

**Методические рекомендации
«Всероссийского Электропрофсоюза»
по осуществлению общественного контроля
для уполномоченных профсоюза
по охране труда**

**Москва
2004**

Методические рекомендации по осуществлению общественного контроля для уполномоченных профсоюза по охране труда разработаны отделом охраны труда и здоровья ВРК «Электропрофсоюз».

В настоящих Методических рекомендациях приводятся извлечения из нормативных правовых актов, рассмотрены основные направления деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда, а также даны рекомендации по проведению целевых и комплексных обследований.

Предназначены для профактива и уполномоченных профсоюза по охране труда.

**Заведующий отделом охраны труда
и здоровья – Главный технический
инспектор труда**

Смирнов Н.П.

Содержание

1. Введение	5
2. Права профсоюза на осуществление контроля за охраной труда	5
3. Основные направления деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда.	6
3.1. Участие в разработке коллективного договора и контроле за его выполнением.	6
3.2. Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве	10
3.2.1. Организация и проведение проверок состояния охраны труда.	11
3.2.2. Контроль за состоянием охраны труда на объектах.. . . .	13
3.2.3. Контроль за обучением работников безопасным приемам труда	16
3.2.4. Контроль за обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	18
3.2.5. Контроль за санитарно-гигиеническим обслуживанием работников	20
3.2.6. Контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работников	24
3.3. Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм* на производстве	26
3.4. Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда	29
Приложение 1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (извлечение)	32
Приложение 2 Федеральный закон «Об основах охраны Труда в Российской Федерации» от 17.06.99 № 181-ФЗ (извлечение)	46
Приложение 3 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (извлечение)	46

Приложение 4 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ (извлечение)	47
Приложение 5 Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 № 10-ФЗ (извлечение)	48
Приложение 6 Положение об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзного комитета по охране труда профсоюза.	50
Приложение 7. Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».	59
Приложение 8 Рекомендации по заключению коллективных Договоров на 2002 и последующие годы (извлечение)	64
Приложение 9. Положение о звании «Лучший уполномоченный по охране труда» Всероссийского «Электропрофсоюза»	65
Приложение 10 Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами специальной защиты (в редакции постановления Министерства труда Российской Федерации от 29. 10 1999 № 39) (извлечение)	66
Приложение 11 СНиП 2.09.04 – 87*. Административные и бытовые здания (извлечения)	68

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящие Методические указания составлены в помощь уполномоченному лицу по охране труда профсоюза.

Уполномоченные – это основное и самое массовое звено общественного контроля за охраной труда. Без их активной и грамотной работы вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве.

Уполномоченные профсоюза по охране труда, постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. Поэтому во многом от грамотности уполномоченных по охране труда, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособность работников.

При составлении Методических указаний использовались действующие законодательные, нормативные правовые акты Российской Федерации, постановления и решения Всероссийского «Электропрофсоюза», регламентирующие работу по обеспечению промышленной безопасности, охране труда, окружающей среды и здоровья.

В тексте Методических указаний по возможности кратко рассмотрены основные направления деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда, а также даны рекомендации по проведению целевых и комплексных обследований. Приводятся ссылки на действующие нормативные правовые акты. В приложениях представлены отдельные статьи и пункты (выдержки из них) документов, на которые даны ссылки, а также для удобства пользования – номер страницы Методических указаний, на которых они приведены. Также по тексту Методических указаний указываются номера страниц, на которых более подробно рассмотрен какой-либо вопрос.

2. ПРАВА ПРОФСОЮЗА НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА.

Права профсоюзных организаций на осуществление контроля за охраной труда на предприятии осуществляются в соответствии со **ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации (приложение 1, с. 43)** (далее – ТК РФ), со **ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (приложение 5)**

Законодательно установлено, что профсоюз может создавать свои инспекции и иметь своих уполномоченных по охране труда.

Минтруда РФ постановлением от 08.04.94 № 30 утвердило Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива. Всероссийский «Электропрофсоюз» разработал и утвердил **Положение об**

уполномоченном лице по охране труда (приложение 6, с. 50), в котором определены обязанности, права и гарантии их деятельности.

Дополнительные гарантии деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда (далее – уполномоченные) и их защита от преследования установлены в Отраслевом тарифном соглашении, соглашениях, коллективных договорах организаций.

Также в этом Положении предусмотрены обязательства работодателя оказывать содействие и участвовать в обучении и повышении квалификации уполномоченных (п.5.3, см. приложение 6, с.54), обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением заработка во время обучения и выполнения ими общественных обязанностей (см. приложение 6, с.54). Предусмотрено также поощрение хорошо работающих уполномоченных (п. 6.4, см. приложение 6, с.54).

Всероссийский «Электропрофсоюз» со своей стороны ежегодно подводит итоги работы уполномоченных и награждает лучших в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (см. приложение 7, с.59). Подводят итоги работы уполномоченных территориальные комитеты профсоюза.

3.ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Задачи и функции уполномоченных изложены в Положении по организации работы уполномоченного лица по охране труда (см. приложение 6, с. 51). Основные направления их деятельности можно сгруппировать следующим образом:

3.1. Участие в разработке коллективного договора и контроле за его выполнением.

3.2. Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

3.3. Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

3.4. Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда.

Рассмотрим каждое из этих направлений.

3.1. Участие в разработке коллективного договора и контроле за его выполнением

Основой для разработки коллективного договора организации является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на 2002-2004 годы. Учитывая местные особенности,

в коллективный договор можно включать дополнительные обязательства сторон.

Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами (ст. 42 ТК РФ). Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации (ст. 40 ТК РФ). Поэтому уполномоченным рекомендуется не только внимательно знакомиться с проектом коллективного договора и проводить обсуждение его в трудовом коллективе, но и готовить и передавать в профсоюзную организацию и совместный комитет по охране труда свои предложения для включения их или в сам коллективный договор, или в приложения к нему.

Следует сразу пояснить, что уполномоченный, как правило, работает под руководством профсоюзного комитета и его комиссии по охране труда, которая создается на основе Устава профсоюза. Кроме этого на предприятии в соответствии со ст. 218 ТК РФ и ст. 13 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (приложение 2) должен быть создан комитет (комиссия) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателей и профессиональных союзов. Поэтому в дальнейшем подобный комитет будет называться **совместным комитетом.**

По установившейся традиции и в соответствии с п.п. 6.3. – 6.10 Рекомендаций по заключению коллективных договоров на 2002 и последующие годы, в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением к коллективному договору разрабатывается ряд приложений, в том числе:

- план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, созданию здоровых и безопасных условий труда (далее – соглашение по охране труда);
- перечни профессий и должностей, которым по условиям труда предоставляются дополнительный отпуск, лечебно-профилактическое питание, молоко, смывающие и обезжиривающие средства, доплата за вредные и тяжелые условия труда.

Все компенсации за вредные и (или) тяжелые условия труда работодатель предоставляет, руководствуясь нормами коллективного договора. Поэтому следует очень серьезно подойти к разработке приложений к нему.

Следует добиваться, чтобы соглашение по охране труда было реальным и приближенным к нуждам производства, а этого можно достигнуть, только учитывая предложения с мест. Поэтому с началом коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора уполномоченные должны собрать у работников своего структурного подразделения предложения для включения их в соглашение по охране труда и передать в профсоюзный комитет и совместный комитет. Кроме этого повседневная работа уполномоченных должна быть направлена на подготовку предложений для включения их в разрабатываемый коллективный договор и на контроль за его выполнением. Уполномоченный, проводя целевые или

комплексные обследования, расследуя несчастные случаи, должен отдельно фиксировать мероприятия, выполнение которых требует значительных временных и финансовых затрат, а затем передавать свои предложения в профсоюзный комитет и совместный комитет, который должен осуществлять сбор предложений к коллективному договору (ст. 218 ТК РФ).

Прилагаемые к коллективному договору перечни профессий и должностей, которым по условиям труда предоставляются дополнительный отпуск, лечебно-профилактическое питание, молоко, смывающие и обезвреживающие средства, доплата за вредные и тяжелые условия труда, составляются на основе нормативных правовых документов.

