

Как считать зарплату сотруднику с окладом, который работал в выходной день и взял отгул в текущем месяце

Бухгалтеру Н.В. Зайцевой установлен должностной месячный оклад в размере 30 000 руб. Сотрудница работает по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

В феврале Зайцева отработала 8 часов в выходной день – 15 февраля (суббота). Сотруднице предоставили другой день отдыха на основании ее заявления в том же месяце – 25-го числа (вторник).

В феврале 19 рабочих дней, Зайцева фактически отработала также 19 дней. Поскольку работа в выходной день 15 февраля производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, сотруднице за месяц положены:

- полный должностной оклад (30 000 руб.);
- доплата в размере одинарной дневной ставки сверх оклада за время, отработанное в выходной день.

При 40-часовой рабочей неделе количество рабочих часов в феврале – 152. Зарплата Зайцевой за февраль составила:

30 000 руб. + (30 000 руб. : 152 ч × 8 ч) = 31 578,95 руб.

«Как рассчитать доплату за работу в выходные и праздники». И.И. Шкловец

© Материал из БСС «Система Главбух».

Подробнее: <https://usn.1gl.ru/#/document/16/68264/bssPhr178/?of=copy-d3e01c072b>