

2 июля 2021г. Президентом РФ был подписан Федеральный [закон](#) № 311-ФЗ от 02.07.2021, вносящий изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в области охраны труда (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107020023?index=0&rangeSize=1>).

Изменения направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве. Таким образом, основные нововведения заключаются в следующем:

1. Изменен подход в предоставлении работникам СИЗ

Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это осуществляется сейчас (*см. [221 ТК РФ](#)*).

2. Отстранение (недопущение к работе) работников без СИЗ

Закреплено, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (*[абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ](#)*).

3. Установлен запрет на работу в опасных условиях

Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасному классу, работодатель будет обязан приостановить работы (*см. [214.1 ТК РФ](#)*).

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

До снижения класса условий труда работодателю необходимо будет предоставить работникам другую работу (с согласия работника) либо сохранить на время простоя за ними место работы (должность) и средний заработок.

Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно будет учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.

При этом данный запрет не будет действовать в отношении работ по устранению ЧС, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Учет микроповреждений (микротравм)

Работодателю потребуются регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины (*см. [226 ТК РФ](#)*).

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микротравм утвердит Минтруд.

5. Расширен перечень обязанностей работодателя в области охраны труда

В обязанности работодателя, в частности, включены:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка (*[абз. 5 ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#), [ст. 218 ТК РФ](#)*);
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда (*[абз. 6 ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)*);
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест (*[абз. 7 ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)*);
- информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, об использовании для контроля за безопасностью

производства работ приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную фиксацию процессов производства работ ([абз. 23](#) ч. 3 ст. 214 ТК РФ, [ч. 1, 2](#) ст. 216.2 ТК РФ);

- при возникновении угрозы жизни и здоровью работников приостановление производства работ, эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы ([абз. 27](#) ч. 3 ст. 214 ТК РФ);

- создание условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Это необходимо сделать как при приеме на работу, так и при признании работника инвалидом в период работы ([абз. 28](#) ч. 3 ст. 214 ТК РФ).

6. Расширен перечень правомочий работодателя в области охраны труда

Закреплены права работодателя:

- требовать от работников исполнения ими требований охраны труда ([абз. 5](#) ч. 1 ст. 22 ТК РФ);
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). ([абз. 11](#) ч. 1 ст. 22 ТК РФ);
- возможность следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации ([абз. 2](#) ч. 1 ст. 214.2 ТК РФ);
- вести электронный документооборот в области охраны труда ([абз. 3](#) ч. 1 ст. 214.2 ТК РФ);
- давать ГИТ дистанционный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда ([абз. 4](#) ч. 1 ст. 214.2 ТК РФ).

7. Устанавливаются дополнительные права и гарантии работников, в частности:

- права работников в области охраны труда (ст. [216](#) ТК РФ);
- гарантия для работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. [216.1](#) ТК РФ);
- гарантия для работников, направляемых на обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. [185](#) ТК РФ) - на время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы Сейчас такая гарантия предоставляется только для работников, направляемых на мед. осмотры.

8. Развитие системы предупреждения производственного травматизма

Закреплено внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда (ст. [218](#) ТК РФ);

Утверждены основные принципы обеспечения безопасных условий труда, к которым отнесены: предупреждение и профилактика опасностей; а также минимизация повреждения здоровья работников (ст. [209.1](#) ТК РФ).

9. В новой редакции изложена глава «Государственное управление охраной труда и требования охраны труда» ([глава 34](#) ТК РФ), а именно:

- закреплено государственное управление охраной труда, разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
- актуализированы государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (ст. [212](#) ТК РФ), а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда (ст. [213](#) ТК РФ);
- закреплено обязательное соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. [213.1](#) ТК РФ).

10. Актуализированы (точечные изменения) следующие разделы:

- основные понятия по охране труда (в том числе включен термин "опасность") (ст. [209](#) ТК РФ);
- основные направления государственной политики в области охраны труда (ст. [210](#) ТК РФ);

- правила обучения по охране труда (ст. [219](#) ТК РФ);
- правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников (ст. [220](#) ТК РФ);
- порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (ст. [222](#) ТК РФ);
- порядок создания службы охраны труда у работодателя (ст. [223](#) ТК РФ), а также комитетов (комиссий) по охране труда (ст. [224](#) ТК РФ);
- порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. [225](#) ТК РФ);
- порядок расследования, оформления (рассмотрения) учета несчастных случаев (ст. ст. [227](#), [228](#), [228.1](#), [229](#), [229.1](#), [229.2](#), [229.3](#), [230](#), [230.1](#) ТК РФ);
- обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах (ст. [253](#) ТК РФ).

Предусматривается, что при выполнении обязанности по обеспечению работников СИЗ, а также смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 г., но не позднее 31 декабря 2024 г. (ст. [2](#) Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации").

Изменения вступают в силу с 1 марта 2022 года.