Перечень этих документов следующий:

1. **постановление Минтруда РФ от 4 июля 2003 года № 45** «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезжиривающих средств, прядка и условий их выдачи»;

2. **приложение к постановлению Минтруда РФ от 4 июля 2003 года № 45** «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезжиривающих средств, порядок и условия их выдачи»;

3. **постановление Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 13** «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»;

4. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока;

5. **приказ Минздрава РФ от 28 марта 2003 года № 126** «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

6. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;

7. **постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22 – 78** «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

8. **приложение к постановлению Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П – 20** «Инструкция о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

9. **постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П – 22** «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

10. **постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П – 20** «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

11. **приложение к Постановлению Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20** «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

12. **постановление Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

13. **приложение 1 к постановлению Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания»;

14. **приложение 2 к постановлению Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Рационы лечебно-профилактического питания»;

15. **приложение 3 к постановлению Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов»;

16. **приложение 4 к постановлению Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

17. **приложение 5 к постановлению Минтруда РФ от 31 марта 2003 года № 14** «Перечень постановлений Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС, которые не применяются на территории Российской Федерации»;

В настоящее время в приведенном перечне документы с п.7 по 11 включительно пересматриваются Правительством РФ, названия и даты утверждения новых документов не приводятся, они будут уточнены по мере выхода этих документов.

Во всех случаях окончательное решение о внесении какой-либо профессии в любой из перечней принимается по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, так как именно аттестация должна показывать объективную картину состояния условий труда на каждом из рабочих мест.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определен **постановлением Минтруда РФ от 14.03.97 № 12**. На предприятиях электроэнергетического комплекса в основном уже проведены необходимые замеры и составлены карты аттестации рабочих мест по условиям труда.

В картах аттестации рабочих мест по условиям труда указываются:

- вредные и опасные производственные факторы, воздействующие на работников (определение вредных и опасных факторов дано в ст. 209

ТК РФ, см. приложение 1, с.32), допустимые и фактические уровни их воздействия;

- оценка травмобезопасности рабочего места, устанавливаемая сравнением нормативных требований безопасности с фактическим состоянием производственного оборудования;
- оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

В ходе коллективных переговоров по заключению коллективного договора уполномоченные должны изучать карты аттестации рабочих мест по условиям труда. Следует убедиться, что при аттестации были учтены все производственные вредности, что существующие условия труда соответствуют данным, указанным в карте. В противном случае каких-то работников могут необоснованно исключить из перечня профессий, которым предоставляются дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание, молоко, доплата за вредные и тяжелые условия труда.

В большинстве организаций электроэнергетического комплекса по результатам аттестации разработан и утвержден План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Карты аттестации рабочих мест по условиям труда и Планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации при их серьезном изучении могут подсказать значительное число мероприятий, которое следовало бы включить в коллективный договор.

Контроль за выполнением мероприятий коллективного договора – одна из основных задач уполномоченных. Следует иметь в виду, что невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору рассматривается как административное нарушение и влечет за собой наказание в виде штрафа (ст. 5.31. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, приложение 3, с 46).

3.2. Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве состоит из:

организации и проведения проверок и обследований объектов производства;

выявления нарушений требований законодательства, правил и норм по охране труда;

выдачи представлений об устранении выявленных нарушений;

контроля за проводимыми мероприятиями по обеспечению безопасности на производстве.

В данном разделе прежде всего будут рассмотрены организация и проведение проверок состояния охраны труда, а затем контроль по наиболее актуальным вопросам, а именно:

контроль за общим состоянием охраны труда на объекте;

контроль за обучением работников безопасным приемам труда;
контроль за обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
контроль за санитарно-гигиеническим обслуживанием работников;
контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работников.

3.2.1. Организация и проведение проверок состояния охраны труда

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда является:

повышение эффективности работ по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного многоступенчатого контроля за состоянием промышленной безопасности и охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

Участие в административно-общественном контроле

Обязательность участия уполномоченных в административно-общественном многоступенчатом контроле записана в Системах управления охраной труда организаций. На первых двух этапах все системы контроля за состоянием промышленной безопасности и охраны труда состоят из контроля, в котором в обязательном порядке должны участвовать уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета:

Первый этап – на рабочем месте смены, бригады, вахты, участка цеха;

Второй этап – на всех участках производственного подразделения, а также на рабочих местах.

Первый этап контроля

Первый этап контроля осуществляется руководителем работ (начальником участка, мастером, механиком, бригадиром) и уполномоченным (в каждой смене) в начале рабочего дня (смены) и в дальнейшем в процессе работы.

Кроме обычных вопросов промышленной безопасности и охраны труда (раздел 3.2.2 – 3.2.6) проверяющие прежде всего выясняют (у рабочих предыдущей смены, вахты или по записям в соответствующих журналах), какие отклонения от правил и норм безопасности наблюдались в их смене, а также были ли устранены замечания и недостатки, зафиксированные в журнале проверки состояния условий труда в предыдущие дни.

В течение смены руководитель работ и уполномоченный периодически осуществляют проверку состояния условий труда и соблюдения рабочими инструкций по охране труда.

Второй этап контроля

Второй этап контроля осуществляется начальником цеха и уполномоченными, которые не реже двух раз в месяц по утвержденному графику должны проверять работу мастеров по проведению первого этапа контроля, а также состояние условий труда на объектах и принимать оперативные меры по устранению выявленных нарушений и недостатков.

В крупных цехах (с большим количеством участков, бригад, объектов) для обеспечения регулярности проверки всех объектов и полноты проведения второго этапа контроля начальники этих цехов могут привлекать к проверке объектов своих заместителей и других специалистов.

Обследование проводится по всем вопросам, как и на первом этапе контроля, кроме того, проверяется:

- работа мастеров по проведению первого этапа контроля и анализу состояния условий труда (регулярность и качество проверок, их эффективность);

- наличие и правильность ведения документации по вопросам безопасности производства (журналов проверки состояния условий труда, регистрации инструктажей, паспортов оборудования и др.);

- выполнение распоряжений начальника цеха и приказов, указаний руководства структурной единицы;

- своевременность и полнота выполнения мероприятий по улучшению условий труда, предложений уполномоченных.

Выявленные нарушения и недостатки на первом и втором этапах контроля должны немедленно устраняться. При невозможности сделать это в ходе проверки нарушения регистрируются в журналах проверки состояния условий труда проверяемых объектов с указанием исполнителей и сроков устранения. Если выявленные нарушения не могут быть устранены силами цеха или устранение не входит в компетенцию руководителей цеха, то они об этих нарушениях должны информировать руководство структурной единицы и принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности.

Уполномоченный, участвующий в проведении первого и второго этапов контроля, обязан расписаться в журналах проверки состояния условий труда проверяемых объектов для подтверждения своего участия в работе административно-общественного контроля.

Самостоятельные обследования

Право уполномоченных проводить самостоятельное обследование закреплено в статье **370 ТК РФ (см. приложение 1, с.44):**

«Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».

Обследования могут быть целевыми (по одному направлению деятельности) или комплексными.

Уполномоченные должны работать под руководством профсоюзной организации, поэтому план проведения обследований должен быть согласован

с профкомом. Рекомендуется устанавливать периодичность проведения целевых обследований. Тематика и время проведения обследований должны выбираться с учетом сезонных изменений и специфики производства. Например, проверки готовности вентиляционных и отопительных систем, а также обеспеченность помещениями для обогрева целесообразно проводить перед началом отопительного сезона; проверки своевременности освидетельствования машин и механизмов – в сроки их осмотров и освидетельствования, о которых можно узнать от руководителя работ и (или) у службы охраны труда предприятия (грузоподъемные машины: частичное освидетельствование – не реже одного раза в 12 месяцев, полное – не реже одного раза в 3 года, стропа – один раз в 10 дней, тара – один раз в месяц). Все эти наметки можно свести в единый календарный план, с которым удобнее работать.

После проведения самостоятельного обследования уполномоченный предлагает руководителю работ и (или) бригадиру устранить выявленные нарушения. В случаях, когда нарушения не могут быть устранены силами бригады, смены, вахты, так как требуют определенных сроков для их устранения, составляется Представление уполномоченного по охране труда (см. приложение 6, с.55) в двух экземплярах, подписывается и один экземпляр передается руководителю работ, а другой, с подписью руководителя, - в профсоюзную организацию.

3.2.2. Контроль за состоянием охраны труда на объектах

Уполномоченные проверяют:

- а) содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасную эксплуатацию производственных зданий и сооружений;
- б) безопасную эксплуатацию машин, механизмов и другого производственного оборудования;
- в) соблюдение требований безопасности работниками.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ (см. приложение 1, с.33) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Требования к безопасному содержанию и эксплуатации зданий, сооружений, машин, механизмов, инструмента, а также к ведению технологических процессов изложены в различных отраслевых и межотраслевых правилах, государственных стандартах, строительных нормах и правилах, санитарных правилах и нормах и других нормативных правовых документах. При проверках также следует пользоваться паспортами машин и механизмов, в которых обязательно присутствует инструкция по их безопасной эксплуатации, и инструкциями по охране труда по видам работ и профессиям, разработанными на предприятии (раздел 3.2.3, с.16).

