

Срочно привить работников от COVID-19. Кому придется и что сделать с теми, кто отказался

1. Можно ли отстранить от работы тех, кто прививку не сделал.
2. Какой отчет требуют от кадровиков чиновники в Москве и Московской области.
3. Есть ли жесткие ограничения по срокам для вакцинации персонала

Работодатели Москвы и Московской области теперь обязаны отправлять сотрудников делать прививки от COVID-19 — такое решение приняли главные санитарные врачи этих регионов. Сотрудникам каких сфер придется привиться в первую очередь и что делать с теми, кто от прививки откажется, узнаете из статьи.

Кто из работодателей должен отправить сотрудников на обязательную прививку от ковида

Главный государственный санитарный врач по городу Москве решила, что привиться от COVID-19 сотрудникам организаций на территории города нужно обязательно, [постановление от 15.06.2021 № 1](#). Аналогичное решение приняла главный государственный санитарный врач по Московской области, [постановление от 16.06.2021 № 3](#). В каких еще регионах вакцинацию сделали обязательной, смотрите в таблице в конце статьи. Перечень дополняют, например, в Москве прививки обязали делать и тех, кто занимается доставкой товаров и продуктов писания, в том числе и курьерской, [Постановление главного государственного санитарного врача Москвы от 23.06.2021 № 2](#).

Пока обязанность делать прививки распространяется только на сферы деятельности, где сотрудники оказывают услуги населению. Образец уведомления для сотрудников о необходимости сделать прививку скачайте в конце статьи.

Услуги сферы обслуживания	Услуги социальной сферы
Торговля	МФЦ
Салоны красоты, косметические, СПА-салоны, массажные салоны, солярии, бани, сауны, физкультурно-оздоровительные комплексы, фитнес-клубы, бассейны	Клиентские подразделения финансовых организаций и организаций, которые оказывают услуги почтовой связи
Бытовые услуги, в том числе прачечные, химчистки и иные подобные услуги	Образование, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания
Общественное питание	Культурные, выставочные, просветительские мероприятия. В том числе музеи, выставочные залы, библиотеки, лекции, тренинги.
Транспорт общего пользования и такси	Исключение — официальные мероприятия, которые организуют органы исполнительной власти
Жилищно-коммунальное хозяйство и энергетика	Досуговые, развлекательные, зрелищные мероприятия. В том числе игровые мероприятия и мастер-классы
Доставка товаров и продуктов писания, в том числе и курьерская (для работодателей Москвы)	Детские игровые комнаты, развлекательные центры, лагеря дневного пребывания, иные места проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях,

	сооружения и помещениях в них. В том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах Театры, кинотеатры, концертные залы Массовые физкультурные и спортивные мероприятия
--	--

Привиться также придется государственным гражданским и муниципальным служащим, работникам органов власти и подведомственных им организаций. Заставить работников сделать прививку не можете. Такой же позиции придерживаются чиновники из Роструда.

Работодатели могут принять локальные нормативные акты, чтобы предусмотреть, как в организации будут исполнять требования главного государственного санитарного врача. Можно указать в этом ЛНА, что работников, которые откажутся привиться, вы отстраните от работы. Но делать это не обязательно, поскольку отстранить непривитого сотрудника от работы – это обязанность работодателя.

Должны ли все сотрудники сделать прививки

Привиться пока должны не все сотрудники сферы обслуживания и госслужащие, а лишь 60 процентов от общего количества работников и исполнителей по договорам ГПХ. При этом, как определить, кто из работников должен попасть в 60 процентов, в постановлениях не уточняется. Начните с того, что попросите тех сотрудников, которые уже сделали прививку, сообщить вам об этом. Затем направьте на прививку тех, кто сам хочет вакцинироваться. Если привитых все еще будет меньше необходимого числа, убеждайте в первую очередь тех, кто находится в зоне риска. Помните, что увольнять сотрудников, которые отказываются прививаться, вы не имеете права. Используйте при подсчете конкретного числа тех, кто должен сделать прививку не среднесписочную численность, а фактическое количество работников, включая совместителей, а также исполнителей по гражданско-правовым договорам. Для сотрудников, которые работают дистанционно, никаких исключений нет, их также необходимо вакцинировать, поэтому их в численность включайте. Сотрудников, у которых есть противопоказания к прививке, а также тех, кто переболел и у них есть антитела, из общей численности не исключайте. Такие разъяснения дали в Мэрии Москвы и в Минздраве Московской области.

