изыски на новогоднюю тему с элементами корпоративной символики в украшении блюд. Все желающие могли отведать хворост,



торты и пряники ручной работы.

Только от нас с вами зависит, насколько мы готовы порадовать друг друга и поделиться своим праздничным настроением в канун Нового года, тем самым делая мир вокруг нас добрее и светлее!

Материал подготовила Юлия Быкова,
председатель ППО Урайских электрических сетей
ТюменМО ВЭП

Больше фото на сайте ТюменМО ВЭП: <https://www.tymelprof.ru/ppo-ues-volshebnyki-est/>

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Учреждена 18.02.1997 года Советом председателей ЭП «ТЭ». Переименована 24.12.2003 г.

Специалист по информационно-пропагандистской работе ТюменМО ВЭП,

главный редактор газеты Вишкина Елена Михайловна. Верстка В. Долгова.

Телефон (3462) 21-49-11, факс (3462) 21-49-12. Сургут, Быстринская, 8, 10 этаж, 110, 107, индекс 628426. Газета сверстана и отпечатана в ООО «Печатный мир г. Сургут», ул. Маяковского, 14. Зак. 1098. Тир. 750.