Проверки состояния условий труда осуществляются путем осмотра рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работающих, ознакомления с имеющейся документацией.

Согласно пункту а) содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасная эксплуатация производственных зданий и сооружений

проверяется:

содержание территории, проездов, проходов по территории и внутри производственных помещений, самих рабочих мест (все они должны очищаться от травы, мусора, снега, разливов нефти и нефтепродуктов, не загромождаться складываемыми материалами, деталями и конструкциями, содержаться в чистоте и порядке, в местах проезда транспортных средств должны быть вывешены знаки, соответствующие требованиям правил дорожного движения);

правильность складирования и хранения деталей, инструмента, материалов (их хранение должно быть организовано в штабелях, пирамидах, кассетах, на стеллажах и т.п. так, чтобы предотвращать раскатывание и выпадение, а также обеспечивать удобство работы с ними);

обеспечение производственной территории, участков работ и рабочих мест первичными средствами пожаротушения, а также средствами связи, сигнализации и другими техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие и работоспособность необходимых средств коллективной защиты работающих (раздел 3.2.5, с. 20);

наличие защитных ограждений, предупредительных надписей, знаков безопасности на границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов;

исправность систем освещения и состояние освещенности рабочих мест;

наличие инструкций, плакатов, предупредительных надписей, знаков безопасности (плакаты по охране труда желательно периодически заменять или хотя бы менять места их вывешивания, в противном случае через некоторое время работники перестают их замечать и пропадает смысл их наличия);

содержание путей эвакуации персонала (пути эвакуации должны быть обозначены специальными знаками, в случае необходимости должны иметь аварийное освещение, не должны ничем загромождаться, двери не должны быть заперты);

организацию санитарно-гигиенического (раздел 3.2.5, с. 20) и лечебно-профилактического (раздел 3.2.6, с. 24) обслуживания работников;

соблюдение теплового режима в производственных помещениях (раздел 3.2.5, с.22).

Согласно пункту б) безопасная эксплуатация машин, механизмов и другого производственного оборудования

проверяется:

исправность оборудования, механизмов, контрольно-измерительных приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов сетчатых или сплошных металлических ограждений;

наличие и исправность специальных устройств (блокировок), исключающих случайное снятие или открывание ограждений, люков, щитков и т.п. при работающем механизме;

наличие и исправность заземляющих устройств и устройств для защиты от статического электричества;

наличие и исправность оградительных, предохранительных и герметизирующих устройств, устройств автоматического контроля, сигнализации, дистанционного управления и других средств защиты;

наличие обозначений и маркировок пусковых устройств, символов управления;

наличие исправных инвентарных инструментов и приспособлений.

Согласно пункту **в) соблюдение требований безопасности работниками**

уполномоченный во время обходов рабочих мест и в дальнейшем постоянно во время работы обязан контролировать соблюдение рабочими безопасных методов и приемов работы, технологических режимов, инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, а также использование специальной одежды и специальной обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты (**раздел 3.2.4, с. 18**). Следует обращать внимание, чтобы на станках, машинах и механизмах работали только те работники, у которых имеется допуск к работе на этом оборудовании, не допускать использования работниками неисправных, самодельных инструментов и приспособлений;

при проверках состояния охраны труда на объектах следует контролировать своевременное проведение освидетельствований производственного оборудования, своевременность и полноту выполнения мероприятий по улучшению условий труда и ранее выданных уполномоченными представлений (**см. приложение 6, с. 55**).

3.2.3. Контроль за обучением работников безопасным приемам труда

Уполномоченный проверяет:

качество проведения обучения работников при инструктаже по охране труда, использование при этом правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации;

допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников только после прохождения ими стажировки и проверки знаний;

своевременность проведения всех видов инструктажа;

наличие записей в журнале регистрации инструктажа и (или) личных карточек инструктажа работников;

соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда.

Обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников записаны в статьях **212 и 225 ТК РФ (см. приложение 1, с.33)**.

Основными документами, регламентирующими вопросы обучения безопасности труда, являются:

ГОСТ 12.0.004 – 90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 1 и Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13.01.03 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:

- 1) вводный инструктаж (не контролируется уполномоченными);
- 2) первичный инструктаж на рабочем месте;
- 3) повторный инструктаж;
- 4) внеплановый инструктаж;
- 5) целевой инструктаж;

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала производственной деятельности со всеми работниками:

вновь принятыми на предприятие;

переводимыми из одного подразделения в другое;

выполняющими новую для них работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Возможен инструктаж с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.

После проведения первичного инструктажа работники должны пройти стажировку в течение первых 2 – 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по структурному подразделению. Рабочие допускаются к самостоятельной работе только после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

Повторный инструктаж проводят, как правило, не реже одного раза в шесть месяцев (при работах с повышенной опасностью – не реже одного раза в три месяца) индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

Внеплановый инструктаж проводят:

при введении в действие новых или переработанных правил, инструкций по охране труда;

при изменении технологического процесса, замене и модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов;

при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

по требованию органов надзора.

Целевой инструктаж проводят при:

выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);

ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение
и другие документы.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

При проведении инструктажей должны использоваться инструкции по охране труда по профессиям и (или) видам работ, техническая и эксплуатационная документация. Инструкции должны быть утверждены работодателем (**ст. 212 ТК РФ, см. приложение 1, с.33**). Работодатель обязан согласовать инструкции по охране труда с профсоюзным комитетом.

Инструктажи на рабочем месте должны завершаться устным опросом, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяются работником, проводившим инструктаж, и уполномоченным.

Работники, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и о допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте и (или) в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения.

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п., фиксируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ.

3.2.4. Контроль за обеспечением работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Уполномоченный должен проверять:

своевременность выдачи и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ);

соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм;

организацию на предприятии ухода за выдаваемыми СИЗ и их ремонта;

обучение работников пользованию СИЗ;

использование работниками выданных СИЗ.

Обязанности работодателя за свой счет обеспечить СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, указаны в **ст. 221 ТК РФ (см. приложение 1, с. 39)**.

Основными документами, регламентирующими порядок обеспечения работников СИЗ, являются Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – Правила) и Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи

работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Познакомиться с ними можно в службе охраны труда или в профсоюзном комитете предприятия. Кроме того, установленные для каждой профессии нормы выдачи СИЗ должны быть указаны в инструкциях по охране труда.

В случаях, когда отдельные СИЗ (предохранительный пояс, диэлектрические перчатки, защитные очки, накомарник, антифоны и т.п.) не указаны в Типовых нормах, но необходимы для работы, учитывая характер выполняемых работ и на основании аттестации рабочих мест, они могут включаться в коллективные договоры и работодатель обязан их выдать работникам со сроком носки – до износа или как дежурные. При этом затраты на их приобретение включаются в себестоимость продукции (пп. 7 и 8 **Правил, приложение 10, с.67**).

Следует иметь в виду, что ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ возлагается на работодателя (**п. 27 Правил, см. приложение 10, с.68**). Более того, в случае необеспечения работника СИЗ работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой (**п.25 Правил, см. приложение 10, с.68**).

Своевременность замены СИЗ можно проверить, сравнивая дату выдачи работнику СИЗ, которая записывается в личную карточку работника (**п.17 Правил**), и сроки носки, установленные в Типовых нормах, так как срок пользования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи их работникам (**п.20 Правил, см. приложение 10, с.67**). Следует контролировать досрочную замену СИЗ, которая производится в случаях, если они пришли в негодность по не зависящим от работника причинам, а также при их пропаже или порчи в местах хранения не по вине работника (**п. 10 Правил, см. приложение 10, с.67**).

Качество выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ определяется по множеству параметров. Имеется даже специальный стандарт – **ГОСТ 12.4.016 – 83** «Одежда специальная защитная. Номенклатура показателей качества». Для уполномоченных достаточно убедиться, что специальная защитная одежда обеспечивает нормальные функции организма, удобна и сохраняет работоспособность человека в течение всего срока эксплуатации при соблюдении условий ее применения и ухода за ней. Проверяется это в процессе носки самим уполномоченным, а также опросом работников.

В случае сомнения в соответствии выдаваемых СИЗ требованиям норм и правил можно проверить, имеется ли на них сертификаты соответствия (**п.9 Правил**).

СИЗ (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски, диэлектрические средства защиты и др.) должны периодически подвергаться испытаниям и проверкам исправности. После проведения испытания на них ставится отметка (клеймо, штамп), на которой

указывается срок следующего испытания (**п. 22 Правил, см. приложение 10, с.67**). По этому штампу легко проверить возможность использования данных СИЗ в работе.