Если ваши сотрудники болели коронавирусом шесть месяцев назад или больше, то они входят в 60 процентов сотрудников, которых необходимо вакцинировать. Если шесть месяцев после болезни еще не прошло, то учитывайте таких сотрудников в 40 процентах, которые могут не прививаться. Такие разъяснения дала заместитель Мэра Москвы Анастасия Ракова.

Вакцинация одинаково обязательна для всех работников, если их организации относятся к сферам, которые есть в Постановлении № 1. Исключения для дистанционных работников не сделали. Поэтому дистанционщиков, которые отказываются от прививки, надо отстранять так же, как тех, кто посещает рабочее место. 60 процентов также надо считать от всех работников организации, а не только от тех, кто трудится на территории работодателя. Поэтому, среди работников необходимо проводить разъяснительную работу, объяснять, почему прививка важна. Покажите график роста числа заболевших, объясните работникам, как важно остановить очередную волну заболевания.

В какой срок сотрудники должны привиться

В постановлениях четкий срок: сотрудники должны сделать прививку до 15 июля 2021 года, если она однокомпонентная. То есть ее ставят только один раз. Это, например, препарат «Спутник Лайт». Однако на сегодняшний день ее еще не поставили в медучреждения.

Если это вакцина, которую нужно делать дважды, первый компонент нужно ввести также до 15 июля 2021 года, а второй — до 15 августа 2021 года. Это препараты «Спутник V», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

Можно ли отстранить от работы тех, кто откажется вакцинироваться

Если работник, который обязан вакцинироваться, отказывается делать прививку без уважительной причины, то отстраните его от работы, пока он не сделает прививку, [п. 2 ст. 5](#) Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ. Аналогичные разъяснения дали специалисты Роструда.

Отказ сотрудника от вакцинации должен быть письменным, п. 1 ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней". На основании отказа от вакцинации издайте приказ об отстранении сотрудника от работы. Форму документа можете использовать свою, так как унифицированной нет. С приказом ознакомьте сотрудника под подпись. Зарплату сотруднику за время отстранения от работы не начисляйте.

Нужно ли подавать отчет о тех, кто прививку сделал

О том, как выполняете требование главного государственного санитарного врача, надо отчитываться в правительство Москвы или Московской области. В Москве с 1 по 15 июля 2021 года через личный кабинет юридического лица или ИП на сайте мэра и правительства Москвы надо будет направлять сведения по форме, которую утвердили чиновники из правительства, [указ мэра Москвы от 16.06.2021 № 32-УМ](#). Шаблоны отчетов скачайте в конце статьи.

В Московской области с 1 по 15 июля 2021 года отчет надо будет сдать через личный кабинет юридического лица или ИП на региональном портале государственных и муниципальных услуг Московской области, [п. 2.2](#) постановления губернатора Московской области от 16.06.2021 № 184-ПГ.

Можно ли наказать сотрудников, которые откажутся прививаться

Единственная мера воздействия, которую вы можете применить к тем, кто отказался от вакцинации — отстранить их от работы, [абз. 8](#) ч. 1 ст. 76 ТК. Привлекать их к дисциплинарной ответственности, нельзя. Так как делать ли прививку должен решить сотрудник и заставлять его вакцинироваться запрещено.

Кто может отказаться от прививки по закону

Сотрудники, которым вакцина противопоказана по состоянию здоровья, могут ее не делать. Это, например, те, у кого диагностировали гиперчувствительность к компонентам вакцины, аллергии, острые инфекционные и неинфекционные заболевания и т. д. Все противопоказания смотрите в пунктах 2.10–2.11 Методических рекомендаций из письма Минздрава от 20.02.2021 № 1/И/1-122 и пункте 6.3 Порядка из [письма Минздрава от 21.01.2021 № 1/И/1-332](#) и инструкции Министерства здравоохранения по медицинскому применению лекарственного препарата КовиВак.

Что грозит работодателю, который проигнорирует требование о прививках

Работодателю, который не выполнит постановление главного санитарного врача региона, придется заплатить административный штраф до 500 000 руб., либо его деятельность и вовсе приостановят на срок до 90 суток, [ч. 2](#) ст. 6.3 КоАП