Следует обращать внимание на недопустимость использования грязной, замазученной, рваной специальной одежды. В соответствии с п. 26 Правил работодатель обязан организовать надлежащий уход за СИЗ, своевременно проводить химчистку, стирку, ремонт специальной одежды, а также ремонт специальной обуви и других СИЗ.

Для обеспечения безопасности необходимо добиваться, чтобы непосредственный руководитель работ при выдаче работникам таких СИЗ, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, проводил инструктаж по правилам пользования и показывал простейшие способы проверки их исправности, а также периодически устраивал тренировки по их применению (**п.21 Правил, см. приложение 10, с.67**).

До настоящего времени значительное число несчастных случаев на производстве происходит из-за неиспользования имеющихся у работников СИЗ. Обязанность работника правильно применять положенные ему СИЗ записана в **ст. 214 ТК РФ (см. приложение 1, с.39) и в п.18 Правил**.

В обязанности уполномоченного входит не только требовать от работников использования СИЗ, но и разъяснять им, что выдаваемая специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ предназначены для защиты от вредных и опасных производственных факторов и пренебрежение ими может привести к травме или производственно обусловленной заболеваемости.

3.2.5. Контроль за санитарно-гигиеническим обслуживанием работающих

Уполномоченные проверяют:

своевременное и качественное проведение замеров уровней вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работающих;

работу вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования;

соблюдение норм климатических условий в рабочей зоне производственных помещений;

обеспеченность работающих помещениями и устройствами санитарно-бытового назначения;

обеспечение работающих мылом, смывающими и обезжиривающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению санитарно-гигиенического обслуживания работников изложены в **ст. 212 и 223 ТК РФ (см. приложение 1, с. 33)**.

Проведение замеров уровней вредных и опасных производственных факторов (**ст. 209 ТК РФ, см. приложение 1, с.32**), влияющих на здоровье работающих, должно осуществляться в соответствии с требованиями

Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного **постановлением Минтруда РФ от 14.03.97 № 12.**

Вредные и опасные производственные факторы по природе действия подразделяются на следующие группы: физические, химические, биологические и психофизиологические (**ГОСТ 12.0.003 – 74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»**).

Наиболее часто встречающиеся вредные и опасные производственные факторы:

- движущиеся машины и механизмы;
- электроток;
- повышенная запыленность и загазованность воздуха, в том числе токсичными, раздражающими и канцерогенными веществами;
- повышенная или пониженная температура воздуха и поверхностей оборудования и материалов;
- повышенный уровень шума и вибрации;
- недостаточная освещенность;
- тяжесть, напряженность, монотонность труда, эмоциональные перегрузки.

В соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестация должна проводиться не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений, а также непосредственно после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др.

Необходимо контролировать своевременность проведения замеров, а также учет всех вредных и опасных производственных факторов, имеющих на конкретном рабочем месте. Замеры должны проводиться во время ведения работ в соответствии с технологическим регламентом, то есть при работе всего производственного оборудования и работающих средствах коллективной защиты.

При контроле вентиляционных установок, местных отсосов, тепловых завес следует обращать внимание на их работоспособность и своевременность их технического обслуживания.

Вентиляционные установки, как правило, должны быть приточно-вытяжные. Наличие только вытяжной вентиляции провоцирует создание сквозняков в помещении. В холодное время года приточная вентиляция должна подавать подогретый воздух. Местные отсосы должны располагаться как можно ближе к местам выделения производственных вредностей. Зона дыхания работника не должна находиться на пути движения удаляемых вредных веществ, то есть между местом их выделения и «вытяжным зонтом». Тепловые завесы, как правило, ставят на ворота, через которые в производственные помещения заезжает транспорт и (или) подаются материалы, детали и т.п. Они должны отсекают наружный холодный воздух от производственных помещений. В некоторых случаях включение тепловых завес организуется таким образом, чтобы они автоматически включались при открывании ворот.

Микроклимат производственных помещений – метеорологические условия внутри помещений – характеризуются следующими показателями:

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность теплового излучения.

Для ежедневных проверок можно ограничиться контролем соблюдения температурных режимов в производственных помещениях. **ГОСТ 12.1.005 – 88 ССБТ** «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» устанавливает следующие оптимальные и допустимые нормы температуры в рабочей зоне производственных помещений.

Период года	Катего- рия работ	Температура, гр. Ц				
		оптима- льная	допустимая			
			Верхняя граница		Нижняя граница	
			на рабочих местах			
			Посто- янных	Непос- тоянных	Посто- янных	Непос- тоянных
1	2	3	4	5	6	7
Холод- ный	Легкая - 1а	22-24	25	26	21	18
	Легкая - 1б	21-23	24	25	20	17
	Средней тяжести - II а	18-20	23	24	17	15
	Средней Тяжести - II б	17-19	21	23	15	13
	Тяжелая - III	16-18	19	20	13	12
Теплый	Легкая -1а	23-25	28	30	22	20

	Легкая - 1б	22-24	28	30	21	19
	Средней тяжести - IIа	21-23	27	29	18	17
	Средней тяжести – II б	20-22	27	29	16	15
	Тяжелая - III	18-20	26	28	15	13

Нормы обеспечения работников помещениями санитарно-бытового назначения и требования к их устройству даны в **СНиП 2.09.04 – 87 *** «Административные и бытовые здания». Количество и состав санитарно-бытовых помещений зависит от санитарной характеристики производственных процессов (**приложение 11, с.68**).

Как правило, в состав помещений санитарно-бытового назначения входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды.

При проверках санитарно-бытовых помещений следует обращать внимание на своевременное проведение косметических ремонтов, организацию постоянной уборки, укомплектование необходимыми приспособлениями и устройствами. Например, в душевой должны быть крючки для одежды и полотенец, полочки для мыла, каждая душевая сетка должна быть отгорожена от соседних экранами; умывальные, как правило, укомплектовываются зеркалом, гардеробные – стульями или скамейками. Помещения для сушки специальной одежды оборудуются вытяжной вентиляцией, приспособлениями, позволяющими повесить специальную одежду и поставить специальную обувь без их контакта с нагревательными приборами или регистрами отопления.

Для всех работающих в не отапливаемых помещениях или на открытом воздухе при температуре воздуха на рабочих местах ниже 10 гр.Ц оборудуются помещения для обогрева.

Расстояние от рабочих мест в производственных помещениях до уборных, помещений для обогрева и устройств питьевого водоснабжения

должно быть не более 75 м, а от рабочих мест на открытом воздухе – не более 150 м.

Обязанности работодателя по обеспечению работающих смывающими и обезжиривающими средствами указаны в ст. 221 ТК РФ (приложение 1, с.39), Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи приводятся в **постановлении Минтруда РФ от 4 июля 2003 г. № 45.**

Перечень профессий и должностей, которым должно выдаваться мыло, смывающие и обезвреживающие средства, является приложением к коллективному договору, там же можно оговорить количество выдаваемых средств.

3.2.6. Контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работающих

Уполномоченные проверяют:

выдачу работникам молока и лечебно-профилактического питания;
обеспечение рабочих мест аптечками и обучение работников оказанию первой помощи.

В ст. 222 ТК РФ (см. приложение 1, с.39) указано, что на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда бесплатно предоставляется лечебно-профилактическое питание.

При составлении списков на получение молока следует пользоваться Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденных **приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.03.03 № 126.**

Списки на получение ЛПП составляются в соответствии с **постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2003 г. № 14.**

Уполномоченные контролируют выдачу молока и предоставление ЛПП, следят за тем, чтобы молоко заменялось только разрешенными продуктами.

На сегодняшний день 0,5 литра молока можно заменять следующими продуктами животного происхождения (**постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.03.03 № 13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»**):

1.	Кисломолочные продукты (кефир разных сортов, кефир-био, простокваша, ацидофилин, ряженка с низким содержанием жира (до 3,5%), йогурты разных сортов с содержанием жира до 2,5 %, в том числе йогурты с натуральными плодово-ягодными добавками).	500 г.
2.	Творог	100 г.
3.	Творожная масса, сырки творожные, десерты творожные	150 г.
4.	Сыр 24 % жирности	60 г.
5.	Молоко сухое цельное	55 г.
6.	Молоко сгущенное стерилизованное без сахара	200 г.
7.	Мясо, говядина II категории	В сыром виде 70 г.
8.	Рыба нежирных сортов	В сыром виде 90 г.
9.	Яйцо куриное	2 шт.
10.	Лечебно-профилактические напитки типа «VITA», витаминные препараты типа «Ветрон», ундевит, глутамевит, аэровит, гексавит, гептавит, квадевит и бифидосодержащие кисломолочные продукты	

Также следует иметь в виду, что работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, дополнительно к молоку выдается 2 г. пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодово-овощных соков и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем). Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250 – 300 г.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями свинца рекомендуется вместо молока употребление кисломолочных продуктов. Выдача обогащенных пектином пищевых консервированных растительных продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодово-овощных соков с мякотью должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня.

Обязанности работодателя обеспечить места проведения работ аптечками с набором лекарств указаны в **ст. 223 ТК РФ (приложение 1, с.40)**, а обучать работников оказанию первой помощи - в **ст. 212 ТК РФ (см. приложение 1, с.33)**.

Уполномоченным следует проверять наличие аптечки, наличие в ней набора лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, своевременное пополнение аптечки, замену лекарственных препаратов, срок годности которых закончился. Также в аптечке должно находиться описание лекарственных препаратов с указанием, в каких случаях и как их надо применять.

Обучение работников оказанию первой помощи следует проводить для выполнения ими своих обязанностей при несчастных случаях на производстве и микротравмах. От своевременной и правильно оказанной первой помощи зачастую зависит жизнь пострадавшего, поэтому необходимо проверять качество обучения оказанию первой помощи. Обучение должно проводиться с показом приемов первой помощи и практическими занятиями для работников. В результате каждый работник должен не только знать, но и уметь оказать эту помощь. Следует иметь в виду, организацией РАО «ЕЭС России» было принято решение обеспечить всех работников специально разработанной инструкцией по оказанию первой помощи, а также предложено предприятиям рассмотреть возможность приобретения специального тренажера. Аналогичная работа была проведена и на предприятиях других акционерных обществ.

3.3. Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний и микротравм на производстве

Перед уполномоченными в случае какого-либо происшествия на производстве, приведшего к повреждению здоровья работника, стоят следующие задачи:

- добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям или микротравмам на производстве, были зафиксированы и расследованы;

- вести разъяснительную работу с работниками производственного подразделения о недопустимости сокрытия несчастных случаев и микротравм;

- контролировать правильность и своевременность ведения расследования несчастных случаев и микротравм;

- участвовать в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и микротравм на производстве, выявляя истинные причины происшествия и не допуская огульного обвинения самого пострадавшего;

- подбирать и готовить для профсоюзного комитета материалы, позволяющие оценить степень вины пострадавшего;

- контролировать выполнение мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев и микротравм.

Обязанности работодателя по расследованию несчастных случаев установлены в ст. 228 ТК РФ (см. приложение 1, с.42).

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве записан в ст. 227 – 231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.10.02 № 73.

Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен в Положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.00 № 967.

Расследование микротравм не предусмотрено ни в одном законодательном и нормативном акте Российской Федерации, хотя разница между несчастным случаем и микротравмой только в степени повреждения здоровья. Перечень условий, при которых повреждение здоровья считается несчастным случаем на производстве, дан в ст. **227 ТК РФ (см. приложение 1, с. 41)**. Обращаем ваше внимание на то, что несчастный случай оформляется актом по форме **Н-1** и учитывается по предприятию, только если в результате его у пострадавшего произошла потеря трудоспособности на один рабочий день и более (ст. **230 ТК РФ, см. приложение 1, с.43**). Микротравма отличается от несчастного случая только тем, что повреждение здоровья не приводит к потере трудоспособности или приводит, но на срок менее одного дня.

Расследовать обстоятельства и причины всех случаев травматизма необходимо по двум основным причинам:

1). профилактика производственного травматизма (выявление причин травматизма позволяет наметить мероприятия и принять меры по недопущению в дальнейшем подобных несчастных случаев, чем больше объем анализируемых происшествий, тем более безопасным можно сделать производство);

2). социальная защита работника, пострадавшего на производстве (любой несчастный случай и даже микротравма при определенных условиях может в дальнейшем привести к стойкой утрате трудоспособности, если несчастный случай или микротравма были скрыты, то есть не зафиксированы, работник, потерявший трудоспособность, не сможет доказать, что случай произошел на производстве, и претендовать на какие-либо выплаты).

Обе причины необходимо разъяснять работникам, чтобы они не соглашались на сокрытие несчастных случаев и микротравм. Скрывать несчастные случаи – это провоцировать их повторение, ведь случаев как бы нет, так что и никакие меры принимать не надо. Однако то, что сегодня обошлось как микротравма или легкий несчастный случай, завтра может обернуться несчастным случаем, который может закончиться инвалидностью или смертью.

Разъясняя это, следует добиваться понимания, что, идя сегодня на мелкие компромиссы ради сиюминутной выгоды, работники могут впоследствии остаться без средств к существованию в дальнейшем.

Все участники производственного процесса должны знать последовательность действий при несчастном случае или получении кем-либо микротравмы. Во-первых, следует оказать пострадавшему первую помощь, затем принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц, сохранить место происшествия.

Далее должно быть организовано расследование обстоятельств и причин происшествия (**ст. 228 ТК РФ, см. приложение 1, с.42**).

В расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний обязательно принимает участие представитель профсоюзной организации (**ст. 229 ТК РФ, см. приложение 1, с.42**).

Кого именно включать в комиссию по расследованию несчастного случая, решает профсоюзный комитет. Как правило, при легких несчастных случаях это – уполномоченный профсоюза по охране труда. Расследование микротравм поручается руководителю производственного подразделения и уполномоченному.

В любом случае, даже если в комиссию по расследованию несчастного случая и профессионального заболевания включается другой представитель профсоюзной организации, уполномоченный обязан содействовать своевременному и качественному проведению расследования.

Качественное расследование должно быть направлено на выявление всех возможных причин травмирования, что позволяет в дальнейшем предупредить подобные случаи, а также избежать обвинения во всем одного пострадавшего и возложения на него части вины за происшедший несчастный случай.

Обвинения только одного пострадавшего могут привести к снижению размера выплат по несчастному случаю. По действующему законодательству комиссия при расследовании несчастного случая или профзаболевания может посчитать, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. В этом случае они определяют степень его вины и тогда размер ежемесячных страховых выплат ему уменьшается соответственно степени его вины (**ст. 229 ТК РФ, см. приложение 1, с.42**).

Уполномоченный как член комиссии должен помнить, что:

обычное нарушение правил безопасности или неосторожность пострадавшего не являются поводом применять против него эту норму, в законодательстве нет определения, что такое «грубая неосторожность», как правило, в литературе приводится один и тот же пример «грубой неосторожности», а именно – управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения;

при определении степени вины пострадавшего комиссия обязана учитывать заключение профсоюзного органа (**ст.229 ТК РФ**);

степень вины пострадавшего не может быть более чем **25 процентов** (ст. 14 **Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**);

размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти пострадавшего (**в той же ст. 14 вышеуказанного закона**).

Учитывая вышеизложенное, уполномоченный должен с самого начала расследования готовить документы для профсоюзного комитета для дачи заключения о степени вины пострадавшего.

Комиссия, расследовав несчастный случай, определяет меры и сроки по устранению причин и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, о чем делается запись в акте формы **Н-1** или соответственно в акте о случае профессионального заболевания. После расследования микротравмы в журнал учета микротравм должны быть записаны мероприятия по устранению их причин.

Обязанностью уполномоченных является контроль за своевременным и полным выполнением намеченных мероприятий, так как от этого зависит уровень производственного травматизма на предприятии.

3.4. Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда

Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда – одна из основных обязанностей уполномоченных. Работники должны знать, какие производственные риски существуют на рабочих местах, какие компенсации за работу во вредных и (или) тяжелых условиях труда они могут получить в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

В соответствии со **ст. 212 ТК РФ (см. приложение 1, с.33)** работодатель обязан обеспечить работников информацией. Право работника получать информацию от работодателя, государственных органов надзора и от профсоюзных организаций закреплено в **ст. 219 ТК РФ (см. приложение 1, с. 37)**.

Основная задача уполномоченных – разъяснять работникам:

их обязанности (**ст. 214 ТК РФ, см. приложение 1, с.36**), права (**ст. 219 ТК РФ, см. приложение 1, с.37**) и гарантии прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (**ст. 220 ТК РФ, см. приложение 1, с.38**);

ответственность работников (ст. 81, п. 6, подпункт «д», ТК РФ, приложение 1, с.32) и работодателей (ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, см. приложение 3, с. 47); ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, см. приложение 4, с.48) за соблюдение норм безопасности;

значимость коллективного договора (раздел 3.1., с. 7);

наличие и уровни вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работников (указаны в картах аттестации рабочих мест по условиям труда и в инструкциях по охране труда);

нецелесообразность сокрытия несчастных случаев на производстве и микротравм (раздел 3.3., с.26);

право пострадавшего от несчастного случая на производстве самостоятельно участвовать в его расследовании или поручать это своему представителю (ст. 229 ТК РФ, см. приложение 1, с.42);

виды компенсаций, законодательно установленные за работу во вредных и тяжелых условиях труда, а именно:

а) молоко или лечебно-профилактическое питание (ст. 222 ТК РФ, см. приложение 1, с.39);

б) дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ);

в) повышенный размер оплаты труда за вредные условия труда (ст. 147 ТК РФ);

г) льготное пенсионное обеспечение;

обязательность прохождения периодических медицинских осмотров.

Обязанность работодателя организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров записана в ст. 212 и 213 ТК РФ (см. приложение 1, с.33).

Периодические медицинские осмотры должны проходить работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателя. В случае если лечебно-профилактическое учреждение, проводящее медицинский осмотр, устанавливает необходимость проведения дополнительных исследований и направляет работника в иные учреждения

здравоохранения или к другим специалистам, оплата дополнительных консультаций производится также из средств работодателя.

Следует разъяснять работникам необходимость прохождения периодических медицинских осмотров, так как их целью являются наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев. Кроме этого в обязанности работника входит прохождение периодических медицинских осмотров (**ст.214 ТК РФ, см. приложение 1, с.36**). Более того, работодатель в соответствии со **ст.212 ТК РФ (см. приложение 1, с.33)** не имеет право допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

Уполномоченный в случае возникновения каких-либо вопросов по охране труда, на которые он сам не может дать ответ, должен обращаться за консультацией в профсоюзную организацию, техническую инспекцию профсоюза, совместный комитет по охране труда, службу промышленной безопасности и охраны труда предприятия.

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**От 30 декабря 2001 года № 197 – ФЗ
(в редакции Федеральных законов от 24.07.2002 № 97-ФЗ,
от 25.07.2002 № 116 – ФЗ)
(извлечение)**

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

б) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

д) нарушения работником требований по охране труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий.

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или для уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) – документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Статья 213 Медицинские осмотры некоторых категорий

работников.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические (лица, не достигшие возраста 21 года, - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для

выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также в условиях повышенной опасности), проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Статья 219. Право работника на труд, отвечающий

требованиям безопасности и гигиены

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда и работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а

также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях,
соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинении вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

**Статья 223. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое
обслуживание работников**

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям, проводится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

**Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка
в области охраны труда**

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в образовательных учреждениях начального общего, основного общего,

среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

Статья 227. Несчастные случаи на производстве,
подлежащие расследованию и учету

[...] Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе нанесенная другим лицом; острое отравление; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, - повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя), либо по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель – сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;

при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая [...]

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящей главой;

немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами [...]

Статья 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются [...]

[...] Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с работником [...]

[...] Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах [...]

Статья 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работником на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется акт о несчастном случае на производстве [...]

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить соответствующему органу профсоюзной организации о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями. Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании

принимаемых им положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

принимать участие в разработке проектов законов и иных актов, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Приложение 2

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 17.06.1999 № 181 - ФЗ

(в редакции Федеральных законов от 20.05.2002 № 53-ФЗ,

от 10.01.2003 № 15-ФЗ)

(извлечение)

Статья 13. Комитеты (комиссии) по охране труда

1. В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Комитет (комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Приложение 3

КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ

(в редакции Федеральных законов от 25.07.2002 № 112-ФЗ,

от 30.10.2002 № 130-ФЗ, от 31.10.2002 № 133-ФЗ,

от 31.12.2002 № 187-ФЗ)

(извлечение)

**Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об
охране труда**

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, - влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

**Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по
коллективному договору, соглашению**

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению — влечет наложение административного штрафа в размере от тридцати до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

Приложение 4

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ

(в редакции Федеральных законов от 27.05.1998 № 77-ФЗ,

от 25.06.1998 № 92-ФЗ, от 09.02.1999 № 24-ФЗ,

от 09.02.1999 № 26-ФЗ, от 15.03.1999 № 48-ФЗ,

от 18.03.1999 № 50-ФЗ, от 09.07.1999 № 156-ФЗ,

от 09.07.1999 № 157-ФЗ, от 09.07.1999 № 158-ФЗ,

от 09.03.2001 № 25-ФЗ, от 20.03.2001 № 26-ФЗ,

от 19.06. 2001 № 83-ФЗ, от 19.06.2001 № 84-ФЗ,

от 07.08. 2001 № 121-ФЗ, от 17.11.2001 № 144-ФЗ,

от 17.11.2001 № 145-ФЗ, от 29.12.2001 № 192-ФЗ,

от 04.03.2002 № 23-ФЗ, от 14.03.2002 № 29-ФЗ,

от 07.05.2002 № 48-ФЗ, от 07.05.2002 № 50-ФЗ,

от 25.06.2002 № 72-ФЗ, от 24.07.2002 № 103-ФЗ,

от 25.07. 2002 № 112-ФЗ, от 31.10.2002 № 133-ФЗ,

от 11.03.2003 № 30-ФЗ, от 08.04.2003 № 45-ФЗ)

(извлечение)

Статья 143. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере

от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Приложение 5

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

От 12.01.1996 № 10-ФЗ

(в редакции Федеральных законов от 21.03.2002 № 31-ФЗ,

от 25.07.2002 № 112-ФЗ, от 25.07.2002 № 116-ФЗ,

с изменениями, внесенными постановлением Конституционного Суда

Российской Федерации от 24.01.2002 № 3-П

(извлечение)

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда

и окружающей природной среды

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве

(работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством.

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо обязаны незамедлительно выполнить такое требование.

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Приложение 6.

Утверждаю:
Начальник Департамента генеральной
инспекции по эксплуатации электрических
станций и сетей РАО "ЕЭС России"

И.Ш. Загретдинов

" ____ " _____ 2003 г.

Утверждаю:
Председатель ВРК Электро-
профсоюз"

В.П. Кузичев

" ____ " _____ 2003 г.

П О Л О Ж Е Н И Е **по организации работы уполномоченного лица** **по охране труда.**

1. Общие положения

1.1. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии со ст.22 Федерального Закона об основах охраны труда в Российской Федерации и на основе: Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза, утвержденного постановлением Министерства труда РФ 08.04.94. № 30, Типового положения ФНПР об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда (далее – уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета предприятия и осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

1.3. Численность уполномоченных устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзного комитета в зависимости от конкретных условий производства и необходимости проведения контроля за состоянием условий и охраны труда в тех, или иных подразделениях.

1.4. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников предприятия или структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа. Уполномоченные избираются по каждому структурному подразделению и, как правило, входят в состав комитета (комиссии) по охране труда.

На предприятии из членов профсоюзного комитета избирается старший уполномоченный по охране труда. Старший уполномоченный профсоюзного комитета координирует работу уполномоченных по структурным подразделениям.

1.5. Старшим уполномоченным не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии.

1.6. Работа уполномоченных должна организовываться во взаимодействии с руководителями структурных подразделений, службой охраны труда предприятия, профсоюзными организациями и технической инспекцией труда Всероссийского «Электропрофсоюза». С этой целью администрация и профком предприятия оказывают уполномоченным необходимую помощь.

1.7. Уполномоченные лица по охране труда в своей деятельности должны руководствоваться Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», коллективным договором предприятия, инструкциями по охране труда и другой нормативно-технической документацией предприятия.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию на предприятии (в структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных, акционерных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди коллектива структурного подразделения.

3. Функции уполномоченного лица по охране труда

В соответствии с поставленными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль:

3.1.1 выполнения администрацией требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. своевременного сообщения руководителем подразделения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя от работников):

3.2.1. проведения проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. проведения проверок эффективности работы кондиционеров, вентиляционных и отсасывающих систем;

3.2.3. проведения проверок на предмет качественного обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

3.2.4. проверка содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. приемка на своем участке работ вводимого в эксплуатацию оборудования машин и механизмов;

3.2.6. расследования (по поручению профсоюзного комитета) происшедших на производстве несчастных случаев.

3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в организации и (или) структурного подразделения.

3.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4. Права уполномоченного лица по охране труда

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им должны быть предоставлены работодателем и профсоюзным комитетом следующие права:

4.1. Контролировать соблюдение в подразделениях законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;

4.2. Участвовать в комиссиях, перечисленных в разделе «3» настоящего положения;

4.3. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия по вопросам условий и охраны труда;

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;

4.6. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления (по форме прил.1) об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

4.7. Обращаться в администрацию и профком предприятия, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

4.9. Участвовать в переговорах, проводимых на предприятии при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда

На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав:

5.1. Обеспечение за счет средств предприятия правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

5.2. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств предприятия в размере среднего заработка;

5.3. Обучение по специальным программам в органах по труду (в других организациях) за счет средств предприятия.

6. Социальные гарантии уполномоченных лиц по охране труда

В соответствии со ст.ст. 25, 26 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;

6.2. Уполномоченный, освобожденный от основной работы или являющийся членом профсоюзного комитета, не может быть переведен на другую работу и уволен без согласования с территориальным профсоюзным комитетом;

6.3. Ему предоставляется право после окончания срока полномочий занять прежнее или равноценное место работы (должность);

6.4. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств предприятия или профсоюзного комитета за активную и

добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

6.5. Для осуществления своей деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение (по форме прил.2);

6.6. Работодатель и должностные лица предприятия несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____
уполномоченного лица по охране труда

« _____ » _____ 200__ г.

Кому _____
(должность, Ф. И. О.)

(наименование структурного подразделения)

**Копия: Председателю профсоюзного
комитета предприятия**

В соответствии со ст.170 Трудового Кодекса Российской Федерации,
ст.22 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской
Федерации», и ст.20 Федерального закона «О профессиональных союзах»
предлагаю устранить следующие нарушения требований охраны труда:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Срок устранения

Уполномоченное лицо по охране труда _____
(дата, подпись, Ф.И.О.)

О результатах рассмотрения настоящего представления прошу письменно
сообщить в профсоюзный комитет предприятия.

Представление получил _____
(дата, подпись)

лицевая сторона

У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е
уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

(наименование предприятия, организации)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным лицом по охране труда.

Руководитель предприятия _____
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета _____
(подпись, Ф.И.О.)

« ____ » _____ 200__ г.

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

(личная подпись)

печать

Действителен до _____ 200__ года.

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны
труда в

(наименование подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об
устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

*Примечание: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см. с уголком для печати.*

**Типовая программа
обучения по охране труда уполномоченных (доверенных
лиц) по охране труда профессиональных союзов и иных
уполномоченных работниками представительных органов**

1. Основные положения трудового права.

1.1. Основные трудовые права работников.
1.2. Коллективный договор. Разрешение разногласий. Ответственность
сторон.

1.3. Рабочее время.

1.4. Трудовая дисциплина.

2. Правовые основы охраны труда.

2.1. Законодательство об охране труда.

2.2. Государственные нормативные требования охраны труда.

2.3. Инструкции по охране труда.

2.4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий
труда.

2.5. Обязанности работника в области охраны труда.

**3. Управление охраной труда в организации и проведение работы
по охране труда.**

3.1. Основные направления в работе по охране труда.

3.2. Служба охраны труда организации, ее функции.

3.3. Комитеты (комиссии) по охране труда.

3.4. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране
труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками
представительных органов (далее – уполномоченных):

- порядок выбора уполномоченных по охране труда;
- основные задачи уполномоченных по охране труда;
- права уполномоченных по охране труда;
- порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами
организации;
- обязанности работодателя по созданию нормальных условий для
деятельности уполномоченных.

3.5. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

4. Государственный надзор и контроль за охраной труда.

5. Общественный контроль за охраной труда.

5.1. Профсоюзный контроль за охраной труда.

5.2. Права профсоюзной правовой инспекции труда.

5.3. Права технической инспекции труда профсоюзов.

6. Ответственность за нарушение законодательства о труде.

7. Компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда.

8. Охрана труда женщин.

8.1. Ограничения на применение труда женщин.

8.2. Нормы предельно допустимых нагрузок.

8.3. Гарантии и льготы.

9. Охрана труда молодежи.

9.1. Ограничения на применение труда молодежи.

9.2. Нормы предельно допустимых нагрузок.

9.3. Гарантии и льготы.

10. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда.

10.1. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

10.2. Инструктажи работников по охране труда, порядок их проведения.

10.3. Пропаганда охраны труда в организации.

11. Медицинское освидетельствование работников, предварительные и периодические медицинские осмотры.

12. Обеспечение требований охраны труда в проектной документации.

13. Безопасность производства работ.

13.1. Перечень работ с повышенной опасностью.

13.2. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

13.3. Общие требования безопасности к производственным процессам.

14. Основные опасные и вредные производственные факторы. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ.

15. Средства индивидуальной защиты.

15.1. Классификация средств индивидуальной защиты.

15.2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

16. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

16.1. Обязанности работодателя по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

16.2. Порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве.

17. Аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания, порядок расследования и учета.

17.1. Действие Положения о расследовании несчастных случаев на производстве.

17.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве, их учет.

17.3. Порядок технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах.

17.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

18. Организация первой помощи пострадавшим на производстве.

- 18.1. Рекомендации по оказанию доврачебной помощи.
- 18.2. Требования к персоналу при оказании доврачебной помощи.

Примечание: разбивка тем по часам аудиторных занятий проводится обучающей организацией в зависимости от специфики организаций, в которых работают обучающиеся.

Приложение 7

ПОЛОЖЕНИЕ о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»

1. Общие положения и цель смотра-конкурса

1.1. Настоящее Положение разработано для улучшения общественного контроля за охраной труда, предусмотренного ст.22 Федерального Закона об основах охраны труда в Российской Федерации и ст.370 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение предусматривает организацию смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди предприятий (организаций), входящих в профсоюзное обслуживание территориальной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», а также организацию соревнования за это звание непосредственно на предприятиях.

1.3. Итоги смотра-конкурса среди предприятий (организаций) подводятся территориальной организацией Всероссийского «Электропрофсоюза». Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» на предприятии подводятся профсоюзным комитетом предприятия совместно с администрацией.

1.4. Целью смотра-конкурса является:

- 1.4.1. активизация деятельности уполномоченных лиц по охране труда;
- 1.4.2. улучшение работы совместных комиссий по охране труда;
- 1.4.3. усиление деятельности в вопросах охраны труда первичных профсоюзных организаций;
- 1.4.4. повышение эффективности Системы управления охраной труда на предприятиях;
- 1.4.5. повышение культуры производства на предприятии;
- 1.4.6. повышение ответственности работников за соблюдение требований правил и инструкций по охране труда.

2. Порядок проведения смотра-конкурса

2.1. Решение о проведении смотра-конкурса (как правило – ежегодно) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» принимается:

2.1.1. при организации смотра-конкурса по территориальной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» – решением президиума территориальной организации;

2.1.2. при организации смотра-конкурса на предприятии – совместным решением работодателя и профсоюзного комитета.

2.2. Решением (приказом) о проведении смотра-конкурса должны быть определены:

2.2.1. периодичность подведения промежуточных итогов смотра-конкурса (не реже 1 раза в квартал);

2.2.2. состав совместных комиссий (из представителей администрации работодателя и профсоюзного комитета) по подведению итогов смотра-конкурса;

2.2.3. формы материального, морального и других видов поощрения работников, заслуживших звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

2.2.4. порядок премирования лучших уполномоченных из фонда предприятия;

2.2.5. система показателей с нормированными баллами, по которым оценивается качество работы уполномоченного лица по охране труда (см. прил.3-1);

2.2.6. конкретный вид награждения и размер премирования в зависимости от уровня получаемого звания «Лучший уполномоченный по охране труда» (цеха, предприятия, объединения, энергосистемы, территориальной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»).

2.3. В конце каждого периода смотра-конкурса, определенного в п.2.2.1. настоящего положения, комиссии предприятия по подведению итогов смотра проверяет работу каждого уполномоченного по охране труда и заполняет карту качества работы (см.прил.3-1).

2.4. Карты качества работы уполномоченных лиц по охране труда до 5-го числа месяца, следующего за периодом смотра, сдаются в совместную комиссию по охране труда предприятия. Совместная комиссия по охране труда анализирует карты качества и по наибольшим баллам определяет лучших уполномоченных по цехам (подразделениям) и предприятию в целом.

2.5. В 3-х дневный срок совместная комиссия по охране труда направляет мотивированное заключение о признании лучших уполномоченных работодателю и председателю профсоюзного комитета.

2.6. По получении заключения совместной комиссии работодатель с председателем профкома выносят решение (приказ) о присвоении работникам за период смотра звания «Лучший уполномоченный по охране труда» с определением мер морального и материального и иного вознаграждения.

2.7. Выписка из решения (приказа) о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда» по предприятию с картой качества работы направляются в территориальную организацию Всероссийского «Электропрофсоюза».

2.8. После обобщения и анализа представленных данных с предприятий Президиум территориальной организации выносит решение о присвоении работнику звания «Лучший уполномоченный по охране труда» среди предприятий территориальной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» с определением мер поощрения.

2.9. Работнику, получившему звание «Лучший уполномоченный по охране труда», вручаются копии приказов и решений о присвоении этого звания.

Примечание:

1. В качестве мер материального и морального вознаграждения рекомендуется применять:

- вручение денежной премии;
- награждение почетной грамотой (предприятия, профсоюзного комитета, территориальной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»);
- вручение ценного подарка;
- выдача на льготных условиях путевки для отдыха, лечения и др.

2. Размер премий определяется на местах исходя из местных условий и специфики предприятий;

3. Порядок проведения смотра-конкурса может быть скорректирован, исходя из местных условий и специфики предприятий.

Приложение № 3-1

Карта качества работы уполномоченного лица по охране труда

Ф.И.О. _____

Наименование подразделения, предприятия _____

№ п/п	Наименование показателя	Балл оценки показат.	При отсутств. показат.
1.	Наличие н/сл за период смотра: - Легких (за каждый н/сл) - с тяжелым исходом * - с летальным исходом *	-1 -- --	0 0 0
2.	Наличие журнала записей выявленных нарушений	+1	0
3.	Ведение журнала: - Регулярное (нерегулярное) - наличие отметок об устранении выявленных нарушений	+1 +2	0 0
4.	Наличие выданных представлений уполномоченным по охране труда руководителю подразделения об устранении выявленных нарушениях	+3	0
5.	Выявленные нарушений по представлению уполномоченного: устранены не устранены	+3 -1	0 0
6.	Выполнение мероприятий Соглашения по охране труда по запланированным срокам на период смотра: - выполнено - не выполнено	+3 -1	0 0
	Участие в мероприятиях:		

7.	- День техники безопасности; - Расследование несчастных случаев; - Приемка оборудования в эксплуатацию; - Другие мероприятия охраны труда.	+2 +1 +1 +1	0 0 0 0
8.	Внесение (внедрение) предложений, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда	+3	0
9.	Наличие в подразделении уголка (стенда) по охране труда	+2	0
10.	Регулярное обновление в уголке (на стенде) информации по охране труда	+2	0
11.	Выявленные проверяющей комиссией по подведению итогов смотра нарушений требований охраны труда: - по содержанию оборудования - по содержанию помещений и сооружен. - по инструктажу и обучен. работающих	-2 -2 -2	-- -- --
	ИТОГО количество баллов за работу:		

Примечание:

1. По п.1.* - При наличии за период смотра в подразделении несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом уполномоченный по охране труда из смотра-конкурса на присвоения звания исключается;

2. По п.5. - Если срок устранения выявленного нарушения за период смотра не подошел, то балл насчитывается за следующий период, в отчетном периоде – «0»;

**Председатель комиссии по подведению итогов
смотра-конкурса в подразделении** _____

(подпись, Фамилия И.О.)

С картой качества работы ознакомлен
уполномоченный по охране труда подразделения _____

(подпись)

Коллективный договор – основа регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями

(Рекомендации по заключению коллективных договоров на 2002 и последующие годы)
(извлечение)

Раздел 6. Охрана труда и здоровья

В соответствии с разделом 9 ОТС работодатель:

6.3. Оказывает помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, организует их обучение по охране труда, за счет средств организации (или за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации), представляет им время для осуществления функций контроля и надзора. Обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.

6.4. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда, совместно с профкомом проводит ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» организации.

Ведет учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в организации, совместно с профкомом разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

6.5. Совместно с профкомом ведет учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разрабатывает и осуществляет мероприятия по профилактике производственно обусловленных заболеваний.

6.6. Совместно с профкомом разрабатывает соглашение по охране труда обеспечивает финансирование и выполнение включенных в них мероприятий.

6.7. Организует проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда с участием представителей профкома.

Если по результатам аттестации рабочее место не соответствует гигиеническим требованиям и признано условно аттестованным, разрабатывает с профкомом План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

Совместно с профкомом разрабатывает и устанавливает дополнительные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, сверх предусмотренных законодательством.

6.8. Обеспечивает за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с действующим положением, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования)

работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.9. Проводит за счет средств организации обязательное обучение и аттестацию работников, а в определенных случаях, предусмотренных нормативными актами, стажировку по охране труда на рабочих местах не реже, чем раз в три года.

6.10. Обеспечивает за счет средств организации в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируют правильное их использование, обеспечивают за счет средств организации их ремонт, стирку (чистку), подгонку по размеру.

Обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных норм согласно списку, прилагаемому к коллективному договору.

6.11. Обеспечивает участие профкома в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информируют территориальное объединение профсоюзов (территориальную, межрегиональную профсоюзную организации), обеспечивают участие их представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представляет информацию в соответствующие профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.

Приложение 9

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» ВСЕРОССИЙСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

1. Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского «Электропрофсоюза» присваивается ВРК «Электропрофсоюз» по представлению территориальных профсоюзных организаций.

2. Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского «Электропрофсоюза» присваивается уполномоченным профсоюза по охране труда, проработавшим на предприятиях отрасли не менее 5 лет, а в качестве уполномоченного – не менее 2 лет.

3. Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского «Электропрофсоюза» присваивается при условии, что на закрепленном участке:

снижается уровень производственного травматизма или уровень производственного травматизма ниже среднего по организации, отсутствуют

групповые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным и возможным инвалидным исходом, а также профзаболевания;

выполняются мероприятия Соглашения между работодателем и профобъединением и коллективного договора;

100% обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями правил, а также организованы надлежащее их содержание и уход за ними;

организовано своевременное и качественное обучение работников и их инструктаж по безопасным методам и приемам труда;

активное участие в работе надзорных органов, контролирующих организаций и специальных комиссий при осуществлении ими обследований и проверок.

4. Материалы на представляемого к званию «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского «Электропрофсоюза» (постановление профсоюзной организации и краткая характеристика) направляются для рассмотрения в ВРК «Электропрофсоюз» до 15 марта ежегодно.

5. Лицам, удостоенным звания «Лучший уполномоченный по охране труда Всероссийского «Электропрофсоюз», вручается диплом и нагрудный знак, а также денежная премия в размере, устанавливаемом ВРК «Электропрофсоюз», или ценный подарок.

Приложение 10

Утверждено

Постановлением Минтруда

Российской Федерации

От 18.12.98 № 51

ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

**(в редакции постановления Министерства труда
Российской Федерации от 29.10.1999 № 39)**

(извлечение)

7. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы,

светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения.

8. Затраты по обеспечению средствами индивидуальной защиты, указанными в п. 7 настоящих Правил, включаются в себестоимость продукции (работ, услуг). При заключении трудового договора (контракта) работодатель знакомит работников с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также нормами выдачи им средств индивидуальной защиты.

10. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по независящим от работника причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

20. Сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

21. Работодатель при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и некоторые другие, должен обеспечить проведение инструктажа работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению.

22. Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными ГОСТ сроками испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, накомарников, касок и др.), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

25. В соответствии со статьей 9 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в случае необеспечения работника средствами индивидуальной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, за организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на работодателя в установленном законодательством порядке.

Приложение 11

Утверждены
постановлением Госстроя СССР 30.12.87 № 313,
с изменениями 1- 3, утвержденными
постановлениями Госстроя России от 31.03.94
№ 18-23, от 24.02.95 № 18-21, от 14.05.01 № 48

СНиП 2.09.04-87* АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И БЫТОВЫЕ ЗДАНИЯ

(извлечение)

Выписка из табл.6

Группы произ- водствен- ных процес- сов	Санитарная характеристика производственных процессов	Расчетное число чел..		Специальные бытовые помещения и устройства
		на одну душевую сетку	на один кран	
1	2	3	4	5
1	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 3-го и 4-го классов опас- ности			
1а	только рук	25	7	-
1б	тела и спецодежды	15	10	-
1в	тела и спецодежды, удаляемое с примениени- ем специальных мою- щих средств	5	20	Химчистка или стирка спец- одежды
2	Процессы, протекаю- щие при избытках яв- ного тепла или неблаго- приятных метеорологи- ческих условиях:			
2а	при избытках явного конвекционного тепла	7	20	Помещения для охлаждения
2б	при избытках явного лучистого тепла	3	20	То же

2в	Связанные с воздействием влаги, вызывающей намокание спецодежды	5	20	Сушка спецодежды
2г	При температуре воздуха 10гр.Ц, включая работы на открытом воздухе	5	20	Помещение для обогрева и сушка спецодежды
3	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 1-го и 2-го классов опасности, а также веществами, обладающими стойким запахом:			
3а	только рук	7	10	
3б	Тела и спецодежды	3	10	Химчистка, искусственная вентиляция мест хранения спецодежды; дезодорация